

MODEL I CRITERIS DE PRIORITZACIÓ DE LES PLACES DE PROFESSORAT PERMANENT

Consell de Govern del 15 de març de 2022, modificat CG d'1 de febrer de 2023, CG de 25 d'octubre de 2023

Com a principi general, en tots els processos de selecció del personal docent i investigador, la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) prioritza el criteri de l'excel·lència, que cal connectar també amb les polítiques d'igualtat i d'integració establertes per la llei i concretaes en els diferents Plans d'Igualtat de la pròpia institució.

La situació excepcional de paràlisi viscuda els darrers anys a causa de la política general sobre les taxes de reposició de places dels diferents col·lectius docents va posar en primer pla de les polítiques de professorat de la UAB l'estabilització del Personal Docent i Investigador (PDI) interí, el nombre del qual havia arribat a límits intolerables, així com la incorporació de professorat lector per donar resposta al creixent envelliment de les plantilles. Solucionat el problema del professorat interí, s'obre una nova etapa en què s'han d'enfortir encara més les vies que permetin la captació i la retenció de talent, sense perdre de vista la necessitat d'adequar l'estat de les plantilles de PDI permanent a allò que estableix el model de plantilles de PDI dels departaments i de les unitats docents hospitalàries de la UAB.

Després de l'etapa predoctoral i d'uns anys d'experiència postdoctoral, preferentment en una universitat diferent a aquella on s'ha obtingut el títol de doctor o doctora, l'accés a la carrera acadèmica a la UAB es produeix per la via del professorat lector. La UAB vetllarà per tal que el professorat lector pugui desenvolupar la seva activitat docent i investigadora en les millors condicions possibles, de forma que pugui assolir en els terminis legalment previstos l'acreditació que li permeti accedir a una plaça de professorat permanent, sigui com a professorat Titular d'Universitat o com a professorat Agregat.

L'accés a aquestes places de professorat permanent ha d'estar oberta també a aquelles persones que, treballin o no a la UAB, acreditin una trajectòria i una vàlua docent i de recerca que pugui tenir un notable impacte positiu en el cas que aquestes persones s'incorporin a les plantilles dels departaments de la nostra universitat. A tal efecte cal reforçar els diversos programes externs i propis que ja existeixen per a la captació de talent, així com configurar noves vies per a la retenció del que ja tenim a la UAB.

Finalment, s'han de mantenir, i de millorar si cal, els programes ja existents que possibiliten la promoció professional del professorat permanent; és a dir, els programes de priorització de places de professorat catedràtic tan funcionari com contractat (CU i CC)

El disseny de la carrera acadèmica de la UAB ha d'estar permanentment obert a les possibilitats que es puguin derivar de l'eventual aprovació d'un nou Estatut del PDI, així com a les necessitats que vagi generant la pròpia evolució de la docència i la recerca en els anys vinents. L'aposta per la interdisciplinarietat, el reforçament de la innovació docent, la internacionalització, la possibilitat d'incorporar investigadors permanents, etc., són aspectes que han d'estar presents en tot moment en la reflexió sobre el model de carrera acadèmica a la nostra universitat.

La captació i retenció de talent als departaments de la Universitat Autònoma de Barcelona es guiarà per les normes establertes en aquest document.

A l'oferta d'ocupació pública de PDI permanent de la UAB, cada any es prioritzaran en primer lloc les places d'agregat interí que hi pugui haver i les de professorat lector que acabi el seu contracte i compleixi amb els requisits per ser estabilitzat. Igualment, en funció de la disponibilitat pressupostària, es podran prioritzar places de CU de torn lliure, de CU i CC de promoció i les places del professorat lector que, tot i no acabar el seu contracte l'any de la prioritització, compleixi amb els requisits per a la seva estabilització. També es podran prioritzar places per procedir a l'estabilització del PDI incorporat per les diverses convocatòries de captació i retenció de talent, segons el que cadascuna d'elles especifiqui per a aquesta qüestió.

Mentre es mantinguin les actuals restriccions pressupostàries i/o les derivades de l'existència de taxes de reposició, seran d'aplicació les indicacions recollides a l'Annex 2.

CAPTACIÓ DE TALENT

La captació de talent es portarà a terme mitjançant les convocatòries de places de professorat lector, així com amb la incorporació i posterior estabilització de persones via programes específics (tant externs com propis de la UAB), alguns d'ells ja vigents com els Ramón y Cajal, Beatriz Galindo, Talent, Incorporació d'investigadors amb un ERC *Grant*, etc., i d'altres que es puguin crear en el futur.

Atès l'envelliment de les plantilles de PDI permanent resultat de les limitacions dels darrers anys a la convocatòria de noves places de professorat, es farà un esforç prioritari en les convocatòries de professorat lector com a forma de garantir la incorporació de professorat jove altament qualificat que ha de ser la base del relleu generacional a la UAB.

1. Priorització de places de professorat lector

La priorització de places de professorat lector es farà segons allò establert al model de plantilles de PDI dels departaments i de les unitats docents hospitalàries de la UAB.

Els departaments als quals hagi correspost una plaça de professorat lector podran demanar que la plaça surti a concurs com a plaça de professorat agregat o professorat titular d'universitat, a la mateixa àrea de coneixement en què s'havia prioritzat la plaça de lector. Les peticions s'atendran per l'ordre en què s'hagin prioritzat les places de lector i mentre hi hagi places de la taxa de reposició disponibles.

2. Incorporació de professorat titular d'universitat (TU) i agregat (AGR) procedent del programa Ramón y Cajal (RyC)

La incorporació dels investigadors RyC de la UAB com a PDI permanent és un objectiu d'importància rellevant pel seu impacte positiu en els indicadors de qualitat de la nostra universitat. Per poder demanar un RyC el potencial docent del professorat de plantilla A (sense tenir en compte els descomptes per càrrec) de l'àrea de coneixement a la que estigui adscrit no pot superar el 85% de l'encàrrec docent que aquesta tingui adjudicat.¹

Tots els RyC han d'estar vinculats (adscrits) a una àrea de coneixement d'un departament.

¹ Per determinar aquest percentatge es tindran en compte les dades de l'última prioritització de lectors que s'hagi fet abans de la data de la convocatòria interna de mèrits rellevants, tot incrementant el potencial docent de la plantilla A amb les places que hagin estat adjudicades a l'àrea per l'esmentada prioritització així com per qualsevol altra convocatòria de professorat de plantilla permanent.

Com a norma general, la UAB establitzarà com a professorat permanent tots els investigadors Ramon y Cajal que s'incorporin als departaments i obtinguin el certificat I3 o R3 i tinguin l'acreditació de recerca o de TU abans de la finalització de l'últim any de contracte de RyC.

Com a criteri general, el nombre d'incorporacions de cada convocatòria serà aproximadament el nombre de places de la taxa de reposició reservades per als RyC amb I3/R3.

Atesa aquesta voluntat d'establització dels RyC, la incorporació d'un d'aquests investigadors a un departament computarà, a efectes de la dotació de places de lector, com una incorporació a 5 anys vista dins de l'àrea de coneixement a la que quedi adscrit, amb el potencial docent bàsic d'un professor permanent novell.

En el cas que una àrea de coneixement d'un departament obtingui un lector entre el moment de la sol·licitud del RyC i la resolució de la convocatòria, el lector quedarà en suspens a l'espera del resultat d'aquesta. Si l'àrea de coneixement obté l'investigador RyC, aquesta plaça anirà a compte de la plaça de lector prioritzada.

L'establització dels RyC que ja estiguin a departaments de la UAB en el moment d'aprovació d'aquest document requerirà la petició prèvia per part del departament afectat. En aquests casos i en el dels RyC que s'incorporaran als departaments en el futur, l'establització es portarà a terme segons el procediment que s'explica a continuació i amb l'aplicació de les indicacions de l'annex 2.

Una vegada completat el cinquè any de contracte d'un RyC que hagi obtingut el certificat I3/R3, es convocarà una plaça de professorat permanent (TU o AGR, en funció de la normativa vigent en cada moment i de l'acreditació que hagi obtingut el RyC). Per definir el perfil de la plaça es tindrà en compte el de la persona que la genera. La convocatòria es farà de manera que permeti (en cas de guanyar el concurs) que el temps que passi entre la finalització del contracte de RyC i la incorporació com a TU o AGR sigui el més curt possible. Durant aquest període, la persona RyC tindrà un contracte d'AGR/TU interí.

Els investigadors RyC adscrits a instituts propis de la UAB podran ser establitzats en una plaça de professorat permanent sempre que un departament així ho demani, i d'acord amb les indicacions de l'Annex 2.

Per als investigadors RyC adscrits a instituts propis de la UAB que no comptin amb un departament que accepti la seva incorporació com a professorat permanent en els termes indicats al paràgraf anterior, les vies d'establització a la UAB seran els diferents programes de captació de talent que estiguin vigents en cada moment (programa Talent, incorporació d'investigadors amb un ERC *Grant*...).

3. Incorporació de professorat permanent procedent del programa Beatriz Galindo (BG)

La incorporació d'investigadors del programa Beatriz Galindo es realitzarà segons les bases que aprovi per a cada convocatòria la comissió delegada del Consell de Govern responsable de recerca de la UAB.

En acabar el seu contracte com investigador BG, i per procedir a la seva establització com a PDI, es convocarà una plaça de TU o AGR (per als BG júnior) o de Catedràtic d'Universitat/Catedràtic Contractat (per als BG sènior), en funció de la normativa vigent en cada moment, de l'acreditació que hagi obtingut l'investigador i d'acord amb les indicacions de l'Annex 2. Per definir el perfil de la plaça es tindrà en compte el de la

persona que la genera. La convocatòria es farà de manera que permeti (en cas de guanyar el concurs) que el temps que passi entre la finalització del contracte de BG i la incorporació com a PDI permanent sigui el més curt possible. Durant aquest període, la persona BG tindrà un contracte de PDI interí.

Atesa aquesta voluntat d'estabilització dels BG, la incorporació d'un d'aquests investigadors a un departament computarà, a efectes de la dotació de places de lector, com una incorporació a 4 anys vista dins de l'àrea de coneixement a la que quedi adscrit, amb el potencial docent bàsic d'un professor permanent novell.

En el cas que un departament obtingui un lector en qualsevol de les seves àrees de coneixement entre el moment de la sol·licitud BG i la resolució de la convocatòria, el lector quedarà en suspens a l'espera del resultat d'aquesta. Si el departament obté l'investigador BG, aquesta plaça anirà a compte de la plaça de lector prioritzada.

4. Incorporació de professorat permanent procedent del programa «Incorporació d'investigadors amb un ERC Grant» i d'altres programes de captació de talent de la UAB que es puguin crear en el futur

En funció de les disponibilitats pressupostàries i de les normes legals vigents en cada moment, la UAB propiciarà la incorporació com a professorat permanent de professorat i personal investigador procedent del programa per a investigadors amb un ERC *Grant*, així com d'altres programes que es puguin crear en el futur.

Prèvia proposta del departament, i d'acord amb les indicacions de l'Annex 2, es convocarà una plaça de professorat permanent a la que podrà concórrer la persona que es pretén estabilitzar. Per definir la categoria de la plaça i el seu perfil es tindrà en compte la normativa vigent en cada moment i l'acreditació que hagi obtingut la persona que genera la plaça, així com el seu perfil investigador. En el cas dels investigadors procedents del programa d'ERC *Grants*, la plaça serà de TU/AGR per als incorporats amb un *Starting* o un *Synergy Grant*; i de CU/CC per als incorporats amb un *Consolidator* o un *Advanced Grant*.

RETENCIÓ DE TALENT

5. 1 plaça d'agregat o TU per convocatòria per a persones investigadores del programa Talent de la UAB. El vicerectorat responsable de Recerca establirà els criteris de prioritització d'aquesta plaça i s'encarregarà de la seva adjudicació (els candidats hauran de comptar amb l'acreditació corresponent). En tot cas, caldrà tenir el vistiplau d'un departament per a la seva incorporació, i que el potencial docent del professorat de plantilla A (sense tenir en compte els descomptes per càrrec) de l'àrea de coneixement a la que estigui adscrit no superi el 85% de l'encàrrec docent que aquesta tingui adjudicat.².
6. Tantes places com a persones candidates que hagin obtingut un ERC *Grant* abans de l'1 de gener de l'any de la convocatòria.

ALTRES VIES D'INCORPORACIÓ DE PROFESSORAT PERMANENT

7. Sempre que les normes legals vigents i la taxa de reposició ho permetin, una vegada descomptades d'aquesta totes les places que es prioritzaran per qualsevol de les vies fins ara esmentades, els departaments, **prèvia aprovació per part del seu Consell de departament**, podran proposar al vicerectorat responsable de Personal Acadèmic la convocatòria d'una plaça de professorat lector, TU o AGR a canvi d'aportar els recursos equivalents al cost total de la plaça, incloent-hi la quota patronal (fent-hi servir els recursos de la dotació de plantilla B que el departament rebi per cobrir cada curs el seu encàrrec docent). Aquesta aportació de recursos es mantindrà en el temps fins que al departament li correspongui una plaça de professorat lector; a partir del curs següent al de la priorització de la plaça de lector, el departament quedarà deslligat d'aquesta obligació a canvi de no rebre la plaça de lector que li hagi correspost.

El vicerector o vicerectora responsable de Personal Acadèmic valorarà la viabilitat de la proposta des del punt de vista dels recursos que el departament ha de comprometre. Igualment, posarà en coneixement del Comitè del PDI laboral de la UAB totes les peticions que es rebin acollint-se a aquest procediment.

Les places s'adscriuran a una àrea de coneixement, i el seu perfil (docent i investigador) haurà de correspondre a qualsevol dels següents criteris: àrea de coneixement, categories del WoS, nom de departaments d'universitats de prestigi, una matèria de com a mínim 12 crèdits del pla d'estudis d'un grau oficial de la UAB.

En el cas que hi hagués més peticions d'aquest tipus que places disponibles per la taxa de reposició, s'atendran en primer lloc les que facin els departaments amb major dèficit de plantilla A (segons la darrera priorització de places de lector que s'hagi realitzat).

8. Sempre que les normes legals vigents i la taxa de reposició ho permetin, una vegada descomptades d'aquesta totes les places que es prioritzaran per qualsevol de les vies fins ara esmentades, els departaments, **prèvia aprovació per part del seu Consell de departament**, podran proposar al vicerectorat responsable de personal acadèmic la convocatòria d'una plaça de professorat TU que anirà a compte de l'amortització d'una plaça de professorat agregat del propi departament. En el cas que aquesta plaça fos guanyada per algun candidat extern al departament, la plaça d'agregat no s'amortitzarà, però el departament haurà de fer front al cost total de la nova plaça de TU, incloent-hi la quota patronal (fent-hi servir els recursos de la dotació de plantilla B que el departament rebi per cobrir cada curs el seu encàrrec docent). Aquesta aportació de recursos es mantindrà en el temps fins que al departament li correspongui una plaça de professorat lector; a partir del curs següent al de la priorització de la plaça de lector, el departament quedarà deslligat d'aquesta obligació a canvi de no rebre la plaça de lector que li hagi correspost.

El vicerector o vicerectora responsable de Personal Acadèmic valorarà la viabilitat de la proposta des del punt de vista dels recursos que el departament ha de comprometre. Igualment, posarà en coneixement del Comitè del PDI laboral de la UAB totes les peticions que es rebin acollint-se a aquest procediment.

Els departaments només podran proposar la priorització de places d'agregat ocupades per professorat Serra Hunter si prèviament està garantit el manteniment del cofinançament per part del Pla Serra Hunter.

En el cas que hi hagués més peticions d'aquest tipus que places disponibles, s'aplicaran els següents criteris de prioritització:

- 0,2 punts per cada any complet des de l'obtenció de l'acreditació de TU o de recerca fins al 31 de desembre de l'any anterior a la prioritització
- 1 punt per cada tram de recerca i/o de transferència (el tram de transferència no es pot solapar en cap moment amb un de recerca)
- 0,5 punts per tenir el tram de recerca o de transferència viu a 31 de desembre de l'any anterior a la prioritització
- 1 punt per cada tram de docència avaluat positivament per AQU
- 0,5 punts per tenir el tram de docència avaluat viu a 31 de desembre de l'any anterior a la prioritització
- 0,5 punts per cada 10 punts de gestió
- 2 punts per disposar de l'acreditació de recerca avançada

En cas d'empat, es tindran en compte els següents criteris de desempat (per ordre):

- La plaça del departament en el que el gènere de la persona afectada representi el percentatge més baix sobre el total de professorat permanent del departament. En cas de desempat entre membres d'àrees del mateix departament, s'aplicarà el mateix criteri però referit a les àrees.
- Antiguitat en la data del contracte de professorat agregat
- Plaça del departament amb major dèficit de plantilla A (segons la darrera prioritització de places de lector que s'hagi realitzat).

Les places que no resultin prioritzades seran les primeres a la següent prioritització que es faci en el marc d'aquesta política.

En el cas que, després d'esgotar totes les vies fins ara esmentades d'incorporació de professorat permanent, restessin places disponibles de la taxa de reposició, els departaments podran demanar la convocatòria d'una plaça de CU de torn lliure a canvi de l'amortització d'una plaça de CC. En aquest cas, serien d'aplicació els procediments i criteris establerts per a les places de TU en aquest mateix punt 9.

ANNEX 2

SITUACIONS TRANSITÒRIES

Mentre es mantinguin les actuals restriccions pressupostàries i/o les derivades de l'existència de taxes de reposició, seran d'aplicació els punts següents:

1. Incorporació d'antics Ramón y Cajal amb certificat I3/R3

Els departaments hauran de cofinançar temporalment aquestes places permanents mitjançant els recursos de la dotació de plantilla B que rebin cada curs, i en les següents quantitats:

- a) Per als RyC que ja estiguin a la UAB a data 31 de desembre de 2019 a àrees de coneixement la plantilla A dels quals cobreixi més del 80% de l'encàrrec docent³: 1 S18 (en cas que no hi hagi, 1 A36) l'any d'incorporació.
- b) Per als RyC que s'incorporin a partir de l'1 de gener de 2020 a àrees de coneixement la plantilla A dels quals cobreixi més del 80% de l'encàrrec docent: 1,75 S18

Aquest cofinançament es mantindrà mentre la plantilla A de l'àrea de coneixement corresponent cobreixi més del 80% de l'encàrrec docent.

En el cas dels investigadors RyC adscrits a instituts propis de la UAB que s'incorporin a un departament, si la plantilla A de l'àrea de coneixement cobreix més del 80% de l'encàrrec docent, l'àrea de coneixement cofinançarà la plaça amb 2 S18. Aquest cofinançament es mantindrà durant un període de 5 anys o fins que la plantilla A cobreixi per sota del 80% de l'encàrrec docent.

2. Incorporació de professorat permanent procedent del programa Beatriz Galindo (BG)

Els departaments hauran de cofinançar temporalment aquestes places permanents mitjançant els recursos de la dotació de plantilla B que rebin cada curs, i en les següents quantitats:

- a) Àrees de coneixement la plantilla A dels quals cobreixi com a màxim el 80% de l'encàrrec docent, 1 S4 per a les places de CU/CC, només durant el primer any del contracte com a professorat permanent.
- b) Per als BG que ja estiguin a la UAB a data 31 de desembre de 2019 a àrees de coneixement la plantilla A dels quals cobreixi més del 80% de l'encàrrec docent: 1 S18 per a les places de TU/AGR i 1 S22 per a les places de CU/CC.
- c) Per a les àrees de coneixement la plantilla A dels quals cobreixi més del 80% de l'encàrrec docent: 1,75 S18 per a les places de TU/AGR i 2 S18 per a les places de CU/CC.

Aquest cofinançament es mantindrà mentre la plantilla A de l'àrea de coneixement corresponent cobreixi més del 80% de l'encàrrec docent.

³ Per calcular el percentatge de l'encàrrec docent cobert per la plantilla A, es tindrà en compte l'encàrrec docent calculat per a la prioritització de lectors (mitjana dels dos últims cursos amb dades disponibles), i el potencial docent de tot el professorat de la plantilla A, independentment de la seva situació (actiu, excedències, permisos, serveis especials, etc.), i sense les reducció per càrrecs; es tindran en compte les últimes dades del potencial docent del professorat A utilitzat per a les dotacions de plantilla B

3. Incorporació de professorat permanent procedent del programa «Incorporació d'investigadors amb un ERC Grant» i d'altres programes de captació de talent de la UAB que es puguin crear en el futur

Els departaments hauran de cofinançar temporalment aquestes places permanents mitjançant els recursos de la dotació de plantilla B que rebin cada curs, i en les següents quantitats:

- a) Cap cofinançament per a les àrees de coneixement la plantilla A dels quals cobreixi com a màxim el 80% de l'encàrrec docent.
- b) Per a les àrees de coneixement la plantilla A dels quals cobreixi més del 80% de l'encàrrec docent: 1 S9 per a les places de TU/AGR i 1 S14 per a les places de CU/CC

Aquest cofinançament es mantindrà mentre la plantilla A del departament corresponent cobreixi més del 80% de l'encàrrec docent.

4. Incorporació de professorat permanent procedent d'investigadors del programa Talent de la UAB.

Els departaments hauran de cofinançar temporalment aquestes places permanents mitjançant els recursos de la dotació de plantilla B que rebin cada curs, i en les següents quantitats:

- a) Per a les àrees de coneixement la plantilla A dels quals cobreixi més del 80% de l'encàrrec docent: 1,75 S18.

Aquest cofinançament es mantindrà mentre la plantilla A de l'àrea de coneixement corresponent cobreixi més del 80% de l'encàrrec docent.

En tots els casos, si no hi hagués substituïts per cobrir el cofinançament, els departaments ho podran cobrir amb diners propis o amb places d'associat.