

ACTA NÚM. 162

Membres assistents:

Beltrán Antolín, Joaquín
Blanes Garcia, Ian
Bonillo Martín, Albert
Bosch Merino, Assumpció
Capel Martos, David
Cendrós Carreras, Mireia
Chamarro Lúsar, Andrés
Fernández Peña, Emilio
Gabarrell Durany, Xavier
García Borrás, Antoni
Giménez Dapena, Míriam
Malgosa Morera, Assumpció
Montesinos, Andrade, Juan
Navas Navarro, Susana (substituta)
Nogués Sanmiquel, Carme
Ortín Ángel, Pere
Panadés Martí, Judith (substituta)
Pladevall Ballester, Elisabet
Ramos Morilla, Xavier
Robles Alarcon, Vicenç
Sales Pujol, Dolors
Sebastián Pérez, Rosa Maria
Tintoré Balasch, Jaume
Torres Hostench, Olga

A Bellaterra, a les 9:30h del dia 16 de juliol de 2024, obre la sessió i la presideix el vicerector d'Economia, Xavier Ramos Morilla, i assisteixen els membres de la Comissió d'Economia i d'Organització assenyalats al marge.

No hi assisteixen Antonio Miguel Espinosa Morales, Alfonso González Quesada, Maria Pinart Corominola ni Aída Pinazo Gutiérrez.

Excusen la seva assistència Xavier Ballart Hernández, Marta Bertrán Tarrés i Míriam Giménez Dapena.

Hi actua, com a secretària, Inmaculada Navarrete Marcos, lletrada del Gabinet Jurídic.

Ordre del dia

1. Aprovació de l'acta de la darrera sessió
2. Informe dels vicerectors
3. Normativa de viatges
4. Aprovació de les tarifes de restauració curs 2024/2025
5. Aprovació de les modificacions de crèdit a 30 de juny de 2024
6. Projecte de revisió de llocs de treball de l'àmbit d'administració de la Universitat Autònoma de Barcelona
7. Assumptes de tràmit
8. Torn obert de paraules

Desenvolupament de la sessió

1. Aprovació de l'acta de la darrera sessió.

El president obre la sessió i dona la benvinguda a totes les persones assistents. Tot seguit es passa a votar el primer punt de l'ordre del dia, acordant per assentiment l'aprovació de l'acta corresponent a la sessió del dia 26 de juny de 2024.

2. Informe dels vicerectors.

La vicerectora d'Organització, Carme Nogués, inicia el seu informe comentant que ja existeix un preacord amb els agents socials pel que fa al procediment per a la cobertura temporal de places reservades i un pre-acord sobre el procediment per a la cobertura temporal de places vacants sense reserva, per a les bases de les convocatòries d'oposició a les diverses escales i pels llocs base de les escales administratives falta només signar-lo i espera fer-ho abans de marxar de vacances.

A continuació el vicerector d'Economia, Xavier Ramos, comenta que els fons que aportarà el Ministeri per a finançar el diferencial de docència marcat per la LOSU estan garantits encara que no sigui per escrit la qual cosa permetrà que fins a l'any 2030 es podran convocar places addicionals. Diu que encara es desconeix quin serà el procediment per a dur-lo a terme, però espera que durant el mes de setembre podrà donar més informació i sobretot de quantes places es tracta. Pel que fa precisament a la negociació dels fons diu que el debat es centra entorn al fet de si és la Generalitat la que negociarà amb el Ministeri la seva distribució o bé si les universitats també en podran participar.

Acaba la seva intervenció informant que des de gerència i des de la vicegerència d'Economia s'està començant a preparar el pressupost de la UAB per a l'exercici 2025, especialment pel que fa a l'estimació d'ingressos i despeses i, en general, de tots aquells aspectes que no requereixen d'una decisió política.

3. Normativa de viatges

El vicerector informa que el punt ha decaigut. No obstant això, comenta que la finalitat d'aquesta normativa és la d'actualitzar i equiparar les diferents regulacions vigents actualment en la matèria.

Així mateix, explica que en relació a la darrera convocatòria per a la concessió d'ajuts a "Projectes de Generació de Coneixement", el director de l'Agència Estatal d'Investigació va remetre una carta a les Universitats en la qual manifestava que en relació a les despeses elegibles en l'apartat de viatges i dietes es podria aplicar la normativa pròpia de la institució pública afectada.

La UAB no disposa en aquests moments d'una normativa pròpia en matèria d'indemnitzacions per despeses de viatges i dietes, per tant, es fa del tot necessari aprovar-ne una a fi i efecte que puguin ser elegibles els imports establerts en la matèria per la Generalitat atès que estan més actualitzats a la realitat.

També diu que la proposta de normativa que s'està preparant preveu l'increment de l'import de la despesa per allotjament en determinades àrees metropolitana com Madrid i Barcelona.

Finalitza la intervenció comentant que espera presentar la proposta de la normativa a la propera sessió del mes de setembre.

Tot seguit s'obre un torn de paraules en el qual les persones assistents plantegen les qüestions següents:

- Es pregunta per l'àmbit territorial d'aplicació, si a part de l'actualització de les tarifes de les ciutats de Madrid i Barcelona està previst fer-ho extensible a d'altres, en les quals els preus del allotjaments també són generalment superiors als regulats a la normativa.
- S'agraeix la revisió de la normativa i l'actualització de les tarifes perquè s'havien quedat obsoletes.
- Es demana que la gestió corresponent a la justificació dels desplaçaments sigui més àgil.

El president respon que s'aplicaran les tarifes que ha aprovat la Generalitat perquè són més favorables i estan més adaptades a la realitat; també diu que la nova normativa serà més flexible perquè permet que el professorat o els investigadors puguin contractar serveis d'allotjament directament sempre i quan es compleixin amb els requisits que estableixi la pròpia norma. Pel que fa a la gestió de la justificació de la despesa comenta que el problema sorgeix quan es contracten serveis fora del circuit establert ja que en aquests casos els requisits per acreditar-la són superiors.

El gerent pren la paraula per recordar que una de les funcions dels gestors i gestores departamentals és precisament la de justificar els fons rebuts pels projectes i gràcies a aquesta tasca cada vegada l'import dels fons retornats són menors.

4. Aprovació de les tarifes de restauració curs 2024/2025

El vicerector de Campus i Sostenibilitat, Xavier Gabarrell, presenta el punt i diu que les tarifes de restauració afecten als diferents centres de la UAB i als diversos concessionaris que hi ha al campus.

Comenta les noves tarifes tot distingint entre els preus regulats i aquells altres que són de lliure establiment.

Així mateix, diu que l'increment de l'IPC aplicat és del 3,08% resultant de la mitja entre l'IPC de Catalunya (3%) i el de la resta del territori espanyol (3,17%).

Acabada la seva intervenció s'obre un torn de paraules en el qual es pregunta el motiu pel qual s'aplica l'IPC resultant de la mitja de l'IPC de Catalunya i el de la resta del territori espanyol.

El vicerector comenta que per a l'exercici següent es podria replantejar el canvi, encara que creu que no suposaria una modificació substancial en els preus.

En relació al punt 4 de l'ordre del dia, per assentiment, la Comissió d'Economia i d'Organització acorda:

PRIMER.- Aprovar la proposta de tarifes del servei de restauració de la UAB per al curs 2024/2025, que s'annexa.

SEGON.- Encarregar als responsables dels àmbits econòmics de l'equip de govern i la Gerència l'execució i el seguiment d'aquests acords.

5. *Aprovació de les modificacions de crèdit a 30 de juny de 2024*

La vicegerent d'Economia, Mireia Cendrós, presenta les modificacions de crèdit en data 30 de juny de 2024, que consisteixen en transferències de pressupost entre diversos capítols d'operacions corrents.

En relació al punt 5 de l'ordre del dia, per assentiment, la Comissió d'Economia i d'Organització acorda:

PRIMER. Aprovar les modificacions de crèdit a data 30 de juny de 2024, segons document que s'annexa.

SEGON. Encarregar al gerent i a la vicegerent d'Economia l'execució i el seguiment d'aquests acords.

6. *Projecte de revisió de llocs de treball de l'àmbit d'administració de la Universitat Autònoma de Barcelona*

La vicerectora d'Organització, Carme Nogués, presenta el punt de l'ordre del dia i comença explicant els antecedents del projecte dient que un cop implementada l'acord de departaments, es pretén revisar els llocs de treball de l'àmbit de l'administració de la UAB.

Diu que els objectius que pretén el projecte són la incorporació de noves funcions en determinats llocs de treball, assumir noves responsabilitats, la tecnificació de la plantilla i la redefinició dels perfils professionals perquè siguin més transversals, polivalents i adaptables a les circumstàncies canviants, per tal d'avançar en els mecanismes d'assegurar la qualitat i la garantia dels resultats.

Continua l'exposició explicant que el projecte també ha servit per simplificar i homogeneïtzar el ventall retributiu existent i transparentar els criteris que motiven les diferents escales salarials.

Així mateix, diu que el projecte que presenta avui no serà d'aplicació al personal laboral, només al personal funcionari.

Tot seguit continua la seva intervenció comentant el document, el qual consta d'un glossari el qual recull els conceptes tècnics generals que són emprats al mateix.

La vicerectora explica que el projecte s'estructura al voltant d'un mapa de 5 famílies, 9 subfamílies, 16 subnivells sense polivalència i 11 subnivells amb polivalència, així com que s'han creat perfils genèrics de llocs de treball, 9 sense polivalència i 6 amb polivalència.

Cada lloc de treball conté la missió o les funcions que el defineixen i vol que quedi constància que el que s'ha analitzat són els llocs de treball i no les persones que els ocupen.

Continua dient que s'ha establert un factor de catalogació dels llocs de treball per a cada família i subfamília en el qual es té en compte aspectes com l'autonomia, la responsabilitat, la supervisió i el valor afegit, i al seu torn cadascun d'aquests aspectes està dividit en diversos graus tal i com consta al document adjunt.

D'altra banda, diu que al document es detallen els factors que determinen el complement específic com són el coneixement, el lloc de treball a càrrec, l'equip, les condicions de treball i la resolució de problemes.

La vicerectora comenta que el document s'ha mostrat a totes les persones directives de la UAB perquè l'analitzessin i, si escau, aportessin els seus suggeriments i propostes de canvi.

La modificació dels llocs de treball es farà seguint la següent metodologia:

- a) Primera fase: entrevista qualitativa amb els caps de les estructures que cal analitzar.
- b) Segona fase valoració de les places d'estructures aplicant la classificació que es contempla al punt 4 del document i l'aplicació dels factors del punt 6.
- c) Per acabar un cop analitzats els llocs de treball es procedirà a modificar la relació de treball.

Comenta que s'han fet més de 30 reunions amb els caps de nivells dels diferents àmbits, que s'ha comentat amb les persones administradores de centre, i que s'ha negociat amb els agents socials, aquesta darrers han demanat temps perquè el puguin traslladar a les persones treballadores i presentar-lo a l'assemblea, per tant, creu que encara caldrà fer alguna reunió addicional per acabar de tancar alguns punts. No obstant això, espera que pugi ser aprovat a la propera comissió del mes de setembre i un cop fet el proper pas serà aplicar el model a les persones concretes.

La vicerectora reitera que el projecte només afecta al persona funcionari i no al laboral, el qual resta pendent d'avaluació.

Així mateix, comenta que les places analitzades han estat un total de 687 de les quals 257 corresponen als àmbit centrals i 430 als territorials i s'han modificat un total de 306.

Acaba la intervenció dient que el cost del projecte s'estima en 1.035 milers d'euros, dels quals 493 mil euros corresponen a les places dels àmbits centrals i 542 mil euros als territorials, però el total estimat serà de 1.361 milers d'euros perquè el projecte també preveu canvis d'escala d'alguns llocs de treball per al qual cosa el cost final es veurà incrementat.

Finalitzada la intervenció, el gerent pren la paraula i diu que el projecte que avui és presenta es va iniciar fa anys; comenta que s'ha intentat evitar els desequilibris entre els àmbits centrals i territorials, que s'ha posat en valor la interacció amb els agents socials i que s'ha intentat que hi hagi equitat; però diu que de moment no s'ha tractat la problemàtica de la possible funcionarització de les places laborals. Insisteix en el fet que el projecte no es pot dur a terme per imposició, per això s'ha estimat oportú deixar als agents socials més temps perquè el puguin presentar a l'assemblea dels treballadors i per acabar, diu que en total només hi ha un conflicte en una vintena de places.

Tot seguit s'obre un torn de paraules en el qual es plantegen es qüestions següents:

- S'agraeix la intervenció de la vicerectora d'Organització i es reconeix la tasca que s'ha dut a terme per tal de revisar la gran quantitat de llocs de treball del personal funcionari. Així mateix, es comenta que ja des del 2018 la Junta de Personal Tècnic, de Gestió, Administració i de Serveis (JPTGAS) havia sol·licitat la revisió dels llocs de treball i que sempre s'ha intentat arribar a acords en la matèria, però malgrat estar d'acord amb la classificació en famílies i subfamílies, no ho estan pel que fa als subnivells ni als complements específics i es creu que encara hi ha marge de millora per a equilibrar més els perfils dels àmbits centrals i territorials; així com que es podria acabar de tecnificar una mica més els perfils qualificats com a bàsics.
- Es pregunta si s'ha tingut en compte una ponderació dels factors de catalogació; com encaixa el model de promoció horitzontal amb el projecte presentat i com s'han calculat les taules retributives.
- Es comenta que arran de la presentació de la vicerectora un 50% del personal aproximadament millorarà la seva situació la qual cosa pot generar al 50% restant un situació de descontent que caldrà gestionar. Així mateix, es pregunta si el cost de tot el projecte per import d'1,3 milions d'euros en consolidarà en el futur i com es pensa finançar.

La viceirectora d'Organització respon tot dient que s'ha fet una gran feina des de la Unitat d'Estructures i vol expressament felicitar-les per l'esforç que l'ha suposada. Pel que fa a la qüestió plantejada relativa a l'existència de factors de ponderació, indica que sí que estan contemplats al document; respecte al tema de la carrera professional diu que no està relacionada amb el projecte d'estructures que avui es presenta, recorda que la UAB va elaborar un projecte de carrera professional quan la Sra. Olga Lanau era vicegerent de persones, però no es va arribar a implementar.

Continua dient que per a fer la classificació la Unitat d'Estructures va contactar amb cada àrea afectada i el resultat final és el que s'ha plasmat a les taules que inclou el document. Reconeix que el resultat de les revisions dels llocs de treball no ha estat positiu per a tots, que alguns han baixat de nivell, però confirma que en cap cas suposarà una reducció de les retribucions de les persones que l'ocupen perquè se'ls reconeixerà un complement específic transitori per a compensar la davallada.

És conscient que el projecte pot generar problemes entre el personal afectat i que caldrà fer un treball per a conscienciar-los que no hi ha cap intenció de desmerèixer a cap persona.

Acabada la seva intervenció, el gerent comenta que s'està interactuant amb els diferents responsables per a afinar alguns llocs de treball, així mateix diu que cal tenir en compte que hi ha unes 60 places menys de nivell bàsic C.18 i que la UAB ja no té places d'auxiliars administratius, és a dir, que s'ha fet un llarg recorregut de reconeixement i de tecnificació dels llocs de treball.

Continua dient que en general hi ha una confusió entre el lloc de treball i la persona que l'ocupa, la qual cosa no és positiva. L'objectiu del projecte és revisar els llocs de treball, no a les persones que els ocupen ja que això més aviat està relacionat amb el procés de selecció seguit per a trobar a la persona candidata idònia. Malgrat tot, reconeix que és possible que es pugui generar situacions de descontent per la comparació entre els llocs de treball revisats.

Acaba la intervenció explicant que part del cost del projecte es finançarà amb els fons que la Generalitat ha destinat al "pla de xoc" que ja ha comentat en sessions anteriors i també vol agrair l'esforç que ha fet la Unitat d'Estructures per a fer possible l'elaboració del projecte.

Acabat el primer torn de paraules, el president obre un altre en el qual s'agraeix que s'hagi plantejat al torn de paraules la qüestió de la carrera professional del PTGAS atès que es va ser objecte de molt de treball en el seu moment i es recorda que la JPTGAS també va lliurar una proposta de treball en el seu moment. Pel que fa al tema de les possibles enveges que es puguin crear arran del projecte, la persona representant de la JPTGAS comenta que la revisió de les estructures recau sobre les classes mitges-altes i no sobre les més populars per la qual cosa es va difícil de transmetre a les persones treballadores.

El gerent respon que es pot analitzar amb més detall la reflexió efectuada i diu que a la sessió del mes de setembre es presentarà un nou document que inclourà els canvis que han sorgit de les darreres comissions negociadores.

7. Torn obert de paraules

El president pren la paraula per agrair a la degana Judith Panadés pel seu to i per la institucionalitzat de la seva feina vers la comunitat en el desenvolupament de les seves funcions.

La degana Panadés comenta que els coordinadors d'estudis de màster de la seva facultat li van comentar que els havia estat impossible poder contractar amb proveïdors de la UAB per a poder oferir un petit aperitiu al final d'una graduació d'uns estudis de màster als preus que estableix la institució.

El gerent respon que es va consultar amb els proveïdors i els preus encaixaven, no obstant això, ho revisarà per veure si ha estat un problema puntual o és generalitzat al campus.

El director del departament de Departament de Psicobiologia i de Metodologia de les Ciències de la Salut, Albert Bonillo, comenta que els processos per a ser proveïdor de la UAB no són senzills i afegeix que ell també es va trobar amb una situació similar a la que descriu la degana Judith Panadés.

El president comenta que no tenia la sensació que donar d'alta a un proveïdor fos un procediment tant feixuc i en qualsevol cas agraeix els comentaris perquè ajuden a millorar els processos.

La degana de la facultat de Dret, Susana Navas, s'afegeix a la felicitació per tot el treball fet en relació al projecte d'estructures i recomana que es sigui curós en el redactat de la disposició transitòria de la norma per a evitar futurs problemes d'interpretació.

El dia 16 de juliol de 2024 a les 11:10h el president aixeca la sessió, de la qual, com a secretària, estenc aquesta acta.

La secretària

Vist i plau
La presidenta