

ACTA NÚM. 10

Comissió d'Igualtat i de Responsabilitat Social Universitària

Esther Zapater Duque
Xavier Ballart i Hernández
Ana Carretero Romay
María José Cuenca García
Juan Jesús Donaire Benito
Isabel Galán Mañas
Montserrat López Merlos
José Luis Molina González
Carme Nogués Sanmiquel
Isabel Pont Castejón
Jordi Prat Fernández
Maria Prats Ferret
Jaume Tintoré Balasch
Olga Torres Hostench

A Bellaterra, a les **9.30 h** del dia **23 de juliol de 2024**, es reuneixen, en sessió ordinària, a la sala de juntes de la Facultat de Ciències Polítiques i Sociologia i sota la presidència de la secretària general, Esther Zapater Duque, els membres de la **Comissió d'Igualtat i de Responsabilitat Social Universitària assenyalats al marge**.

S'han excusat d'assistir a la reunió Maite Carrassón López de Letona, Ernesto Castaños Moreno, Maica Nogales Malagón, Manel López Béjar i Margarita Leon Ramon Borja.

No hi assisteixen Sílvia Altafaja Vela, Àngel Cebollada Frontera, Marta Cerrato Franch, Xavier Gabarrell Durany, Alba Gual Bascompte, Griselda Masdéu Monclús, Alba Palma Rosanes ni Marta Solans Homedes.

Hi assisteixen amb veu i sense vot Ingrid Agud Morell (responsable de Polítiques d'Igualtat de la Facultat de Ciències de l'Educació), Laura Duarte Campderrós (cap del Servei d'Igualtat i Diversitat) i Montserrat Masoliver Puig (vicegerenta d'Ordenació Acadèmica).

Hi actua com a secretària Sandra Vives Prieto, lletrada del Gabinet Jurídic.

Ordre del dia

1. Aprovació, si escau, de l'acta de la darrera sessió de la comissió.
2. Informe de la presidenta.
3. Informe del V Pla d'acció per a la igualtat de gènere de la UAB. Sexenni 2024-2030.
4. Informe del I Pla d'igualtat de gènere en matèria laboral de la UAB. Sexenni 2024-2030.
5. Modificació de la Convocatòria d'Ajuts #UABRefugi per estudis de Grau, Màster universitari i Doctorat. Curs 2024-2025.
6. Aprovació de la Convocatòria extraordinària d'Ajuts #UABRefugi per a estudiants de Palestina per a titulacions de Grau, Màster universitari i Doctorat. Curs 2024-2025.
7. Informació sobre el procés de revisió del Campus Ítaca.
8. Assumptes de tràmit.
9. Torn obert de paraules.

La presidenta informa dels canvis següents en la composició dels membres de la Comissió:

- Xavier Ballart i Hernández, degà de la Facultat de Ciències Polítiques i de Sociologia, amb efectes del dia 24 d'abril de 2024, substitueix Olga Serradell Pumareda, la degana anterior.
- Margarita Leon Ramon Borja, responsable de Polítiques d'Igualtat de la Facultat de Ciències Polítiques i de Sociologia, amb efectes del dia 10 de juliol de 2024, substitueix Teresa Sordé Martí, representant anterior (amb veu i sense vot).

Desenvolupament de la sessió

1. Aprovació de l'acta de la darrera sessió

Per assentiment, la Comissió d'Igualtat i de Responsabilitat Social Universitària acorda aprovar les actes de la sessió d'11 d'abril de 2024.

2. Informe de la presidenta

La presidenta comença l'informe explicant que l'estructurarà en dos grans blocs: d'una banda, informacions relatives al sistema i, de l'altra banda, informacions pròpies de la UAB.

Quant a les informacions de sistema, informa que dins de l'àmbit de la CRUE s'està començant a constituir una comissió sectorial, que provenia d'un grup de treball de gènere, i que ara hi ha la voluntat política de donar-hi més rellevància per tal que els temes relatius al gènere adquireixin una dimensió més significativa. Afegeix que la UAB formarà part d'aquesta comissió.

Així mateix, la presidenta transmet que l'Observatori de la Igualtat de Gènere va presentar l'Informe de les dones a Catalunya 2024, el qual inclou l'índex d'igualtat, i es pot trobar a la pàgina web de l'Observatori. Explica que hi participen diverses entitats i que la UAB hi participa en representació del sistema universitari, atès que actualment la UAB ocupa la presidència de la Comissió de Dones i Ciència del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC). La presidenta destaca que Catalunya se situa en una taxa del 76,5 %, una dècima per sobre de l'Estat espanyol. En aquest sentit, assenyala que el país amb un índex més elevat és Suècia, amb un 82,2 %, i que el país amb l'índex més baix és Romania, amb un 56,1 %.

La presidenta aclareix que aquestes dades són generals de Catalunya, no específiques del sistema universitari. També informa que es va presentar una proposta per tal que les dades sobre la dedicació de les dones a les cures es comptabilitzin com a treball no remunerat, per tal de donar visibilitat a la contribució de les dones al que s'anomena PIB ocult.

Quant a l'àmbit del CIC, la presidenta informa que la UAB participa en dues comissions delegades: la Comissió de Dones i Ciència i la Comissió de Compromís Social i Comunitari.

Pel que fa a la Comissió de Dones i Ciència, destaca 3 aspectes: **i)** s'està treballant en un informe conjunt d'ítems de recollida d'informació de les universitats sobre els protocols contra l'assetjament i altres violències masclistes i sobre les unitats d'igualtat. En aquest sentit, indica que l'objectiu és doble: d'una banda, que totes les universitats mesurin i recullin les dades de la mateixa manera i, de l'altra banda, consensuar el contingut dels ítems de l'informe. **ii)** Els projectes INDOVIG, que són projectes

d'innovació docent sobre temes de violència de gènere, que es van llançar el 2019; assenyala que s'han lliurat també enguany i que la UAB ha obtingut un projecte. **iii)** Formació sobre els protocols per prevenir i actuar contra l'assetjament sexual, l'assetjament per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, i la violència masclista, en especial des dels punts de vista jurídic i psicològic, la presidenta explica que s'han dut a terme diverses formacions aquests anys i indica que s'ha sol·licitat que de cara al curs vinent s'hi afegixi com a destinatari també l'alumnat.

En relació amb la Comissió de Compromís Social i Comunitari, la presidenta destaca que el passat 12 de juny es va aprovar el Pla d'inclusió i diversitat a les universitats catalanes (PIDUC), que té l'objectiu de ser un marc de referència que faciliti i harmonitzi la inclusió i el respecte a la diversitat en l'àmbit de les universitats catalanes. Afegeix que això ho vol fer apostant per la incorporació de la perspectiva de la interseccionalitat a tots els nivells, promovent una cultura i una governança inclusives, fomentant la col·laboració d'equips diversos i inclusius i alhora formant, informant i sensibilitzant la comunitat universitària. També apunta que aquest Pla s'ha elaborat després d'un procés de participació col·laborativa, en el qual s'han implicat diverses entitats que tenien un interès especial en les matèries que s'hi han tractat, i de cocreació entre el personal tècnic i especialitzat de diferents universitats catalanes i diverses unitats funcionals de l'Administració de la Generalitat de Catalunya. També assenyala que, a partir de la diagnosi, s'han identificat sis eixos d'actuació prioritaris amb catorze objectius estratègics i trenta objectius específics.

En aquest sentit, afegeix que el PIDUC suposa per a la UAB la tasca de repensar aquestes qüestions des del punt de vista intern. Afegeix que la UAB tenia el II Pla d'atenció a la discapacitat, que també caldria renovar, per la qual cosa la idea seria que el III Pla que s'aprova inclogués, a part del contingut propi del PAD, la inclusió, diversitat i no-discriminació.

En relació amb les informacions pròpies de la UAB, la presidenta dona la benvinguda a la nova cap del Servei d'Igualtat i Diversitat, Laura Duarte. Seguidament, informa sobre les dades de 2023 relatives a la formació que es du a terme a la UAB en temes d'igualtat, ètica i integritat. Afegeix que se n'han convocat 23 edicions, en les quals s'han impartit més de 2.400 hores, i que han tingut una participació força equilibrada entre PTGAS i PDI. Així mateix, explica l'evolució de les dades d'anys anteriors, que mostren un augment de la formació en aquests àmbits, tant pel que fa a l'oferta com a la participació. En aquest sentit, assenyala que l'oferta formativa es centraria en llenguatge amb perspectiva de gènere, violències, temes LGTBI i altres discriminacions, entre d'altres. També mostra dades comparatives entre la participació dels diferents col·lectius de la Universitat, així com de les diferents facultats i centres.

En matèria de beques i ajuts, la presidenta indica que aquest passat curs 2023-2024 s'han concedit 10 ajuts a víctimes de violència per raó de gènere, que s'han materialitzat en estades de pràctiques, gratuïtat de matrícula i altres tipologies. Puntualitza que són ajuts complementaris als que concedeix la Generalitat, per la qual cosa, a grans trets, cobreixen totes les violències que no quedarien cobertes per la convocatòria de la Generalitat. Així mateix, informa que s'han concedit 25 beques d'Emergència, 30 beques UAB Refugi, 12 beques UAB Refugi Ucraïna i 17 ajuts del Banco Santander.

Per acabar, la presidenta informa que estan treballant juntament amb departaments i deganats a l'hora d'ordenar el retorn dels professors expedientats.

Tot seguit, la presidenta obre un torn de paraules. Es pregunta en què consisteixen les beques Refugi. La presidenta informa que comprenen matrícula i visats, entre d'altres

qüestions, però que es tractarà d'aquest assumpte posteriorment en els punts següents de la Comissió d'avui. D'altra banda, es demana si es podria facilitar la documentació que s'ha mostrat relativa a les dades de formació. Es respon que les dades s'extreuen d'un aplicatiu de formació, però la presidenta s'anota que ha de fer arribar als membres de la Comissió les dades més significatives.

3. Informe del V Pla d'acció per a la igualtat de gènere de la UAB. Sexenni 2024-2030.

La presidenta informa que fins ara la UAB havia treballat de manera conjunta el Pla d'igualtat per a tots els col·lectius, englobant-hi estudiants i treballadors. No obstant això, afegeix que arran d'un canvi legislatiu de l'any 2020 es va obligar a elaborar de manera separada el pla d'igualtat de treballadors i d'estudiants, de tal manera que el pla d'igualtat que anava destinat als treballadors havia d'elaborar-se i negociar-se utilitzant les mateixes dinàmiques pròpies de la negociació dels convenis col·lectius i el pla d'igualtat destinat als estudiants hauria de formar part d'un altre document separat i no es podria dir *pla d'igualtat*, denominació que quedava reservada per als treballadors.

La presidenta afegeix que, arran de tot això, s'ha anat treballant en dues línies paral·leles: un Pla d'igualtat per als treballadors i un Pla d'acció per a la igualtat de gènere de la UAB destinat a l'alumnat. En relació amb el Pla d'acció, explica que avui es pretén informar-ne la Comissió, ja que s'ha negociat amb els estudiants, que no estan presents en la Comissió. I puntualitza que no es pretén aprovar avui. Així mateix, indica que aquest pla, que ja serà el V Pla, l'haurà d'aprovar el Consell de Govern.

En aquest sentit, la presidenta explica que hi ha un total de 134 mesures adreçades als estudiants per complir 27 objectius. Seguidament, la presidenta enllaça amb el punt 4, atès que hi va molt lligat, i explica que la idea és presentar ambdós plans de manera conjunta (el Pla d'igualtat i el Pla d'acció).

4. Informe del I Pla d'igualtat de gènere en matèria laboral de la UAB. Sexenni 2024-2030.

La presidenta informa que el Pla d'igualtat estrictament laboral serà el primer d'aquestes característiques. Explica que quan es va aprovar la normativa que obligava la UAB a tenir un pla diferenciat per als treballadors la UAB es va acollir a la disposició transitòria que permetia adaptar el pla d'igualtat vigent. En aquest sentit, indica que, en aquell moment, la UAB en va dur a terme l'adaptació i la va registrar al Departament de Treball, i que va ser la primera universitat que ho va fer.

La presidenta afegeix que, una vegada fet això, es van iniciar els treballs per elaborar el primer pla d'igualtat, el qual va ser aprovat fa una setmana. Explica que avui ha estat signat per totes les parts, menys per un sindicat, la CGT. Exposa també que, tan bon punt es finalitzi la signatura, s'haurà de registrar el Pla al nou Registre de les Administracions Públiques específic per registrar plans d'igualtat, cosa que també s'haurà de fer amb el Protocol. La presidenta assenyala que amb això es tanca una acció molt important i agraeix tota la feina feta a tot l'equip i a totes les persones que hi han participat.

En aquest sentit, la presidenta especifica que aquest pla consta de 84 mesures concretes, que donaran compliment a 20 objectius, i que serà d'aplicació a tot el personal de la UAB, funcionari i laboral.

Per acabar, puntualitza que volia informar la Comissió sobre aquest Pla, tot i que no caldrà que l'aprovi la Comissió, atès que s'ha negociat i aprovat de manera assimilable a un conveni col·lectiu, i que farà arribar el contingut del Pla als membres de la Comissió.

5. Modificació de la Convocatòria d'Ajuts #UABRefugi per estudis de Grau, Màster universitari i Doctorat. Curs 2024-2025.

La presidenta dona la paraula a la vicegerenta d'Ordenació Acadèmica, que explica que la UAB destina una part del seu pressupost al Programa d'ajuts a l'estudi de la UAB, que té l'objectiu de possibilitar que l'alumnat pugui cursar i completar amb èxit estudis universitaris. La vicegerenta afegeix que el Programa està integrat per diferents tipologies d'ajuts a l'estudi. També informa que el proppassat 11 d'abril de 2024 la Comissió d'Igualtat i Responsabilitat Social Universitària va aprovar el Programa d'ajuts a l'estudi per al curs 2024-2025, entre els quals hi havia la convocatòria d'ajuts #UABRefugi per a estudis de grau, màster universitari i doctorat (curs 2024-2025). En aquest sentit, puntualitza que amb posterioritat s'ha vist la necessitat de modificar les bases de la convocatòria en els termes de l'**annex núm. 1**, per tal d'ampliar el pressupost per incloure-hi una nova modalitat (suport a l'estudi) i per modificar la composició de la comissió de selecció.

Tot seguit, s'obre un torn de paraules, en què es discuteix sobre el seguiment que es fa de les beques i els ajuts una vegada concedits, atès que seria interessant veure els resultats dels ajuts concedits i, en concret, saber els perfils de les persones que arriben a la UAB a través d'aquests ajuts.

La vicerectora d'Alumnat i Ocupabilitat complementa la informació donada explicant que hi ha un projecte que s'inicia el setembre impulsat per l'AQU amb l'objectiu d'avaluar els resultats dels projectes d'innovació docent que duen a terme les universitats, per la qual cosa hi ha representants de totes les universitats catalanes.

Per acabar, la vicegerenta d'Ordenació Acadèmica informa sobre les dades preliminars de les quals disposen en relació amb les beques concedides. Indica que 42 persones s'han beneficiat del programa Refugi, de les qual 12 són del programa específic del Ministeri en relació amb Ucraïna i 30 per a la resta del món. Afegeix que d'aquestes persones, 9 ajuts són per cursar estudis de grau, 15 de màster i 6 de doctorat. A més, la vicegerenta informa que les dades preliminars de les quals disposen mostren que les persones que venen a la UAB per fer un màster tenen més probabilitats d'acabar-lo que les de grau, tant pel grau de professionalització com per la durada dels estudis. Afegeix que també funciona molt bé el doctorat.

Pel que fa a la distribució d'homes i dones, la vicegerenta indica que són 21 dones i 9 homes. En relació amb l'import de matrícula i de taxes acadèmiques, assenyala que són 65.500 €, sense comptar la sol·licitud de títol i altres despeses.

Per assentiment, la Comissió d'Igualtat i de Responsabilitat Social Universitària acorda

PRIMER.- Aprovar la modificació de la convocatòria d'ajuts #UABRefugi per estudis de Grau, Màster universitari i Doctorat. Curs 2024-2025 en els termes de l'Annex núm. 1.

SEGON.- Encarregar a la vicerectora d'alumnat i ocupabilitat l'execució i seguiment d'aquests acords.

TERCER.- Comunicar els presents acords a la vicegerent competent en matèria d'alumnat, per tal que porti a terme les mesures necessàries per a fer-los efectius.

6. Aprovació de la Convocatòria extraordinària d'Ajuts #UABRefugi per a estudiants de Palestina per a titulacions de Grau, Màster universitari i Doctorat. Curs 2024-2025.

La presidenta dona la paraula a la vicegerenta d'Ordenació Acadèmica, que exposa la voluntat de promoure una convocatòria que tingui l'objectiu d'atorgar un màxim de 9 ajuts de fins a 16.500 € per estudiant adreçats a alumnat palestí resident a la Franja de Gaza, Cisjordània o països veïns, que hagi hagut d'abandonar els estudis i que els vulgui reprendre en centres propis de la UAB en ensenyaments oficials de grau, màster i doctorat, d'acord amb les bases de la convocatòria indicades a l'**annex núm. 2**.

La presidenta informa que, a diferència d'altres causes com Ucraïna, amb la causa palestina no han arribat diners de l'Estat, per la qual cosa la UAB ha decidit obrir aquesta convocatòria. Afegeix que és una convocatòria més cara perquè la UAB es fa càrrec de tot, per tal que aquestes persones puguin sortir de manera segura del país: visats, estades, assegurances, diners de butxaca etc.

Per assentiment, la Comissió d'Igualtat i de Responsabilitat Social Universitària acorda

PRIMER.- Aprovar la Convocatòria extraordinària d'Ajuts #UABRefugi per estudis de Palestina per a titulacions de Grau, Màster universitari i Doctorat. Curs 2024-2025, en els termes de l'Annex núm. 2.

SEGON.- Encarregar a la vicerectora d'alumnat i ocupabilitat l'execució i seguiment d'aquests acords.

TERCER.- Comunicar els presents acords a la vicegerent competent en matèria d'alumnat, per tal que porti a terme les mesures necessàries per a fer-los efectius.

7. Informació sobre el procés de revisió del Campus Ítaca.

La presidenta explica que el Campus Ítaca va iniciar-se fa uns anys amb l'objectiu d'apropar la necessitat d'estudiar a alumnes de contextos socioeconòmics més vulnerables, i que enguany acaba de tancar-se'n la 21a edició.

La presidenta dona la paraula a Àlex Marquez, responsable del Campus Ítaca. El senyor Marquez informa que encara tenen poca informació al respecte, ja que just n'han endegat el procés de revisió. No obstant això, puntualitza que aquesta revisió s'ha dut a terme per la coincidència de tres circumstàncies: la celebració del 20a edició del Campus Ítaca l'any 2023, l'anunci del Banco Santander que deixava de finançar el Campus Ítaca i la necessitat d'actualitzar el contingut de les activitats així com les metodologies educatives.

El responsable del Campus Ítaca afegeix que en aquest context es va fer l'encàrrec a Andy Morodo, professor del Departament de Psicologia Bàsica, Evolutiva i de l'Educació, de fer-ne una primera proposta. Afegeix que n'ha sortit un primer esborrany amb 94 propostes, les quals caldrà revisar i valorar durant el mes de juliol. També indica que, seguint el calendari que s'han marcat, està previst que la concreció de les propostes es faci al setembre, per tal de poder tenir definit al novembre el nou model de Campus Ítaca i iniciar la nova valoració d'aquest nou model el juny o el juliol de l'any vinent.

8. Assumptes de tràmit.

La presidenta dona dues informacions, que es començaran a materialitzar al campus a partir de setembre.

D'una banda, informa que la Generalitat ha endegat una campanya de prevenció del suïcidi, per la qual cosa enguany la UAB ha decidit fer uns vinils que posarà al terra d'alguns espais del campus per sensibilitzar sobre aquesta qüestió. Indica que aquests vinils tindran un codi QR que enllaçarà als recursos de la Universitat sobre aquest tema.

D'altra banda, explica que han concedit a la UAB un ajut de benestar emocional de l'AGAUR, que comportarà, entre d'altres, que el curs vinent es dugui a terme una iniciativa visual, que és el banc de relacions, consistent en la col·locació de diferents seients per tal de parlar-hi sobre qüestions de salut mental.

9. Torn obert de paraules.

La directora de l'ICTA sol·licita que la Comissió treballi en un futur sobre un aspecte que afecta el professorat de la UAB. Entén que en el concepte de responsabilitat social corporativa s'inclou també el benestar dels empleats de la casa, a més del dels estudiants. Per això, demana que es tingui present que, entre d'altres, hi ha professors immersos en unitats dels departaments de les facultats on les relacions de treball són molt conflictives i on el concepte de benestar és inexistent, perquè els enfrontaments són constants. Considera que cal oferir camins i garantir ajut davant aquestes greus situacions. Planteja que es podria posar sobre la taula que en aquesta Comissió es treballi també sobre el benestar del PDI, ja que només se'n parla del dels estudiants. També expressa que caldria oferir vies de solució perquè hi ha situacions de PDI que són millorables. La presidenta respon que s'ha de treballar conjuntament amb el vicerectorat d'Organització i l'Àrea de Prevenció per trobar-hi solucions.

Seguidament, la directora del Departament de Ciència Política i de Dret Públic pregunta amb quins recursos es pensa per tal de continuar el Campus Ítaca, ara que el Banco Santander ha deixat de finançar aquest programa. El gerent respon que serà una decisió que haurà de prendre el nou Equip de Govern i que dependrà també de la nova metodologia que finalment es concreti amb el nou Campus Ítaca.

Finalment, el gerent fa una reflexió en relació amb el punt en què s'està ara mateix d'esgotament generalitzat, tant per part del PTGAS com del PDI.

A les 11.17 h la presidenta aixeca la sessió, de la qual, com a secretària, estenc aquesta acta.

La secretària

Vist i plau
La presidenta