

ACTA NÚM. 117

Assistents:

Francisco José Morente Valero, president
Joaquín Beltrán Antolín
Joan Carbonell Manils
Maite Carrassón López de Letona
Xavier Cussó Segura
Jordi Fernández Castro
Vicent Fonollosa Pla
Daniel Franco Punes
Xavier Gabarrell Durany
Antoni García Borràs
Carles Gispert Pellicer
Antonio Iglesias Fonseca
Olga Lanau Rami
Anna Marbà Tallada
Jordi Obiols Llandrich
Rosa M. Ortuño Mingarro
José Francisco Pérez Hernández
Diego Prior Jiménez
Ricard Ripoll Villanueva,
Josep Ros Badosa
Armand Sánchez Bonastre
Joan Serra Sagristà
Magda Solà Tey
Pere Ysàs Solanes

A Bellaterra, a les 09.38 h del dia 19 de juliol de 2018, es reuneixen en sessió ordinària, a la sala de juntes del Rectorat i sota la presidència del vicerector de Personal Acadèmic, el doctor Francisco José Morente Valero, els membres de la Comissió de Personal Acadèmic assenyalats al marge.

S'han excusat d'assistir a la reunió el doctor Eduard Ariza Solé, la doctora Esther Zapater Duque i el doctor Albert Pastor Martínez.

No hi assisteixen la senyora Petra Johanna Benyei Peco, ni el senyor Oriol Parareda Casablanca.

Hi actua, com a secretària, la senyora Montse Tarjuelo Jacas, lletrada del Gabinet Jurídic de la UAB.

Ordre del dia

1. Aprovació de l'acta de la sessió anterior.
2. Informe del vicerector de Personal Acadèmic.
3. Convocatòria de concursos per a la contractació de Personal Investigador predoctoral en Formació per al curs 2018-2019.
4. Convocatòria de concursos per a la contractació de Personal Investigador postdoctoral en Formació per al curs 2018-2019.

5. Convocatòria de concursos de places d'associat vinculades a la Unitat Docent de Parc Taulí.
6. Convocatòria de concursos de places d'associat per al curs 2018-2019.
7. Convocatòria de concursos de places d'associats mèdics vinculades a la Unitat Docent de l'Hospital del Mar.
8. Avaluació de l'activitat docent del professorat:
 - 8.1 Presentació, anàlisi i resolució de reclamacions.
 - 8.2 Proposta de resolució de la convocatòria.
 - 8.3 Model d'informes d'avaluació pe traslladar la proposta de resolució a AQU Catalunya.
9. Modificació dels Models i Criteris de Priorització de les places de Catedràtics d'Universitat, de Catedràtic Laboral i d'Agregat.
10. Recurs contra la proposta de nomenament de professor emèrit.
11. Assumptes de tràmit.
12. Torn Obert de paraules.

Desenvolupament de la sessió

1. Aprovació de l'acta de la sessió anterior

Per assentiment, la Comissió de Personal Acadèmic acorda aprovar l'acta de la sessió del dia 21 de juny de 2018.

2. Informe del vicerector de Personal Acadèmic

El vicerector de Personal Acadèmic inicia el seu informe explicant que es cancel·la la sessió d'aquesta Comissió prevista pel dia 6 de setembre i es convocarà una pel dia 20 de setembre a les 15 hores, ja que la prevista pel dia 6 era per convocar com més aviat possible els concursos de l'oferta pública d'ocupació del 2018 però al endarrerir-se l'aprovació dels Pressupostos Generals de l'Estat del 2018, s'ha fet necessari endarrerir també la sessió on s'havien d'aprovar els concursos fonamentats en aquesta Llei. Finalment, diu que s'informarà als centres de les dates per comunicar els membres dels tribunals i perfils de les convocatòries de les places que es presentaran a aprovació a la Comissió del dia 20.

A continuació informa que el Consell de Govern ha aprovat l'Oferta Pública d'Ocupació de la UAB per a l'any 2018; ahir es va fer la priorització de les places de catedràtic d'universitat (totes menys les cinc places de mèrits rellevants), i ahir també es van prioritzar les places d'antiguitat en l'acreditació, les dues de reserva per a dones i una per discapacitat, tal com preveu el model. Explica que avui es prioritzaran les cinc places d'agregat reservades per a antics "Ramón y Cajal" i es farà també la priorització de les de catedràtic laboral; en aquest col·lectiu, els dos primers candidats estaven empatats, aspecte que explicarà amb més detall a afers de tràmit. Pel que fa al procés dels professors agregats, el vicerector explica que és més complicat, ja que al projecte de Llei de pressupostos de l'Estat per 2018 no apareixia la taxa addicional per a l'estabilització d'interins, que sí va aparèixer l'any passat. La rectora ha parlat personalment amb l'actual secretari general d'Universitats, ja que l'anterior secretari d'Universitats li va dir que la taxa hi seria, i el nou secretari ha estat receptiu, i li ha explicat que estan treballant en un text legal on torna a aparèixer aquesta taxa d'estabilització. Comenta el vicerector que, en qualsevol cas, no sabem en quins terminis s'aprovarà aquest instrument legal i això genera una situació complexa.

Finalment diu que amb aquest problema estem en la mateixa situació de l'any passat. Si ara prioritzem per antiguitat en l'acreditació, la major part dels que es beneficiarien de la taxa addicional entrarien per aquest procediment, tot consumint taxa de reposició, i hauríem perdut totes aquests places si finalment s'aprova la taxa addicional; per això s'ha decidit no prioritzar ara la llista d'agregats, esperar a veure què passa i al setembre decidir. Com a molt parlaríem d'endarrerir un mes el procés. Aquesta situació ja s'ha informat a tots els afectats.

3. Convocatòria de concursos per a la contractació de Personal Investigador predoctoral en Formació per al curs 2018-2019.

El vicerector de personal Acadèmic presenta les dades de la convocatòria que es presenta a aprovació.

La Comissió de Personal Acadèmic, per assentiment acorda:

Primer.- Aprovar la convocatòria de concursos per a la contractació de personal investigador predoctoral en formació per al curs 2018-2019.

Segon.- Encarregar al vicerector de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquest acord.

4. Convocatòria de concursos per a la contractació de Personal Investigador postdoctoral en Formació per al curs 2018-2019.

El vicerector de personal Acadèmic presenta les dades de la convocatòria que es presenta a aprovació.

La Comissió de Personal Acadèmic, per assentiment acorda:

Primer.- Aprovar la convocatòria de concursos per a la contractació de personal investigador postdoctoral per al curs 2018-2019.

Segon.- Encarregar al vicerector de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquest acord.

5. Convocatòria de concursos de places d'associat vinculades a la Unitat Docent de Parc Taulí.

El vicerector de personal Acadèmic presenta les dades de la convocatòria que es presenta a aprovació.

La Comissió de Personal Acadèmic, per assentiment acorda:

Primer.- Aprovar la convocatòria de concursos per a la contractació de professorat associat vinculades a la Unitat Docent Parc Taulí per al curs 2018-2019.

Segon.- Encarregar al vicerector de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquest acord

6. Convocatòria de concursos de places d'associat per al curs 2018-2019.

El vicerector de Personal Acadèmic vol, abans d'entrar en la presentació d'aquest punt, explicar un assumpte que té a veure amb la majoria de les places que es presenten i és que, excepte dues places, la resta corresponen al col·lectiu postdoc que havien estat lectors i acaben el seu contracte el 31 d'agost, motiu pel qual els departaments han de treure una plaça d'associat per cobrir la docència que aquests postdocs deixaran de fer. En aquest sentit, explica que nou investigadors postdoctorals d'aquest col·lectiu han demandat a la UAB ja que consideren que han d'esdevenir indefinits no fixes. El que resulta rellevant en aquestes demandes, però, és que han demanat com a mesura cautelar que es prorrogui el contracte que finalitza el 31 d'agost fins que no se celebri el judici, i això complica la situació, ja que aquestes places que s'aproven són per cobrir la docència que aquests postdocs deixaran de fer si el 31 d'agost finalitzen els seus contractes; però si el jutge dictamina a favor de la mesura cautelar i es prorroguen els contractes, aquestes places serien innecessàries. El vicerector proposa, que atès que la primera decisió sobre les mesures cautelars no arribarà fins demà, presentar a aprovació les places condicionades a que, en el cas hipotètic que s'aproessin les mesures cautelars i els contractes de postdoc es prorroguessin, les places d'associat no sortien a concurs.

S'obre un torn d'intervencions on es planteja que es té la sensació que la Universitat ha d'acabar per estabilitzar tothom i el vicerector diu que les regles del joc cada vegada estan més clares, hi ha persones que si acaben el seu contracte i no s'han acreditat, marxen; aquest any ha passat en alguns casos. Aquest col·lectiu ha demanat al comitè del PDI que negociï la pròrroga del contracte, però legalment l'equip de govern no pot prorrogar aquests contractes, per això tots deixaran de ser professors el 31 agost.

La Comissió de Personal Acadèmic, per assentiment acorda:

Primer.- Aprovar la convocatòria de concursos per a la contractació de professorat associat per al curs 2018-2019, continguda a l'annex adjunt, condicionada a la desestimació de les mesures cautelars proposades pel col·lectiu dels investigadors postdoctorals.

Segon.- Encarregar al vicerector de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquest acord

7. Convocatòria de concursos de places d'associats mèdics vinculades a la Unitat Docent de l'Hospital del Mar.

El vicerector de personal Acadèmic presenta les dades de la convocatòria que es presenta a aprovació.

La Comissió de Personal Acadèmic, per assentiment acorda:

Primer.- Aprovar la convocatòria de concursos per a la contractació de professorat associat vinculades a la Unitat Docent Parc Salut Mar per al curs 2018-2019.

Segon.- Encarregar al vicerector de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquest acord

8. Avaluació de l'activitat docent del professorat:

8.1 Presentació, anàlisi i resolució de reclamacions.

8.2 Proposta de resolució de la convocatòria.

8.3 Model d'informes d'avaluació per traslladar la proposta de resolució a AQU Catalunya.

El vicerector de Programació Acadèmica i de Qualitat presenta les dades relatives al professorat que ha presentat reclamació a propostes desfavorables d'avaluació i en aquest sentit explica que són 6 persones que presenten reclamació i que la proposta que es fa a la Comissió és no admetre les reclamacions ja que no s'aporten dades noves que aconsellin canviar la primera decisió. Un altre professor reclama contra la valoració obtinguda a l'apartat de les enquestes dels alumnes; es proposa a la comissió admetre la reclamació parcialment i passar la valoració atorgada de C a B.

Finalment informa que pel que fa al procés de translació de la proposta de la UAB a AQU Catalunya, les valoracions A, B, C i D de la guia de l'avaluació de l'activitat docent del professorat de la UAB es traslladen a les valoracions E, S i I del model determinat per AQU, segons la taula que s'adjunta.

Finalment, i pel que fa a les xifres generals de la convocatòria, explica que, del total de 560 professors que podien demanar l'avaluació, van presentar sol·licitud 315; d'aquests, 5 van resultar exclosos provisionalment, 4 van presentar reclamació i 2 es van resoldre positivament.

La Comissió de Personal Acadèmic, per assentiment acorda:

Primer.- Acordar les modificacions de les valoracions i de les propostes de resolució de conformitat amb l'annex 1.

Segon.- Aprovar la resolució de la convocatòria d'avaluació de l'activitat docent del professorat de la UAB per tram generats fins el 31/12/2017.

Tercer.- Aprovar la translació de les valoracions al format sol·licitat per AQU Catalunya i traslladar les resolucions al model d'informe d'avaluació, segons l'annex 2.

9. Modificació dels Models i Criteris de Priorització de les places de Catedràtics d'Universitat, de Catedràtic Laboral i d'Agregat.

El vicerector presenta aquest punt de l'ordre del dia i recorda que aquests models i criteris de priorització ja van ser àmpliament debatuts al temps de la seva aprovació, i que el model no canvia, només es reajusten alguns aspectes; si s'ha presentat aquesta proposta de modificació és perquè les comissions que van treballar l'any passat en la convocatòria de mèrits rellevants van detectar problemes i disfuncions en els criteris i van demanar que es procedís a la seva revisió, tot fent algunes propostes concretes de canvis. Pel que fa a la discussió i aprovació d'aquest punt el que proposa és que, en ser un document ja molt debatut, només es debatin les qüestions que han generat controvèrsia, i que s'aprovin directament els canvis o aclariments

que comptin ja amb ampli consens. Finalment, comenta que com que els canvis proposats són els mateixos en els tres models, no cal anar model per model i es poden comentar de forma global els canvis pels tres documents.

El vicerector passa a comentar el document que forma part d'aquest punt de l'ordre del dia i diu que la primera modificació que es planteja és incorporar al model de catedràtics d'universitat i d'agregats el que ja es va aprovar pels catedràtics laborals: l'obtenció d'un *Advanced Grant* o un *Consolidator Grant* de l'ERC automàticament implica la prioritització de la plaça. El problema podria ser que ara no tenim cap titular acreditat amb aquests reconeixements, però a finals de setembre es convocaran places per mèrits rellevants i es podria donar el cas que d'ara fins que es convoqui el concurs de mèrits rellevants algun titular acreditat guanyés un d'aquests reconeixements; els punts que es donaven anteriorment per aquest mèrit ja no estaran al model i es donaria la paradoxa que aquests *grants* no comptarien res si es guanyen en aquest període. Per tal d'evitar aquest efecte, al model s'indicarà que per a la convocatòria de 2018 restarà vigent la puntuació pels *Advanced i Consolidator Grants*.

A continuació menciona una sèrie d'apartats que no són pròpiament modificacions del model sinó que n'aclareixen aspectes, i que estan assenyalats al document.

A continuació comenta que es planteja pels mèrits de docència i de gestió un reconeixement més alt, que es derivarà d'introduir un factor d' 1,5 que multiplicarà la puntuació obtinguda en cadascun d'aquests apartats.

A continuació s'obre un primer torn d'intervencions on es planteja que no hi havia consens sobre l'aplicació del factor de correcció d'1,5 als mèrits de gestió; que l'aclariment respecte a les monografies i articles el que fa és afegir una nova modalitat; que s'hauria de tenir en compte la gestió hospitalària i l'assistència; que a la categoria 1, entre d'altres índex, figura el *Carhus plus grup A*, i en la categoria 2 no apareix el *Carhus plus grup B*; que potser aquestes modificacions suposen canvis de model i poden generar missatges confusos al professorat que pot prendre decisions tenint en compte el que es valora en cada moment.

El vicerector respon que un dels elements que va portar a la proposta de modificació va ser que un cop aplicats per primera vegada els criteris es veia que el pes que acabaven tenint els diferents ítems de la recerca i de la transferència era desproporcionat en relació al pes de la docència i de la gestió; el pes de la recerca i la transferència suposava –per terme mig- un 75% i el 25% es repartia entre la docència i la gestió. I això sí que pot ser un missatge que l'Equip de govern no comparteix: “fer docència i gestió no és la millor opció per promocionar professionalment”. Al reglament de Personal Acadèmic sí que hi ha unes forquilles per tal que la recerca pesi més, però amb una certa proporcionalitat amb la docència sobre tot. Amb el reequilibri proposat, que és petit, el pes de la recerca baixarà, com a molt, al 70% o potser al 65%. Si no hi ha consens ho sotmetrà a votació, però és decisió de l'equip de govern i d'ell mateix i de la comissionada presentar aquesta proposta de modificació. Respecte als aclariments sobre llibres i monografies diu que sí que és un aclariment atès que només posa per escrit la pràctica que han seguit les comissions que van actuar a la convocatòria anterior; l'editor d'un llibre que, a més a més, hi publica un capítol fa més feina que qui només hi col·labora, i aquesta feina d'editar i coordinar s'ha de tenir en compte. En qualsevol cas no es tracta de reobrir aquest tema que ja va ser debatut a bastament en el seu moment.

Pel que fa a l'assistència hospitalària, de cara a la convocatòria del 2020 potser s'ha de pensar en introduir algun canvi en aquest sentit. Amb temps es pot pensar si l'assistència s'ha d'introduir o no i com, però en aquests moments no hi ha marge per fer-ho atès que no ha estat objecte d'anàlisi i debat previ. Pel que fa a la gestió hospitalària ho veu més difícil perquè el model valora la feina feta a la Universitat. Finalment, i pel que fa a la inclusió del *Carhus plus grup B* a la categoria 2 ho veu raonable i proposa introduir-ho.

A continuació s'inicia un segon torn d'intervencions on es planteja que semblaria lògic que es computessin els mèrits per gestió en àmbits sanitaris diferents de la UAB si s'ha fet a instituts sanitaris on participa la UAB; pel que fa al pes de la docència i la gestió, es dóna suport a la posició de l'equip de govern, ja que és impensable que hi hagi alguna persona amb una recerca molt potent que hagi fet poca docència i gestió i que es vegi altament perjudicada per aquest model; si a la gestió no se li dóna un pes suficient, es viurà com un càstig. L'any que ve es pot mirar què ha passat a l'aplicar aquestes modificacions que es plantegen ara. Es comenta que el reconeixement per tenir un *Icrea acadèmia* val 1 punt, igual que un projecte d'innovació docent, i no es pot comparar i suposa un greuge. No sorprèn que la recerca suposi la major part dels mèrits que tenen els acreditats perquè les agències és aquest apartat el que més valoren. Finalment, es planteja que no s'està d'acord amb la proposta, ja que suposa un canvi de model, un canvi de criteris en un model que ja es va aprovar. No són puntualitzacions, és un canvi de regles del joc.

El vicerector respon que la proposta és el resultat del treball de les comissions i la primera experiència en l'aplicació del model, i dubta molt que un currículum on la docència tingués un pes del 17 o 18% servís per obtenir l'acreditació. El que es proposa no va en absolut en contra del que ja es preveu a les agències, no veu que sigui un canvi en les regles del joc, es canvia alguna ponderació però no el model. Pel que fa al reconeixement de les activitats de gestió en instituts sanitaris de recerca participats per la UAB, si no hi ha opinions en contra proposaria incorporar-ho al model.

En relació a l'*Icrea acadèmia*, al primer model no hi era, ja que els que eren *Icrea acadèmia* tenien la seva pròpia via, però a la pràctica anar per aquesta via els penalitzava i per això es va canviar el model i es va decidir (sense que en aquell moment ningú ho objectés, ni a la CPA ni al Consell de Govern) integrar la condició d'*Icrea acadèmia* a la via general tot atorgant-li una puntuació; la Comissió de Personal Acadèmic va decidir que fos 1 punt, ja que es considerava que quan s'obté l'*Icrea Acadèmia* una gran part és pel currículum, que ja es valora en el propi model, i, per tant, s'havia d'evitar que s'acabessin valorant dues vegades els mateixos mèrits.

A continuació el vicerector proposa que s'iniciï el debat d'un altre aspecte, i en aquest sentit explica que es va detectar per part de les comissions que el nombre mínim de publicacions que ANECA i AQU estableixen per acreditar-se és molt diferent segons les àrees. Això fa que, a l'hora d'establir la seva producció total, alguns candidats vegin com la seva producció es divideix per 18, mentre altres ho fan per 35, 45 o 50, és a dir, en alguns casos més del doble. El que es proposa és homogeneïtzar aquest apartat tot dividint en tots els casos per la mitjana que ANECA estableix per obtenir les acreditacions (AQU en el cas de CC i agregats).

Tot seguit s'inicia un segon torn d'intervencions on es planteja que en alguns àmbits les comissions no han detectat cap problema amb la producció global; també es comenta que

establir un valor mitjà generarà greuges i hi haurà gent que se sentirà penalitzada; finalment es comenta que si es vol canviar, que només es canviï per l'àmbit que ha tingut problemes amb aquest concepte.

El vicerector explica que el que volien era explicar la posició de l'equip de govern i sotmetre-la a debat de la comissió, però no imposaran als àmbits coses amb les que no estan d'acord, per la qual cosa retiren aquesta proposta de modificació relativa a la producció global de publicacions.

Planteja a continuació la modificació de la fórmula aplicada al càlcul de les publicacions en l'àmbit de ciències, biociències, enginyeria i ciències de la salut per tal de tenir en compte l'ordre en la firma dels autors dels articles. Després d'un ampli debat, tampoc en aquest cas hi ha possibilitat d'arribar a un acord consensuat, i es recorda que la posició per molt àmplia majoria dels departaments de l'àmbit és que no es faci cap modificació d'aquest apartat. El vicerector reitera que, tot i que la posició de l'equip de govern és contrària a la formulació actual, en cap cas vol imposar res que els departaments de l'àmbit de forma majoritària no comparteixen i, per tant, retira la proposta de modificació d'aquest punt. Un membre de la comissió agraeix aquesta decisió del vicerector.

A continuació el vicerector demana als membres de la CPA si es pot aprovar per assentiment tot el document a banda dels aspectes que no han generat consens i els membres es mostren d'acord en aprovar per assentiment totes les propostes de modificació excepte les següents que se sotmeten a votació:

1. La nota a peu de pàgina que aclareix què s'entén per monografia, obra col·lectiva, etc; s'aprova la seva incorporació per 12 vots a favor, 1 en contra i 7 abstencions.
2. Aplicar el factor corrector d'1,5 als mèrits de docència; s'aprova la seva incorporació per 14 vots a favor, 3 en contra i 3 abstencions.
3. Aplicar el factor corrector d'1,5 als mèrits de gestió; s'aprova la seva incorporació per 12 vots a favor, 4 en contra i 4 abstencions.

La Comissió de Personal Acadèmic, acorda:

Primer.- Informar favorablement la modificació dels models i criteris de prioritització de les places de catedràtic d'Universitat, de catedràtic laboral i d'agregat, de conformitat amb l'annex adjunt, i elevar-lo al Consell de Govern per a la seva aprovació.

Segon.- Encarregar al vicerector de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquest acord.

10. Recurs contra la proposta de nomenament de professor emèrit.

El vicerector explica que el professor que ha presentat aquest recurs no va resultar nomenat professor emèrit en la sessió d'aquesta Comissió del dia 5 de juny de 2018. Aquesta persona s'havia presentat per la via ordinària, però al comprovar que no reunia els requisits per participar

per aquesta via es va traslladar el seu expedient a la via extraordinària on no va resultar aprovada la seva candidatura en la votació que es va desenvolupar a tal efecte. Avui s'hauria de resoldre el seu recurs, però atès que els membres d'aquesta Comissió no han estat avisats de que la documentació del recurs estava arxivada a la unitat nebula, el vicerector proposa posposar el tractament d'aquest assumpte fins a la propera convocatòria d'aquesta Comissió.

A continuació s'inicia un torn d'intervencions on es vol donar testimoni de la gestió impecable que ha desenvolupat aquest professor a la Fundació Josep Carreras, i que s'haurien de reconèixer també les tasques de gestió en instituts on participa la UAB. També es comenta que quan es va discutir la regulació dels emèrits ja es va dir que no es farien defenses de les persones, que haurien de quedar fora de la discussió de la Comissió. El degà de Medicina vol que consti que coincideix amb la gran vàlua d'aquest professor.

El vicerector contesta que ningú dubta dels mèrits dels candidats i que ja es va dir que la regulació dels emèrits havia de retocar-se, tant pel fet que hi participa més gent per la via excepcional que per l'ordinària i perquè qui es presenta per la via ordinària i no resultat nomenat emèrit, ja no té possibilitat tampoc de ser honorari; la comissió podrà plantejar-se si cal retocar alguna cosa més. Finalment diu que en qualsevol cas avui no s'ha de prendre cap decisió.

11. Assumpptes de tràmit.

11.1 Col·laboradors de docència.

El vicerector presenta la llista de tots els col·laboradors docents i de recerca que s'han introduït al sistema durant el mes de juny.

La Comissió de Personal Acadèmic, per assentiment acorda,

Primer.- Considerar-se assabentats del reconeixement com a col·laboradors docents durant el mes de juny del 2018 en les diverses modalitats previstes al Reglament de Personal Acadèmic dels professionals.

Segon.- Encarregar al vicerector de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquests acords.

11.2 Desempat en la prioritització de les càtedres.

El vicerector explica que quan es va establir el model de prioritització de càtedres laborals es va veure que la possibilitat d'empat era remota, per la qual cosa –i tenint en compte que la prioritització per antiguitat en l'acreditació només s'aplicaria dos anys- no es va establir cap sistema de desempat, i de fet l'any passat no hi va haver cap problema; aquest any, però, sí que n'hi ha hagut, de problema. Els dos primers prioritzats són del mateix departament i el model vigent impedeix prioritzar totes dues places alhora. Després d'aplicar els mateixos criteris de desempats que hi ha fixats per als catedràtics funcionaris, l'empat no s'ha desfet; per tant, i si la comissió no planteja una altra via de desempat, el vicerector proposa fer un sorteig al sí de la Comissió per tal que aquest tingui la màxima transparència. Els membres consideren que

aquesta és la decisió més apropiada; es procedeix a fer un sorteig i entre els dos candidats surt escollit el doctor David Gabriel, del departament d'Enginyeria Química.

12.3 Explicació de la carta rebuda pels membres de la comissió de part d'un professor de la Unitat de Bioestadística

El vicerector explica que des de fa temps hi ha una profunda divisió interna en dos sectors en la Unitat de Bioestadística del Departament de Pediatria, Ginecologia i Obstetrícia, i en un dels dos sectors hi ha un professor que és el que ha enviat la carta als membres d'aquesta Comissió. El vicerector comenta que els problemes se succeeixen en relació a la convocatòria de places de professorat. En un concurs recent per a una plaça de PIF, l'elecció dels membres de la comissió ha generat una sèrie de reclamacions recusant els membres del tribunal; algunes d'aquestes reclamacions han prosperat i altres no. I aquest és el fons de la carta que els membres de la CPA han rebut.

El vicerector de Recerca i de Transferència comenta que hi ha un problema de fons i és que no tenim regulat dins dels departaments com es reparteixen les places de PIFS. El més recomanable seria que si un departament té assignat un nombre de PIFS, que es faci un acord rotatori, que també seria difícil de trobar en un cas com aquest. Un altre problema subjacent és que aquest professor té la recerca adscrita a l'Institut de Neurociències, i el cànon es queda a l'Institut i el PIF es gestiona des del Departament. Potser una reflexió podria anar en la línia de buscar polítiques favorables per tal que els Instituts tinguin recursos de personal, dotacions de pifs, etc.

13. Torn obert de paraules

El vicerector de Personal Acadèmic diu que s'han de renovar les comissions de mèrits rellevants i demana als directors dels àmbits, i a la JPDI i al Comitè d'Empresa que vagin pensant en els seus representants per tal que al setembre ja es puguin tenir les comissions conformades.

El vicerector de Recerca i de Transferència vol donar dues bones notícies que ha rebut la institució. La primera és que, a la convocatòria ICREA, hem rebut notícies que una candidata impulsada per la UAB ha estat proposada, tot i que el vicerector prefereix no donar noms de moment perquè la convocatòria no està formalment resolta. La segona és la concessió a la professora Carme Font, del Departament de Filologia Anglesa i de Germanística, d'una de les *Starting Grants* que ha concedit el Consell Europeu de Recerca (ERC) en la convocatòria d'enguany per a investigadors joves i novells.

El doctor Ricard Ripoll explica que unes places de professors associats del seu Departament estan aturades ja que els corresponents concursos han estat impugnats i això suposa un problema per a la docència que s'haurà d'impartir a l'inici del curs. El vicerector diu que coneix l'assumpte i la reunió de la Comissió de Reclamacions -que és la que valora aquestes reclamacions- no es va poder fer per problemes de quòrum; la comissió es reunirà, pel que ell sap, a mitjans de setembre, i fins que aquesta Comissió es reuneixi i acordi la seva decisió no es pot avançar res .

Fi: 12.34 h.