

ACTA NÚM. 03

Comissió d'Igualtat

Titulars

Sílvia Altafaja Vela
Anna Badia Perpinyà
Encarna Bodelón González
Albert Branchadell Gallo
Natàlia Castellana (En substitució de Gemma Garcia Alonso)
Ernesto Castaños Moreno
Isabel Galán Mañas
Cristina Gonzalez Iglesias
Carme Miralles Guasch
José Luis Molina González
Alba Palma Rosanes
Jordi Prat Fernández
Maria Prats Ferret
Ola Serradell Pumareda
Jaume Tintoré Balasch
Daniel Vallès Muñío
Josep Vendrell Roca
Esther Zapater Duque, presidenta

Suport

Laura Duarte Campderrós
Maria dels Dolors Izquierdo Tugas
Maica Nogales Malagón
Margot Pujal i Llombart

S'han excusat d'assistir a la reunió:

Maite Martín Ibáñez
Marisela Montenegro Martínez
Francisco José Morente Valero

A Bellaterra, a les 09:33 h del **2 de desembre de 2021**, es reuneixen a la Sala de Junes del Rectorat i sota la presidència de la secretaria General, Esther Zapater Duque, els membres de la **Comissió d'Igualtat i de Responsabilitat Social Universitària** assenyalats al marge.

Hi actua com a secretària la senyora Marta Tatger Olivé, lletrada del Gabinet Jurídic.

Ordre del dia

1. Aprovació de l'acta de la sessió anterior
2. Informe de la presidenta
3. Informació sobre el procés d'implementació dels plans d'acció (gènere i discapacitat)
4. Informació del procés d'actualització del IV Pla d'acció per a la igualtat de gènere en aplicació del RD 901/2020.
5. Resum de les accions realitzades en el marc del fins 2021 del *Pacto de Estado contra la violencia de género*.
6. Torn obert de paraules

Desenvolupament de la sessió

1. Aprovació de l'acta de la sessió anterior

La Comissió, per assentiment, acorda aprovar l'acta de la sessió anterior.

2. Informe de la presidenta

La presidenta de la Comissió informa de la feina que s'està fent a nivell de la CRUE en relació a la LOSU i la Llei de convivència per treballar coordinadament els aspectes relacionats amb la Igualtat i la Responsabilitat Social Universitària (RSU) dins de les pròpies universitats, preveient unitats i estructures universitàries que treballin aquests aspectes. Ara bé, s'explica que inicialment no tindrà "repercussions" en aquesta comissió atès que l'imperatiu legal prové d'altres textos i ares fa pensar que en aquest sentit, la LOSU i la Llei de convivència ho canviïn.

Demà es presenta a la CRUE l'estudi de la bretxa salarial de les Universitats. Es un estudi iniciat per la CRUE i en el qual la Universitat Autònoma s'hi va afegir, essent la UAB la única universitat catalana que n'ha format part. La secretària general comenta que la feina de proporcionar les dades necessàries ha estat molt important i respecte a l'estudi diu que es publicarà un link accessible a tothom i demana que qui hi vulgui tenir accés s'envii un correu a secretaria general i els ho facilitaran.

Des de la CRUE es va centrar en la bretxa salarial del PDI obviant el PAS, i en aquest sentit la UAB va decidir fer el mateix estudi però a nivell de la UAB pel PAS i es quelcom que s'està treballant des de gerència. I la UAB acabarà l'any amb les dades que seran una radiografia de la situació a la UAB.

A nivell de Generalitat, la presidenta de la Comissió comenta la creació de la Conselleria d'Igualtat i Feminismes i que atesa la seva novetat no es pot fer una valoració acurada. Tenir una conselleria en termes d'igualtat i feminisme implica una rellevància i visibilitat de la matèria competència d'aquesta comissió però s'ignora si això es traduirà amb més finançament i més accions específiques. La presidenta de la Comissió, informa que inicialment la sinèrgia és molt bona.

A nivell de CIC, la presidenta de la comissió informa que s'està treballant en una acció per introduir canvis en el decret de preus i així es va fer arribar a la Comissió de dones i gènere: el decret de preus contempla la gratuïtat de la matrícula per aquelles persones que han sofert violència en l'àmbit de la parella però deixa al marge a totes les víctimes de violència masclista -fora de la parella-. En aquest sentit, la UAB lidera aquesta modificació; d'aquí que la UAB publicués una convocatòria d'ajuts que compensen una mica, de moment, aquesta mancança que inclourien els aspectes de les violències masclistes que queden excloses del decret de preus: es tracta d'una convocatòria d'ajuts de la UAB que està oberta tot el curs, amb diferents modalitats: la gratuïtat de la matrícula i també es preveu la possibilitat de mobilitat i pràctiques. Com que es una convocatòria pionera es possible que s'hagi d'anar afinant alguns criteris amb la pràctica però en son plenament conscients.

A nivell de la Xarxa Vives es crearà un observatori que aglutinarà les unitats d'igualtats de totes les universitats que en formen part. També s'ha publicat una guia de recursos docents amb perspectiva de gènere: recurs on-line i en obert a disposició de tot el PDI.

La secretària general també vol parlar també de la millora de la governança en termes d'igualtat i d'inclusió a la UAB, que es tractaran més detingudament en cada un dels punts.

Informa també que s'ha iniciat el curs amb noves vies de publicitat per informar sobre l'existència del protocol i els recursos que té la UAB en prevenció de violència de gènere i s'està treballant en tot un procés per perfilar el perfil de les delegades i representants d'igualtat una figura que ja existia però que s'està impulsant més activament des d'aquest equip.

D'altra banda, i en termes d'accessibilitat, s'informa que el dia 9 es llancen les beques IMPULS per alumnes de gran dependència amb una dotació de 10.000 euros aportat pel Consell social i enguany l'han sol·licitat unes 10 persones respecte a les 6 de la convocatòria anterior.

Pel què fa a les beques ENGINY gestionades a través de la FAS, la secretària comenta que complementen les beques REFUGI que permet completar aquestes beques i explica una mica els perfils de les persones que han sol·licitat aquestes beques. Finalment la presidenta de la comissió parla del projecte PROMETEUS en el qual estan implicades diferents universitats de Barcelona i és impulsat per l'Ajuntament de Barcelona, i tracta d'un programa que fa acompanyament de joves amb un molt bon rendiment acadèmic però tenen una situació personal molt complexa (situacions socioeconòmiques molt complicades).

Finalment, la secretària informa que s'ha treballat amb una reforma del campus Ítaca atès que la pandèmia va fer repensar per garantir grups bombolla, entre altres coses, i s'ha estat treballant amb la idea de fer noves propostes respecte els centres implicats. Arribat a aquest punt, la secretària general passa la paraula a la Sílvia Altafaja que explica la part de la Responsabilitat Social Universitària. En aquest sentit fa una presentació breu començant per un repàs de l'evolució història del concepte de responsabilitat social corporativa/universitària; i quedant-se amb el concepte que recull la responsabilitat social com la repercussió que tenen les activitats de les empreses en la societat: i destaca la importància de saber l'impacte que tenen les accions de la UAB en el seus estudiants, i no només l'empremta de carbó que pugui deixar la UAB o conseqüències ambientals. En aquest sentit, fa una explicació del què configura la responsabilitat social universitària acompanyada de la presentació power point que s'adjunta com annex 1 i que recull les idees primeres sobre les quals s'està treballant la RSU de la UAB.

S'obre un torn de paraules entre els membres de la Comissió que pregunten sobre les beques UAB de violència de gènere, els responsables de polítiques d'igualtat –si es mantindrà el no reconeixement d'aquestes figures- i sobre els responsables de la RSU als centres.

La secretària general matisa que el decret de preus atorga la gratuïtat de la matrícula pels fills de víctimes de violència en l'àmbit de la parella, però per exemple un matrimoni forçós –una alumna- com que és víctima dels pares i no de la parella, no entra en el decret de preus i per tant les beques UAB complementa les situacions a la que el decret de preus no contempla.

Respecte a les responsables de polítiques d'igualtat s'ha de parlar del seu reconeixement i caldrà estudiar les peculiaritats que es presenten a cada centre: hi ha centres que aquesta figura forma part de l'equip deganal però en altres centres no. Potser sí que cal treballar en la idea, més enllà del reconeixement, que sigui una figura integrada en l'equip. Pel què fa la RSU entén que cal treballar més en la transversalitat

sense encabir-ho en una figura concreta en cada centre, traslladant una mica des del model que s'està treballant des de l'equip.

3. Informació del procés d'implementació dels plans d'acció de gènere i discapacitat.

Per presentar aquest punt, la presidenta de la comissió passa la paraula a la Laura Duarte, tècnica de l'Observatori de la Igualtat que informa del procés d'implantació dels plans d'acció de gènere i de discapacitat i acompanya la seva exposició amb una presentació on es fa un breu resum sobre els elements tinguts en comptes per la implantació dels plans d'acció de gènere i discapacitat. S'adjunta la presentació de la senyora Laura Duarte com annex 2.

Fa una explicació breu de cada una de les idees contingudes en el PPT relatiu al IV Pla d'Acció per la Igualtat de Gènere i del II Pla d'acció de discapacitat, destacant s'ha iniciat un procés de revisió del IV pla d'igualtat arran de l'entrada en vigor del RD 901/2020.

4. Informació del procés d'actualització del IV Pla d'acció per la igualtat de gènere en aplicació del RD 901/2020.

La presidenta de la comissió comenta que s'ha estat treballant en l'aplicació d'aquest RD que obliga a totes les empreses de més de 50 treballadors a aplicar un pla d'igualtat treballat amb un determinat procediment i amb una determinada estructura.

Inicialment es plantejava si aquest RD era d'aplicació a les Universitats atès que té un enfocament estrictament laboral i que no inclou als estudiants i només refereix als treballadors.

La presidenta de la comissió comenta que també s'estava analitzant el què preveu la disposició transitòria que referia a les entitats que ja tenien un pla d'igualtat i que per tant només s'havia d'adaptar a les noves característiques.

Comenta que s'està treballant per adaptar el Pla d'igualtat de la UAB al què preveu el RD i compta que de cara al gener de 2022, ja es podrà registrar el nou pla. Explica que es va començar a treballar el 14 de juny a nivell intern i les sessions de treball han estat liderades per l'Observatori per la Igualtat.

5. Resum de les accions realitzades en el marc del fons 2021 del Pacto de Estado contra la violència de genero.

Per presentar aquest punt, passa la paraula a la directora de l'Observatori que vol presentar les Activitats que es realitzen a la UAB gràcies a aquests fons que van destinats a activitats de formació i prevenció.

Pel què fa a la formació, la directora de l'observatori explica les accions que s'han dut a terme i a quins col·lectius s'han destinant: l'alumnat i Personal (PAS i PDI) i també explica les sessions puntuals i els actes concrets duts a terme.

Afegeix que, dins de l'àmbit de la prevenció, s'ha fet molta difusió de la matèria treballant campanyes, tallers, i accions dirigides especialment per homes. Explica les accions que s'han fet en aquests àmbits.

Finalment també explica que s'ha elaborat una guia que recull els recursos per prevenir i actuar les violències masclistes a la Universitat i explica breument les accions de formació que s'han fet.

Pren la paraula el degà Albert Branchadell que informa que el dia 25N es va dur a terme un acte a la seva Facultat que va ser rellevant i molt important però que va coincidir amb la programació de l'Observatori i que potser això va fer que no lluis tant.

6. Torn obert de paraules

Pren la paraula la senyora Natalia Castellana que comenta que caldria prendre unes accions per potenciar la presència de dones en determinats departaments en els que cal una acció proactiva perquè hi hagi més dones en aquests departaments, com el de Matemàtiques.

La secretària general comenta que s'està treballant en aquesta línia d'acció positiva i es va posar la taula de la necessitat d'actuar abans i incorporar figures femenines investigadores a través d'aquests programes.

A les 10.52 h la presidenta aixeca la sessió, de la qual com a secretària estenc aquesta acta.

La secretària

Vist i plau
La presidenta