

ACTA NÚM. 120

Assistents:

Francisco José Morente Valero, president
Eduard Ariza Solé
Joaquín Beltrán Antolín
Leonor Cantera Espinosa (En substitució de
Jordi Fernández Castro)
Joan Carbonell Manils
Maite Carrassón López de Letona
Xavier Gabarrell Durany
Antoni García Borràs
Antoni Iglesias Fonseca
Anna Marbà Tallada
Xavier Navarro
Rosa M. Ortuño Mingarro
Albert Pastor Martínez
José Francisco Pérez Hernández
Ricard Ripoll Villanueva
Josep Ros Badosa
Héctor Sala Lorda
Armand Sánchez Bonastre
Joan Serra Sagristà
Pere Ysàs Solanes.
Esther Zapater Duque

A Bellaterra, a les 9.35 h del dia 19 de novembre de 2018, es reuneixen en sessió ordinària, a la sala de juntes del Rectorat i sota la presidència del vicerector de Personal Acadèmic, el doctor Francisco José Morente Valero, els membres de la Comissió de Personal Acadèmic assenyalats al marge.

S'han excusat d'assistir a la reunió el doctor Jordi Obiols Llandrich, el doctor Daniel Franco Puentes, el doctor Carles Gispert Pellicer, el doctor Jordi Fernández Castro, el doctor Vicent Fonollosa Pla, la doctora Magda Solà Tey, i la senyora Olga Lanau Rami.

No hi assisteixen la senyora Petra Johanna Benyei Peco, ni el senyor Oriol Parareda Casablanca.

Hi actua, com a secretària, la senyora Montse Tarjuelo Jacas, lletrada del Gabinet Jurídic de la UAB.

Ordre del dia

1. Aprovació de l'acta de la sessió anterior
2. Informe del vicerector
3. Convocatòria de concursos per a la contractació de Personal Investigador predoctoral en Formació per el curs 2018-2019 (Annex novembre 2018)
4. Aprovació del 5% de la taxa addicional de l'oferta d'ocupació pública del 2018.

5. Avaluació de l'activitat docent del professorat:

5.1 Informació general.

5.2 Presentació, anàlisi i proposta de resolució de recurs/os presentat/s.

6. Assumpes de tràmit

6.1 Col·laboradors del mes d'octubre de 2018

7. Torn obert de paraules

Desenvolupament de la sessió

1. Aprovació de l'acta de la sessió anterior

Per assentiment, la Comissió de Personal Acadèmic acorda aprovar l'acta de la sessió del dia 18 d'octubre de 2018.

2. Informe del vicerector de Personal Acadèmic

El vicerector de Personal Acadèmic explica les darreres notícies rebudes respecte a la taxa addicional d'estabilització de professorat interí, ja que semblava que seria imminent que el Ministeri d'Hisenda l'aprovaria i publicaria al BOE però sembla que s'ho estan replantejant ja que treballen en la supressió completa de la taxa de reposició de cara al 2019 i fins i tot del 2018 i aprovar aquesta taxa ara no tindria massa sentit. Explica el vicerector que a la UAB aquest fet ens posa en una situació difícil ja que l'ordre del dia del Consell de Govern que hauria de contenir l'aprovació d'aquesta taxa ha de sortir aviat i segurament no es tindrà res en ferm quan hagi de sortir i quan s'hagi de celebrar el Consell de Govern del desembre. Finalment diu que de seguida que tinguem certesa sobre aquest assumpte es farà la prioritització que va quedar ajornada pendent d'aquesta aprovació.

A continuació explica que està en preparació l'Estatut del Personal Docent i Investigador de les Universitats, hi ha una comissió creada a tal efecte que l'està treballant, i parteixen d'un esborrany que es va treballar quan governava el PSOE al 2011. Fa 10 dies es va fer la primera reunió a Madrid d'aquesta comissió; el material sobre el que treballa va ser enviat a les Universitats catalanes pel director general d'Universitats de la Generalitat i només la UAB va fer-hi alguns comentaris com, per exemple, introduir figures de professor substitut per no recórrer als associats, recórrer a alguna figura semblant a la que en el seu moment va existir, els col·laboradors docents, per a àmbits molt determinats que tenen seriosos problemes per aconseguir acreditació de professorat (fisioteràpia, infermeria, etc). També s'està plantejant la creació una figura postdoctoral prèvia a la de lector, etc. El Director General va dir que hi ha previst tot un calendari de reunions on es debatrien aquests punts i que n'aniria informant. Finalment diu que en qualsevol cas és molt possible que a principis del 2019 tinguem un nou estatut del PDI que –esperem- millorarà la situació que tenim ara.

Tot seguit explica el vicerector que la setmana passada van fer una reunió informal de vicerectors de Personal Acadèmic de les universitats públiques catalanes. A la reunió van intercanviar experiències sobre el programa Serra Húnter, entre altres sobre la configuració dels tribunals i els problemes que se'n deriven, ja que des del programa es busquen sempre figures de primeríssima divisió que quan veuen de què es tracta no venen, no contesten els e-mails dels secretaris, hi ha renúncies constants, etc i tot el procés es fa molt llarg. En aquest sentit explica

que ara s'estan resolent concursos que corresponen a places de lector que es van aprovar a la primavera del 2017, per acabar finalment incorporant un nombre molt petit de professorat de fora de Catalunya, el que provoca una despesa econòmica i de temps amb una escassa funcionalitat. Comenta que van sorgir mes coses, des del pes de la docència, a la forma en què es publiciten aquests places. Van quedar que es prepararà un document i es demanarà una entrevista amb el director general d'Universitats i el director del Pla Serra Húnter per debatre aquests punts que generen més problemes. Finalment explica que a partir de gener el Secretari d'Universitats, junt amb el director general, farà una ronda de visites als rectors i rectores de les universitats públiques i es va acordar que en cadascuna d'aquestes reunions es farà servir aquest document per tal que el Secretari sigui conscient del malestar generalitzat existent en relació al programa. Sobre el programa Serra Húnter explica que el programa ha enviat a les universitats les dades de les persones que han mostrat interès en la crida del mes de juliol: s'han inscrit 2 persones interessades en la plaça d'història del dret, 18 persones a Immunologia, 3 persones en publicitat i relacions públiques i també 3 persones en interpretació d'espanyol a anglès, però, en general, la majoria de les places tenen de 7 a 11 interessats.

A continuació explica que les acreditacions d'AQU s'estan endarrerint perquè les peticions per ser acreditat com a lector han crescut molt de resultes del pla Serra Húnter i no s'han incrementat els recursos ni la plantilla d'avaluadors; per intentar que no impacti en el pla Serra Húnter, AQU prioritza les acreditacions de lector, i per això les d'agregat s'han endarrerit encara més. Explica que això té molt impacte a la UAB; els postdocs de l'acord, per exemple, no se sap quan s'acreditaran i d'aquesta dada depèn quants lectors corresponents a 2018 encara podem convocar (esperem al voltant de 6, però pot ser que siguin menys o més, tot depenent de quants postdocs passin a agregats interins).

La comissionada de la rectora per a la programació docent explica que s'està portant a terme una auditoria de compliment de la programació docent, que l'està fent l'oficina de la UAB que fa auditories i es vol comprovar que el que es programa es el que efectivament s'està fent. Explica que s'ha establert un procés en el qual s'ha de confirmar la programació de les assignatures escollides, i confirmar també les aules o laboratoris on es fa la docència. Es farà de forma biennal a cada centre. Aquest curs s'auditarà la meitat de centres, i la resta el curs següent; a cada centre s'auditaran dos o tres titulacions, i 3 o 4 assignatures de cada titulació escollides a l'atzar; s'intentarà controlar totes les tipologies docents d'aquestes assignatures. Un altre punt del qual vol informar és que s'està fent un procés d'avaluació de la perillositat dels laboratoris docents; en aquest sentit, comenta que hi ha algunes facultats on fa anys que treballen en tot el que és seguretat dels laboratoris docents i en la prevenció de riscos, però que a nivell general no s'havia fet cap actuació. Explica que des del vicerectorat de Personal Acadèmic i des del Comissionat de Programació Docent ha sorgit aquesta iniciativa perquè algunes assignatures tenien un professor de suport als laboratoris i calia establir la seva necessitat; l'any passat es fa ver de forma ràpida per veure qui necessitava o no un professor de suport i ara es vol fer de forma més estandarditzada. Inicialment la idea era veure si realment es necessiten o no professors de suport per raons de seguretat a les pràctiques, però la idea és anar mes enllà i poder tenir un segell UAB de qualitat de la seguretat als laboratoris; per això cal avaluar totes les pràctiques, independentment de si necessiten professorat de suport o no.

A continuació s'inicia un torn d'intervencions en el que es demana que pel que fa a l'auditoria

de compliment de la programació docent, si hi ha alguna normativa externa que forci a fer aquesta auditoria o si es fa perquè es vol, i si és aquesta segona possibilitat, si és que no hi ha prou mecanismes per assegurar el compliment. També es planteja que els directors de l'àmbit de ciències i enginyeries van comentar una resolució publicada al DOGC que declarava desertes per manca de candidats dues places de professors lectors de dret, i aquest fet preocupa molt, i dona la sensació que la UAB té criteris estrictament matemàtics para fixar els lectors que toquen i potser, deixant de banda tots els inconvenients del Programa Serra Húnter, s'haurien de tenir en compte les necessitats de cada departament; davant la manca de candidats es plantegen dubtes com: que passa amb la docència? Es podran tornar a treure les places? Incrementen el pool? Els departaments perden la plaça? Com queda la llista? La degana de la Facultat de Dret vol explicar el problema que tenen a la facultat de dret i que ha incidit en allò que s'acaba d'exposar i comenta que hi ha una qüestió que els degans de les Facultats de dret de totes les universitats catalanes venen explicant des de fa molt de temps, i afecta també a d'altres àmbits, i és que quan surt una plaça d'història de dret espanyol o dret civil català o espanyol, l'impacte internacional és pràcticament nul. Quan la universitat opta pel Programa Serra Húnter s'agreuja el problema. La degana explica el problema de les revistes de l'àmbit de dret ja que és molt difícil publicar un article de dret civil català, per exemple, en revistes internacionals de prestigi, i el CARHUS té criteris que són molt vàlids per determinats àmbits però que no serveixen per l'àmbit del dret. Van comentar-ho amb el director General de Recerca i aquest els hi ha donat la raó i els hi ha demanat que busquin criteris. Finalment demana als membres de la CPA que agrairia l'empatia del campus en aquest sentit, i si tenen interès pot portar el contingut de les al·legacions que van preparar per a la Generalitat. Es comenta que el sistema de repartiment de les places de lectors és molt transparent, i això fa que amb els criteris tothom tingui les mateixes opcions. Finalment es demana per la resolució de les beques Beatriz Galindo.

El vicerector respon que, pel que fa a les auditories de programació, és una decisió de la UAB, i que no es pretén controlar la docència del professorat; es fa per saber si la programació d'assignatures, de grups i de tipologies docents és la que finalment s'acaba fent o hi ha alguna mena de desviació; en definitiva, es pretén una comprovació de que els recursos s'estiguin gastant correctament, però no és un control al professorat en les seves tasques docents.

Pel que fa a les places de lectors de dret que van quedar desertes perquè no es va presentar cap candidat, explica que és difícil de saber si una cosa com aquesta passarà o no; va ser una qüestió de mala sort ja que, malgrat que en la crida internacional hi va haver alguns interessats, finalment no es van presentar, i és difícil saber el perquè; potser perquè des del moment que manifesten l'interès, passen 8 mesos fins al concurs i és probable que pel camí trobin altres possibilitats de feina; preveure això pot ser difícil. Un altra situació que s'ha produït és una plaça amb 40 interessats, es presenten 18, passen la primera fase del concurs tres candidats i aquests ja han dit (tot i que encara no per escrit) que no vindran a la prova presencial. Sobre què passarà amb les places que han quedat desertes per manca de candidats explica que passaran al pool de les que es convocaran al febrer, però no en el mateix departament; el vicerector va parlar amb els dos directors afectats per tal de no tornar a convocar les places, i els directors hi van estar d'acord. Aquests departaments de moment cobriran amb associats la docència que hagués correspost als lectors. Sobre el model d'assignació de lectors vol posar de manifest que el model funciona, el que no funciona adequadament és el Programa Serra Húnter; també recorda que quan a una passada CPA es va decidir que els concursos es fessin amb convocatòries de lector

pròpies de la UAB i no pel Programa Serra Húnter a àrees com didàctica de les llengües catalana i espanyola, i infermeria, es va plantejar que també les de dret anessin per aquí i la comissió va decidir que no.

Sobre la motivació de la UAB per participar en un programa com el Serra Húnter, el vicerector diu que són raons purament econòmiques, ja que a la UAB ens financien més de 300 mil euros només en aquesta convocatòria que ara s'està resolent, i no podem prescindir d'aquest programa. Vol explicar el vicerector que el desencadenant de la reunió de vicerectors que abans esmentava va ser perquè el director del Programa Serra Húnter va convocar una reunió pels nous lectors de totes les universitats i va convidar als vicerectors amb només dos o tres dies d'antelació i cap vicerector va poder anar. Els hi va explicar què és el programa, cap a on va i altres novetats que ni les pròpies universitats coneixien, com els criteris amb els que es valorarà l'obtenció de l'acreditació de recerca (per part d'AQU) amb un mínim de 60 punts. Finalment explica que quan es va negociar la pròrroga del conveni del Programa Serra Húnter, ja es va posar de manifest que l'intervencionisme de la Generalitat cada vegada és més gran, i també més gran la retallada de l'autonomia universitària, però al final l'argument que van fer servir va ser que, si no s'aprojava el conveni, no hi hauria pressupost per a les noves places ni per a les anteriorment convocades dins del programa i estem parlant d'uns 2 milions i escaig d'euros.

Pel que fa a les beques Beatriz Galindo diu el vicerector de Personal Acadèmic que qui podria explicar millor aquest assumpte és el vicerector de Recerca que arribarà més tard; de moment, avança que la UAB va demanar 2 places sènior i 3 places junior i hem obtingut 2 places sènior i 2 junior. Ara s'han de presentar els candidats, i després vindrà la part més complicada, el panel d'experts que valoren tots els currículums i decideixen a qui atorgar-li la plaça; aquest procés pot trigar alguns mesos.

3. Convocatòria de concursos per a la contractació de Personal Investigador predoctoral en Formació per al curs 2018-2019 (Annex novembre 2018)

El vicerector vol recordar que, tal com es va acordar en aquesta comissió, ja s'ha enviat una comunicació als departaments dient que la composició dels tribunals que no compleixi els criteris de representació de gènere es tiraran enrere per tal que el departament ho esmeni.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda,

Primer.- Aprovar, si escau, la convocatòria de concursos per a la contractació de personal investigador predoctoral en formació per al curs 2018-2019 (Annex novembre 2018), de conformitat amb l'annex adjunt.

Segon.- Encarregar al vicerector de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquest acord.

4. Aprovació del 5% de la taxa addicional de l'oferta d'ocupació pública del 2018.

Explica el vicerector que aquesta possibilitat l'atorga l'article 19.4 del Pressupostos Generals de l'Estat per al 2018 i durant mesos vam esperar una consulta que la Generalitat de Catalunya va fer al Ministeri sobre si el professorat universitari entrava dins d'aquestes categories, i fa tot just uns dies que va contestar afirmativament que es podien convocar un 5% addicional sobre les vacants, i així sobre 67 vacants es permet convocar 3 places més de professorat permanent que en aquest cas serà professorat agregat.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda,

Primer.- Informar favorablement l'oferta d'ocupació pública addicional del 5% de la taxa de reposició de Personal Docent i Investigador per a l'any 2018, i elevar-la al Consell de Govern perquè exerceixi les seves competències.

Segon.- Establir l'ordre de prioritització de l'oferta corresponent a la taxa addicional segons l'antiguitat en el contracte o el nomenament com a professor interí en la plaça que dona lloc a la prioritització.

Tercer. Encarregar al vicerector de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquest acord.

5. Avaluació de l'activitat docent del professorat:

5.1 Informació general.

5.2 Presentació, anàlisi i proposta de resolució de recurs/os presentat/s.

El vicerector de Programació Acadèmica i de Qualitat presenta aquest punt i explica que pel que fa a la informació general no hi ha cap informació nova respecte al que es va explicar a la darrera sessió d'aquesta Comissió i exposa els dos recursos que s'han presentat a consideració de la Comissió, la documentació dels quals s'ha posat a disposició dels membres de la Comissió a l'espai Nebula.

El primer cas que explica és el d'un professor que va tenir una avaluació desfavorable després de presentar el corresponent recurs d'alçada a la rectora i per més que per tal de recórrer contra la resolució desestimatòria de la resolució del recurs d'alçada hauria de recórrer-la davant la jurisdicció contenciosa administrativa, ha presentat un escrit. Ara en l'escrit pel qual sol·licita la revocació aporta nova documentació, fent ús del que preveu l'article 7.27 de la guia de l'avaluació, que disposa que en cas de no disposar d'enquestes o tenir menys de 3 representatives, podrà aportar altres evidències. Aquest professor només té 1 enquesta representativa i aporta les evidències que s'han incorporat a l'espai Nebula: enquestes representatives de màster positives, altres cursos amb avaluació positiva, enquestes posteriors també representatives i positives, i un informe del degà de la facultat on es reafirma en un informe positiu anterior. El vicerector comenta que, com que aporta noves evidències i són positives, proposa que la Comissió informi favorablement la sol·licitud d'aquest recurrent.

A continuació explica el recurs d'un altre professor que està en via de recurs d'alçada. Aquest professor quan va fer les al·legacions prèvies no va aportar noves evidències i ara si que les presenta i el detall està disponible a la documentació del Nebula. El vicerector de programació diu que parlarà personalment amb aquest professor per tal que intenti incentivar les enquestes entre els seus alumnes i proposa a la comissió que informi favorablement el recurs d'alçada.

A continuació s'inicia un torn d'intervencions on es planteja que tenim un problema, i és el de les enquestes, els dos recurrents han aportat nova documentació, però era aquest el moment o podien haver-la aportat abans? Aquestes dues persones saben que es podien aportar? Tothom sap quan es presenta a avaluació si es tenen enquestes representatives o no, si des del primer moment ja se sa que es tenen enquestes desfavorables la guia ja preveu que es puguin aportar noves evidències i no haver-ho fet abans mostra desídia. Si fossin trams de recerca segur que això no passaria, quin missatge s'està donant? També es planteja que si les denegacions eren per les enquestes dels alumnes crea certa insatisfacció informar favorablement els recursos. Es comenta que hi ha un problema amb la representativitat de les enquestes, fa un temps es feien manuals, era la gent que assistia a classe, i es planteja si no es podria intentar habilitar un sistema pel qual els estudiants no poguessin accedir al seu expedient si no fan les enquestes, algun mecanisme coercitiu que fes que les enquestes fossin obligatòries pels alumnes. A continuació es fa la reflexió que fa 3 anys que s'està parlant de les enquestes, i que hauria de ser la UAB la que garantís que el professor tingui enquestes. Finalment es planteja que potser s'haurien pogut presentar les noves proves abans, però això passaria per entendre que el sistema és prou bo i si arribats a aquest punt veiem que el sistema funciona però amb deficiències potser és millor informar favorablement els recursos.

El vicerector de Programació Acadèmica i Qualitat explica que la idea de fer les enquestes obligatòries pels alumnes la va estudiar una comissió i van concloure que no havien de ser-ho, si aquesta Comissió vol que es torni a plantejar aquesta possibilitat ell traslladarà aquesta petició i quan tingui una resposta la portarà a aquesta Comissió a deliberació. Si es considerés aquesta idea, es podria modificar la guia d'avaluació que hauria de ser novament avaluada per AQU.

La Comissió de Personal Acadèmic acorda,

Primer.- Per 15 vots a favor, cap en contra i 5 abstencions informar favorablement la reclamació que demana la revocació de la seva avaluació desfavorable.

Segon.- Per 16 vots a favor, cap vot en contra i 4 abstencions informar favorablement el recurs d'alçada de l'avaluació desfavorable.

Tercer.- Encarregar al vicerector de Programació i Qualitat l'execució i el seguiment d'aquest acord.

6. Assumpes de tràmit

6.1 Col·laboradors del mes d'octubre de 2018

El vicerector de Personal Acadèmic presenta aquest punt pel qual la Comissió dóna el vistiplau dels col·laboradors de docència que han entrat al sistema durant el mes d'octubre de 2018, de conformitat amb les previsions del Reglament de Personal Acadèmic.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda,

Primer.- Donar-se per assabentats del reconeixement com a col·laboradors docents durant el mes d'octubre de 2018 en les diverses modalitats previstes al Reglament de Personal Acadèmic.

Segon.- Encarregar al vicerector Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquests acords.

7. Torn Obert de paraules.

El vicerector de Recerca vol respondre el dubte que ha sorgit entorn als ajuts Beatriz Galindo i explica que la UAB va demanar dos senior i tres juniors i que han concedit dues places seniors que corresponen als departaments d'economia i de genètica, i dues de les tres juniors, als departaments de biologia cel·lular i una altra de la facultat de ciències de l'educació (el tercer, no concedit, era del departament de sociologia). Explica que per al conjunt de les universitats espanyoles donaven 100 ajuts, amb un màxim de 5 per universitat; la majoria d'universitats van anar a màxims. Només a una universitat, la Universitat Autònoma de Madrid, li han donat 5 ajuts, i 3 o 4 universitats en tenim 4. En 5 o 6 mesos podria haver resolució definitiva i podríem incorporar les persones a l'estiu o la tardor següent. A continuació vol fer una reflexió sobre un problema amb les beques FPU, i explica que fa un temps es va aprovar que ja que els FPI i FPU no escullen la data d'inici dels 4 anys contracte, i les bases del BOE diuen que el candidat tindrà dret a matrícula gratuïta, els investigadors predoctorals acaben per estar matriculats en el doctorat 5 cursos acadèmics; el problema s'ha agreujat ja que el Ministeri dona 1.500 euros per cobrir les matrícules de doctorat i aquí el cost és superior. Per solucionar el problema, s'ha acordat que si la incorporació es produeix 3 mesos després de l'inici del curs acadèmic, la UAB cobrirà el 5è any de matrícula; l'única cosa que no es cobrirà són les taxes.

El doctor Hèctor Sala Lorda demana si s'ha decidit que s'ha de replantejar les enquestes dels alumnes i el vicerector de Programació Acadèmica diu que ho proposarà a la comissió d'enquestes, també farà la consulta a AQU per si permetria canviar la guia en aquest sentit. Portarà les dades en properes sessions d'aquesta Comissió.

El doctor Eduard Ariza demana per la reserva del 15% dels Ramon y Cajal i pregunta si els investigadors Ramón y Cajal que estan adscrits a instituts podrien presentar-se i si hi han Ramón y Cajal adscrits a departaments que són excedentaris, si es podrien cobrir amb Ramon y Cajal adscrits a Instituts. El vicerector vol fer una consideració general, i és que ja s'ha demanat al director general d'Universitats que demani al Ministeri que o be s'acabi amb la reserva per als Ramon y Cajal, ja que la major part de les universitats espanyoles o no en tenen o hi han més places reservades que possibles candidats, o que es baixi el percentatge de la reserva. Una altra possibilitat plantejada és que, si no hi ha cap candidat una vegada convocada la plaça, que automàticament es pugui treure una plaça oberta a tothom que tingui l'acreditació d'agregat.

Explica que l'any que ve tornariem a tenir 14 o 15 places i que no tindrem candidats interns, i en canvi de places d'agregat anem malament. Comenta que els Ramon y Cajal que estan a instituts tenen un primer problema, ja que haurien de tenir l'acord d'un departament que volgués acollir una d'aquestes figures, i això consumeix taxa de reposició i capacitat de contractació, i si fem un Ramon y Cajal d'institut permanent en un departament, automàticament hi ha un lector que no podem contractar, i això planteja un problema evident. Si hi ha un departament interessat poden parlar amb el vicerectorat i, depèn de com estigui en el quadre d'adjudicació de lectors, es podria parlar. Al departament de Física tenien un Ramon y Cajal que acabava, li tocava un lector, van renunciar al lector i van treure plaça per estabilitzar-lo. S'ha d'analitzar cas per cas, ja que no podem imposar a la força als departaments que els acullin i que hagin de renunciar als lectors.

El doctor Antoni Iglesias Fonseca diu que fa uns dies va preguntar al degà de la Facultat de Filosofia i Lletres que com és que al professorat de la Facultat li va arribar un correu on es comunicava que es tancava la sala de revistes de Lletres per fer unes obres, sense previ avis i durant 1 mes i mig. El degà va dir que era decisió de l'Administració de Centre i del vicerectorat de Recerca. El vicerector de Recerca contesta que no és una decisió del seu vicerectorat sinó del vicerectorat d'Innovació i Projectes Estratègics, que pren nota i li trametrà al vicerector per tal que doni resposta.

El doctor Pere Ysàs planteja que a l'últim Consell de Govern la rectora va dir que el secretari d'Universitats no veia obstacles per convocar places de titular. El vicerector de Personal Acadèmic diu que quan vingui el secretari d'universitats a la UAB (al gener) podran incidir més. L'Equip de Govern és partidari de treure places de TU. De moment, es podria plantejar convocar una quantitat important de les places dels titulars interins. Però vol alertar d'un problema que podem tenir: ja ha passat en algun departament que transformen la plaça de TU interí en titularitat permanent i s'hi han presentat agregats amb molt bon CV; això ha provocat que la persona interina, que no va guanyar la plaça, hagi hagut de marxar de la UAB.