

ACTA NÚM. 106

Comissió d'Investigació:

Armand Sánchez Bonastre
Edelmira Badillo Jiménez
Miguel Chillón Rordíguez
Montserrat Claveria Nadal
Eloi Esparraguera Espuña
Eduard José Cunilleras
Montserrat Llagostera Casas
Iván Martínez Flores
Màrius Martínez Muñoz
José Luis Molina González
Carme Molinero Ruiz
Xavier Navarro Acebes
Lidiane Nunes de Castro
Pilar Orero Clavero
Nerea Roher Armentia
Maria Gemma Rubí Casals
Albert Teixidó Palazón

A Bellaterra, a les 12 h del dia 14 d'octubre de 2020, es reuneixen en sessió ordinària, per videoconferència i sota la presidència del vicerector de Recerca i de Transferència, Armand Sánchez Bonastre, els membres de la Comissió d'Investigació assenyalats al marge.

No hi assisteixen Eloi Esparraguera Espuña i Montserrat Ventura Oller. Excusa la seva assistència Albert Teixidó Palazón.

Hi assisteixen, amb veu i sense vot, Maria Teresa Paramio Nieto, vicerectora d'Igualtat i d'Empleabilitat, Anabel Poveda Barbero, cap de l'Àrea de Gestió de la Recerca, Maria Àngels Osuna Torres, cap de la Unitat de Gestió de Recursos de l'Àrea de Gestió de la Recerca, i Xavier Ariño Vila, responsable de projectes estratègics.

Hi actua com a secretari Pedro de Alcántara-García Briones, lletrat del Gabinet Jurídic de la UAB.

Ordre del dia

1. Aprovació dels criteris de prioritització i del procés de selecció d'una plaça de professorat permanent entre els investigadors del Programa Talent.
2. Informació sobre la visita d'avaluació del segell d'Excel·lència HR (EURAXESS Human Resources Strategy for Researchers, HRS4R) i resum de la situació actual del procés HRS4R a la UAB.

Desenvolupament de la sessió

La sessió d'aquesta comissió es desenvolupa a distància, a l'empara de l'article 6 del Decret llei 8/2020, de 24 de març, de modificació parcial del Decret llei 7/2020, de 17 de març, de mesures urgents en matèria de contractació pública, de salut i gestió de residus sanitaris, de transparència, de transport públic i en matèria tributària i econòmica, i d'adopció d'altres mesures complementàries, i de la Instrucció UAB 9/2020, que modifica la Instrucció 5/2020, sobre l'organització de reunions urgents a distància dels òrgans de govern col·legiats generals davant l'emergència sanitària decretada a causa de la COVID-19.

1. Aprovació dels criteris de prioritització i del procés de selecció d'una plaça de professorat permanent entre els investigadors del Programa Talent

El president introdueix el tema fent una explicació històrica del Programa Talent, indicant que hi ha 10 investigadors acollits i explicant succintament les condicions de contractació (durada, rang salarial, obligació d'acreditació de recerca avançada i de mèrits assolits, cofinançament de la plaça). Actualment, d'aquest grup de 9 persones —atès que un d'ells ha guanyat un ajut ERC i

ha obtingut un contracte com a investigador ICREA, s'ha establitzar un investigador amb una plaça de professor agregat o TU, la qual cosa requereix que aquesta Comissió identifiqui els requisits dels candidats que poden optar-hi, així com els criteris de selecció o prioritització dels candidats que aplicarà la Comissió de Selecció. Es presenta la proposta següent, preparada amb els tècnics de l'Àrea de Gestió de la Recerca (**annex núm. 1**).

Seguidament el president obre un torn de paraules on els membres de la Comissió debaten, en relació amb els criteris de prioritització, la sincronia entre les valoracions dels currículums dels investigadors fetes per la UAB en relació amb les fetes per l'AGAUR i la cerca d'un criteri corrector o de ponderació dels mèrits per als candidats que fa més anys que són a la UAB.

Per tot això, a proposta del vicerector de Recerca i de Transferència, **la Comissió d'Investigació de la UAB aprova per assentiment:**

PRIMER.- Aprovar els criteris de prioritització per l'establització d'una plaça de professor Agregat o TU dels investigadors seleccionats del Programa Talent d'acord amb els termes de l'annex núm. 1.

SEGON.- Encarregar al vicerector de Recerca i de Transferència l'execució i el seguiment d'aquests acords.

TERCER.- Comunicar els presents acords al vicegerent de recerca, per tal que porti a terme les mesures necessàries per a fer-los efectius

2. Informació sobre la visita d'avaluació del segell d'Excel·lència HR (EURAXESS Human Resources Strategy for Researchers, HRS4R) i resum de la situació actual del procés HRS4R a la UAB

El president dona la paraula al Xavier Arinyo, qui explica que des del 2002 la Comissió Europea ha estat treballant per crear un espai de recerca unificat i obert al món on els investigadors, els coneixements científics i les tecnologies poguessin circular lliurement, l'European Research Area (ERA). S'han engegat una sèrie d'iniciatives com la plataforma Euraxess, la Carta i el Codi i l'estratègia HRS4R. Amb l'objectiu de facilitar la mobilitat i incrementar la col·laboració científica, la Comissió Europea va posar en marxa Euraxess, un portal que, a més d'oferir informació i suport a totes les persones que volen desenvolupar la seva carrera investigadora a Europa, també centralitza ofertes de feina i facilita el contacte entre institucions de recerca, personal investigador i empreses. Al març de 2005, la Comissió Europea va adoptar la Carta Europea per als Investigadors i el Codi de Conducta per a la Contractació d'Investigadors, i va recomanar-ne la implementació als estats membres. Aquests dos documents recullen els 40 principis que defineixen els drets i deures dels investigadors i de les institucions contractants a Europa. Per assegurar que les institucions de recerca europees s'adhereixen als principis de la Carta i el Codi, la Comissió Europea atorga un reconeixement especial a aquelles que es sotmeten a un procés d'avaluació i presenten un pla d'acció per millorar les seves polítiques de recursos humans per a la recerca (HRS4R). Si l'avaluació resulta positiva, la institució rep un reconeixement al seu compromís de millora continua, el distintiu HR Excellence in Research. L'any 2014, la UAB va rebre aquesta distinció, que reflecteix el nostre compromís de millorar contínuament les estratègies de recursos humans d'acord amb la Carta Europea per als Investigadors i el Codi de Conducta per a la Contractació d'Investigadors, així com de garantir un entorn de recerca atractiu que apliqui aquests principis a les polítiques de la UAB.

El president comenta que properament, el mes de desembre, rebrem la visita dels auditors de la Comissió Europea per verificar si la UAB manté els estàndards de qualitat. En aquesta visita s'entrevistarà investigadors sèniors i júnors, així com tècnics, motiu pel qual es vol fer una selecció dels investigadors amb experiència en projectes europeus representatius de tots els àmbits de coneixement tot respectant la paritat de gènere, per la qual cosa proposa els investigadors següents, els quals són acceptats per la resta de membres de la Comissió:

— José Luis Molina González (ciències socials)

- Carme Nogués Sanmiquel (ciències de la vida)
- Xavier Gabarrell Durany (enginyeria química)
- Albert Rimola Gibert (química)

Així mateix, el president proposa als membres de la Comissió que presentin altres propostes d'investigadors que poden atendre les entrevistes.

A les 12.52 h el president aixeca la sessió, de la qual, com a secretari, estenc aquesta acta.

El secretari

Vist i plau
El president