

**BASES DE LA CONVOCATÒRIA DE CONCURSOS PER A LA CONTRACTACIÓ DE  
PROFESSORAT ASSOCIAT A LES UNITATS DOCENTS HOSPITALÀRIES PER AL  
CURS 2024-2025 (Convocatòria núm. 2024/D/LE/CC/9)**

**Primera. Normes generals**

1.1 Aquests concursos es regiran, en tots els aspectes, pel que disposa la Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari (des d'ara LOSU); Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'Universitats de Catalunya (des d'ara LUC), pels Estatuts de la Universitat Autònoma de Barcelona (des d'ara EUAB) aprovats pel Decret 237/2003, de 8 d'octubre, de la Generalitat de Catalunya; el Reglament de Personal Acadèmic aprovat per acord del Consell de Govern de la Universitat Autònoma de Barcelona de 17 de novembre de 2010 i modificada en diverses ocasions, la darrera el 12 de març de 2024 (des d'ara RPA).

1.2 L'objecte d'aquesta convocatòria és la selecció, per incorporar-se als departaments de la UAB durant el curs 2024-2025, de personal docent i investigador temporal en règim laboral temporal, de les següents categories:

- Professorat associat mèdic

1.3 La relació de places i les seves característiques són la que figuren a l'annex d'aquestes bases.

**Segona. Requisits generals**

Per poder ser admeses al concurs, les persones que s'hi presenten han de complir, a la data de finalització de presentació de sol·licituds d'aquesta convocatòria i s'han de continuar complint en la data de signatura de contracte, els requisits següents:

- a) Nacionalitat: podran participar en aquesta convocatòria les persones de qualsevol nacionalitat.
- b) L'acreditació de la nacionalitat i dels altres requisits exigits en la convocatòria s'ha de fer mitjançant els documents corresponents, certificats per les autoritats competents del país d'origen, traduïts a alguna de les dues llengües oficials a Catalunya.
- c) Edat: tenir l'edat mínima exigida per la normativa vigent i no haver superat l'edat de jubilació prevista en la legislació vigent.
- d) No haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de l'Administració de l'Estat o de l'Administració Autònoma, local o institucional, ni inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques. Les persones aspirants la nacionalitat de les quals no sigui espanyola han d'acreditar, igualment, que no estan sotmesos a cap sanció disciplinària o a cap condemna penal que impedeixi, en el seu estat, l'accés a la funció pública.
- e) No incórrer en cap motiu d'incompatibilitat, d'acord amb el que disposa la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.
- f) No patir cap malaltia ni cap defecte físic que impedeixin el desenvolupament de les funcions corresponents al professorat universitari.
- g) Els ciutadans estrangers no comunitaris i les persones que no es puguin incloure en l'àmbit d'aplicació dels tractats internacionals establerts per la UE i ratificats per l'Estat espanyol, han de disposar de permís de treball i de residència abans de formalitzar els contractes corresponents.

**Tercera. Requisits específics**

Exercir la seva activitat professional com a facultatiu de plantilla de l'hospital o CAP respectiu, o servei assistencial o centres associats a la Universitat. corresponent a la plaça convocada.

#### **Quarta. Sol·licituds**

4.1 Les sol·licituds per a prendre part en aquesta convocatòria es presentaran telemàticament al formulari establert a tal efecte, que estarà disponible en el portal electrònic de la UAB ([concursos de professorat temporal](#)), o bé d'acord amb la forma que estableix l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Excepte error de funcionament acreditat per la UAB en la plataforma de gestió, serà responsabilitat de les persones candidates qualsevol incidència que es produeixi en el procés d'introducció i tractament de les dades incorporades al procés.

4.2 En la resolució de la convocatòria s'establirà un calendari del desenvolupament del concurs.

4.3 Les persones candidates, hauran d'adjuntar els següents documents en format PDF:

- a) Còpia del document d'identitat
- b) Documentació acreditativa dels requisits específics establerts en la base tercera d'aquesta convocatòria.
- c) *Currículum vitae* complet, en format lliure, en el que s'han de fer constar els mèrits acadèmics, investigadors, laborals i de coneixement d'idiomes que es puguin considerar rellevants, segons la tipologia de la plaça.
- d) Documentació que acrediti els mèrits del/de la concursant indicats al currículum vitae.

La documentació lliurada haurà de ser en català o en castellà

#### **Cinquena. Admissió d'aspirants**

5.1 Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, es farà pública la llista provisional de les persones admeses i excloses, en les quals s'ha d'indicar, pel que fa a les persones excloses, la causa de l'exclusió, i s'indicarà la data de publicació de la llista definitiva. Aquesta llista es publicarà a la web de la Universitat ([concursos de professorat temporal](#)).

5.2 Els aspirants disposaran d'un termini de 7 dies naturals, comptats a partir de l'endemà de l'exposició de les llistes provisionals, per presentar possibles reclamacions, per tal d'esmenar el motiu d'exclusió.

En el cas que les persones excloses no esmenin dins del termini assenyalat els defectes que, en cada cas, han motivat la seva exclusió, seran considerades desistides de la petició i per tant, la seva exclusió esdevindrà definitiva.

5.3 D'acord amb el que disposa l'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, amb l'exposició de les resolucions indicades a la web de la Universitat es considerarà realitzada l'oportuna notificació a les persones interessades, i s'iniciaran els terminis a efectes de possibles reclamacions o recursos.

5.4 L'Administració de la Universitat pot esmenar en qualsevol moment, d'ofici o a instància de part, els errors materials, de fet i aritmètics que es produeixin en el procediment.

5.5 Contra la resolució de la relació definitiva de les persones admeses i excloses, que esgota la via administrativa, les persones interessades poden interposar recurs contenciós administratiu davant els jutjats de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la notificació d'aquest acte, de conformitat amb el que disposa l'article 8 de la Llei 29/1998/, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sense perjudici de la possibilitat d'interposar potestativament recurs de reposició previ al contenciós administratiu davant el rector, en el termini d'un mes, a comptar des del dia següent a la recepció d'aquesta notificació o, si s'escau, des del dia següent de la seva publicació, de conformitat amb el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

### **Sisena. Composició de la comissió**

6.1 La composició La comissió que haurà d'avaluar els concursos estarà formada per cinc membres titulars i cinc suplents, tres nomenats pel departament universitari del qual depenguin les places convocades, un dels quals haurà de ser professor d'una altra universitat i un altre haurà de pertànyer a la plantilla de l'Hospital/CAP on pertany la plaça. Els dos restants seran nomenats per la pròpia Institució Sanitària. Tots cinc hauran de ser especialistes en alguna de les especialitats mèdiques que constitueixen les respectives àrees de coneixement de les places convocades. El President o Presidenta de cada comissió serà un dels membres designats per la universitat i el Secretari o Secretària un dels nomenats per l'ICS, l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau i la Corporació Sanitària Parc Taulí respectivament. La relació dels membres de les comissions és la que figura a l'annex 1 d'aquesta.

6.2 Les normes de funcionament intern de la Comissió s'ajustaran al que disposa la Llei 40/2015, de l'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

6.3 Als membres de les comissions els són aplicables els supòsits d'abstenció i recusació establerts als articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, de l'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic. En el cas que hi concorrin els motius d'abstenció, les persones interessades han d'abstenir-se d'actuar en la comissió i han de manifestar-ne el motiu.

6.4 Als efectes de comunicacions i altres incidències, el tribunal té la seu al Rectorat de la Universitat Autònoma de Barcelona.

### **Setena. Desenvolupament del concurs**

El desenvolupament dels concursos s'ajustarà a l'establert en el Reglament per a la provisió de places de personal docent i investigador dels cossos docents universitaris i per a la contractació de personal acadèmic permanent i temporal, i en el Concert amb la Institució Sanitària.

La Comissió avaluarà als aspirants d'acord amb el barem de mèrits elaborats per la comissió mixta corresponent, que figura en l'annex 2.

La comissió, ha d'emetre un informe raonat en el qual ha d'acreditar els fonaments de la resolució del concurs, ajustant-se en tot cas a la prioritització i baremació dels criteris establerts.

### **Vuitena. Resolució del concurs i signatura dels contractes**

7.1 La Comissió de Selecció elevarà al Rector la proposta d'adjudicació al guanyador/guanyadora de la plaça, que haurà de formalitzar el corresponent contracte en el termini màxim establert a la resolució d'adjudicació.

7.2 Per poder formalitzar els contractes, les persones candidates guanyadores hauran de presentar als departaments corresponents la documentació acreditativa del compliment dels requisits per aspirar a cada categoria, així com la necessària per a la formalització del contracte en els termes establerts a la resolució del concurs.

7.3 Per tal de facilitar el procés de signatura i millorar l'eficiència en la gestió, per defecte s'hauran de signar els contractes digitalment. Si es dona una circumstància excepcional que impossibiliti la signatura digital, es valorarà cada cas individualment.

## **Novena. Reclamacions**

Contra la proposta de la comissió, els candidats poden presentar una reclamació davant el rector, en el termini màxim de deu dies a comptar del dia següent a aquell en el qual la comissió fa públic el resultat del concurs.

Correspon a la Comissió de Reclamacions la valoració de les reclamacions que s'interposin contra les propostes de les comissions de concurs. La resolució de les reclamacions ha de seguir el mateix procediment que determina l'article 50 del Reglament de Personal Acadèmic.

La resolució del rector de provisió de les places exhaureix la via administrativa. Contra aquesta resolució, les persones interessades poden interposar un recurs contenciós administratiu davant del jutjat contenciós administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la publicació de la resolució. Tanmateix, les persones interessades també poden interposar recurs potestatiu de reposició davant el rector en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació de dita resolució. En aquest cas no es podrà interposar recurs contenciós administratiu fins que no s'hagi resolt de forma expressa, o s'hagi produït la desestimació presumpta, del recurs de reposició.

## **Desena. Drets i deures**

El personal docent i investigador seleccionat a través d'aquesta convocatòria tindrà els drets i deures establerts a la legislació vigent en matèria laboral que els sigui d'aplicació, i especialment el conveni col·lectiu per al personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes, els Estatuts de la UAB, el Reglament del Personal Acadèmic de la UAB, així com la normativa pròpia de la UAB vigent sobre la dedicació acadèmica i sobre l'activitat investigadora, que correspongui a cadascuna de les categories objecte d'aquesta convocatòria

## **Onzena. Protecció de dades de caràcter personal**

D'acord amb el que preveu l'article 13 del Reglament Europeu de Protecció de Dades (RGPD), us informem que les dades personals incloses en aquest formulari seran tractades per la Universitat Autònoma de Barcelona, responsable del tractament, amb la finalitat de gestionar la vostra participació en el procés selectiu.

La UAB tractarà les vostres dades personals en compliment de la missió d'interès públic que li ha estat encomanada per la Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari, i la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'Universitats de Catalunya.

La UAB no cedirà les vostres dades personals a terceres persones ni a d'altres destinataris, excepte en els casos legalment previstos o quan sigui de compliment obligat, i les vostres dades no seran objecte de transferència internacional.

En aquest sentit, la UAB publicarà les resolucions i els actes administratius referits al procés selectiu d'acord amb les exigències de la legislació vigent en matèria de procediment administratiu i de selecció del personal per l'administració pública.

Així mateix, la UAB farà pública la informació amb les vostres dades personals en els termes que li siguin exigits per la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Les vostres dades seran conservades durant el temps necessari per a les finalitats del tractament.

El tractament de les vostres dades no comporta decisions automatitzades, ni l'elaboració de perfils amb finalitats predictives de preferències personals, comportaments o actituds.

D'acord amb la legislació vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, podeu revocar el vostre consentiment en qualsevol moment i exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició i limitació del tractament mitjançant sol·licitud dirigida al responsable del tractament ([upac@uab.cat](mailto:upac@uab.cat)), o a la Secretaria General de la UAB, campus universitari de Bellaterra, Edifici del Rectorat, Pça. Acadèmica, 08193, Bellaterra (Cerdanyola del Vallès) U([sec.general@uab.cat](mailto:sec.general@uab.cat)).

Així mateix, podeu presentar reclamacions davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (<http://apdcat.gencat.cat/ca/inici/>) i formular les consultes que considereu necessàries al Delegat de Protecció de Dades de la UAB ([proteccio.dades@uab.cat](mailto:proteccio.dades@uab.cat)).

.....

## ANNEX 1: PLACES

<b>Identificador de la plaça</b>	B24M0033
<b>Departament</b>	Departament de Cirurgia
<b>Àrea de coneixement</b>	OFTALMOLOGIA
<b>Especialitat</b>	OFTALMOLOGIA
<b>Perfil</b>	Oftalmologia Clínica
<b>Destí</b>	Unitat Docent Parc Taulí (Corporació Sanitària Parc Taulí)
<b>President/a</b>	Salvador Navarro Soto
<b>Secretari/ària</b>	Xavier Serra Aracil
<b>Vocal 1</b>	Sebastiano Biondo
<b>Vocal 2</b>	Amelia Maria de Carvalho M. Castanheira
<b>Vocal 3</b>	Marta Carrera Tarres
<b>Substitut 1</b>	Alexis Ludovico Luna Aufroy
<b>Substitut 2</b>	Xavier Pelfort Lopez
<b>Substitut 3</b>	Fatima Sabench Pereferrer
<b>Substitut 4</b>	Ester Gallardo Perez
<b>Substitut 5</b>	Pablo Gomez Faiña
<b>Observacions</b>	

<b>Identificador de la plaça</b>	B24M0066
<b>Departament</b>	Departament de Medicina
<b>Àrea de coneixement</b>	MEDICINA
<b>Especialitat</b>	ONCOLOGIA MÈDICA
<b>Perfil</b>	Oncologia Mèdica
<b>Destí</b>	Unitat Docent Parc Taulí (Corporació Sanitària Parc Taulí)
<b>President/a</b>	Assumpta Caixàs Pedragós
<b>Secretari/ària</b>	Xavier Calvet Calvo
<b>Vocal 1</b>	Emili Gené Tous
<b>Vocal 2</b>	Rosa Querol Niñerola
<b>Vocal 3</b>	Miguel Angel Segui Palmer
<b>Substitut 1</b>	Ricard Comet Monte
<b>Substitut 2</b>	Albert Villoria Ferrer
<b>Substitut 3</b>	Mireia Miquel Planas
<b>Substitut 4</b>	Elsa Dalmau Portulas
<b>Substitut 5</b>	Yolanda Garcia Garcia
<b>Observacions</b>	

<b>Identificador de la plaça</b>	B24M0070
<b>Departament</b>	Departament de Medicina
<b>Àrea de coneixement</b>	MEDICINA
<b>Especialitat</b>	URGENCIES
<b>Perfil</b>	Urgències Mèdiques i Emergències Prehospitalàries
<b>Destí</b>	Unitat Docent Parc Taulí (Corporació Sanitària Parc Taulí)
<b>President/a</b>	Xavier Calvet Calvo
<b>Secretari/ària</b>	Assumptas Caixàs Pedragós
<b>Vocal 1</b>	Emili Gené Tous
<b>Vocal 2</b>	Lidia Garcia Gibert
<b>Vocal 3</b>	Araceli Gonzalez Arias
<b>Substitut 1</b>	Ricard Comet Monte
<b>Substitut 2</b>	Albert Villoria Ferrer
<b>Substitut 3</b>	Mireia Miquel Planas
<b>Substitut 4</b>	Tiago Teles de castro Gonçalves Pereira
<b>Substitut 5</b>	Alba Muñiz Bravo
<b>Observacions</b>	



## ANNEX 2

### BAREM DE MÈRITS PER A CONCURSAR A PLACES DE PROFESSOR TEMPORAL PER A LES UNITATS DOCENTS HOSPITALÀRIES

Nom del concursant:

Data Avaluació:

Departament:

Àrea de Coneixement:

Assignatura:

Especialitat del SNS:

Àrea de coneixement dintre l'especialitat (en cas que es requereixi):

El candidat compleix els requisits estipulats en la convocatòria?

Si \_\_\_ No \_\_\_

Té activitat assistencial a l'Hospital, en algun centre associat vinculat a la Unitat Docent o, excepcionalment en altres centres, directament relacionada amb el tipus de docència a impartir?

Si \_\_\_ No \_\_\_

Si no s'acompleixen aquests criteris anteriors, no cal seguir amb l'avaluació.

A- FORMACIÓ ACADÈMICA		
(màxima puntuació) .....		20
1- Doctorat <sup>1</sup>		15
Premi extraordinari (x 15) .....		
Excel·lent Cum Laude (x 12) .....		
Altres notes (x 8) .....		
2- Estades formatives estranger		3
≥ 1 any (x 3) <sup>2</sup> .....		
< 1 any (x 0,2/mes) .....		
3- Expedient Acadèmic		2 (màxim)
Premi extraordinari llicenciatura (x 2) .....		
M. Honor (x 0,2) .....		
Excel·lent (x 0,1) .....		
Notable (x 0,07) .....		
Total expedient acadèmic		.....

<sup>1</sup>La puntuació total podrà ser matisada per la Comissió Avaluadora. El títol de doctor es considera conceptualment molt important per a la docència universitària. Si no es té després d'exercir l'especialitat durant un període llarg de temps, s'ha de considerar com un factor negatiu i més negatiu quants més anys hagin passat. Aquest aspecte es tindrà particularment en compte en la renovació de qualsevol plaça de professor temporal, en què s'aplicarà una reducció d'un 10% de la puntuació de tot l'apartat A per any transcorregut a partir del 5è any des de l'ocupació de la plaça. Qualsevol decisió de la Comissió en aquest sentit caldrà reflectir-la en l'acta.

<sup>2</sup>Pot ser en un període únic seguit o en diversos discontinuats. Tots convenientment acreditats.

<b>B- ACTIVITAT DOCENT</b>	
(màxima puntuació) .....	30
1-Acreditació AQU/ANECA	10 (màxim)
Recerca avançada/Catedràtic. (x 10).....	
Recerca/Titular. (x 8) .....	
2-Treballs de Recerca Dirigits	6
Tesis doctorals. (x 2 punts) .....	
TFG(x 1 punt) .....	
3- Docència rebuda d'alt valor afegit	6 (màxim)
màster oficial en docència (8 punts).....	
cursos formació <u>docent</u> (x 1 punt) .....	
experiències en <u>innovació docent</u> <sup>3</sup> .....	
4- Experiència com a associat	4
mèdic. (x 2 punts/any) .....	
clínic. (x 1 punt/any) .....	
3- Altra docència impartida acreditada	4 (màxim)
(cursos reconeguts, Escola d'Infermeria, tutor docent hospitalari acreditat, publicacions docents...) .....	
Total experiència docent <sup>4</sup>	.....

<sup>3</sup> A criteri de la Comissió Avaluadora i sempre referit a docència.

<sup>4</sup> La puntuació es podrà matisar a la baixa si informació addicional així ho aconsella. Interessa valorar la implicació docent, en el desenvolupament de les assignatures, absentisme, etc. Es tindran en compte enquestes d'estudiants, actes dels Consells de Curs, informe del Coordinador de l'assignatura o de la UD o qualsevol altra informació que es consideri informativa. En qualsevol cas, la Comissió Avaluadora haurà de justificar la decisió.

C- INVESTIGACIÓ<sup>5</sup> .....20  
(màxima puntuació) .....

1- Publicacions en revistes indexades 12 (màxim)  
Original o Editorial 1<sup>er</sup>-2<sup>on</sup> Quartil  
1er/darrer signant/corresponent  
(x1)..... Original o Editorial 1<sup>er</sup>-2<sup>on</sup> Quartil  
Altres posicions(x  
0.5)..... Original o  
Editorial 3<sup>er</sup>-4<sup>art</sup> Quartil  
1er/darrer signant/corresponent(x 0.4).....  
Original o Editorial 3<sup>er</sup>-4<sup>art</sup> Quartil  
Altres posicions(x 0.2) .....

2- Beques/Ajuts 6 (màxim)  
Convocatòries competitives oficials (FIS, Marató...) (x 2)...  
Altres (segons criteri comissió) (x 0,5).....

3- Comunicacions a Congressos: 2 (màxim)  
Congressos Internacionals  
(1er/darrer signant) (x 0.2) .....

Congressos Nacionals  
(1er/darrer signant) (x 0.1) .....

Altres posicions (0.05) .....

Total investigació .....

<sup>5</sup>Referit EXCLUSIVAMENTE als darrers 10 anys.

D- EXPERIÈNCIA ASSISTENCIAL<sup>6</sup> .....20

1- Carrera Professional <sup>7</sup>		5 (màxim)
Consultor Sènior (x 5)	.....	
Consultor-2 (x 4)	.....	
Consultor-1 (x 3)	.....	
Adjunt-2 (x 2)	.....	
2- Anys experiència professional		5 (màxim)
(0,5 x any contractat)	.....	
3- Càrrecs executius <sup>7</sup>		5
Director Servei (x 5)	.....	
Director Unitat (x 4)	.....	
Cap Clínic (x 3)	.....	
4- Assistència d'alt valor afegit		5 (màxim)
(comissions hospitalàries,		
grups de treball institucionals...) (x 0,5/any)	.....	
Total experiència assistencial		.....

<sup>6</sup>Ha d'estar relacionada amb la docència a impartir (si, per exemple, s'han de fer pràctiques d'hospitalització d'una especialitat determinada, s'ha de tenir activitat assistencial a sala d'hospitalització d'aquesta especialitat).

<sup>7</sup>Aquestes categories no són idèntiques en els diferents centres. La Comissió les ha d'adaptar a la realitat de cada centre assistencial.

E- ALTRES MÈRITS<sup>8±</sup> ENTREVISTA<sup>9</sup>

(màxima  
puntuació) .....10

Detallar:

F- PUNTUACIÓ  
TOTAL .....

Justificar les matisacions que s'hagin pogut fet:

<sup>8</sup> A criteri de la Comissió Avaluadora (editor de revista, càrrecs en societats científiques, revisor de publicacions reconegudes, etc...).

<sup>9</sup> Optativa a criteri de la Comissió Avaluadora.