

## **Regulació sobre les despeses vinculades a l'atracció de talent a la UAB en processos de selecció internacionals relacionada amb l'adjudicació de noves places**

### **1. Motivació**

L'excel·lència acadèmica i científica és un dels objectius clau de la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB), que destaca per la reputació de la seva docència i de la seva recerca, en un entorn cada vegada més internacionalitzat. L'atracció de talent és essencial per assolir aquest objectiu.

Per promocionar aquesta captació de talent, la UAB compta amb diverses iniciatives i accions com, per exemple, el *Programa d'Investigadors UAB*, amb el que es vol facilitar les condicions perquè acadèmics i científics de primer nivell desenvolupin la seva docència i la seva recerca a la UAB.

Una altra d'aquestes iniciatives és la *Proposta per possibilitar l'atracció de talent a la UAB relacionada amb l'adjudicació de noves places*, aprovada per la Comissió de Personal Acadèmic el 29 de febrer de 2024. Aquesta facilita la captació de talent en processos de selecció internacionals, que no segueixen el mateix procés i calendari de selecció que la del professorat a la UAB, i que, sovint, estan coordinats institucionalment i, per tant, segueixen altres normes. En algunes disciplines, per exemple, estan dissenyats i gestionats des de les associacions acadèmiques internacionals, com la *European Economic Association* o l'*American Economic Association*, en el cas de l'economia i de l'empresa, o l'*American Political Science Association*, en el cas de les ciències polítiques. Les institucions que organitzen els processos de selecció internacionals acostumen a facilitar una plataforma en la qual els candidats i candidates que busquen feina i les institucions acadèmiques i de recerca que busquen professorat, estableixen les condicions que han de complir uns i altres per garantir les bones pràctiques en cada procés de selecció i fixen el calendari corresponent. A economia i empresa, per exemple, el període comença a la tardor i finalitza a principis de l'hivern següent.

El procés s'acostuma a estructurar en tres fases.

1. Selecció dels candidats i candidates que passen a entrevista.
2. Entrevistes per seleccionar un grup reduït de candidats.
3. Visita de cada un dels candidats i candidates finalistes a la universitat durant tot un dia, per conèixer la institució i els membres del departament de la plaça a què es presenten, i oferir un seminari de recerca.

Les dues primeres fases sovint es realitzen de forma virtual i no comporten cap despesa rellevant. L'última fase comporta diverses despeses, que acostumen a incloure el desplaçament, l'allotjament, el sopar del dia anterior al seminari i el dinar del dia del seminari. Aquests àpats es consideren part integral del procés de selecció.

Per tal que els departaments de la UAB puguin competir en igualtat de condicions als d'altres universitats, cal que puguin realitzar la selecció seguint procediments similars.

Aquest document defineix i delimita les accions que els departaments de la UAB poden emprendre en el marc de la captació de talent en els processos de selecció coordinats i institucionalitzats internacionalment i en la contractació final d'algun dels candidats i candidates.

## **2. Sobre les despeses durant el procés de selecció**

Si el procés de selecció requereix la visita de candidats a la UAB, el departament podrà fer-se càrrec de les despeses de desplaçament i allotjament, si aquesta visita comporta la seva pernoctació, així com de les despeses relacionades amb el sopar i el dinar del candidat i de fins a dos acompanyants més.

## **3. Sobre les despeses relacionades amb la contractació**

El departament podrà cofinançar els costos de trasllat de la persona contractada fins a un import de 1.000 € si resideix fora de l'Estat Espanyol abans de la seva contractació.

Aquesta regulació serà vàlida a partir del 28 de març de 2025.