

ACTA NÚM. 144

Assistents:

Francisco José Morente Valero
Xavier Bardina Simorra
Joaquín Beltrán Antolín
Maite Carrassón López de Letona
Ernesto Castaños Moreno
Miquel Domènech Argemí
Lluís Escriche Martínez
Vicent Fonollosa Pla
Enric Fossas Espadaler
Margarita Freixas Alas
Jesús Giraldo Arjonilla
Fernando Guerrero Rebollo
José Francisco Pérez Hernández
Xavier Ramos Morilla
Susana Navas Navarro (En substitució de
Maria Montserrat Rifà Valls)
Ricard Ripoll Villanueva
Héctor Sala Lorda
Joan Serra Sagristà
Ramon Vilanova Arbós
Pere Ysàs Solanes

A Bellaterra, a les 09.32 h del dia 25 de maig de 2021, es reuneixen a distància i sota la presidència del vicerector de Personal Acadèmic, el doctor Francisco José Morente Valero, els membres de la Comissió de Personal Acadèmic assenyalats al marge.

S'ha excusat d'assistir a la reunió la doctora Maria Valdés Gázquez, el doctor Armand Sanchez Bonastre, la doctora Maria Montserrat Rifà Valls i la doctora Luz María Martínez Martínez.

Actuen com a membres de suport els senyors Joan Farré Vila, la senyora Mari Pau Álvarez del Castillo, Juan Antonio Alcaide Romero i Eduard Sánchez Artigas.

Hi actua, com a secretària, la senyora Montse Tarjuelo Jacas, lletrada del Gabinet Jurídic de la UAB.

La present sessió de Personal Acadèmic s'ha desenvolupat a distància, mitjançant l'aplicació Teams, atesa l'emergència sanitària decretada a causa del Covid-19, d'acord amb la Instrucció 5/2020, sobre l'organització de reunions urgents a distància dels òrgans de govern col·legiats generals. Igualment la possibilitat que els òrgans col·legiats celebrin actes a distància està regulat a l'article 17 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic. El vicerector de Personal Acadèmic informa als membres que la sessió es gravarà a efectes de preparació de l'acta i si algú no vol esser gravat haurà de manifestar-ho i apagar el micròfon i tancar la càmera.

Ordre del dia

1. Aprovació de l'acta de la reunió anterior.

2. Informe del vicerector de Personal Acadèmic
3. Convocatòria de concursos de personal acadèmic permanent
4. Convocatòria de concursos de personal acadèmic temporal
5. Aprovació de l'oferta d'ocupació pública de PDI de la UAB de l'any 2021
6. Aprovació de la modificació del Reglament de Personal Acadèmic (professorat emèrit i honorari)
7. Aprovació de la relació definitiva d'admesos i exclosos a la convocatòria 2021 i Aprovació i Aprovació de la resolució provisional d'avaluació.
8. Assumptes de tràmit
 - 8.1 Col·laboradors docents del mes d'abril.
 - 8.2 Rectificació trams docents estatals.
9. Torn obert de paraules

1. Aprovació de de l'acta de la reunió anterior.

La Comissió de Personal Acadèmic, per assentiment, acorda aprovar l'acta del dia 27 d'abril de 2021.

2. Informe del vicerector de Personal Acadèmic

El vicerector de Personal Acadèmic inicia el seu informe explicant que aquest serà breu ja que fa pocs dies de la darrera sessió. Explica les novetats del Programa Serra Húnter, del qual s'ha de renovar el conveni pel període 2022-2025, que es debatrà i aprovarà si s'escau a una Comissió de Personal Acadèmic del Consell Interuniversitari de Catalunya del dia 31 de maig. La principal novetat és que no podran convocar-se pel programa Serra Húnter més de 60 places de tot el sistema universitari català que és una restricció considerable respecte a anteriors convenis. Un segon canvi és que les places que es financen ja no ho són de per vida, com abans, sinó que, a partir del 2022, el finançament serà com a molt de 7 anys (5 com a lector i 2 com agregat) i a partir d'aquell moment ho ha d'assumir la universitat; a canvi cada departament rebrà deu mil euros, per fer-los servir en recerca per a aquell lector, de manera que el pla sigui més atractiu pels departaments. També es preveu la pèrdua del finançament si per algun motiu un professor SH (independentment de la categoria) deixa de ser-ho (ara, el finançament es pot traslladar a una altra plaça SH que no estigui finançada)

Una altra novetat que explica el vicerector respecte al Programa Serrra Húnter és que es crea un Pla Sènior, una mena de programa semblant al Beatriz Galindo, per captar catedràtics/ques de gran prestigi.

Finalment comenta que els vicerectors de Personal Acadèmic han fet esmenes a aquest nou conveni i també al nou programa Sènior, sobretot en aquest darrer cas per la complexitat i excés de burocràcia del procediment

Respecte a les convocatòries Margarita Salas i Maria Zambrano, explica que continuem a l'espera que es publiquin les bases per part del Ministeri; si es publiquen en els dies vinents es comentaran a la propera sessió d'aquesta comissió.

Finalment respecte a les prioritització de les places de titular i agregat per mèrits rellevants, la revisió del model es negociarà amb els sindicats i, després, vindrà a debat d'aquesta Comissió per posteriorment elevar-se al Consell de Govern.

3. Convocatòria de concursos de personal acadèmic permanent

El vicerector presenta les dades del concursos que consten a la documentació d'aquest punt de l'ordre del dia.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda,

Primer.- Aprovar la convocatòria dels concursos públics per a l'accés a places de professorat permanent, de conformitat amb l'annex adjunt.

Segon.- Encarregar al vicerector de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquest acord.

4. Convocatòria de concursos de personal acadèmic temporal

El vicerector de Personal Acadèmic presenta aquest punt de l'ordre del dia i explica que s'han afegit concursos de places en els darrers dies i demana a la comissió si hi cap objecció a poder-les aprovar per accelerar els procediments; en cas contrari es portarien a la propera sessió de la CPA. Ningú manifesta cap impediment en aprovar per assentiment tots els concursos de les places.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda,

Primer.- Aprovar la convocatòria dels concursos públics per a l'accés a places de professorat temporal, de conformitat amb l'annex adjunt.

Segon.- Encarregar al vicerector de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquest acord.

5. Aprovació de l'oferta d'ocupació pública de PDI de la UAB de l'any 2021

El vicerector explica les dades incloses en la oferta que es presenten a aprovació.

Recorda que a l'anterior sessió va avançar el problema que teníem, ja que s'havia d'aprovar l'oferta sense saber si algunes places sortien per a professorat agregat o titular, depenent de l'acreditació que tinguí qui guanyi per mèrits rellevants. Explica que s'han fet consultes al Ministeri per saber si podríem publicar l'oferta indicant de forma indistinta les places d'agregat o titular i el Ministeri ha dit que sí, per això es presenten d'aquesta manera les places. Vol agrair les gestions fetes al vicegerent de persones, el senyor Fernando Guerrero.

A continuació s'inicia un torn d'intervencions on es planteja perquè no es fa una llista única en les prioritzacions de càtedra, tant laborals com funcionaris.

El vicerector contesta que ha rebut moltes peticions sobretot individuals, i s'ha reunit també amb col·lectius i s'han valorat casos on el model aparentment perjudica algunes trajectòries. Explica que respecte a la revisió del model, que ja estava al programa de l'actual equip de govern, s'ha de veure què funciona i què no i introduir els canvis que siguin pertinents. Algunes coses plantejades coincideixen amb coses que ell també veu que no acabaven de funcionar, que responien al moment d'aprovació dels models, però que ara ja potser no són necessàries. Una de les possibilitats d'actuació és la plantejada: la necessitat d'unificar les dues llistes per tal que no hagi greuges entres col·lectius, però no és tant senzill, ja que són dos col·lectius que no

accedeixen a l'acreditació en igualtat de condicions, i no és el mateix acreditar-se per l'ANECA que per l'AQU. Comenta que a l'acreditar-se per l'ANECA s'avalua amb un grau d'exigència molt similar a la recerca i la docència, i es té en compte, ni que sigui tangencialment la gestió. Per contra l'acreditació de l'AQU es diu acreditació de recerca avançada i, per tant, només avalua la recerca. Això, entre altres coses, fa que, per exemple, d'edat mitjana de l'actual professorat de la UAB acreditat de CU sigui 7 anys superior al de l'acreditat de recerca avançada, o que un trigui una mitjana de 15,8 anys en acreditar-se per l'ANECA (des que obté la plaça de TU, sigui com a interí o com a plaça definitiva), mentre que el professorat agregat aconsegueix l'acreditació de recerca avançada en menys de 5 anys des del contracte d'agregat (també com a interí o permanent). De fet, actualment tenim dos associats que estan acreditats de recerca avançada, la qual cosa és impensable en l'acreditació CU de l'ANECA.

El tema és complex, per això el nombre de places de funcionaris ha estat superior al de laborals, però amb el pas de temps els acreditats de l'AQU creixen i s'ha d'anar reequilibrant; s'ha d'anar a llista única però amb elements que ponderin, amb elements de docència, de recerca i de gestió.

Ell creu que aquest any el que hauríem de fer es no treure les places fins que no es renovi el model de prioritització. Explica que vol estudiar-ho a fons al mes de juny, parlar-ho amb els sindicats, amb col·lectius, amb l'equip de govern i al setembre/octubre portar-lo a aquesta Comissió.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda,

Primer.- Informar favorablement l'oferta d'ocupació pública de Personal Docent i Investigador per a l'any 2021 i elevar-la al Consell de Govern perquè exerceixi les seves competències.

Segon.- Encarregar al vicerector de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquests acords.

6. Aprovació de la modificació del Reglament de Personal Acadèmic (professorat emèrit i honorari)

El vicerector presenta aquest punt de l'ordre del dia i comenta els canvis que estan assenyalats a la documentació. Comenta que la nova regulació ha comportat conseqüències no previstes o indesitjables, que augmentava la burocràcia i es vol aconseguir un model més àgil. Per això es planteja la proposta de modificació en el sentit que tant els emèrits com els honoraris no hauran de renovar anualment el seu pla de treball mentre estiguin en el període de la seva primera designació (3 anys el professorat emèrit, 2 l'honorari). Un cop acabada aquesta primera etapa, caldrà demanar i presentar un informe del que s'ha fet i del que es farà el curs següent si l'emèrit vol passar a honorari i si l'honorari vol ser renovat; si el departament ho aprova, només caldrà la notificació al vicerectorat de Personal Acadèmic.

S'inicia un torn d'intervencions en el que es planteja que en alguns àmbits la figura dels honoraris no obeeix a la concepció inicial que es va fer quan es va crear, en molts casos sorprèn que persones que han cobert l'etapa d'emèrit, demanin convertir-se en honoraris per fer activitats que no estan condicionades per l'ús de laboratoris o presentar-se a projectes europeus. El vicerector diu que la reflexió es pertinent ja que es va pensar aquesta figura de l'honorari principalment per persones vinculades a projectes europeus, però s'ha acabat fent servir per

altres situacions. Ell creu que s'hauria de repensar la figura i de cara a l'any vinent potser formular alguna modificació.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda,

Primer.- Informar favorablement la proposta de modificació del Reglament de Personal Acadèmic i elevar-la al Consell de Govern per a la seva aprovació.

Segon.- Encarregar al vicerector de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquests acords.

7. Aprovació de la relació definitiva d'admesos i exclosos a la convocatòria 2021 i Aprovació de la resolució provisional d'avaluació.

La vicerectora de Qualitat i d'Acreditació Acadèmica presenta aquest punt i explica que dels candidats exclosos que es van aprovar en la sessió anterior, 4 han presentat reclamacions i es proposa acceptar 3. Un dels candidats ha concretat correctament el període per avaluar i ha ajustat l'autoinforme inicial al nou període, per això es proposa acceptar la reclamació. Un altre que no acreditava mínim de docència i presenta al·legacions en relació a la seva capacitat docent d'alguns anys i si que compleix. Un altra professora que no complia el mínim de 50% de docència també aporta documentació pel càlcul de la seva capacitat docent i ja ho acredita. La darrera reclamació que es proposa no acceptar és perquè continua sense tenir el mínim, ha aportat un document d'una universitat estrangera però no acreditava docència, són tutories i per això es proposa no acceptar-la. Recorda que tota la documentació està a disposició dels membres de la Comissió a l'espai Nebula.

Respecte a la llista provisional d'avaluació explica el cas d'una professora que no es va presentar a la convocatòria per l'e-tauler però va fer consultes a l'oficina de Qualitat Docent, i se li va dir que amb les dades existents a l'oficina no arribava al mínim i se li deia que presentés si tenia més informació però no va aportar cap informació més. Alhora va presentar-se al tram bàsic i el va obtenir. Per això ha presentat una reclamació dient que va ser l'oficina de qualitat docent que li va dir que no es presentés, per més que això no se li va dir, sinó que amb les dades existents no complia però no va presentar res més. S'ha fet valoració jurídica al respecte i es comenta que l'explicació de l'oficina li va poder induir a error i no és un procediment competitiu. La vicerectora demana als membres de la Comissió la seva opinió al respecte.

S'obre un torn obert de paraules i es comenta que ateses les circumstàncies s'està d'acord en acceptar la reclamació de la professora que no es va presentar per un malentès.

Es comenta sobre les enquestes no representatives que no està a les mans de les persones avaluades si per algun motiu no tenen enquestes i hi ha una llarga reflexió sobre enquestes, si avaluen qualitat de la docència o popularitat dels docents. També es comenta que s'ha de vetllar per la qualitat docent però les respostes dels estudiants poden tenir un cert biaix. És bo que els estudiants tinguin eines per actuar davant de docències negatives, però també s'ha de tenir en compte, perquè no hi ha dades o hi ha tendenciositat.

La vicerectora respon que les enquestes són necessàries, respecte al cas particular comenta que s'han mirat els comentaris lliures que hi ha a les enquestes d'assignatura i són positives per a aquest professor, però no ha aportat res al formulari oficial, ara quan s'obri el termini per fer

al·legacions a l'avaluació provisional podrà fer-ho. És un professor amb avaluacions molt favorables, però no arriba al 25%, tots aquests números estan basats en un estudi que es va fer per considerar quan una enquesta es representativa. Explica que és la única eina que tenim on recollim el parer dels estudiants i no les podem fer obligatòries però si treballem en que tinguin mes incentius els professors per passar-les. Explica que aquest assumpte es discutirà a la comissió d'afers acadèmics on es treballarà aquest assumpte. Comenta que les enquestes no poden tornar a ser presencials, han de ser digitals i com a mesures per tal d' augmentar la participació ja s'ha informat als professors que destinin 15 minuts per potenciar que els alumnes les facin, i hi ha Facultats que han aconseguit incrementar la participació, treballant amb els delegats d'estudiants. És obligatori fer enquestes de satisfacció dels estudiants, com es posa de manifest per part de totes les Comissions d'Avaluació Externes dins els processos d'acreditació d'estudis, etc. Finalment es comenta que no es poden deixar de tenir en compte com a criteri, ja que és un criteri d'AQU que és la que ens acredita la guia.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda,

Primer.- Aprovar la relació definitiva de professorat admès i exclòs a la convocatòria d'avaluació de l'activitat docent per a la retribució adicional per trams docents autonòmics generats fins el 31/12/2020.

Segon.- Aprovar la resolució provisional d'avaluació de la convocatòria d'avaluació de l'activitat docent per a la retribució adicional per trams docents autonòmics generats fins el 31/12/2020.

Punt 8. Assumpes de tràmit.

8.1. Col·laboradors docents del mes d'abril.

El vicerector de Personal Acadèmic presenta aquest punt pel qual la Comissió dóna el vistiplau dels col·laboradors de docència que han entrat al sistema durant el mes d'abril de 2021, de conformitat amb les previsions del Reglament de personal acadèmic.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda,

Primer. Donar-se per assabentada del reconeixement com a col·laboradors docents del mes d'abril de 2021 en les diverses modalitats previstes al Reglament de personal acadèmic.

Segon. Encarregar al vicerector Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquests acords.

8.2. Rectificació trams docents estatals.

El vicerector explica que es va produir un error en el càlculs del trams dels complements per mèrits de docència estatals i bàsics del professorat funcionari i contractat que es van acordar en aquesta Comissió el passat dia 9 de març de 2021 i es presenta la seva rectificació.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda,

Primer.- Rectificar l'error de la resolució de les sol·licituds dels complements per mèrits de docència estatals i bàsics del professorat funcionari i contractat, per períodes generats fins el 31 de desembre de 2020.

Segon.- Encarregar al vicerector de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquests acords.

9. Torn Obert.

El doctor Joaquín Beltran demana si es pot fer alguna valoració del nou govern de Catalunya, sobretot pel que fa a l'àmbit d'Universitats.

El vicerector respon que no pot trametre massa informació, només que el fet que hi hagi govern ja és bona cosa i un altre motiu per estar contents és el fet de tornar a tenir un departament de recerca i universitats. Com a universitat els hi hauria agradat mes al revés: universitats i recerca, perquè podria interpretar-se que la prioritat del nou departament seran els centres CERCA i no les universitats, com ha passat en els últims anys, però esperen que el nom no prefiguri polítiques que no vagin a favor de les universitats. Sobre la nova consellera, no vol el vicerector fer cap valoració, però considereu que és bo que vingui del món de la universitat, és professora de la Universitat de Girona i ha estat vicerectora de la seva universitat. S'haurà de veure els dies vinents com es configura l'organigrama del departament i quines polítiques s'hi defineixen; s'ha parlat molt sobre si hi haurà canvis a les direccions generals. Finalment diu que tenim pendent el nou finançament, i ens hi juguem molt; cal disposar d'un model de finançament de manera urgent ja que el que tenim des del 2017, que per nosaltres ja era dolent, ara ens perjudica encara més.

Fi: 11.40