

MODEL I CRITERIS DE PRIORITZACIÓ DE LES PLACES DE PROFESSORAT PERMANENT

Consell de Govern del 15 de març de 2022, modificat CG d'1 de febrer de 2023

Com a principi general, en tots els processos de selecció del personal docent i investigador, la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) prioritza el criteri de l'excel·lència, que cal connectar també amb les polítiques d'igualtat i d'integració establertes per la llei i concretades en els diferents Plans d'Igualtat de la pròpia institució.

La situació excepcional de paràlisi viscuda els darrers anys a causa de la política general sobre les taxes de reposició de places dels diferents col·lectius docents va posar en primer pla de les polítiques de professorat de la UAB l'estabilització del Personal Docent i Investigador (PDI) interí, el nombre del qual havia arribat a límits intolerables, així com la incorporació de professorat lector per donar resposta al creixent envelliment de les plantilles. Solucionat el problema del professorat interí, s'obre una nova etapa en què s'han d'enfortir encara més les vies que permetin la captació i la retenció de talent, sense perdre de vista la necessitat d'adequar l'estat de les plantilles de PDI permanent a allò que estableix el model de plantilles de PDI dels departaments i de les unitats docents hospitalàries de la UAB.

Després de l'etapa predoctoral i d'uns anys d'experiència postdoctoral, preferentment en una universitat diferent a aquella on s'ha obtingut el títol de doctor o doctora, l'accés a la carrera acadèmica a la UAB es produeix per la via del professorat lector. La UAB vetllarà per tal que el professorat lector pugui desenvolupar la seva activitat docent i investigadora en les millors condicions possibles, de forma que pugui assolir en els terminis legalment previstos l'acreditació que li permeti accedir a una plaça de professorat permanent, sigui com a professorat Titular d'Universitat o com a professorat Agregat.

L'accés a aquestes places de professorat permanent ha d'estar oberta també a aquelles persones que, treballin o no a la UAB, acreditin una trajectòria i una vàlua docent i de recerca que pugui tenir un notable impacte positiu en el cas que aquestes persones s'incorporin a les plantilles dels departaments de la nostra universitat. A tal efecte cal reforçar els diversos programes externs i propis que ja existeixen per a la captació de talent, així com configurar noves vies per a la retenció del que ja tenim a la UAB.

Finalment, s'han de mantenir, i de millorar si cal, els programes ja existents que possibiliten la promoció professional del professorat permanent; és a dir, els programes de priorització de places de professorat catedràtic tan funcionari com contractat (CU i CC)

El disseny de la carrera acadèmica de la UAB ha d'estar permanentment obert a les possibilitats que es puguin derivar de l'eventual aprovació d'un nou Estatut del PDI, així com a les necessitats que vagi generant la pròpia evolució de la docència i la recerca en els anys vinents. L'aposta per la interdisciplinarietat, el reforçament de la innovació docent, la internacionalització, la possibilitat d'incorporar investigadors permanents, etc., són aspectes que han d'estar presents en tot moment en la reflexió sobre el model de carrera acadèmica a la nostra universitat.

La captació i retenció de talent als departaments de la Universitat Autònoma de Barcelona es guiarà per les normes establertes en aquest document.

A l'oferta d'ocupació pública de PDI permanent de la UAB, cada any es prioritzaran en primer lloc les places d'agregat interí que hi pugui haver i les de professorat lector que acabi el seu contracte i compleixi amb els requisits per ser estabilitzat. Igualment, en funció de la disponibilitat pressupostària, es podran prioritzar places de CU de torn lliure, de CU i CC de promoció i les places del professorat lector que, tot i no acabar el seu contracte l'any de la priorització, compleixi amb els requisits per a la seva estabilització. També es podran prioritzar places per procedir a l'estabilització del PDI incorporat per les diverses convocatòries de captació i retenció de talent, segons el que cadascuna d'elles especifiqui per a aquesta qüestió.

Mentre es mantinguin les actuals restriccions pressupostàries i/o les derivades de l'existència de taxes de reposició, seran d'aplicació les indicacions recollides a l'Annex 2.

CAPTACIÓ DE TALENT

La captació de talent es portarà a terme mitjançant les convocatòries de places de professorat lector, així com amb la incorporació i posterior estabilització de persones via programes específics (tant externs com propis de la UAB), alguns d'ells ja vigents com els Ramón y Cajal, Beatriz Galindo, Talent, Incorporació d'investigadors amb un ERC *Grant*, etc., i d'altres que es puguin crear en el futur.

Atès l'envelliment de les plantilles de PDI permanent resultat de les limitacions dels darrers anys a la convocatòria de noves places de professorat, es farà un esforç prioritari en les convocatòries de professorat lector com a forma de garantir la incorporació de professorat jove altament qualificat que ha de ser la base del relleu generacional a la UAB.

1. Priorització de places de professorat lector

La priorització de places de professorat lector es farà segons allò establert al model de plantilles de PDI dels departaments i de les unitats docents hospitalàries de la UAB.

Els departaments als quals hagi correspost una plaça de professorat lector podran demanar que la plaça surti a concurs com a plaça de professorat agregat o professorat titular d'universitat, a la mateixa àrea de coneixement en què s'havia prioritzat la plaça de lector. Les peticions s'atendran per l'ordre en què s'hagin prioritzat les places de lector i mentre hi hagi places de la taxa de reposició disponibles.

2. Incorporació de professorat titular d'universitat (TU) i agregat (AGR) procedent del programa Ramón y Cajal (RyC)

La incorporació dels investigadors RyC de la UAB com a PDI permanent és un objectiu d'importància rellevant pel seu impacte positiu en els indicadors de qualitat de la nostra universitat. Per poder demanar un RyC el potencial docent del professorat de plantilla A (sense tenir en compte els descomptes per càrrec) de l'àrea de coneixement a la que estigui adscrit no pot superar el 85% de l'encàrrec docent que aquesta tingui adjudicat.¹

Tots els RyC han d'estar vinculats (adscrits) a una àrea de coneixement d'un departament.

¹ Per determinar aquest percentatge es tindran en compte les dades de l'última priorització de lectors que s'hagi fet abans de la data de la convocatòria interna de mèrits rellevants, tot incrementant el potencial docent de la plantilla A amb les places que hagin estat adjudicades a l'àrea per l'esmentada priorització així com per qualsevol altra convocatòria de professorat de plantilla permanent.

Com a norma general, la UAB establitzarà com a professorat permanent tots els investigadors Ramon y Cajal que s'incorporin als departaments i obtinguin el certificat I3 o R3 i tinguin l'acreditació de recerca o de TU abans de la finalització de l'últim any de contracte de RyC.

Com a criteri general, el nombre d'incorporacions de cada convocatòria serà aproximadament el nombre de places de la taxa de reposició reservades per als RyC amb I3/R3.

Atesa aquesta voluntat d'establització dels RyC, la incorporació d'un d'aquests investigadors a un departament computarà, a efectes de la dotació de places de lector, com una incorporació a 5 anys vista dins de l'àrea de coneixement a la que quedi adscrit, amb el potencial docent bàsic d'un professor permanent novell.

En el cas que una àrea de coneixement d'un departament obtingui un lector entre el moment de la sol·licitud del RyC i la resolució de la convocatòria, el lector quedarà en suspens a l'espera del resultat d'aquesta. Si l'àrea de coneixement obté l'investigador RyC, aquesta plaça anirà a compte de la plaça de lector prioritzada.

L'establització dels RyC que ja estiguin a departaments de la UAB en el moment d'aprovació d'aquest document requerirà la petició prèvia per part del departament afectat. En aquests casos i en el dels RyC que s'incorporaran als departaments en el futur, l'establització es portarà a terme segons el procediment que s'explica a continuació i amb l'aplicació de les indicacions de l'annex 2.

Una vegada completat el cinquè any de contracte d'un RyC que hagi obtingut el certificat I3/R3, es convocarà una plaça de professorat permanent (TU o AGR, en funció de la normativa vigent en cada moment i de l'acreditació que hagi obtingut el RyC). Per definir el perfil de la plaça es tindrà en compte el de la persona que la genera. La convocatòria es farà de manera que permeti (en cas de guanyar el concurs) que el temps que passi entre la finalització del contracte de RyC i la incorporació com a TU o AGR sigui el més curt possible. Durant aquest període, la persona RyC tindrà un contracte d'AGR/TU interí.

Els investigadors RyC adscrits a instituts propis de la UAB podran ser establitzats en una plaça de professorat permanent sempre que un departament així ho demani, i d'acord amb les indicacions de l'Annex 2.

Per als investigadors RyC adscrits a instituts propis de la UAB que no comptin amb un departament que accepti la seva incorporació com a professorat permanent en els termes indicats al paràgraf anterior, les vies d'establització a la UAB seran els diferents programes de captació de talent que estiguin vigents en cada moment (programa Talent, incorporació d'investigadors amb un ERC *Grant*...).

~~Aplicació de la subvenció I3 (mentre existeixi): el Ministeri dota amb una determinada quantitat de diners (fins el 2022, 100.000 euros) la creació d'una plaça permanent per a l'establització dels RyC que acaben contracte i han obtingut el certificat I3. Per als RyC que s'incorporin a la UAB a partir de la convocatòria de 2019, d'aquesta quantitat es destinarà el 80% a millorar el capítol 1 de la UAB; amb l'altre 20% es crearà un centre de cost que estarà a disposició de l'antic RyC que hagi estat establitzat per a despeses relacionades amb la seva recerca.~~

3. Incorporació de professorat permanent procedent del programa Beatriz Galindo (BG)

La incorporació d'investigadors del programa Beatriz Galindo es realitzarà segons les bases que aprovi per a cada convocatòria la comissió delegada del Consell de Govern responsable de recerca de la UAB.

En acabar el seu contracte com investigador BG, i per procedir a la seva estabilització com a PDI, es convocarà una plaça de TU o AGR (per als BG júnior) o de Catedràtic d'Universitat/Catedràtic Contractat (per als BG sènior), en funció de la normativa vigent en cada moment, de l'acreditació que hagi obtingut l'investigador i d'acord amb les indicacions de l'Annex 2. Per definir el perfil de la plaça es tindrà en compte el de la persona que la genera. La convocatòria es farà de manera que permeti (en cas de guanyar el concurs) que el temps que passi entre la finalització del contracte de BG i la incorporació com a PDI permanent sigui el més curt possible. Durant aquest període, la persona BG tindrà un contracte de PDI interí.

Atesa aquesta voluntat d'estabilització dels BG, la incorporació d'un d'aquests investigadors a un departament computarà, a efectes de la dotació de places de lector, com una incorporació a 4 anys vista dins de l'àrea de coneixement a la que quedi adscrit, amb el potencial docent bàsic d'un professor permanent novell.

En el cas que un departament obtingui un lector en qualsevol de les seves àrees de coneixement entre el moment de la sol·licitud BG i la resolució de la convocatòria, el lector quedarà en suspens a l'espera del resultat d'aquesta. Si el departament obté l'investigador BG, aquesta plaça anirà a compte de la plaça de lector prioritzada.

4. Incorporació de professorat permanent procedent del programa «Incorporació d'investigadors amb un ERC Grant» i d'altres programes de captació de talent de la UAB que es puguin crear en el futur

En funció de les disponibilitats pressupostàries i de les normes legals vigents en cada moment, la UAB propiciarà la incorporació com a professorat permanent de professorat i personal investigador procedent del programa per a investigadors amb un ERC *Grant*, així com d'altres programes que es puguin crear en el futur.

Prèvia proposta del departament, i d'acord amb les indicacions de l'Annex 2, es convocarà una plaça de professorat permanent a la que podrà concórrer la persona que es pretén estabilitzar. Per definir la categoria de la plaça i el seu perfil es tindrà en compte la normativa vigent en cada moment i l'acreditació que hagi obtingut la persona que genera la plaça, així com el seu perfil investigador. En el cas dels investigadors procedents del programa d'ERC *Grants*, la plaça serà de TU/AGR per als incorporats amb un *Starting* o un *Synergy Grant*; i de CU/CC per als incorporats amb un *Consolidator* o un *Advanced Grant*.

RETENCIÓ DE TALENT

5. 1 plaça d'agregat o TU per convocatòria per a persones investigadores del programa Talent de la UAB. El vicerectorat responsable de Recerca establirà els criteris de prioritització d'aquesta plaça i s'encarregarà de la seva adjudicació (els candidats hauran de comptar amb l'acreditació corresponent). En tot cas, caldrà tenir el vistiplau d'un departament per a la seva incorporació, i que el potencial docent del professorat de plantilla A (sense tenir en compte els descomptes per càrrec) de l'àrea de coneixement a la que estigui adscrit no superi el 85% de l'encàrrec docent que aquesta

~~tingui adjudicat.² Priorització de places permanents mitjançant convocatòria interna de mèrits rellevants.~~

~~5.6. Tantes places com a persones candidates que hagin obtingut un ERC Grant abans de l'1 de gener de l'any de la convocatòria.~~

- ~~1. Cada any s'obrirà a la UAB una convocatòria interna de mèrits rellevants per prioritzar places de professorat titular d'universitat (TU) i de professorat agregat (AGR) en el nombre que permetin la situació pressupostària, la normativa legal de cada moment i allò que es diu a l'inici d'aquest document sobre l'oferta d'ocupació pública. A aquestes places seran d'aplicació les indicacions de l'annex 2. Les places així prioritzades sortiran a concurs públic seguint allò que estableix el Reglament de Personal Acadèmic de la UAB per a la convocatòria de places de professorat permanent.~~

~~Les places s'adscriuran a una àrea de coneixement, i el seu perfil (docent i investigador alhora) haurà de correspondre a un dels següents criteris: àrea de coneixement, categories del WoS, nom de departaments d'universitats de prestigi, una matèria (o "submatèria"³) de com a mínim 12 crèdits del pla d'estudis d'un grau oficial de la UAB. En tot cas, el perfil de la plaça haurà de ser congruent amb el de la persona que hagi estat prioritzada i l'hagi generada.~~

- ~~2. A aquesta convocatòria interna de mèrits rellevants podran presentar-se les persones que reuneixin els següents requisits:~~
 - ~~a) Estar (o haver estat) contractat a la UAB el curs de la convocatòria com a PDI temporal (associat, visitant o postdoc de capítol 1; també es podran presentar els investigadors de capítol 6)~~
 - ~~b) Haver estat contractat a la UAB en qualsevol d'aquestes modalitats de PDI en algun dels següents supòsits:~~
 - ~~i. —acumular un mínim de 4 contractes (de durada semestral, com a mínim) entre el curs de la convocatòria i els 4 cursos anteriors.~~
 - ~~ii. —acumular un mínim de 5 contractes anuals o 6 contractes de durada semestral, com a mínim, entre el curs de la convocatòria i els 9 cursos anteriors.~~
 - ~~c) Estar en possessió del títol de doctor des de, al menys, sis anys abans de la data de la convocatòria.~~
 - ~~d) Disposar de l'acreditació de TU (ANECA) o de recerca (AQU)~~
 - ~~e) Acreditar un mínim de 75 crèdits professor (calculats segons el model de dedicació acadèmica vigent en cada moment) de docència impartida al llarg de tota la seva trajectòria a la UAB.~~
 - ~~f) Comptar amb un informe positiu de docència emès pel degà/degana o director/directora del centre on hagi impartit la major part de la docència acreditada.~~
 - ~~g) No haver tingut prèviament un contracte de professorat lector ni de postdoc amb garantia d'estabilització de l'acord de 2015.~~

³ S'entén per submatèria un conjunt d'assignatures pertanyents a una mateixa matèria del pla d'estudis i amb continguts estretament vinculats entre si.

- h) ~~Per a les places d'AGR, complir amb el requisit legal de 24 mesos de desvinculació acadèmica de la UAB des de l'obtenció del títol (licenciatura, grau) que dona accés als estudis oficials de postgrau, segons els criteris aprovats per la Junta del Consell Interuniversitari de Catalunya que estiguin vigents en cada moment.~~
- i) ~~No haver estat prioritzat en una convocatòria interna anterior de mèrits rellevants.~~
- j) ~~Comptar amb el vistiplau del seu departament, i que el potencial docent del professorat de plantilla A (sense tenir en compte els descomptes per càrrec) de l'àrea de coneixement a la que estigui adscrit no superi el 85% de l'encàrrec docent que aquesta tingui adjudicat.⁴ En cas que el departament no doni l'autorització, caldrà que raoni la seva negativa. La decisió final la prendrà la Comissió de Personal Acadèmic (CPA) de la UAB tenint en compte els arguments del departament i els de la persona afectada. En el cas dels candidats procedents del capítol 6 la decisió del departament serà determinant i no revisable per la CPA.~~

~~També s'hi podran presentar, únicament per a les places de reserva que s'aprovin per a aquest col·lectiu, els investigadors del programa Talent; els requisits que hi hauran de complir seran fixats pel vicerectorat responsable de recerca (en qualsevol cas, hauran de comptar amb l'acreditació que s'indica al punt 5.2.d)~~

6.— Criteris per a la prioritització i distribució de les places per àmbits

1. ~~Les places es prioritzaran segons els criteris de mèrits rellevants fixats a l'Annex 1. Seran prioritzades les persones que obtinguin les puntuacions més altes fins a esgotar les places disponibles una vegada descomptades les places de reserva que s'indiquen al punt 6.2.~~
2. ~~A cada convocatòria es farà una reserva sobre el total de places per a les següents situacions especials:~~
 - a) ~~El 20 % de las places per a professores. Aquesta reserva es mantindrà mentre el percentatge de dones als col·lectius de TU i AGR (considerats conjuntament) estigui per sota del d'homes. Aquestes places s'adjudicaran a les dones amb puntuació més alta una vegada adjudicades les places per mèrits rellevants. Si el nombre de places disponibles fos inferior a 6, es prioritzaran el o els àmbits (indicats al punt 6.3) amb menys percentatge de dones a la plantilla A, amb un màxim d'una plaça per àmbit A la següent convocatòria, s'adjudicarien les places disponibles en primer lloc a l'àmbit o als àmbits que no haguessin obtingut cap plaça per aquesta via en alguna de les dues convocatòries anteriors.~~
 - b) ~~El 7% de les places convocades per a persones amb discapacitats igual o superior al 33%.⁵ Aquesta plaça s'adjudicarà a la persona amb discapacitat amb la puntuació més alta una vegada adjudicades les places per mèrits rellevants. Si hi hagués més d'un àmbit amb persones discapacitades, la plaça s'adjudicaria a la del departament en què la plantilla A cobreixi un percentatge més baix de~~

⁴ Per determinar aquest percentatge es tindran en compte les dades de l'última prioritització de lectors que s'hagi fet abans de la data de la convocatòria interna de mèrits rellevants, tot incrementant el potencial docent de la plantilla A amb les places que hagin estat adjudicades a l'àrea per l'esmentada prioritització així com per qualsevol altra convocatòria de professorat de plantilla permanent.

⁵ Article 59.1 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

~~l'encàrrec docent⁶; l'àmbit que rebés la plaça quedaria exclòs de futures adjudicacions mentre hi hagués candidats possibles als altres àmbits i no s'hagués adjudicat una plaça per àmbit. A cada convocatòria, si no hi hagués cap persona candidata que reunís els requisits, la plaça s'acumularia a les que s'adjudiquen per mèrits rellevants.~~

~~1 plaça per convocatòria per a persones investigadores del programa Talent de la UAB. El vicerectorat responsable de Recerca establirà els criteris de prioritització d'aquesta plaça i s'encarregarà de la seva adjudicació. En tot cas, caldrà tenir el vistiplau d'un departament per a la seva incorporació.~~

~~Tantes places com a persones candidates que hagin obtingut un ERC Grant abans de l'1 de gener de l'any de la convocatòria. Si no hi hagués cap persona candidata que reunís els requisits, la plaça s'acumularia a les que s'adjudiquen per mèrits rellevants.~~

~~3.— Una vegada descomptades les places de reserva, la resta de places es distribuirà entre els sis àmbits indicats a continuació en proporció al nombre de professorat homologat a temps complet⁷ de cadascun d'ells. Per aconseguir una adequada proporcionalitat en la distribució, es procurarà, dins de les possibilitats pressupostàries, convocar un nombre de places que garanteixi al menys una plaça per àmbit. Els sis àmbits són:~~

~~a) Ciències i Biociències~~

~~b) Ciències de la salut campus (Medicina, Infermeria, Veterinària, Psicologia⁸)~~

~~c) Enginyeria~~

~~d) Ciències socials I (Ciències de la comunicació, Ciències de l'educació, Ciències polítiques, Dret)~~

~~e) Ciències socials II (Antropologia, Economia, Geografia, Psicologia⁹, Sociologia)~~

~~f) Humanitats~~

~~En cas d'empat entre dos o més àmbits s'adjudicarà la o les places a o als àmbits afectats amb el percentatge més baix de professors sobre el total de professorat de plantilla A (calculat a data 1 de setembre de l'any anterior al de la convocatòria).~~

~~4.— Si en un àmbit no hi hagués cap persona candidata o el nombre de persones candidates fos inferior a dos per plaça (si hi toca més d'una), la o les places sobrants s'adjudicaran a l'àmbit amb més persones candidates que no hagin estat priorititzades una vegada adjudicades totes les places.~~

~~5.— Es limitarà el nombre de places per departament i convocatòria al 10 % del total de places que es convoquin cada any. Això no obstant, la plaça de reserva per al personal investigador Talent podrà adjudicar-se a un departament que ja hagi obtingut una altra plaça a la mateixa convocatòria.~~

⁶ Per determinar aquest percentatge es tindran en compte les dades de l'última prioritització de lectors que s'hagi fet abans de la data de la convocatòria interna de mèrits rellevants.

⁷ Calculat com nombre de professorat de plantilla A (independentment de la seva situació —servei actiu, excedència, permís, serveis especials, etc.—), més el còmput en professors a temps complert (24 c) de la docència (mitjana de docència dels dos últims cursos amb dades disponibles ajustada segons els criteris de programació vigents) que no cobreix la plantilla A tenint en compte les últimes dades del potencial docent del professorat A utilitzat per a les dotacions de plantilla B, sense les reduccions per càrrecs.

⁸ Departaments de Psicologia Clínica i de la Salut, i de Psicobiologia i de Metodologia de les Ciències de la Salut

⁹ Departaments de Psicologia Bàsica, Evolutiva i de l'Educació, i de Psicologia Social.

~~6.— A cada àmbit, les places s'adjudicaran a les persones amb la puntuació més alta fins esgotar les que hi corresponguin.~~

~~7.— Sempre que calgui resoldre un empat en la puntuació (i si no hi ha una previsió específica), es prioritzarà la persona del gènere que estigui infrarepresentat al seu departament. En el cas que el criteri anterior no permeti trencar l'empat, es prioritzarà qui tingui la data més antiga en l'acreditació (sigui de TU o de recerca). En cas d'empat en la data d'acreditació, es tindran en compte els següents factors, que s'aplicaran de forma successiva fins aconseguir el desempat:~~

- ~~a) Data del primer contracte com a professor/a temporal a la UAB~~
- ~~b) Valor més baix del nombre de professorat permanent, professorat permanent interí i professorat lector al Departament dividit entre el total de professorat equivalent a temps complet.~~
- ~~c) Sorteig.~~

7.— Procediment per a la prioritització de les places

~~Cada any s'obrirà un termini per tal que el PDI de la UAB que compleixi amb els requisits del punt 5.2 d'aquest document pugui demanar, si així ho vol, l'avaluació dels seus mèrits per obtenir la prioritització d'alguna de les places de professorat permanent que es convoquin.~~

~~L'avaluació de les sol·licituds correrà a càrrec de sis comissions (una per a cada àmbit) nomenades per la Comissió de Personal Acadèmic (CPA). Les comissions tindran la següent composició:~~

- ~~a) El vicerector o la vicerectora responsable del Personal Acadèmic, o persona en qui delegui, que la presideix.~~
- ~~b) Tres professors o professores permanents proposats pels directors i les directores de l'àmbit, dels quals hi haurà al menys 1 TU o AGR, 1 home i 1 dona. Necessàriament hi haurà d'haver representació del col·lectiu funcionari i del col·lectiu laboral.~~
- ~~c) Un professor o una professora permanent de l'àmbit proposat conjuntament per la JPDI i pel Comitè del PDI laboral.~~

~~La composició de la comissió tindrà en compte necessàriament la paritat de gènere.~~

~~Les comissions es renovaran cada dues convocatòries¹⁰.~~

ALTRES VIES D'INCORPORACIÓ DE PROFESSORAT PERMANENT

8.7. Sempre que les normes legals vigents i la taxa de reposició ho permetin, una vegada descomptades d'aquesta totes les places que es prioritzaran per qualsevol de les vies fins ara esmentades, els departaments, **prèvia aprovació per part del seu Consell de departament**, podran proposar al vicerectorat responsable de Personal Acadèmic la convocatòria d'una plaça de professorat lector, TU o AGR a canvi d'aportar els recursos equivalents al cost total de la plaça, incloent-hi la quota patronal (fent-hi servir els recursos de la dotació de plantilla B que el departament rebi per cobrir cada curs el seu encàrrec docent). Aquesta aportació de recursos es mantindrà en el temps fins que al departament li correspongui una plaça de professorat lector; a partir del curs següent al

¹⁰ ~~Les Comissions Avaluadores de la convocatòria 2020 queden habilitades també per a la del 2021.~~

de la prioritització de la plaça de lector, el departament quedarà deslligat d'aquesta obligació a canvi de no rebre la plaça de lector que li hagi correspost.

El vicerector o vicerectora responsable de Personal Acadèmic valorarà la viabilitat de la proposta des del punt de vista dels recursos que el departament ha de comprometre. Igualment, posarà en coneixement del Comitè del PDI laboral de la UAB totes les peticions que es rebin acollint-se a aquest procediment.

Les places s'adscriuran a una àrea de coneixement, i el seu perfil (docent i investigador) haurà de correspondre a qualsevol dels següents criteris: àrea de coneixement, categories del WoS, nom de departaments d'universitats de prestigi, una matèria de com a mínim 12 crèdits del pla d'estudis d'un grau oficial de la UAB.

En el cas que hi hagués més peticions d'aquest tipus que places disponibles per la taxa de reposició, s'atendran en primer lloc les que facin els departaments amb major dèficit de plantilla A (segons la darrera prioritització de places de lector que s'hagi realitzat).

9.8. Sempre que les normes legals vigents i la taxa de reposició ho permetin, una vegada descomptades d'aquesta totes les places que es prioritzaran per qualsevol de les vies fins ara esmentades, els departaments, **prèvia aprovació per part del seu Consell de departament**, podran proposar al vicerectorat responsable de personal acadèmic la convocatòria d'una plaça de professorat TU que anirà a compte de l'amortització d'una plaça de professorat agregat del propi departament. En el cas que aquesta plaça fos guanyada per algun candidat extern al departament, la plaça d'agregat no s'amortitzarà, però el departament haurà de fer front al cost total de la nova plaça de TU, incloent-hi la quota patronal (fent-hi servir els recursos de la dotació de plantilla B que el departament rebi per cobrir cada curs el seu encàrrec docent). Aquesta aportació de recursos es mantindrà en el temps fins que al departament li correspongui una plaça de professorat lector; a partir del curs següent al de la prioritització de la plaça de lector, el departament quedarà deslligat d'aquesta obligació a canvi de no rebre la plaça de lector que li hagi correspost.

El vicerector o vicerectora responsable de Personal Acadèmic valorarà la viabilitat de la proposta des del punt de vista dels recursos que el departament ha de comprometre. Igualment, posarà en coneixement del Comitè del PDI laboral de la UAB totes les peticions que es rebin acollint-se a aquest procediment.

Els departaments només podran proposar la prioritització de places d'agregat ocupades per professorat Serra Hunter si prèviament està garantit el manteniment del cofinançament per part del Pla Serra Hunter.

En el cas que hi hagués més peticions d'aquest tipus que places disponibles, s'aplicaran els següents criteris de prioritització:

- 0,2 punts per cada any complet des de l'obtenció de l'acreditació de TU o de recerca fins al 31 de desembre de l'any anterior a la prioritització
- 1 punt per cada tram de recerca i/o de transferència (el tram de transferència no es pot solapar en cap moment amb un de recerca)
- 0,5 punts per tenir el tram de recerca o de transferència viu a 31 de desembre de l'any anterior a la prioritització
- 1 punt per cada tram de docència avaluat positivament per AQU

- 0,5 punts per tenir el tram de docència avaluat viu a 31 de desembre de l'any anterior a la prioritització
- 0,5 punts per cada 10 punts de gestió
- 2 punts per disposar de l'acreditació de recerca avançada

En cas d'empat, es tindran en compte els següents criteris de desempat (per ordre):

- La plaça del departament en el que el gènere de la persona afectada representi el percentatge més baix sobre el total de professorat permanent del departament. En cas de desempat entre membres d'àrees del mateix departament, s'aplicarà el mateix criteri però referit a les àrees.
- Antiguitat en la data del contracte de professorat agregat
- Plaça del departament amb major dèficit de plantilla A (segons la darrera prioritització de places de lector que s'hagi realitzat).

Les places que no resultin prioritzades seran les primeres a la següent prioritització que es faci en el marc d'aquesta política.

En el cas que, després d'esgotar totes les vies fins ara esmentades d'incorporació de professorat permanent, restessin places disponibles de la taxa de reposició, els departaments podran demanar la convocatòria d'una plaça de CU de torn lliure a canvi de l'amortització d'una plaça de CC. En aquest cas, serien d'aplicació els procediments i criteris establerts per a les places de TU en aquest mateix punt 9.

ANNEX 1

CRITERIS PER A LA PRIORITZACIÓ DELS MÈRITS ESPECIALMENT RELLEVANTS

Els CV dels candidats seran avaluats segons tres grans apartats:

- A. Mèrits de recerca i de transferència
- B. Mèrits de docència
- C. Mèrits de gestió

Els mèrits de recerca i de transferència seran específics per a cadascun dels sis àmbits. Els mèrits de docència i de gestió seran comuns per a tots els àmbits.

A. MÈRITS DE RECERCA I DE TRANSFERÈNCIA

1. ÀMBIT DE CIÈNCIES I BIOCIÈNCIES

La suma dels següents mèrits

1.1 PROJECTES DE RECERCA

- a) Projectes internacionals de convocatòries competitives tipus programa marc de la Unió Europea o similars (es refereix a projectes amb grups de recerca internacionals, de diferents nacionalitats, i de gran complexitat, com els actuals del H2020 i amb un finançament molt elevat. La coordinació de les xarxes internacionals computarà quan tinguin una entitat similar als projectes esmentats (p. ex. Tipus Innovative Training Networks (ITN), etc.). La participació en xarxes internacionals no rebrà puntuació. Duració del projecte de com a mínim 3 anys (si dura menys o més es calcularà la part proporcional));

Tipus de participació	6 o més grups	Menys de 6 grups
Coordinació general	1,5 punts/projecte (en el cas de 2 coIP, la puntuació serà 1 punt)	1,25 punts/projecte (en cas de 2 coIP la puntuació serà 0,9 punts)
Coordinació d'un subprojecte	1 punt	1 punt
Participació	0,5 punts/projecte	0,5 punts/projecte
Coordinació xarxes internacionals (tipus ITN)	1,25 punts	0,6 punts

- b) IP de projectes I+D+i del MINECO, projectes I+D+i INIA, projectes I+D+i en Salut o similars (es a dir, projectes de fundacions com La Marató de TV3, F.R. Areces, etc., el nivell de competitivitat dels quals és equivalent als esmentats abans), de duració de 3 anys mínim (si dura menys o més es calcularà la part proporcional). No compten les xarxes temàtiques;

1. IP de projecte coordinat o individual: 1 punt/projecte (0,7 en el cas de 2 coIP)
2. Participació: 0,3 punts/projecte

e) IP de SGR: finançats: 0,5 punts/projecte, no finançats: 0,3 punts/projecte

1.2. PUBLICACIONS

Per a cada candidat es calcularan tres indicadors (P, Q i I) d'acord amb les següents definicions:

$$P = \frac{(2 \times \text{nombre de publicacions JCR Grup 1}) + \text{nombre de publicacions JCR Grup 2}}{\text{Nombre mínim de publicacions per acreditació (ANECA + AQU)/2}}$$

Pel càlcul de P, es defineixen dos Grups de publicacions en funció del nombre de coautors i la rellevància de la seva autoria:

Grup 1: articles o revisions de 6 o menys coautors, o

articles o revisions de més de 6 coautors en els quals el sol·licitant ocupa una posició considerada rellevant (primer autor, últim autor o autor de correspondència1).

Grup 2: les publicacions restants.

El nombre mínim de publicacions per acreditació ANECA + AQU correspon al valor que a títol orientatiu fixa l'ANECA i l'AQU en cada àmbit de coneixement per aconseguir l'acreditació de TU i de recerca. En aquests moments aquests valors són:

Departament	ANECA		AQU		Denominador
	subàrea	Pub. mínimes	Àmbit	Pub. mínimes	
Matemàtiques	Matemàtiques	15	Ciències	15	(15+15)/2=15
Física	Física	22	Ciències	15	(22+15)/2=18.5
Química	Química	20	Ciències	15	(20+15)/2=17.5
Geologia	Ciències Naturals	15	Ciències	15	(15+15)/2=15
BABVE	Ciències Naturals	15	Vida	20	(15+20)/2=17.5
BqIBM	Biol. Cel. i Mol.	20	Vida	20	(20+20)/2=20
Microb. i Genet.	Biol. Cel. i Mol.	20	Vida	20	(20+20)/2=20
BCFI	Biol. Cel. i Mol.	20	Vida	20	(20+20)/2=20

El valor de la mitjana (denominador) vindrà determinat pel departament al que pertany l'àrea de coneixement a la que estigui adscrit el candidat:

$$Q = \frac{Q1}{N} + \frac{Q2}{2 \cdot N} + \frac{Q3}{4 \cdot N}$$

On: Q1: nombre total de publicacions situades en primer quartil JCR

Q2: nombre total de publicacions situades en segon quartil JCR

Q3: nombre total de publicacions en tercer quartil JCR

N: Nombre de publicacions indexades JCR

$$I = \frac{\text{Nombre total de cites rebudes per l'investigador (segons ISI WoK)}}{100 \cdot C_{\text{normalitzat}}}$$

~~C_{normalitzat} correspon a la mitjana de cites rebudes en cada àmbit de coneixement al llarg de 5 anys, segons l'agència Thomson (per total de cites obtingudes segons WoS)¹¹. Cada investigador especificaria un únic àmbit de coneixement amb el que es valorarien totes les seves cites.~~

~~La puntuació final (V_{pub}) del apartat Publicacions s'obtindrà mitjançant el següent càlcul~~

$$V_{pub} = P + 3Q + 2I$$

~~El valor de P no podrà ser superior a 3.~~

1.3 TRANSFERÈNCIA

- ~~1. Convenis o contractes any: es computen el nombre de convenis normalitzats a una durada d'un any (és a dir un conveni de 5 anys i 5 convenis d'un any es comptabilitzarien com a 5 convenis any):~~
 - ~~i. Nombre de convenis any internacionals:~~
 - ~~—responsable 0,25 per conveni any~~
 - ~~—participant 0,1 per conveni any (màxim de 0,5)~~
 - ~~ii. Nombre de convenis any nacionals:~~
 - ~~—responsable 0,2 per conveni any~~
 - ~~—participant 0,1 per conveni any (màxim de 0,5)~~
- ~~2. Participació en spin-offs o similars com a fundador, promotor, etc., sempre que estiguin actives en el moment de la sol·licitud: fins a 1 punt.~~
- ~~3. Patents: 1 punt per cada patent llicenciada o en explotació.~~

~~1.4 ALTRES MÈRITS DE GRAN RELLEVÀNCIA a judici de la comissió avaluadora (premis de recerca a investigadors joves, editor in chief de revistes científiques de prestigi internacional, membre de l'editorial board de revistes científiques internacionals indexades, preferentment Q1, Q2 del JCR; ponències invitades en congressos de especial rellevància internacional). No computa ser membre d'associacions o institucions científiques, tampoc participació en conferències ni jornades, tampoc avaluador o reviewer de revistes científiques): màxim 1 punt en total (de 0,1 a 0,3 punts per mèrit).~~

¹¹ Segons la taula que es facilitarà per a cada convocatòria

2. ÀMBIT DE CIÈNCIES DE LA SALUT

(inclou el departament de Psicologia clínica i de la salut i el de Psicobiologia i de metodologia de les ciències de la salut)

La multiplicació dels següents mèrits:

R x P

On:

R: paràmetre d'autonomia, lideratge i captació de recursos.

P: paràmetre de publicacions.

2.1. PARÀMETRE “R”. AUTONOMIA, LIDERATGE I CAPTACIÓ DE RECURSOS (1-1,6)

Es proposa identificar el nivell de mèrits acreditats per investigador en una escala de 6 nivells o categories (des d'un coeficient multiplicador R d'1 a 2). El nivell s'assoleix després d'acreditar un dels següents mèrits en el mateix nivell, o dos o més mèrits en el nivell immediatament inferior.

R	Mèrits
2,0	— Coordinació general projectes tipus EU o similar — IP ≥ 2 projectes I+D+i del MINECO o similar
1,8	— IP de projectes I+D+i del MINECO o similar — ≥ 3 patents llicenciades o en explotació *
1,6	— Coordinació d'un subprojecte tipus EU o similar — Co IP de projectes I+D+i del MINECO o similar — Primer quartil ingressos per transferència (en funció del volum econòmic mitjà del departament) * — Obtenció de dues o més beques postdoctorals competitives tipus Marie Curie, Beatriu de Pinós o Juan de la Cierva de forma consecutiva. — 2 patents llicenciades o en explotació *
1,4	— Participació d'un projecte tipus EU o similar — Segon quartil ingressos per transferència (en funció del volum econòmic mitjà del departament) * — Obtenció d'alguna beca postdoctoral competitives tipus Marie Curie, Beatriu de Pinós o Juan de la Cierva — patent llicenciada o en explotació *
1,2	— Participació d'un projecte I+D+i del MINECO o similar — Convenis de recerca i/o prestacions de servei per recerca * — Altres
1,0	basal

Si hi ha un cúmul de mèrits a diverses categories inferiors (per ex., direcció i alhora també amplia participació com a investigador/a en projectes) la comissió podrà promoure elevar la categoria un nivell (fins a 2,2).

(*) Important: en el cas de les Ciències de Salut aplicades (ex., medicina clínica, logopèdia, psicologia clínica i de la salut, infermeria, medicina veterinària o veterinària

~~clínica, entre altres clíniques) la possibilitat de captació de fons basats en patents i convenis per transferència és negligible. Per tant, cal diferenciar la quantitat de mèrits assolibles segons sigui recerca bàsica o aplicada. Aquest fet es tindrà en compte a l'hora d'identificar un possible ascens de la categoria per capacitat d'acumular mèrits (els mèrits comuns són projectes i beques).~~

Descripció dels mèrits de la taula anterior:

- ~~i.— Projectes internacionals de convocatòries competitives tipus programa marc de la Unió Europea o similars (es refereix a projectes amb grups de recerca internacionals, de diferents nacionalitats, i de gran complexitat, com els actuals del H2020 i amb un finançament molt elevat, inclòs els projectes del Pilar “Excellent Science” del programa ERC (ej., starting). No computen les xarxes internacionals. Duració del projecte de com a mínim 3 anys (si dura menys de 3 anys procediria a baixar al nivell inferior).~~
- ~~ii.— IP de projectes I+D+i del MINECO, projectes I+D+i INIA, projectes I+D+i en Salut o similars, de duració de 3 anys mínim (si dura menys de 3 anys procediria a baixar al nivell inferior). No compten les xarxes temàtiques ni els grups emergents.~~
- ~~iii.— El càlcul dels recursos econòmics generats per convenis de recerca i prestacions de servei de recerca durant els 3 anys previs es farà considerant la mitjana dels recursos obtinguts per transferència pel departament (es seguirà el mateix procediment adoptat pel nostre model de dedicació acadèmica).~~
- ~~iv.— Patent llicenciada o en explotació~~
- ~~v.— Altres:~~
 - ~~— Ser membre electe d'institucions o societats acadèmiques de gran prestigi nacional i internacional (no computa ser simplement soci d'una associació, Editor in chief ni membre de l'editorial board de revistes científiques) : Exemples: Institut d'estudis catalans, Real acadèmia de les ciències, Reial acadèmia de medicina de Catalunya, American Society of Hematology, Society for Computer Simulation, American psychological association.~~
 - ~~— Llocs de responsabilitat en grans infraestructures científiques (tipus Sincrotró).~~
 - ~~— Acreditació de recerca avançada (AQU)~~
 - ~~— Volum econòmic elevat dels recursos de recerca obtinguts respecte a la seva àrea~~
 - ~~— Xarxes temàtiques nacionals i/o internacionals~~
 - ~~— Patent en avaluació o publicada~~
 - ~~— Altres mèrits de gran rellevància a judici de la comissió avaluadora (premis de recerca a investigadors joves, editor in chief de revistes científiques de prestigi internacional, membre de l'editorial board de revistes científiques internacionals indexades, preferentment Q1, Q2 del JCR; ponències invitades en congressos de especial rellevància internacional). No computa ser membre d'associacions o institucions científiques, tampoc participació en conferències ni jornades, tampoc avaluador o reviewer de revistes científiques)~~

2.2. PARÀMETRE "P": PUBLICACIONS

Es calcularà l'indicador P d'acord amb les següents definicions:

$$P = ((N1 + 0,5n1) / N\grave{a}rea + (N2 + 0,5n2 + N3) / 4N\grave{a}rea) * H/5$$

N1: nombre total de publicacions indexades JCR de Q1 i Q2 com a primer, segon, penúltim, últim autor, o autor en correspondència;

N2: nombre total de publicacions indexades JCR de Q1 i Q2 en altres posicions;

N3: altres articles o publicacions rellevants (llibres o capítols de llibres que estiguin en editorials incloses al SPI).

n1: nombre total de publicacions indexades JCR de Q3 i Q4 com a primer, segon, penúltim, últim autor, o autor en correspondència;

n2: nombre total de publicacions indexades JCR de Q3 i Q4 en altres posicions;

N-àrea Nombre mínim de publicacions per acreditació ANECA + AQU segons subàrea de coneixement. El nombre mínim de publicacions per acreditació correspon al valor mitjà que a títol orientatiu fixa l'ANECA i AQU en cada àmbit de coneixement per aconseguir l'acreditació de titular d'universitat i recerca. En aquests moments aquests valors són:

		ANECA	AQU	
Àrea	subàrea	Pub. mínimes	Pub. mínimes	Denominador
Ciències Biomèdiques	Anatomia Patològica, Anatomia y Anatomia Patològica Comparades, Anatomia y Embriologia Humana, Fisiologia, Histologia, Immunologia, Microbiologia, Parasitologia, Toxicologia	25	20	$(25+20)/2=22,5$
Medicina Clínica i Especialitats Clíniques	Cirurgia, Dermatologia, Estomatologia, Medicina, Medicina Legal i Forense, Obstetrícia i Ginecologia, Oftalmologia, Otorinolaringologia, Pediatría, Psiquiatria, Radiologia i Medicina Física, Urologia, Traumatologia -Ortopèdia	22	20	$(22+20)/2=21$
Especialitats Sanitàries	Infermeria, Fisioteràpia, Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica, Farmacologia, Nutrició i Bromatologia, Medicina Preventiva i Salut Pública, Medicina i Cirurgia Animal, Sanitat Animal	20	20	$(20+20)/2=20$
Enginyeria Química, dels Materials i del Medi Natural	Producción Animal, Tecnología de los Alimentos	15	20	$(15+20)/2=17,5$
Ciències del Comportament	Metodologia de les Ciències del Comportament; Personalitat, Avaluació i Tractament Psicològic; Psicobiologia; Psicologia Bàsica; Psicologia Evolutiva i de l'Educació; Psicologia Social	10	20	$(10+20)/2=15$

H: Índex H (obtingut segon WOS)

3. ÀMBIT D'ENGINYERIA

La suma dels següents mèrits:

3.1 PROJECTES DE RECERCA

- a) ~~Projectes internacionals de convocatòries competitives tipus programa marc de la Unió Europea o similars [es refereix a projectes amb grups de recerca internacionals, de diferents nacionalitats, i de gran complexitat, com els actuals del H2020 i amb un finançament molt elevat. No computen les xarxes internacionals. Duració del projecte de com a mínim 3 anys (si dura menys o més es calcularà la part proporcional)]:~~

Tipus de participació	6 o més grups	Menys de 6 grups
Coordinació general	1,5 punts/projecte (en el cas de 2 coIP, la puntuació serà 1 punt)	1,25 punts/projecte (en cas de 2 coIP la puntuació serà 0,9 punts)
Coordinació d'un subprojecte	1 punt	1 punt
Participació	0,5 punts/projecte	0,5 punts/projecte

- b) ~~IP de projectes I+D+i del MINECO, projectes I+D+i INIA, projectes I+D+i en Salut o similars, de duració de 3 anys mínim (si dura menys o més es calcularà la part proporcional). No compten les xarxes temàtiques ni els grups emergents:~~

- i. ~~IP de projecte coordinat: 1 punt/projecte (0,7 en el cas de 2 coIP)~~
- ii. ~~IP de projecte individual: 0,75 punts/projecte (0,6 en el cas de 2 coIP)~~
- iii. ~~Participació: 0,3 punts/projecte~~

- e) ~~IP de SGR: finançats: 0,5 punts/projecte, no finançats: 0,3 punts/projecte~~

3.2 PUBLICACIONS

Per a cada candidat es calcularan tres indicadors (P, Q i I) d'acord amb les següents definicions:

$$P = \frac{(N) \text{ Nombre total de publicacions indexades JCR}}{(N_{AQU}) \text{ Nombre mínim de publicacions per acreditació AQU}}$$

El nombre mínim de publicacions per acreditació AQU correspon al valor que a títol orientatiu fixa l'AQU en cada àmbit de coneixement per aconseguir l'acreditació de recerca avançada. Cada investigador hauria d'indicar quin és el seu àmbit.

$$Q = \frac{Q1}{N} + \frac{Q2}{2*N} + \frac{Q3}{4*N}$$

— On: Q1: nombre total de publicacions situades en primer quartil JCR

— Q2: nombre total de publicacions situades en segon quartil JCR

Q3: nombre total de publicacions en tercer quartil JCR

N: Nombre de publicacions indexades JCR

$$I = \frac{\text{Nombre total de cites rebudes per l'investigador (segons ISI WoK)}}{100 \times C_{\text{normalitzat}}}$$

$C_{\text{normalitzat}}$ correspon a la mitjana de cites rebudes en cada àmbit de coneixement al llarg de 5 anys, segons l'agència Thomson (per total de cites obtingudes segons WoS)¹². Cada investigador especificaria un únic àmbit de coneixement amb el que es valorarien totes les seves cites.

La puntuació final (V_{pub}) del apartat Publicacions s'obtindrà mitjançant el següent càlcul

$$V_{\text{pub}} = P + 3Q + 2I$$

El valor de P no podrà ser superior a 3.

3.3. TRANSFERÈNCIA

a) Convenis o contractes any: es computen el nombre de convenis normalitzats a una durada d'un any (és a dir un conveni de 5 anys i 5 convenis d'un any es comptabilitzarien com a 5 convenis any).

i. Nombre de convenis any internacionals:

— responsable 0,25 per conveni any

— participant 0,1 per conveni any (màxim de 0,5)

ii. Nombre de convenis any nacionals:

— responsable 0,2 per conveni any

— participant 0,1 per conveni any (màxim de 0,5)

b) Patents: 1 punt per cada patent llicenciada o en explotació.

3.4. ALTRES MÈRITS

a) Ser membre electe d'institucions o societats acadèmiques de gran prestigi nacional i internacional (no computa ser simplement soci d'una associació, Editor in chief ni membre de l'editorial board de revistes científiques): de 0,1 a 1 punt.

Exemples: Institut d'estudis catalans, Real acadèmia de les ciències, Reial acadèmia de medicina de Catalunya, American Society of Hematology, Society for Computer Simulation, American psychological association.

b) Direcció de grans infraestructures científiques (tipus Sincrotró. No computa ser director d'instituts propis o adscrits): màxim 1 punt.

c) Altres mèrits de gran rellevància a judici de la comissió avaluadora (premis de recerca a investigadors joves, editor in chief de revistes científiques de prestigi internacional, membre de l'editorial board de revistes científiques internacionals indexades, preferentment Q1, Q2 del JCR; ponències invitades en congressos de especial rellevància internacional). No computa ser membre d'associacions o institucions científiques, tampoc

¹² Segons la taula que es facilitarà per a cada convocatòria

~~participació en conferències ni jornades, tampoc avaluador o reviewer de revistes científiques): màxim 1 punt en total (de 0,1 a 0,3 punts per mèrit).~~

~~d) Acreditació de recerca avançada (AQU): 1 punt.~~

4. ÀMBIT DE CIÈNCIES SOCIALS I

(Ciències de la Comunicació, Ciències de l'Educació, Ciències Polítiques, Dret)

La suma dels següents mèrits:

4.1. PROJECTES

- a) ~~Projectes internacionals de convocatòries competitives tipus programa marc de la Unió Europea o similars Duració del projecte de com a mínim 3 anys (si dura menys o més es calcularà la part proporcional)):~~

Tipus de participació	5 o més grups	Menys de 5 grups
Coordinació general	1,5 punts/projecte (en el cas de 2 coIP, la puntuació serà 1 punt)	1,25 punts/projecte (en el cas de 2 coIP la puntuació serà 0,9 punts)
Coordinació d'un subprojecte	1 punt	1 punt
Participació	0,5 punts/projecte	0,5 punts/projecte

- b) ~~Coordinació d'una xarxa internacional competitiva o d'una xarxa d'excel·lència (MINECO): 1,25 punts/subprojecte. Participació: 0,5 punts per projecte.~~

- e) ~~IP de projectes I+D+i del MINECO, projectes I+D+i INIA, projectes I+D+i en Salut o similars de duració de 3 anys mínim (si dura menys o més es calcularà la part proporcional). No compten els grups emergents:~~

- i. ~~IP de projecte coordinat: 1,25 punts/projecte (en el cas de 2 coIP, la puntuació serà 0,9 punts).~~
- ii. ~~IP de projecte individual: 1 punt/projecte (en el cas de 2 CoIP, la puntuació serà 0,75 punts).~~
- iii. ~~Participació: 0,5 punts/projecte.~~

- d) ~~SGR finançats: IP: 0,5 punts/projecte. Participació: 0,15 punts/projecte.~~

- e) ~~SGR no finançats: IP: 0,3 punts/projecte.~~

- f) ~~Projectes obtinguts en convocatòries públiques competitives de caràcter autonòmic. No compten els grups emergents: IP: 0,5 punts/projecte. Participació: 0,15 punts/projecte~~

4.2. PUBLICACIONS

1. Les publicacions es divideixen en:

- a) publicacions d'articles en revistes acadèmiques
- b) publicacions de llibres o capítols de llibre en editorials de prestigi de l'àmbit corresponent.

-

Per a l'avaluació de les publicacions s'aplicaran els següents criteris i les puntuacions que consten a les taules corresponents, per a cadascuna de les publicacions que presenti la candidata o candidat.

-

a) Articles a revistes acadèmiques

- i. — Es prioritza la baremació feta pels índex JCR, SSCI, SCOPUS, Carhus de l'Agència de Qualitat Universitària de la Generalitat de Catalunya, de manera que, en primer lloc, la candidata o candidat haurà de comprovar si la publicació acadèmica on ha publicat el seu article està indexada a un d'aquests índex. Si estigués indexada, per a determinar la puntuació de la publicació es tindrà en compte la seva classificació (A, B, C i D) tal i com s'assenyala a la taula.
- ii. — Les publicacions a revistes **que no estiguin indexades als índex anteriors** però que figurin al MIAR es puntuaran segons el criteri d'aquest indicador tal i com consta a la taula.
- iii. — Si la revista en qüestió tampoc estigués indexada al MIAR, l'article tindrà una puntuació de 0,2, sempre que es pugui acreditar que la revista és d'àmbit acadèmic de Dret, Ciències de la Comunicació o Ciències de l'Educació, segons el cas. L'acreditació de que la revista es considera de l'àmbit acadèmic corresponent es farà mitjançant la valoració de la temàtica dels articles que la revista en qüestió hagi publicat en els darrers 10 anys. En el cas que no es pugués acreditar, l'article no tindrà cap puntuació.
- iv. — Les revistes que estiguin indexades a FECYT i que no estiguin indexades als índex anteriors, tindran la consideració de ser Carhus A i, per tant, tindran la mateixa puntuació que aquella per a cada publicació.

Publicacions d'articles a revistes acadèmiques			
Entitat	Nom de l'índex	Baremació de l'índex	Puntuació
AQU	JCR; SSCI; SCOPUS; Àmbit corresponent	A	1 punt per cada publicació
		B	1 punt per cada publicació
		C	0,5 punt per cada publicació
		D	0,5 punt per cada publicació
UB	MIAR — Àmbit corresponent	De 5 a 10 o més.	1 punt
		De 0 a 5, aquest inclòs.	0,5 punt
Ministerio de Ciencia e Innovación	FECYT	-	1 punt per cada publicació

b) Llibres i capítols de llibre

- i. — Les puntuacions dels llibres i dels capítols de llibre s'obtenen a partir de la classificació de les editorials acadèmiques proposada pel CSIC, respecte el '*prestigi editorial*' i NO respecte al número de títols publicats per cada editorial.
- ii. — A partir d'aquesta classificació, s'adjudica una puntuació del llibre o del capítol proposat per la candidata o candidat. La classificació SPI o SENSE de '*prestigi editorial*' a tenir en compte és la de l'any de publicació del llibre o capítol proposat per la candidata o candidat. En el cas que no existeix la classificació per a l'any de la publicació, es tindrà en compte la classificació anual més pròxima a l'any de publicació. Per exemple, si el llibre avaluat es va publicar el 2015, la classificació SPI a tenir en compte serà la de l'any 2014 i no la darrera de l'any 2018.

Publicacions de llibres i capítols de llibre			
Entitat	Nom de l'índex	Baremació de l'índex en funció del 'prestigi editorial'	Puntuació
CSIC	<u>SPI (Scholarly Publishers Indicators)</u> Especialització temàtica corresponent	De la posició 1 a la 15, aquesta inclosa.	1 punt per a cada publicació.
		De la posició 16 a la 30, aquesta inclosa.	0,5 punts.
		De la posició 31 al final.	0,25 punts.
	SENSE-	De la posició 1 a la 15, aquesta inclosa.	1 punt per a cada publicació.
		De la posició 16 a la 30, aquesta inclosa.	0,5 punts.
		De la posició 31 al final.	0,25 punt.

iii. — El llibre o capítol de llibre publicat a una editorial que no estigui classificada a l'SPI o SENSE tindrà una puntuació de 0,2, sempre que es pugui acreditar que l'editorial és de l'àmbit acadèmic corresponent (dret, ciències de la comunicació, ciències de l'educació, ciències polítiques). L'acreditació de que l'editorial és de l'àmbit acadèmic corresponent es farà mitjançant la valoració del catàleg de l'editorial. En el cas que no es pugués acreditar, el llibre o capítol no tindrà cap puntuació.

2. La candidata o candidat ha de presentar un mínim de 20 aportacions de qualitat (entre monografies, capítols de llibre i articles de revista), entre els nivells A i B, de les que, com a mínim 5 siguin de nivell A, excepte per l'àrea de coneixement de Ciència Política que es demanaran 7 de nivell A.

3. Per establir la puntuació final, caldrà fer el sumatori de les puntuacions de les aportacions i dividir per 10

4. El candidat o candidata haurà d'escollir les 5 aportacions amb excel·lència que consideri més rellevants justificant el per què de l'elecció. En cas de ser una obra col·lectiva (amb més d'una signatura) haurà també de justificar el seu protagonisme en la mateixa. La Comissió podrà fer servir aquest criteri per prioritzar els candidats adequadament podent atorgar fins a cinc punts addicionals per aquest criteri.

4.3. TRANSFERÈNCIA

a) — Convenis o contractes any: es computen el nombre de convenis normalitzats a una durada d'un any (és a dir un conveni de 5 anys i 5 convenis d'un any es comptabilitzarien com a 5 convenis any). Nombre de convenis any internacionals:

- responsable 0,25 per conveni any
- participant 0,1 per conveni any (màxim de 0,5)

b) — Nombre de convenis any nacionals:

- responsable 0,2 per conveni any
- participant 0,1 per conveni any (màxim de 0,5)

~~e) Nombre d'assessoraments puntuals a entitats públiques nacionals i internacionals:~~

~~– responsable 0,05 per conveni any~~

~~– participant 0,01 per conveni any (màxim de 0,2)~~

4.4. ALTRES MÈRITS

~~a) Ser membre electe d'institucions o societats acadèmiques de gran prestigi nacional i internacional (no computa ser simplement soci d'una associació, Editor in chief ni membre de l'editorial board de revistes científiques, ni membre de comitès científics): de 0,1 a 1 punt.~~

~~Exemples: Institut d'Estudis Catalans, Real Academia de la Lengua Española, etc.~~

~~b) Direcció de grans institucions culturals (museus, teatres, grans auditoris, etc.), Comissariat de grans exposicions d'àmbit nacional i internacional (en l'àmbit dels convenis de la UAB): màxim 1,5 punts.~~

~~c) Altres mèrits de gran rellevància a judici de la comissió avaluadora (premis a la trajectòria científica, editor in chief de revistes científiques de prestigi internacional, editor de col·lecció de llibres amb edició amb revisió per parells, presidència de comissions avaluadores a nivell internacional, estatal i autonòmics de projectes). No computa ser membre d'associacions o institucions científiques, tampoc participació en conferències ni jornades, tampoc avaluador o reviewer de revistes científiques): màxim 1 punt en total (de 0,1 a 0,3 punts per mèrit).~~

~~d) Acreditació de recerca avançada (AQU): 1 punt.~~

~~5. ÀMBIT DE CIÈNCIES SOCIALS II~~

~~(Antropologia, Economia, Geografia, Psicologia Bàsica, Evolutiva i de l'Educació, Psicologia social, Sociologia)~~

~~La suma dels següents mèrits:~~

~~5.1. PROJECTES~~

- ~~a) Projectes internacionals de convocatòries competitives tipus programa marc de la Unió Europea o similars [es refereix a projectes amb grups de recerca internacionals, de diferents nacionalitats, i de gran complexitat, com els actuals del H2020 i amb un finançament molt elevat. Duració del projecte de com a mínim 3 anys (si dura menys o més es calcularà la part proporcional)]:~~

Tipus de participació	ERG	5 o més grups	Menys de 5 grups
Coordinació general	2 punts	1,5 punts/projecte (en el cas de 2 coIP, la puntuació serà 1 punt)	1,25 punts/projecte (en cas de 2 coIP la puntuació serà 0,9 punts)
Coordinació d'un subprojecte	1,5 punts	1 punt	1 punt
Participació	1 punt	0,5 punts/projecte	0,5 punts/projecte

- ~~a) Coordinació d'una xarxa internacional competitiva o d'una xarxa d'excel·lència (MINECO): 1,25 punts/subprojecte. Participació: 0,5 punts per projecte.~~
~~b) IP de projectes I+D+i del MINECO, projectes I+D+i INIA, projectes I+D+i en Salut o similars de duració de 3 anys mínim (si dura menys o més es calcularà la part proporcional). No compten els grups emergents:~~

- ~~1. IP de projecte coordinat: 1,25 punts/projecte (en el cas de 2 coIP, la puntuació serà 0,9 punts).~~
- ~~2. IP de projecte individual: 1 punt/projecte (en el cas de 2 CoIP, la puntuació serà 0,75 punts).~~
- ~~3. Participació: 0,5 punts/projecte.~~

~~La dedicació al 50% en un projecte tindrà un reconeixement del 50% de la puntuació establerta per a la dedicació a temps complet.~~

- ~~e) SGR finançats: IP: 0,5 punts/projecte. Participació: 0,15 punts/projecte.~~

- ~~d) SGR no finançats: IP: 0,3 punts/projecte. Participació en SGR no finançats: 0,15.~~

~~5.2. PUBLICACIONS~~

~~Es valoraran tenint en compte la producció global i les citacions.~~

~~Producció global. Totes les publicacions indexades (Journal Citation Reports [JCR], Social Sciences Citation Index (SSCI), SCOPUS, CARIHUS+ A i capítols de llibres de recerca SPI 1r quartil) dividit pel nombre de publicacions demanades per l'acreditació de l'àmbit corresponent (segons l'AQU). Cada publicació compta 1.~~

~~No es tindran en compte ni els *proceedings* a congressos ni les ressenyes de llibres.~~

Citacions. Nombre de citacions de les publicacions indexades Web of Science, Scopus, C.A.R.H.U.S.+ A, SPI primer quartil segons àrea de coneixement

- i. Cada publicació que tingui entre 1 i 49 citacions té un valor de 0,05 fins a un màxim d'1,25.
- ii. Cada publicació que tingui entre 50 i 99 citacions té un valor de 0,25 fins a un màxim d'1,25.
- iii. Les publicacions amb 100 o més citacions rebran 1 punt.

La valoració de les publicacions final s'obtidria amb aquest càlcul:

$$[(\text{producció global}) + (\text{Citacions})] / 10$$

5.3. TRANSFERÈNCIA

- a. ~~Convenis o contractes any: es computen el nombre de convenis normalitzats a una durada d'un any (és a dir un conveni de 5 anys i 5 convenis d'un any es comptabilitzarien com a 5 convenis any). Nombre de convenis any internacionals:~~
 - i. ~~responsable 0,25 per conveni any (màxim 1,25)~~
 - ii. ~~participant 0,1 per conveni any (màxim de 0,5)~~
- b. ~~Nombre de convenis any nacionals:~~
 - i. ~~responsable 0,2 per conveni any (màxim 1,25)~~
 - ii. ~~participant 0,1 per conveni any (màxim de 0,5)~~

5.4. ~~Estades de recerca posdoctorals: 0,2 punts per cada 2 mesos; 0,3 punts per cada 2 mesos si l'estada és de caràcter internacional.~~

5.5. ~~Ser membre electe d'institucions o societats acadèmiques de gran prestigi nacional i internacional (no computa ser simplement soci d'una associació, Editor in chief ni membre de l'editorial board de revistes científiques, ni membre de comitès científics): de 0,1 a 1 punt.~~

5.6. ~~ALTRES MÈRITS DE GRAN RELLEVÀNCIA a judici de la comissió avaluadora (premis a la trajectòria científica, editor in chief de revistes científiques de prestigi internacional, membre de l'Editorial Board de revistes científiques de prestigi internacional, editor de col·lecció de llibres amb edició amb revisió per parells, o càrrecs similars). No computa ser membre d'associacions o institucions científiques, tampoc participació en conferències ni jornades, tampoc avaluador o reviewer de revistes científiques: màxim 1 punt en total (de 0,1 a 0,3 punts per mèrit).~~

5.7. ~~Acreditació de recerca avançada (AQU): 1 punt.~~

6. ÀMBIT D'HUMANITATS

Es comptabilitzaran tres blocs:

- A) Mèrits de recerca: 70 %
- B) Mèrits de docència: 25 %
- C) Mèrits molt excepcionals: 5 %

El resultat final es calcularà aplicant la següent fórmula:

$$(\text{Mèrits de recerca} \times 70) + (\text{Mèrits de docència} \times 25) + (\text{Mèrits molt excepcionals} \times 5)$$

100

6.1. PROJECTES

Projectes de convocatòries competitives

- a) Participació en projecte europeu: 1 punt
- b) Participació d'una xarxa internacional competitiva o d'una xarxa d'excel·lència (MINECO): 0,8 punts
- c) Participació en projecte nacional (MINECO): 0,8 punts
- d) Participació en projecte autonòmic: 0,5 punts
- e) Participació en projecte local: 0,3 punts
- f) Participació en SGR: 0,4 punts

6.2. PUBLICACIONS

Es valoraran tenint en compte tres criteris:

1. Producció global.
2. Impacte. Ponderació de les publicacions segons els indicis de qualitat de la publicació.
3. Citacions.

En relació a l'impacte:

a) Articles de recerca, divulgació, edició crítica de documents, ressenyes, publicats en revistes, es distribueixen en dos grups:

- i. Categoria 1: revistes del WoS, JCR, Scopus, ERIH, FECYT i Carhus plus (A)
- ii. Categoria 2: revistes indexades en altres llistes.

En cas de més de 4 autors, només es tindrà en compte si és el primer autor, l'últim autor o autor de correspondència.

b) Llibres, capítols de llibres, coautoría, traduccions, edicions crítiques, pròlegs, introduccions, presentacions, es distribueixen de la següent manera:

- i. Categoria 1: llibres publicats dins dels 30 primers llocs de SPI.
- ii. Categoria 2: llibres publicats en editorials de l'SPI, a partir del lloc 31.
- iii. Categoria 3: editorials que no apareguin en l'SPI. La comissió valorarà, amb un mínim de 3 vots, si són de categoria 1 o de categoria 2.

En cas de més de 4 autors, només es tindrà en compte si és el primer autor, l'últim autor o autor de correspondència.

~~1. Producció global.~~

~~Totes les publicacions de les categories 1 i 2 dividit pel nombre de publicacions demanades per l'acreditació de l'àmbit corresponent (segons l'ÀQU). Cada publicació compta 1 punt, tret de les monografies, que compten 2.¹³~~

~~2. Publicacions de major impacte.~~

~~La suma de totes les publicacions ponderades en funció de la categoria a la qual pertanyen:~~

- ~~i. — Les publicacions de la categoria 1 dividit per 2~~
- ~~ii. — Les publicacions de la categoria 2 dividit per 4 (2*2, cada publicació suposaria un valor equivalent a la meitat de les publicacions de la categoria 1)~~

~~3. Citacions a publicacions de les categories 1, 2 i 3 (editorials no pertanyents a SPI) i Google Scholar (en cas de més de 4 autors, només es tindrà en compte si és el primer autor, l'últim autor o autor de correspondència)~~

- ~~i. — entre 10 i 50 citacions: 1,25 per cada citació.~~
- ~~ii. — més de 50 citacions: 1,50 punts per cada citació~~

~~La valoració de les publicacions final s'obtindria amb aquest càlcul:~~

$$\text{[1,5(producció global) + 3(Publicacions de major impacte) + 1,5(Citacions)] / 10}$$

6.3. TRANSFERÈNCIA

Convenis o contractes:

- i. Participant per conveni internacional: 0,1/any
- ii. IP per conveni internacional: 0,25/any
- iii. Participant per conveni nacional: 0,1/any
- iv. IP per conveni nacional: 0,2/any

6.4. ALTRES MÈRITS:

- a) ~~Ser membre numerari o corresponent d'institucions o societats acadèmiques de gran prestigi nacional i internacional (no computa ser simplement soci d'una associació, Editor in chief, ni membre de l'editorial board de revistes científiques, ni membre de comitès científics de publicacions): 1 punt.~~

~~Exemples: Institut d'Estudis Catalans, Real Academia de la Lengua Española, Reial Acadèmia de Bones Lletres, Real Academia de la Història, Reial Acadèmia de Sant Jordi, etc.~~

¹³ Per monografies s'entenen els llibres de com a màxim 4 autors. Els llibres amb més de 4 autors tindran la consideració equivalent als llibres editats. Un llibre editat compta 1 punt per a l'editor i 1 punt per a l'autor de cada capítol (un editor que tingui a més un capítol tindrà, doncs, 2 punts). Els capítols de llibre compten com els articles de revista, és a dir, 1 punt.

- b) ~~Direcció de grans institucions culturals (museus, teatres, grans auditoris, instituts de recerca, etc.); comissariat de grans exposicions d'àmbit nacional i internacional (en l'àmbit dels convenis de la UAB): 1,5 punts.~~
- c) ~~Altres mèrits de gran rellevància a judici de la comissió avaluadora: premis a la trajectòria científica, editor in chief de revistes científiques de prestigi internacional, editor de col·lecció de llibres amb edició amb revisió per parells, presidència de comissions avaluadores a nivell internacional, estatal i autonòmic de projectes. (no computa ser membre d'associacions o institucions científiques; tampoc participació en conferències ni jornades, avaluador o reviewer de revistes científiques): màxim 1 punt en total (de 0,1 a 0,3 punts per mèrit).~~
- d) ~~Acreditació de recerca avançada (AQU): 1 punt.~~

B. MÈRITS DE DOCÈNCIA (comuns a tots els àmbits)

La puntuació total obtinguda en aquest apartat es multiplicarà per un factor corrector de 2

- i. ~~Projectes d'innovació docent:

 - i. ~~IP d'un projecte amb finançament 1 punt; sense finançament 0,5 punts.~~
 - ii. ~~Participació en un projecte amb finançament: 0,5 punts; sense finançament: 0,25 punts.~~~~
- ii. ~~Direcció/codirecció de tesis doctorals defensades: 1 punt per tesi dirigida, 0,5 punts per codirecció.~~
- iii. ~~Direcció TFM (defensat): 0,05~~
- iv. ~~Experiència docent universitària en matèries reglades de grau i màster per cada 9 crèdits professor (calculats segons el model de dedicació acadèmica vigent en cada moment)¹⁴ addicionals a partir del 75 crèdits: 0,5 punts.~~
- v. ~~Participació (mínim 3 anys): en comissions de docència oficials amb nomenament de facultat i rectorat (no computen les de departament), en comissions de seguiment de doctorat, coordinació de programes internacionals de caràcter docent (tipus International Training Network per doctorands), coordinació per a posada en marxa un nou MOOC: 0,3 punts per mèrit per cada període de 3 anys.~~
- vi. ~~Coordinació de mòduls de màsters oficials (0,2 punts per cada curs acadèmic)~~
- vii. ~~Altres mèrits de caire docent: participació en congressos docents, publicacions docents: llibres, capítols de llibre, articles rellevants (no considerar material docent intern com guions de pràctiques, etc.), estades docents en altres centres, capacitació docència Anglès, etc. 0,15-0,3 punts per mèrit.~~
- viii. ~~Impartició de cursos de formació docent: 0,5 punts per cada 10 hores impartides~~
- ix. ~~Participació en el programa Argó i altres activitats de tutorització d'activitats amb estudiants de secundària: 0,1 punts per cada estudiant tutoritzat.~~

¹⁴ En cas de docència impartida fora de la UAB, el candidat haurà d'aportar un escrit de la universitat on consti el nombre de crèdits professor impartits. Si només s'aporta el nombre d'hores presencials, s'entendrà que un crèdit equival a 10h.

- x. ~~Experiència docent en programes internacionals (ERASMUS TEACHING, Summer School UAB o altres): 0,3 punts per cada estada o per cada curs de 6 crèdits.~~
- xi. ~~Altres mèrits de gran rellevància a judici de la comissió avaluadora (distincions de docència nacionals i internacionals, participació sostinguda en activitats d'innovació pedagògica, elaboració de plans d'estudis, premis a projecte docent, presidència de comissions avaluadores a nivell internacional, estatal i autonòmics de verificació de títols amb nomenament oficial): de 0,2 a 0,5 punts per mèrit.~~

C. MÈRITS DE GESTIÓ (comuns a tots els àmbits)

La puntuació obtinguda en aquest apartat es multiplicarà per un factor corrector d'1,5. En el cas del professorat associat, només es podran computar mèrits de gestió assolits fins al 31 d'agost de 2020.

- i. ~~Vicedegà, secretari de centre, : 0,4 punts per any.~~
- ii. ~~Secretari de departament, secretari d'institut, coordinador de titulacions oficials (grau, màster), coordinador de doctorat, coordinador d'unitat: 0,2 punts per any.~~

D. MÈRITS MOLT EXCEPCIONALS:

La comissió podrà atorgar **fins a 2 punts** per mèrits extraordinàriament rellevants i que no s'hagin tingut en compte en els apartats anteriors. La decisió en aquest sentit requerirà el vot favorable de com a mínim 3 membres de la comissió avaluadora i haurà de ser adequadament justificada.

El candidat o la candidata podrà participar en la priorització per mèrits especialment rellevants quan arribi a una puntuació mínima de 15 punts.

ANNEX 2

SITUACIONS TRANSITÒRIES

Mentre es mantinguin les actuals restriccions pressupostàries i/o les derivades de l'existència de taxes de reposició, seran d'aplicació els punts següents:

1. Incorporació d'antics Ramón y Cajal amb certificat I3/R3

Els departaments hauran de cofinançar temporalment aquestes places permanents mitjançant els recursos de la dotació de plantilla B que rebin cada curs, i en les següents quantitats:

- a) ~~Departaments la plantilla A dels quals cobreixi com a màxim el 80% de l'encàrrec docent, 0,7 A36 només durant el primer any del contracte com a professorat permanent.~~
- b)a) Per als RyC que ja estiguin a la UAB a data 31 de desembre de 2019 a ~~departaments àrees de coneixement~~ la plantilla A dels quals cobreixi més del 80% de l'encàrrec docent¹⁵: 1 ~~A36S18 (en cas que no hi hagi, 1 A36) l'any d'incorporació.~~
- e)b) Per als RyC que s'incorporin a partir de l'1 de gener de 2020 a ~~departaments àrees de coneixement~~ la plantilla A dels quals cobreixi més del 80% de l'encàrrec docent: 1,75 ~~A36S18~~

Aquest cofinançament es mantindrà mentre la plantilla A ~~del departament de l'àrea de coneixement~~ corresponent cobreixi més del 80% de l'encàrrec docent.

En el cas dels investigadors RyC adscrits a instituts propis de la UAB que s'incorporin a un departament, si la plantilla A ~~del departament de l'àrea de coneixement~~ cobreix ~~com a màxim el més 70% de l'encàrrec docent, el departament haurà de finançar la plaça amb 0,7 A36 només durant el primer any del contracte com a professorat permanent. Si la plantilla A cobreix entre el 71 i el 80% de l'encàrrec docent, el departament l'àrea de coneixement~~ cofinançarà la plaça amb ~~1 A36; i amb 2 A36 S18 si la plantilla A cobreix més del 80% de l'encàrrec docent.~~ Aquest cofinançament es mantindrà durant un període de 5 anys ~~o quedi per sota del 80%. Després s'aplicaran els criteris indicats als apartats 1. a), b) i c), segons quina sigui la situació del departament en aquell moment.~~

2. Incorporació de professorat permanent procedent del programa Beatriz Galindo (BG)

Els departaments hauran de cofinançar temporalment aquestes places permanents mitjançant els recursos de la dotació de plantilla B que rebin cada curs, i en les següents quantitats:

- a) ~~Departaments~~ **Àrees de coneixement** la plantilla A dels quals cobreixi com a màxim el 80% de l'encàrrec docent, ~~0,7 A36 per a les places de TU/Agregat i 0,9 A36-1 S4~~ per a les places de CU/CC, només durant el primer any del contracte com a professorat permanent.

¹⁵ Per calcular el percentatge de l'encàrrec docent cobert per la plantilla A, es tindrà en compte l'encàrrec docent calculat per a la prioritització de lectors (mitjana dels dos últims cursos amb dades disponibles), i el potencial docent de tot el professorat de la plantilla A, independentment de la seva situació (actiu, excedències, permisos, serveis especials, etc.), i sense les reducció per càrrecs; es tindran en compte les últimes dades del potencial docent del professorat A utilitzat per a les dotacions de plantilla B

- b) Per als BG que ja estiguin a la UAB a data 31 de desembre de 2019 a departaments àrees de coneixement la plantilla A dels quals cobreixi més del 80% de l'encàrrec docent: 1 ~~A36~~ S18 per a les places de TU/AGR i 1,25 ~~A36~~ S22 per a les places de CU/CC.
- c) Per a les departaments àrees de coneixement la plantilla A dels quals cobreixi més del 80% de l'encàrrec docent: 1,75 ~~A36~~ S18 per a les places de TU/AGR i 2 ~~A36~~ S18 per a les places de CU/CC.

Aquest cofinançament es mantindrà mentre la plantilla A ~~del departament de l'àrea de coneixement~~ corresponent cobreixi més del 80% de l'encàrrec docent.

3. Incorporació de professorat permanent procedent del programa «Incorporació d'investigadors amb un ERC Grant» i d'altres programes de captació de talent de la UAB que es puguin crear en el futur

Els departaments hauran de cofinçar temporalment aquestes places permanents mitjançant els recursos de la dotació de plantilla B que rebin cada curs, i en les següents quantitats:

- a) Cap cofinançament per ~~als departaments a les àrees de coneixement~~ la plantilla A dels quals cobreixi com a màxim el 80% de l'encàrrec docent.
- b) Per a les departaments àrees de coneixement la plantilla A dels quals cobreixi més del 80% de l'encàrrec docent: 0,5 ~~A36~~ S9 per a les places de TU/AGR i 0,75 ~~A36~~ S14 per a les places de CU/CC

Aquest cofinançament es mantindrà mentre la plantilla A del departament corresponent cobreixi més del 80% de l'encàrrec docent.

4. ~~Priorització de places permanents mitjançant convocatòria interna de mèrits rellevants~~ Incorporació de professorat permanent procedent d'investigadors del programa Talent de la UAB.

Els departaments hauran de cofinçar temporalment aquestes places permanents mitjançant els recursos de la dotació de plantilla B que rebin cada curs, i en les següents quantitats:

- ~~a) Departaments la plantilla A dels quals cobreixi com a màxim el 80% de l'encàrrec docent, 0,7 A36, només durant el primer any del contracte com a professorat permanent.~~
- ~~b) a) Per als departaments a les àrees de coneixement la plantilla A dels quals cobreixi més del 80% de l'encàrrec docent: 1,75 A36~~ S18.

Aquest cofinançament es mantindrà mentre la plantilla A de l'àrea de coneixement departament corresponent cobreixi més del 80% de l'encàrrec docent.