

MODEL I CRITERIS DE PRIORITZACIÓ DE LES PLACES D'AGREGAT

Com a principi general, en tots els processos de promoció del personal docent i investigador, la UAB sempre ha prioritzat el criteri de l'excel·lència, que ara cal connectar amb les polítiques d'igualtat i d'integració establertes per la llei i concretades en els diferents Plans d'Igualtat de la pròpia institució.

La situació excepcional de paràlisi viscuda els darrers anys a causa de la política general sobre les taxes de reposició de places dels diferents cossos docents ha fet que l'estabilització del PDI que reuneix els requisits establerts s'hagi vist alterada amb el transcurs del temps de forma important. En conseqüència existeix un nombrós grup de professors agregats interins que, en condicions normals, ja hauria tingut l'oportunitat d'estabilitzar-se. És lògic, doncs, cercar l'aplicació d'un criteri que pal·liï aquesta alteració del procés d'estabilització professional d'aquest col·lectiu, que a proposta de l'Equip de Govern serà la priorització de l'antiguitat en l'obtenció de l'acreditació de recerca (AQU) o de TU (ANECA).

Tenint en compte les premisses anteriors, cada any es convocaran els concursos per cobrir el màxim nombre possible de places d'agregat que la situació pressupostària i la normativa legal de cada moment permetin.

La llei de pressupostos per al 2016 estableix una reserva del 15% del total de les vacants oferides per cadascuna de les universitats per a antics Ramón y Cajal amb l'acreditació I3 (RyC I3). Mentre existeixi aquesta reserva de places, a la UAB es prioritzaran dues llistes separades, una per als agregats interins antics RyC I3 i una altra de caràcter general per a la resta d'agregats interins.

En les places de professor vinculat a les unitats docents hospitalàries de la facultat de Medicina, les propostes resultants de l'aplicació dels criteris de priorització hauran de ser ratificades per les comissions mixtes corresponents.

A cada convocatòria es farà una reserva per a les següents situacions especials:

- Un percentatge del total de les places per a candidats amb mèrits especialment rellevants amb la següent distribució per convocatòria:

- 2016: 10%
- 2017: 15%
- 2018: 20%
- 2019: 35%

El nombre de places resultants es distribuirà a parts iguals entre els dos grans àmbits següents:

- a) Ciències socials i humanitats
- b) Ciències, biociències, ciències de la salut i enginyeria

En el cas que el nombre de places fos senar, una de les places se sortejaria entre els dos àmbits. En el cas que es tornés a repetir la situació, la plaça correspondria a l'altre àmbit, i així successivament.

Si hagués menys candidats prioritzats per mèrits especialment rellevants que places a cobrir, les places sobrants se sumarien a la llista general.

- 1 per cada 35 places d'agregat convocades al conjunt de les dues llistes per a persones amb discapacitats igual o superior al 33% . Per al còmput de les 35 places, es podran

acumular les places de més d'una convocatòria. Aquestes places s'adjudicaran, per ordre d'antiguitat en l'acreditació (TU o agregat AQU, la més antiga de les dues), entre els agregats interins que no hagin estat prioritzats segons el criteri general.

Es limitarà el nombre de places per departament i convocatòria al 15 % de les places prioritzades per antiguitat en l'acreditació que es convoquin cada any. En el cas que a un departament el correspongués un nombre de places que sobrepassi aquest percentatge, només se li adjudicarà el 15% del nombre de places de cada llista.

Com a criteri general, les places d'agregat, a les dues llistes, es prioritzaran atenent en primer lloc a la data d'obtenció de l'acreditació de recerca (AQU) o de TU (ANECA) (la més antiga de les dues). A tal efecte, en el cas de l'acreditació de recerca AQU, es considerarà que tots els acreditats d'una mateixa convocatòria ho van ser a la data de la primera persona que hagi estat acreditada en aquesta convocatòria.

Les professores agregades interines que hagin estat mares entre la data d'obtenció del doctorat i la data d'acreditació avançaran una convocatòria per cada fill en la data d'acreditació. Als professors que hagin demanat permís per paternitat durant aquest mateix període se'ls descomptarà el temps de permís que hagin tingut bé sobre la data de l'acreditació de TU o bé sobre la data de la convocatòria de l'acreditació d'agregat (segons correspongui). Als professors i les professores que en el mateix període hagin tingut una baixa mèdica de durada igual o superior a 4 mesos se'ls descomptarà el temps de la durada de la baixa, seguint el criteri del cas anterior.

Les persones que es trobin en alguna o algunes d'aquestes situacions podran renunciar expressament a que se'ls apliquin aquests descomptes de temps. Ho hauran de fer mitjançant un escrit adreçat al cap de la Unitat de Personal Acadèmic que s'haurà de presentar al registre general en els cinc dies hàbils següents a l'inici del procés de priorització de les places, la data del qual serà comunicada a tot el PDI de la UAB.

En cas d'empat en la data d'acreditació, es prioritzarà l'ordre dels candidats atenent als següents factors, que s'aplicaran de forma successiva fins aconseguir el desempat:

1. Llista general d'agregats interins:
 - a. Any de presa de possessió com a lector o RyC (o contracte que, per no existir convocatòries de lector, va suposar l'inici de la carrera acadèmica que ha portat a la condició d'agregat interí: postdoc, visitant, etc.).
 - b. Valor més baix del nombre de professors permanents al Departament dividit entre el total de professorat equivalent a temps complert.
 - c. Nombre de sexennis de recerca (AQU) (per a la convocatòria de 2016 no computa).
 - d. Nombre de quinquennis de docència avaluats (AQU) (per a la convocatòria de 2016 no computa).
2. Llista d'agregats interins antics RyC I3:
 - a. Acreditació de recerca avançada (AQU)
 - b. Valor més baix del nombre de professors permanents al Departament dividit entre el total de professorat equivalent a temps complert.
 - c. Data de l'obtenció de l'acreditació I3.
 - d. Any de presa de possessió com a RyC.
 - e. Nombre de sexennis de recerca (AQU) (per a la convocatòria de 2016 no computa).

- f. Nombre de quinquennis de docència avaluats (AQU) (per a la convocatòria de 2016 no computa).

Les persones agregades interines que durant l'any anterior a la convocatòria hagin estat mares, hagin patit una malaltia greu (baixa de mínim 4 mesos) o alguna altra causa similar, podran renunciar a que es prioritzï la seva plaça sense penalització.

En el cas que no es doni la situació anterior, la persona agregada interina que resulti prioritzada en una convocatòria podrà renunciar a que la plaça que ocupa interinament surti a concurs. En aquest cas, qui hagi renunciat no podrà ser prioritzat en la convocatòria següent. Si torna a renunciar per segona i última vegada, passarà automàticament a ocupar l'últim lloc de la llista d'agregats i agregades interins.

Aquest model restarà vigent durant les convocatòries dels anys 2016 a 2019.

Atesa l'especificitat dels departaments clínics de les unitats docents hospitalàries, el model es revisarà abans de la convocatòria de 2017, per una única vegada i només en aquells aspectes que afectin específicament als esmentats departaments.

CRITERIS PER A LA PRIORITZACIÓ DELS MÈRITS ESPECIALMENT RELLEVANTS

A cada convocatòria de places d'Agregat s'obrirà un termini per tal que els Agregats interins que ho desitgin puguin demanar l'avaluació dels seus mèrits per accedir a la reserva de places per mèrits rellevants.

L'avaluació de les sol·licituds correrà a càrrec de dues subcomissions (una per a l'àmbit de ciències socials i d'humanitats i una altra per al de ciències, biociències, ciències de la salut i enginyeria) a proposta de la CPA. Les comissions tindran la següent composició:

- a. Comissió per a l'àmbit de ciències socials i humanitats:
 - a. Delegada de la Rectora per al Personal Acadèmic, que la presideix i té vot de qualitat.
 - b. Dos professors o professores permanents proposats pels directors de l'àmbit d'humanitats.
 - c. Dos professors o professores permanents proposats pels directors de l'àmbit de ciències socials.
 - d. Un professor o professora permanent dels àmbits de ciències socials i d'humanitats proposat pel Comitè del PDI laboral.
- b. Comissió per a l'àmbit de ciències, biociències, ciències de la salut i enginyeria:
 - a. Delegada de la Rectora per al Personal Acadèmic, que la presideix i té vot de qualitat.
 - b. Dos professors o professores permanents proposats pels directors de l'àmbit de ciències experimentals i tecnologies.
 - c. Dos professors o professores permanents proposats pels directors de l'àmbit de ciències de la salut.
 - d. Un professor o professora permanent dels àmbits de ciències experimentals i tecnologies i de ciències de la salut proposat pel Comitè del PDI laboral.

Els candidats s'ordenaran en funció de la puntuació obtinguda i cada convocatòria se seleccionaran els candidats amb la puntuació més alta en nombre equivalent a les places reservades.

Els criteris per prioritzar el CV seran els següents:

1. Mèrits de recerca:

2.1. Àmbit de ciències socials i humanitats:

El candidat o la candidata haurà d'acollir-se a una de les dues possibilitats següents:

2.1.1. La suma dels següents mèrits:

- i. Acreditació de recerca avançada (AQU): 4 punts.
- ii. Direcció de tesis doctorals defensades: 0,25 punts / tesi
- iii. Altres de gran rellevància a judici de la comissió avaluadora (llibres premiats i /o de gran rellevància, llibres en editorials internacionals, premis a la trajectòria científica, etc.): màxim 1 punt en total.

2.1.2. La suma dels següents mèrits:

- i. Projectes internacionals de convocatòries competitives tipus programa marc de la Unió Europea o similars:
 - 1. Coordinació general: 1,5 punts/projecte.
 - 2. Participació: 0,5 punts/projecte.
- ii. Coordinació d'un subprojecte de projectes internacionals de convocatòries competitives tipus programa marc de la Unió Europea o similars; coordinació d'una xarxa d'excel·lència (MINECO): 1,25 punts/subprojecte.
- iii. IP de projectes I+D+i del MINECO, projectes I+D+i INIA, projectes I+D+i en Salut o similars:
 - 1. IP de projecte coordinat: 1,25 punts/projecte
 - 2. IP de projecte individual: 1 punt/projecte.
- iv. IP de SGR finançats: 0,5 punts/projecte.
- v. Direcció de tesis doctorals defensades: 0,25 punts / tesi
- vi. Altres de gran rellevància a judici de la comissió avaluadora (llibres premiats i /o de gran rellevància, llibres en editorials internacionals, premis a la trajectòria científica, etc.): màxim 1 punt en total.

2.2. Àmbit de ciències i enginyeria:

El candidat o la candidata haurà d'acollir-se a una de les dues possibilitats següents:

2.2.1. La suma dels següents mèrits:

- i. Acreditació de recerca avançada (AQU): 4 punts.
- ii. Direcció de tesis doctorals defensades: 0,25 punts / tesi
- iii. Altres de gran rellevància a judici de la comissió avaluadora (premis a investigadors joves, etc.): màxim 0,5 punts en total.

2.2.2. La suma dels següents mèrits:

- i. Projectes internacionals de convocatòries competitives tipus programa marc de la Unió Europea o similars:
 - 1. Coordinació general: 1,5 punts/projecte.
 - 2. Participació: 0,5 punts/projecte.

- ii. Coordinació d'un subprojecte de projectes internacionals de convocatòries competitives tipus programa marc de la Unió Europea o similars: 1 punt/subprojecte.
- iii. IP de projectes I+D+i del MINECO, projectes I+D+i INIA, projectes I+D+i en Salut o similars:
 - 1. IP de projecte coordinat: 1 punt/projecte
 - 2. IP de projecte individual: 0,75 punts/projecte.
- iv. IP de SGR finançats: 0,5 punts/projecte.
- v. Direcció de tesis doctorals defensades: 0,25 punts / tesi
- vi. Altres de gran rellevància a judici de la comissió avaluadora (premis a investigadors joves, etc.): màxim 0,5 punts en total.

2. Mèrits de docència:

- a. Distincions nacionals i internacionals de gran rellevància¹: 1 punt.
- b. IP de projectes d'innovació docent amb finançament: 1 punt/projecte.
- c. IP de projectes d'innovació docent sense finançament: 0,3 punts/ projecte.
- d. Trams de docència autonòmics avaluats: 0,5 punts/tram (per a la convocatòria de 2016 no computa).
- e. Altres de gran rellevància a judici de la comissió avaluadora (participació sostinguda en activitats d'innovació pedagògica, elaboració de plans d'estudis, etc.; elaboració de manuals universitaris; etc.): màxim 0,5 punts en total.

3. Mèrits de gestió:

- a. Vicerector, secretari general, comissionat, delegat del rector, adjunt al vicerector, vicedegà, secretari de centre, coordinadors d'unitats docents a la Facultat de Medicina: 0,2 punts per any.
- b. Secretari de departament, secretari d'institut, coordinador de titulacions oficials (grau, màster, etc.), coordinador d'unitat: 0,1 punts per any.

Es considerarà que el candidat té mèrits especialment rellevants quan arribi a una puntuació de **4**.

Aquests criteris seran vàlids per a la convocatòria de l'oferta pública d'ocupació de l'any 2016 i s'hauran de revisar abans de la convocatòria de l'oferta pública d'ocupació de l'any 2017 amb la finalitat que es mantinguin en les convocatòries dels anys 2017, 2018 i 2019.

Atesa l'especificitat dels departaments clínics de les unitats docents hospitalàries, els criteris es revisaran també en aquells aspectes que afectin específicament als esmentats departaments.

Així mateix, els criteris es revisaran en el moment que s'aprovi un model de reconeixement de la transferència a la UAB, a efecte, únicament, d'incorporar aquest tipus de mèrits i, en el seu cas, reajustar la puntuació mínima que cal obtenir per poder ser prioritzat.

¹ A títol d'exemple: distinció Jaume Vicens Vives, etc.