

ACTA NÚM. 4

Comissió d'Igualtat i Responsabilitat Social Universitària:

Sílvia Altafaja Vela
Albert Branchadell Gallo
Isabel Galán Mañas
Gemma Garcia Alonso
Cristina Gonzalez Iglesias
Carme Miralles Guasch
José Luis Molina González
Marisela Montenegro Martínez
Francisco José Morente Valero
Alba Palma Rosanes
Jordi Prat Fernández
Maria Prats Ferret
Olga Serradell Pumareda
Josep Vendrell Roca

A Bellaterra, a les 9.30 h del dia 6 de maig de 2022, es reuneixen, en sessió extraordinària, a la sala de juntes del Rectorat, i sota la presidència de la secretària general, Esther Zapater Duque, els membres de la Comissió d'Igualtat i Responsabilitat Social Universitària assenyalats al marge.

S'han excusat d'assistir a la reunió Jaume Tintoré Balasch, Anna Badia Perpinyà, Ernesto Castaños Moreno i Carmen Sarasúa García.

Assisteixen amb veu i sense vot Laura Duarte Campderrós, Maria dels Dolors Izquierdo Tugas, Maica Nogales Malagón, Margot Pujal i Llombart, Teresa Sordé Martí

No hi assisteixen Ingrid Agud Morell, Encarna Bodelón González, Índigo Carbajal Bladé, Margarita Freixas Alas, Catalina Gayá Morla, Lidia Giménez Llort, Maite Martín Ibáñez, Mari Carmen Navarro Villanueva, Xènia Ris Capdevila, Amelia Saiz López, Sandra Saura Mas ni Daniel Vallès Muñoz.

Hi actua com a secretari Pedro de Alcántara-García Briones, cap del Gabinet Jurídic.

Ordre del dia

1. Aprovació, si escau, de l'acta de la darrera sessió.
2. Informe de la secretària general.
3. Presentació de l'informe de seguiment de la implementació del IV PAG. Grau d'aplicació i resultats de l'any 2021.
4. Aprovació, si escau, de la proposta de planificació de l'execució dels objectius operatius per a l'any 2022.
5. Presentació de l'informe de seguiment de la implementació del II PAD. Grau d'aplicació i resultats de l'any 2021.
6. Aprovació, si escau, de la proposta de planificació de l'execució dels objectius operatius per a l'any 2022.
7. Aprovació, si escau, de la Memòria de responsabilitat social universitària 2019.
8. Aprovació de les convocatòries d'ajuts en matèria d'igualtat del Programa d'Ajuts a l'Estudi per al curs 2022-2023.
9. Assumptes de tràmit.
10. Torn obert de paraules.

Desenvolupament de la sessió

La presidenta obre la sessió i dona la paraula al secretari, qui informa de la baixa com a membre de la Comissió de Maria Isabel Ayné Domingo, representant del Consell Social, i informa de les persones que han excusat l'assistència i que s'indiquen a l'encapçalament de l'acta.

1. Aprovació, si escau, de l'acta de la darrera sessió.

La presidenta retira el punt de l'ordre del dia, de manera que en la propera sessió es presentarà a aprovació l'acta de la darrera sessió juntament amb la d'aquesta.

2. Informe de la secretària general

La presidenta informa de qüestions d'igualtat en l'àmbit estatal. Per començar, explica que hi ha un conjunt de propostes de canvis legislatius en marxa: d'una banda, informa de l'avantprojecte de Llei orgànica de garantia integral de la llibertat sexual, la qual té per objecte la protecció integral del dret a la llibertat sexual mitjançant la prevenció i l'erradicació de totes les violències sexuals contra les dones, les noies i els nois, com a víctimes fonamentals de la violència sexual, i de l'altra, de l'avantprojecte de Llei per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per la garantia dels drets de les persones LGTBI, que té per objecte garantir i promoure el dret a la igualtat real i efectiva de les persones lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals i de les seves famílies.

També transmet que la Universitat implementa les mesures que estan establertes tant en el Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; com en el Reial decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes. En aquest sentit, afegeix que a la propera Comissió es portarà a informació les mesures adoptades. També comenta l'estudi sobre la bretxa salarial entre dones i homes a la Universitat, el qual s'ha fet integral, tant per al PDI com per al PAS, i que es vol incorporar a les bases de dades perquè sigui accessible a tota la comunitat. En aquest sentit, la presidenta reconeix la dificultat d'implementar els requeriments dels reials decrets, atès que no tenen en compte les especificitats de les universitats. Explica que la normativa esmentada planteja dues possibilitats: d'una banda, aquelles institucions, com la UAB, que disposin un pla d'igualtat previ poden modificar-lo i, de l'altra, aquelles que no en tinguin hauran de crear-ne un de nou. En aquest sentit, exposa que a la propera sessió de la Comissió es té previst presentar el Pla d'igualtat amb l'addenda.

Així mateix, informa de l'adhesió de la UAB a la Red de Universidades por la Diversidad (RUD), òrgan de confluència i representació del conjunt d'universitats espanyoles, per treballar sobre la diversitat sexual i de gènere (orientació sexual, diversitat corporal, afectiva, identitat de gènere i expressió de gènere), diversitat per procedència, cultura, creences i afins.

Pel que fa a l'àmbit de la Generalitat de Catalunya, la presidenta explica que el Departament de Recerca i Universitats i el Departament d'Igualtat i Feminismes promouen un protocol marc contra l'assetjament sexual i per raó de sexe de les universitats, el qual afectarà el protocol de la UAB. En aquest sentit, puntualitza que aquesta actuació es vehicula a través del Consell Interuniversitari de Catalunya. També afegeix que només ha tingut lloc una reunió, en què les universitats van traslladar els problemes que pateixen i les pràctiques que hi són habituals, i en què es va informar que el mes de juny de 2022 es disposarà d'un primer esborrany. La presidenta indica que aquest text es tindrà en compte en la modificació del protocol d'igualtat de la UAB.

A més, informa que la UAB ha obtingut fons destinats a polítiques d'igualtat vehiculats per la Generalitat de Catalunya provinents del Pacte d'Estat contra la Violència.

També exposa que s'ha valorat l'aplicació dels dos convenis de col·laboració interuniversitaris de canvis d'estudis per casos de violència masclista i d'assetjament i especifica que hi ha hagut 3 casos de violència el 2019, 0 el 2020 i 3 el 2021, i 3 d'assetjament el 2021 i 1 el 2022. En aquest sentit, valora que hi ha marge de maniobra a l'hora d'aplicar-lo i sobretot de fer-ne difusió.

Quant a l'àmbit de la UAB, exposa que la Universitat segueix atorgant els premis de TFG amb perspectiva de gènere i especifica que en la darrera sessió es van presentar 87 treballs de 23 graus diferents.

També afegeix que es treballa per posar a disposició del professorat cursos formatius sobre igualtat i violències.

Així mateix, afegeix que el 2022 s'ha iniciat un procés de diagnosi a la UAB sobre polítiques d'igualtat.

A més, en matèria de responsabilitat social universitària, explica que la UAB treballa en la redacció de principis i valors de la universitat i en la bústia ètica i que es preveu que a la propera sessió es presenti un document sobre principis i valors.

També informa dels casos d'activació del Protocol d'Igualtat i dels treballs de la Comissió Tècnica Assessora. En aquest sentit, precisa que el 2021 es van activar 3 casos i que el 2022 s'han activat 4 casos i s'ha iniciat un expedient disciplinari de manera directa.

Seguidament obre un torn de paraules, en què es parla de l'activitat, la composició i el funcionament de la Comissió Tècnica Assessora.

3. Presentació de l'informe de seguiment de la implementació del IV PAG. Grau d'aplicació i resultats de l'any 2021

La presidenta presenta i explica l'informe de la implementació del IV PAG (annex núm. 1), emmarcat en l'estratègia per impulsar i garantir la implementació de les mesures dels plans d'acció en matèria d'igualtat de la UAB, dissenyat per l'Observatori per a la Igualtat i aprovat per la Comissió d'Igualtat delegada del Consell de Govern en la sessió del 12 de maig de 2021, la qual té per objectiu garantir l'aplicació d'un nombre determinat d'objectius operatius en un any. En aquest sentit, afegeix que s'han seleccionat un total de 24 objectius, que es preveu que siguin aplicats enguany i explica que per a la selecció es van tenir en compte els criteris següents: 1) recursos disponibles de l'Observatori per al suport i el seguiment de l'aplicació dels objectius operatius, 2) grau d'aplicació del IV PAG, 3) línies polítiques, 4) aplicació normativa i 5) demandes de la comunitat UAB. També afegeix que l'Observatori per a la Igualtat ha donat suport als òrgans responsables de l'impuls i l'execució, i que ha fet el seguiment de les mesures prioritzades, per a la qual cosa s'ha assignant a cada acció una persona de l'equip tècnic com a referent.

La presidenta obre un torn de paraules, en què els membre de la Comissió debaten la possibilitat d'influir perquè les acreditacions del professorat davant ANECA i AQU tinguin en compte la perspectiva de gènere, i es valora fins a quin punt la Universitat pot influir en la matèria. En aquesta línia, la presidenta transmet que es va preguntar formalment a l'AQU quina formació en matèria de gènere tenen els experts avaluadors de l'AQU.

També s'afegeix que es vol insistir al CIC i a la CRUE sobre aquesta qüestió i que la UAB va fent passos, com el reconeixement de trams. Tanmateix, es reconeix que, tot i haver-hi una certa sensibilització, no és suficient. En aquest sentit, s'exposa que s'ha aprovat el semestre lliure de docència per a les professores que han estat mares i també es comenta la idoneïtat d'aprovar polítiques que permetin a les professores recuperar parcialment el termini de temps que han dedicat a criar els seus fills. Així mateix, es planteja, com a mesura que fomenta la igualtat, la possibilitat de canviar l'ordre dels concursos oposició del professorat perquè la primera avaluació sigui la docència i no la recerca, cosa que les perjudica si han estat en períodes de baixa per maternitat. D'altra banda, es pregunta quin és l'horitzó per reconèixer el nom sentit. S'exposa que l'OGID ha començat a treballar per analitzar quins àmbits de la Universitat queden aplicats. Al respecte, es recorda que la Generalitat analitza com aplicar la mesura. D'altra banda, la degana de la Facultat de Polítiques explica que s'ha implantat el Pla de formació en violència de gènere de la Facultat de Ciències Polítiques i de la Sociologia de la UAB seguint un mandat donat pel rector, a conseqüència d'una resolució d'un procediment que va activar el protocol d'igualtat, que se centra a ajudar les víctimes d'aquestes conductes. La presidenta felicita la Facultat de Polítiques per la iniciativa i per la rapidesa en la resposta al requeriment del rector i posa el cas com a exemple d'una CTA que acaba en una acció constructiva.

4. Aprovació, si escau, de la proposta de planificació de l'execució dels objectius operatius per a l'any 2022

La presidenta informa que, a conseqüència de l'informe presentat per la directora de l'Observatori sobre la implementació del IV PAG l'any 2021, presenta a aprovació els objectius operatius per a l'any 2022 descrits en les pàgines 21 i següents de l'informe de seguiment de la IVA PAG 2021 (Annex núm. 1).

Per assentiment, la Comissió d'Igualtat i Responsabilitat Social Universitària acorda el següent:

PRIMER.- Aprovar la planificació de l'execució dels objectius operatius per a l'any 2022 (Annex núm. 1).

SEGON - Encarregar a la Secretària General l'execució i seguiment d'aquests acords.

TERCER- Comunicar els presents acords a la Directora de l'Observatori 'àmbit gerencial competent en matèria de RSU, per tal que porti a terme les mesures necessàries per a fer-los efectius.

5. Presentació de l'informe de seguiment de la implementació del II PAD. Grau d'aplicació i resultats de l'any 2021

La presidenta presenta l'informe de la implementació del II PAD (Annex núm. 2), el qual s'emmarca en l'estratègia per impulsar i garantir la implementació de les mesures dels plans d'accions en matèria d'igualtat de la UAB, dissenyada per l'Observatori per a la Igualtat, i aprovada per la Comissió d'Igualtat, delegada del Consell de Govern en la sessió del 12 de maig de 2021. Informa que en el document consten el grau d'aplicació en general del II PAD i de les mesures prioritzades al 2021 i, per a cadascuna d'aquestes mesures, l'estat de l'execució, les actuacions realitzades i els resultats o productes obtinguts. Finalment, i a partir del resultat de l'avaluació del grau d'aplicació de les mesures del II PAD, es presenta la planificació per l'any 2022.

La presidenta obre un torn de paraules, en què els membres de la Comissió debaten l'abast de la figura de tutor de centre i la seva possible disfuncionalitat amb les funcions del tutor PIUNE als centres. Es valora si les funcions haurien d'estar centralitzades o descentralitzades en els centres. Es considera que ha de ser una figura que detecti problemes i els canalitzi als òrgans escaients de la universitat. Es valora si aquesta figura ha de tenir un reconeixement de reducció de docència i si aquesta reducció pot ser efectiva o no atenent les limitacions horàries. D'altra banda, també es valora la conveniència de disposar als centres de la figura dels responsables de sostenibilitat i de convertir els responsables PIUNE en responsables d'assumptes inclusius.

6. Aprovació, si escau, de la proposta de planificació de l'execució dels objectius operatius per a l'any 2022

La presidenta informa que, a conseqüència de l'informe presentat per la directora de l'Observatori sobre la implementació del II PAD a l'any 2021, es presenten a aprovació els objectius operatius per a l'any 2022 descrits en les pàgines 11 i següents de l'informe de seguiment de la IVA PAG 2021 (Annex núm. 2).

Per assentiment, la Comissió d'Igualtat i Responsabilitat Social Universitària acorda el següent:

PRIMER.- Aprovar la planificació de l'execució dels objectius operatius per a l'any 2022 (Annex núm. 2).

SEGON - Encarregar a la Secretària General l'execució i seguiment d'aquests acords.

TERCER- Comunicar els presents acords a la Directora de l'Observatori 'àmbit gerencial competent en matèria de RSU, per tal que porti a terme les mesures necessàries per a fer-los efectius.

7. Aprovació, si escau, de la Memòria de responsabilitat social universitària 2019

La presidenta informa sobre el compromís de la Universitat amb el seu entorn social i mediambiental. Explica que la primera estratègia integral de responsabilitat social a la UAB es concretava l'any 2010 en el Pla director 2010-2012, en el qual s'afirmava que la UAB volia ser reconeguda pel seu compromís amb la sostenibilitat en la seva triple dimensió: social, ambiental i econòmic. En aquesta línia, afegeix que el Pla director 2013-2015 va anar un pas més enllà en recollir com a objectius institucionals "la implementació i la transparència de mesures de responsabilitat social universitària (RSU), així com el lideratge d'accions conjuntes amb l'Associació Catalana d'Universitats Públiques Catalanes (ACUP) i amb aliances europees com l'European Consortium of Innovative Universities (ECIU)". Així mateix, informa que en el Pla estratègic Horitzó 2030 s'ha manifestat explícitament una línia estratègica d'esdevenir un referent en responsabilitat social universitària, mitjançant la implantació d'un model d'universitat sostenible, especialment en la formació i conscienciació mediambiental i en la mobilitat. Amb l'objectiu de retre comptes a la comunitat universitària i a la societat en general, però també amb l'objectiu de posar en valor totes les accions que es fan, es presenta la primera Memòria de Sostenibilitat de la UAB referida a l'any 2019 (**Annex núm. 3**). Seguidament, la presidenta dona la paraula a la senyora Altafaja, qui explica la metodologia que s'ha seguit per elaborar l'informe.

La presidenta obre un torn de paraules, en què els membres de la Comissió debaten diferents qüestions de l'informe aportat. Es parla de tenir en compte que en el futur proper la Universitat haurà de gestionar casos de racisme i xenofòbia, ja que s'observa mobilització de part dels estudiants. La presidenta informa que, arran de la promulgació de la Llei de convivència universitària, la Universitat treballa en l'elaboració de normes de convivència en les quals, entre d'altres, es tractarà d'aquest tipus de qüestions.

Per assentiment, la Comissió d'Igualtat i Responsabilitat Social Universitària acorda el següent:

PRIMER.- Aprovar la Memòria Social Universitària 2019 (Annex núm. 3).

SEGON - Encarregar a la Secretària General l'execució i seguiment d'aquests acords.

TERCER- Comunicar els presents acords a l'àmbit gerencial competent en matèria de RSU, per tal que porti a terme les mesures necessàries per a fer-los efectius.

8. Aprovació de les convocatòries d'ajuts en matèria d'igualtat del Programa d'Ajuts a l'Estudi per al curs 2022-2023

La presidenta dona la paraula a la vicegerent d'Ordenació Econòmica, que presenta les diferents convocatòries d'ajuts dins el Programa, les quals tenen per objectiu promoure la igualtat de gènere:

Pel que fa a la convocatòria de beques Santander Progreso (**Annex núm. 4**), explica que tenen un pressupost de 1.000 euros per ajut i l'objectiu de facilitar l'accés a l'educació superior a l'alumnat amb els millors expedients acadèmics de tot l'Estat espanyol, que hagi rebut una beca general del Ministeri d'Educació i Formació Professional, o l'equivalent del Govern del País Basc. Afegeix que hi ha 18 beques, que es repartiran en funció de la branca o àrea de coneixement: arts i humanitats: 2; ciències socials i jurídiques: 7; ciències de la salut, 6, i enginyeria i arquitectura: 3.

Quant a la convocatòria d'ajuts per a víctimes de violència per raó de gènere (Annex núm. 5), informa que tenen un pressupost de 150.000 euros i l'objecte de posar a disposició d'aquelles persones víctimes de violència per raó de gènere alguns instruments i recursos que puguin contribuir a compensar les situacions de dificultat en l'evolució acadèmica dels estudis universitaris oficials a la UAB durant el curs acadèmic 2022-2023. Afegeix que l'ajut té dues modalitats: la modalitat 1 és un ajut per matrícula (crèdits matriculats durant el curs acadèmic 2022-2023 i exempció dels recàrrecs associats a la morositat econòmica de la matrícula) i la modalitat 2 són ajuts econòmics adreçats a incentivar que no s'abandonin els estudis universitaris (estades de pràctiques acadèmiques remunerades).

En relació amb la convocatòria de beques Dones per Àfrica (Annex núm. 6), informa que tenen un pressupost de 5.000 euros per despeses de matrícula, i de 10.000 euros per despeses d'estada, i l'objecte de concedir ajuts a l'estudi per a la realització d'un màster universitari a un centre propi de la UAB d'un any de durada, per a una estudiant africana que compleixi els requisits establerts en aquesta convocatòria. En aquest sentit, afegeix que el Vicerectorat d'Alumnat i Ocupabilitat coordinarà l'estada de l'estudiant i que la Fundació Autònoma Solidària (FAS) hi col·laborarà facilitant la gestió de l'acollida de l'estudiant i li proporcionarà l'acompanyament necessari durant l'estada.

Per assentiment, la Comissió d'Igualtat i Responsabilitat Social Universitària acorda:

PRIMER.- Aprovar les convocatòries següents, incloses al Programa d'ajuts a l'estudi de la Universitat Autònoma de Barcelona per al curs 2022-2023:

Convocatòria de beques "Santander Progreso". (Annex núm. 4)

Convocatòria d'ajuts per víctimes de violència per raó de gènere (Annex núm. 5)

Convocatòria de beques dones per Àfrica (Annex núm. 6)

SEGON - Encarregar a la vicerectora d'Alumnat i Ocupabilitat l'execució i seguiment d'aquests acords.

TERCER- Comunicar els presents acords a la vicegerent competent en matèria d'alumnat, per tal que porti a terme les mesures necessàries per a fer-los efectius.

9. Assumpptes de tràmit

No n'hi ha cap.

10. Torn obert de paraules

Gemma Garcia i Albert Branchadell s'acomiaden de la Comissió, ja que deixen de ser degans de la Facultat de Ciències i de la Facultat de Traducció i d'Interpretació, respectivament, i donen les gràcies a l'Equip de Govern, les vicegerències i l'Observatori. La presidenta els agraeix la feina feta a la Comissió.

A les 11.55 h la presidenta aixeca la sessió, de la qual, com a secretari, estenc aquesta acta.

El secretari

Vist i plau
La presidenta