

ACTA NÚM. 139

Assistents:

Francisco José Morente Valero
Xavier Bardina Simorra
Joaquín Beltrán Antolín
Joan Carbonell Manils
Maite Carrassón López de Letona
Miquel Domènech Argemí
Lluís Escriche Martínez.
Vicent Fonollosa Pla
Enric Fossas Espadaler
Jesús Giraldo Arjonilla
Fernando Guerrero Rebollo
Carmen Pilar Martí Ballester
Nuria de la Osa Chaparro
José Francisco Pérez Hernández
Xavier Ramos Morilla
Maria Montserrat Rifà Valls
Héctor Sala Lorda
Armand Sanchez Bonastre
Joan Serra Sagristà
Maria Valdès Gázquez
Ramón Vilanova Arbós.
Pere Ysàs Solanes

A Bellaterra, a les 09.34 h del dia 25 de novembre de 2020, es reuneixen a distància i sota la presidència del vicerector de Personal Acadèmic, el doctor Francisco José Morente Valero, els membres de la Comissió de Personal Acadèmic assenyalats al marge.

S'han excusat d'assistir a la reunió el senyor Ernesto Castaños Moreno, i el doctor Ricard Ripoll Villanueva.

Hi actua, com a secretària, la senyora Montse Tarjuelo Jacas, lletrada del Gabinet Jurídic de la UAB.

La present sessió de Personal Acadèmic s'ha desenvolupat a distància, mitjançant l'aplicació Teams, atesa l'emergència sanitària decretada a causa del Covid-19, d'acord amb la Instrucció 5/2020, sobre l'organització de reunions urgents a distància dels òrgans de govern col·legiats generals. Igualment la possibilitat que els òrgans col·legiats celebrin actes a distància està regulat a l'article 17 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic. El vicerector de Personal Acadèmic informa als membres que la sessió es gravarà a efectes de preparació de l'acta i si algú no vol esser gravat haurà de manifestar-ho i apagar el micròfon i tancar la càmera.

Ordre del dia

1. Aprovació de l'acta de la reunió anterior.
2. Informe del vicerector de Personal Acadèmic
3. Convocatòria de concursos de personal acadèmic permanent
4. Convocatòria de concursos de personal acadèmic temporal
- 4 bis. Aprovació de l'oferta d'ocupació pública de l'any 2020 complementària corresponent a la taxa addicional del 5%.
5. Aprovació de les comissions de la convocatòria 2020 de prioritització de places de professorat permanent per mèrits rellevants

6. Interpretació d'un punt del Model de Dedicació Acadèmica
7. Assumpes de tràmit
 - 7.1. Col·laboradors de docència.
 - 7.2. Modificació de la comissió de selecció de la convocatòria del concurs de professorat agregat.
8. Torn obert de paraules

1. Aprovació de de l'acta de la reunió anterior.

La Comissió de Personal Acadèmic, per assentiment, acorda aprovar l'acta del dia 20 d'octubre de 2020.

2. Informe del vicerector de Personal Acadèmic

Abans de començar pròpiament amb l'informe, el president de la Comissió vol informar als membres que, de resultes de les darreres eleccions a rector s'han produït alguns canvis a l'equip de govern que afecten a aquesta Comissió i informa que la doctora Maite Carrassón continua a l'equip però no com a comissionada del rector sinó com a vicerectora de Qualitat i d'Acreditació Acadèmica. També dona la benvinguda al nou vicerector d'Economia, el doctor Xavier Ramos. Pel que fa a les baixes a aquesta Comissió informa que el doctor Eduard Ariza, que actuava en representació del Col·lectiu dels investigadors Ramon y Cajal, ha causat baixa d'aquest col·lectiu a l'estabilitzar-se com a professor agregat i per tant s'haurà de nomenar un nou representant del col·lectiu.

A continuació explica que, pel que fa a l'oferta d'ocupació pública del PDI per al 2021, ja s'està treballant amb les dades, i aquest avançament en les feines preparatòries amb la Direcció General d'Universitats comporta que encara no sabem exactament les baixes que tindrem aquest any. Tot i així, la Junta del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC) aprovarà a la propera reunió del desembre una proposta provisional, que s'eleva a definitiva a l'abril o al maig de 2021 quan ja es tindran totes les dades de l'any 2020 confirmades. Explica que de moment es treballa amb una taxa de reposició del 100% més la del 5%, però que per al 2021 està prevista als Pressupost Generals de l'Estat una taxa de reposició del 110%. Aquest increment continua essent poc, i s'haurà de veure si es manté el 5% addicional, amb la qual cosa s'arribaria a un 115%.

Comenta el vicerector que, teòricament, a la propera oferta d'ocupació pública podríem treure unes 80 places, però que no hi haurà diners per treure'n tantes; és per això que ha demanat a la directora general d'Universitats de la Generalitat la possibilitat de passar places d'agregat a titular (consumint taxa de reposició), ja que hi ha un col·lectiu d'agregats que ho reivindica atès que, en el seu moment, els seus membres no van poder optar a places de titular. A la directora general li va semblar bona idea ja que la UAB es troba ja per sota del 51% de professorat funcionari, que es el mínim que exigeix la Llei Orgànica d'Universitats (LOU).

El vicerector va escriure als directors de departaments per tal que en un termini molt breu comunicassin si hauria professorat agregat, acreditat de titular, que estés interessat en què la plaça que ocupa canviés de règim, d'agregat a titular. A tot el campus, ho han demanat 51 persones (el que representa al voltant d'un 13% dels aproximadament 400 agregats que hi ha a la UAB). Vol aclarir que no es tracta pròpiament d'una transformació de les places, sinó que s'han de treure a concurs places noves de titular que consumeixen taxa de reposició i, en ser un concurs públic i obert, s'hi poden presentar persones que compleixin els requisits; és a dir, podria passar que la plaça la guanyés algú que no és del Departament que la convoca; en aquest cas, resultaria la creació d'una plaça nova, el departament augmentaria la seva plantilla permanent i, per aquesta raó, el departament hauria de pagar el cost íntegre de la plaça de

titular (aproximadament l'equivalent al cost de 3 professors associats A36); el departament perdria cada any l'assignació de plantilla B de 3 associats A36 fins que li pertoqués un lector moment en què el departament perdria la plaça de lector i deixaria de pagar la plaça de titular.

Tot aquest assumpte va generar un cert neguit entre el col·lectiu de professorat agregat, i per això el vicerector explica que va preparar un escrit per intentar respondre tots els dubtes, escrit que es va enviar als departaments, així com a la JPDI i el comitè del PDI laboral.

A continuació explica les dades concretes de l'oferta d'ocupació pública per al 2021.

Tot seguit explica que pel que fa al nou estatut del PDI, aquest està en debat públic, abans d'anar a les Corts Generals i el que arriba de la CRUE és que hi ha una discrepància entre el ministeri d'Universitats i el ministeri d'Hisenda sobre qui pagarà l'augment de despesa que suposaria injectar uns 5000 professors a les Universitats espanyoles en els vinents cinc anys (pla, aparentment, defensat pel Ministeri d'Universitats), i s'està debatent si el finançament sortirà de les transferències generals de l'Estat o bé si se n'haurien de fer càrrec les comunitats autònomes amb els seus recursos.

A continuació explica que la DGU ha demanat a AQU que estudiï una convocatòria d'avaluació de la transferència a nivell autonòmic, a la que es podria presentar el professorat laboral que no pot presentar-se als trams de transferència dels funcionaris.

El vicerector comenta que, pel que fa a la convocatòria per obtenir el certificat I3, s'està estudiant la possibilitat que s'hi puguin presentar no només els investigadors Ramon y Cajal sinó també altres investigadors, ja que cada any tenim unes 12 o 13 places reservades a aquest col·lectiu, però no en tenim tants, i hi ha un munt de places bloquejades. Comenta que en obrir-se a investigadors que vinguin d'altres convocatòries com Juan de la Cierva, ICREA sènior, o Serra Hùnter es desbloquejarien aquestes places. Comenta que, a la reforma de la LOU que s'està treballant, s'estableix que les places de reserva es podran treure per a tothom si no hi ha candidats dels programes previstos a la normativa.

A continuació explica que la convocatòria de mèrits rellevants de catedràtics del 2020 està pràcticament acabada; comenta que des de la unitat de Personal Acadèmic es contactarà amb els centres i departaments perquè aprovin tribunals, perfils, etc, de cara a la sessió d'aquesta Comissió del dia 18 desembre o a la del gener.

Finalment comenta que s'està treballant amb un protocol que possibiliti fer concursos *online* pel programa Serra Hùnter, ja que des de que ha començat la pandèmia estaven bloquejats els concursos. Explica que es va estudiar jurídicament i s'ha vist la viabilitat que es pugui fer la fase de prova presencial amb els membres dels tribunals *online*, i el secretari i candidats a la UAB, tot i que excepcionalment si la situació sanitària ho impedeix, es podria fer amb els concursants també *online*, de la mateixa manera que ja es fa amb la lectura de les tesis doctorals. Per acabar explica que molt probablement aquesta possibilitat s'acabarà estenen a tots els concursos, i s'introduirà al Reglament de Personal Acadèmic quan es modifiqui.

Tot seguit s'inicia un primer torn d'intervencions en el que es demanen aclariments respecte al cost del procés de transformació de les places d'agregat a titulars, i es demana que no s'hagi de passar un nou concurs. La doctora Carmen Pilar Martí Ballester fa una intervenció i demana expressament la transcripció íntegra de la seva intervenció i a aquests efectes enviarà la seva intervenció per correu electrònic. La seva intervenció consta com annex a aquesta acta.

El vicerector respon que el tractament d'un Ramon y Cajal és diferent a un Juan de la Cierva, ja que els investigadors Ramón y Cajal tenen un document propi d'estabilització on està previst el cost d'aquesta estabilització i es regula tota la casuística, cosa que els investigadors Juan

de la Cierva no tenen; és per això, explica el vicerector, que voldria treballar en els propers mesos en la viabilitat (o no) d'un tractament per als Juan de la Cierva similar al que tenen els Ramón y Cajal. Respecte al tema de passar un nou concurs explica que ell també considera que és un greuge i que no té massa sentit tornar a fer un concurs que ja es va fer per ser agregat; això no obstant, és un tema de legalitat; hi ha un marc del que no ens podem sortir, però si que troba raonable intentar trobar. Davant d'una de les intervencions, el vicerector indica que nos s'ha de posar el focus en un cas concret, i explica que ell, com a vicerector, va demanar als Departaments que consultessin als seus agregats; el departament que ha estat esmentat a la intervenció, no té dèficit en termes econòmics com s'ha interpretat pel membre de la comissió, sinó de plantilla B, que és diferent.

S'obre un segon torn d'intervencions en el que es manifesta que el pas actual d'agregat a titular és la conseqüència que fa 10 anys la Generalitat va impedir que es convoquessin places de titular i ara veiem els resultats; que al sistema espanyol són "contratados doctores" i en algunes instàncies els agregats no poden participar com si ho fan els professors titulars de la resta d'Espanya. També es planteja que hi ha qüestions de procediment a aquesta comissió que s'haurien d'ajustar, ja que a aquesta Comissió no s'hauria de venir a solucionar els problemes concrets que pugui haver a algun departament; hi ha altres canals per fer això. Es comenta que estaria bé que la UAB defineixi quina és la seva política de professorat en el futur, més enllà del que digui la Generalitat, i que s'hauria de clarificar si (en el pas d'agregat a titular) estem davant d'una promoció o no, o si un departament està obligat a treure la plaça de titular o no. Es demana que es clarifiqui si els departaments poden establir un filtre sobre quins dels seus agregats poden reconvertir la plaça que ocupen, ja que en alguns departaments hi ha més interessats dels que el departament pot acceptar en un sol any. Es recorda que es va debatre en aquesta Comissió la necessitat d'equilibrar els concursos entre els lectors UAB i els lectors Serra Húnter, ja que ara uns i altres es regeixen per criteris molt diferents. També s'exposa que la diferència entre places per a catedràtics laborals i funcionaris per mèrits rellevants són molt grans, en alguns àmbits hi ha 6 places per a 8 candidats funcionaris i a algun àmbit de catedràtics laborals hi ha 6 places per a 14 candidats. Finalment es comenta que ara tenim un problema als departaments per culpa de decisions polítiques de la DGU.

El vicerector respon que dubta que l'assumpció de la responsabilitat política de la Generalitat vagi més enllà de dir que ara si que es poden convocar places de titular; pel que fa a la competència per modificar els requisits de les places de funcionari recorda que la té l'Estat. Explica que s'haurà d'explorar amb la nova llei d'universitats que s'està modificant com es pot fer de la manera més lleugera per als candidats. Respecte a la política de professorat de la UAB, diu el vicerector que és molt clara, i en aquest sentit comenta que, des de l'equip de govern i en concret des del seu vicerectorat, sempre s'han mostrat favorables a la doble via funcional i laboral, però no a una via privilegiada per sobre de l'altra. Respecte a la transformació de places d'agregat a TU, la decisió correspon al departament (no als agregats pel sol fet de demanar-ho), però si hi ha més peticions que places, serà la CPA qui estableixi els criteris per prioritzar-les.

Sobre el tema del procediment de concurs dels agregats UAB i Serra Húnter, diu el vicerector que està d'acord en que s'ha d'equiparar el màxim possible; aquest tema s'ha comentat a la Comissió en diverses ocasions, i si no s'ha fet ja és perquè estàvem en període electoral, i no era el moment, però explica que plantejarà al gener una revisió dels procediments dels concursos. Pel que fa als catedràtics laborals i funcionaris, diu que és un tema més complex, ja que, com va dir abans de l'estiu a aquesta Comissió, els models de prioritització de càtedres ja s'han aplicat en 5 convocatòries i s'ha pogut veure que hi ha biaixos; per això s'han de revisar i millorar el que calgui i espera que aquesta revisió estigui enllestida abans de la propera convocatòria, que espera que es pugui fer abans de l'estiu.

Pel que fa al nombre de places que van a funcionaris i a laborals, fins ara estava condicionat per la bossa de catedràtics que havia en un àmbit i un altre, però això ha anat canviant, i ara també s'hauria de replantejar. Això no obstant, cal tenir present també la dificultat d'obtenir l'acreditació en una i altra via. Per exemple, al desembre del 2019, la mitjana d'edat dels acreditats de CU era gairebé 8 anys més alta que la dels acreditats de recerca avançada; i el temps que un TU trigava a acreditar-se de CU (comptant des del moment d'obtenció de la plaça permanent) era de gairebé 14 anys, per menys de 4 en el cas dels agregats que obtenien l'acreditació de recerca avançada. Fins i tot, tenim el cas d'un professor lector acreditat de recerca avançada per AQU, cosa que seria impossible amb l'acreditació de CU d'ANECA.

3. Convocatòria de concursos de personal acadèmic permanent

El vicerector presenta les dades del concursos que consten a la documentació d'aquest punt de l'ordre del dia.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda,

Primer.- Aprovar la convocatòria dels concursos públics per a l'accés a places de professorat permanent, de conformitat amb l'annex adjunt.

Segon.- Encarregar al vicerector de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquest acord.

4. Convocatòria de concursos de personal acadèmic temporal

El vicerector presenta les dades del concursos que consten a la documentació d'aquest punt de l'ordre del dia. Explica que s'han afegit places de les Unitats Docents Hospitalàries ja que la informació inicialment aportada contenia errors i es va demanar que la rectificuessin. La doctora Carmen Pilar Martí Ballester fa una intervenció pel que fa a la duració del contracte dels PIFS i demana expressament la transcripció íntegra de la seva intervenció i a aquests efectes enviarà la seva intervenció per correu electrònic. La seva intervenció consta com annex a aquesta acta.

El vicerector explica que havia plantejat sengles conflictes col·lectius entre universitats catalanes i els sindicats pel que fa a la duració dels contractes d'investigadors predoctorals, i fa uns dies el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya es va declarar no competent i va dictaminar que, en el seu cas, el conflicte havia de plantejar-se davant l'Audiència Nacional, i ara s'està estudiant jurídicament aquest assumpte.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda,

Primer.- Aprovar la convocatòria dels concursos públics per a l'accés a places de professorat temporal, de conformitat amb l'annex adjunt.

Segon.- Encarregar al vicerector de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquest acord.

4 bis. Aprovació de l'oferta d'ocupació pública de l'any 2020 complementària corresponent a la taxa addicional del 5%.

El vicerector de Personal Acadèmic presenta aquest punt i recorda que ja ha explicat a aquesta Comissió les vegades que ha hagut de contactar amb el Ministeri d'Hisenda demanant que s'aprovés per a la UAB la taxa addicional del 5% establerta a la llei de pressupostos prorrogada per al 2020; finalment, la setmana passada van confirmar que hi

teníem dret i per això es presenta a aprovació amb la següent distribució: 2 places d'agregats, 1 plaça de titular i 1 plaça d'agregat amb reserva per a investigadors Ramon y Cajal amb I3.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda,

Primer.- Informar favorablement l'oferta d'ocupació pública complementària de Personal Docent i Investigador per a l'any 2020, del 5% addicional del total de la taxa de reposició, consistent en 4 places, i elevar-la al Consell de Govern perquè exerceixi les seves competències.

Segon. Encarregar al vicerector de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquests acords.

5. Aprovació de les comissions de la convocatòria 2020 de prioritització de places de professorat permanent per mèrits rellevants

El vicerector de Personal Acadèmic presenta aquest punt i explica que el que es presenta a aprovació són les comissions que han d'avaluar els mèrits dels candidats que es presenten a la convocatòria 2020 de prioritització de places de professorat permanent.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda,

Primer.- Aprovar la composició de les comissions que avaluaran les sol·licituds presentades a la convocatòria de prioritització de places permanents mitjançant convocatòria interna de mèrits.

Segon. Encarregar al vicerector de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquests acords.

6. Interpretació d'un punt del Model de Dedicació Acadèmica

El vicerector presenta aquest punt i explica que es tracta d'interpretar el punt 7.1 del Model de Dedicació Acadèmica (MDA), de manera que no resulti perjudicial a determinats professors que es troben en una determinada situació. Comenta que en el cas dels catedràtics es demanen 4 trams per estar a 16 crèdits; si un titular o un agregat amb 3 trams guanya una càtedra, aquesta previsió el penalitzaria. Per això l'MDA atorga una període de pròrroga a qui està en aquesta situació i no el fa pujar el potencial docent. El problema que es planteja és que hi ha agregats laborals que passen a catedràtics amb 2 trams (cosa gairebé impossible amb els CU); com ja estaven a 24 crèdits, res canvia i no hi ha cap problema; però, quan obtenen el 3er tram de recerca, es queden amb 24 crèdits, mentre que si fossin agregats passarien a 16. La situació és, si més no, paradoxal i alguna cosa s'hauria de fer; el vicerector proposa que, com a interpretació d'aquest punt, s'opti per una situació intermèdia: que la persona no es quedi a 24 crèdits, però que tampoc baixi a 16 crèdits ja que s'hauria de mantenir en aquesta situació provisional un període massa llarg; probablement, fóra raonable que es quedés a 19 crèdits fins que pugui demanar el quart tram.

A continuació s'inicia un torn d'intervencions en el que es comenta que és un cas excepcional, i es demana quines possibilitats hi ha que això esdevingui una situació generalitzada. També es demana si és més probable que succeeixi en uns àmbits o en d'altres, i que s'haurien d'aportar dades, diferenciades per àrees de coneixement, sobre l'abast d'aquesta situació en un futur proper. També es comenta que si es vol potenciar l'excel·lència, tot i les reticències que provoqui regular casos excepcionals, es bo fer-ho ja que si algú ha arribat a tenir tants mèrits no convé demanar-los que facin 24 crèdits, per la qual cosa sembla assenyada la proposta del vicerector.

El vicerector de Personal Acadèmic respon que es una situació no habitual, és bastant excepcional, ell només coneix 2 persones que s'hi han trobat en 4 anys que ell és vicerector (al menys, que ho hagin plantejat). Respon que ara no té les dades que es demanen, i, atès que no és un tema urgent, proposa ajornar el debat i aprovació d'aquest punt al gener, quan hi pugui aportar a la comissió més informació.

El vicerector d'Economia comenta que hi ha àrees on això té conseqüències diferents, però les normes s'han d'aplicar de forma homogènia, ell entén que hem d'apostar per l'excel·lència, i per això la proposta del president de la Comissió li sembla adequada, però voldria introduir un altre element, i és que les diferents àrees de coneixement poden atraure a aquesta gent d'excel·lència, la qual cosa és un element nou a considerar.

També es comenta que l'excel·lència no sempre s'expressa de la mateixa manera i que es produeixen biaixos importants en l'avaluació dels mèrits. Finalment es demana que estaria bé posar a disposició dels membres de la CPA una síntesi de les dades d'acreditacions per diferents figures, de trams de diferents àrees de coneixement dels darrers anys per veure si hi ha disparitats, i així poder tractar el tema al gener amb més fonaments.

El tema resta ajornat fins a una propera CPA al mes de gener.

7. Assumpes de tràmit

7.1. Col·laboradors de docència.

El vicerector de Personal Acadèmic presenta aquest punt pel qual la Comissió dóna el vistiplau dels col·laboradors de docència que han entrat al sistema al mes d'octubre de 2020, de conformitat amb les previsions del Reglament de personal acadèmic.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda,

Primer. Donar-se per assabentada del reconeixement com a col·laboradors docents del mes d'octubre de 2020 en les diverses modalitats previstes al Reglament de personal acadèmic.

Segon. Encarregar al vicerector Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquests acords.

7.2. Modificació de la comissió de selecció de la convocatòria del concurs de professorat agregat

El vicerector de personal acadèmic explica que la modificació de la composició d'aquest tribunal té a veure amb la interposició de successius recursos contra la resolució de la plaça; la comissió de reclamacions va assumir (parcialment) fins a tres vegades els recursos d'un dels candidats i va ordenar el tribunal determinades actuacions que el tribunal reiteradament va incomplir. En vista d'aquesta actitud, la comissió de reclamacions va proposar a la rectora la dissolució del tribunal, el nomenament d'un de nou i la retroacció de les actuacions al punt en què es van produir les actuacions que van ser objecte dels recursos (valoració del CV en la primera prova).

A continuació s'inicia un torn d'intervencions en el que es manifesta perplexitat pel fet que el president de la comissió nova, tant el titular com el suplent, siguin professors de la Universitat Pompeu Fabra, sabent com estan les relacions entre la UAB i la UPF en l'àmbit dels estudis de Medicina. El vicerector explica que la plaça no és a l'Hospital del Mar ni tampoc a cap Unitat Docent Hospitalària, és de campus, a la Unitat de Bioestadística. Comenta que és la proposta que fa el departament i arriba aprovada per ells, i el vicerector no s'hi pot ficar.

La doctora Carmen Pilar Martí Ballester fa una intervenció i demana expressament la transcripció íntegra de la seva intervenció i a aquests efectes enviarà la seva intervenció per correu electrònic. La seva intervenció consta com annex a aquesta acta.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda,

Primer.- Aprovar la modificació de la comissió de selecció de la convocatòria amb referència AL/17/328.

Segon.- Encarregar al vicerector de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquests acords.

8. Assumpes de tràmit.

La doctora Carmen Pilar Martí Ballester fa una intervenció i demana expressament la transcripció íntegra de la seva intervenció i a aquests efectes enviarà la seva intervenció per correu electrònic. La seva intervenció consta com annex a aquesta acta. El vicerector diu que mirarà si s'ha enviat a tothom l'e-mail referit i si a algú no se li ha enviat instarà a que s'envii, però no el tornarà a enviar a tothom perquè aquest fet podria generar confusió.

El doctor Joan Carbonell Manils vol donar suport al doctor Pere Ysàs pel que fa al procediment de debat d'aquesta Comissió i insisteix en què els membres d'aquesta Comissió han de tractar en ella temes d'interès general i no temes particulars, ja que és important saber en qualitat de què estem a la comissió.

La doctora Montserrat Rifà Valls demana per a futures sessions d'aquesta Comissió una revisió de l'aplicació del Model de reconeixement de càrrecs, pel que fa a la part variable, ja que es dona la paradoxa que per un mateix càrrec poden haver reconeixements diferents en diferents departaments. El vicerector respon que l'aplicació del primer any ha estat molt complicada, i es disculpa, però, pel que fa a la desigualtat que comenta la doctora Rifà, considera que, contràriament a allò que s'ha plantejat, aquest nou model la limita perquè ja es donava abans, i molt més que ara, amb enormes diferències entre departaments i facultats. Vol incidir en el fet que la part variable no es pot homogeneïtzar, ja que un departament pot decidir que necessita un tipus de coordinador que altres no necessiten, i per això el model ha de ser flexible i els departaments i centres han de tenir capacitat per decidir. Sobre revisar el Model l'any vinent, diu el vicerector de Personal Acadèmic que fer-ho és competència de la Comissió d'Economia, però que ja s'han rectificat alguns problemes detectats i és millor aplicar el model durant un temps i després veure els problemes que es mantenen i valorar si cal fer alguna modificació. El vicerector d'Economia subscriu les paraules del vicerector de Personal Acadèmic i diu que el seu vicerectorat té les portes obertes per fer les valoracions que calguin. El doctor Joaquín Beltrán Antolín trasllada un comentari sorgit des de les direccions dels departaments d'Humanitats sobre si s'ha pensat canviar el reconeixement de la docència virtual, més enllà de la pandèmia del COVID19, ja que es reconeix com un terç menys que la docència presencial. La vicerectora Maite Carrassón López de Letona respon que es van comprometre a mirar aquest assumpte, i així es farà en breu, però requereix d'un estudi previ que s'haurà de fer.

El doctor Enric Fossas Espadaler vol sumar-se als comentaris del doctor Pere Ysàs i del doctor Joan Carbonell, i manifesta el que ja ha comentat en altres ocasions, que no haurien de durar tant les reunions i fa un prec al vicerector, amb tota cordialitat, per tal que la gestió d'aquesta Comissió sigui més lleugera i eficaç. El vicerector contesta sobre aquest assumpte i assumeix la part de responsabilitat que li toca, però també vol dir que ell intenta donar el màxim de marge a tothom per explicar-se, tot i que reconeix que en ocasions els debats s'allarguen massa. Això no obstant, fa notar que en els últims temps les comissions són més curtes que

abans; tot i així, intentarà fer-les més àgils sense arribar al punt que hi hagi persones que no puguin expressar-se amb marge suficient.

El doctor Jesús Giraldo Arjonilla agraeix el temps esmerçat en el Model de reconeixement de càrrecs, i vol manifestar que ell representa els interessos dels instituts propis d'investigació, i si es revisa el model demana que es mirin les diferències de dedicació i compensació entre directors i secretaris de Departaments i d'Instituts i creu que les diferències no haurien d'existir. El vicerector diu que el tractament és diferenciat perquè així ho estableix el Reial Decret publicat al BOE, que recull els complements de càrrec i hi estableix diferències; que pot haver altres coses que es poden debatre i mirar, però aquests reconeixements fixats a la norma estatal no es poden canviar.

A les 12:06 h, el president aixeca la sessió, de la qual, com a secretària, estenc aquesta acta.

La secretària

Vist i Plau
El president