

CLAUSTRE

SESSIÓ EXTRAORDINÀRIA DEL DIA 11 DE MAIG DE 2021

A les 9 h del dia 11 de maig de 2021 es reuneix, en sessió extraordinària, presencialment a la sala d'actes del Rectorat i virtualment a la plataforma Teams, el Claustre de la Universitat Autònoma de Barcelona, sota la presidència del rector, Javier Lafuente Sancho. Assisteixen a la reunió els membres assenyalats a l'annex núm. 1. S'han excusat d'assistir-hi els membres assenyalats a l'annex núm. 2. No hi assisteixen els membres assenyalats a l'annex núm. 3.

Ordre del dia

1. Constitució del Claustre
2. Aprovació de les actes de les darreres sessions
3. Informe del rector
4. Informe anual de l'Observatori per a la Igualtat sobre l'aplicació del Protocol per prevenir i actuar contra l'assetjament sexual, l'assetjament per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, i la violència masclista
5. Torn obert de paraules

Desenvolupament de la sessió

1. Constitució del Claustre

El president inicia la sessió informant que hi ha 274 membres del Claustre. Agraeix a la taula d'edat el treball que ha fet abans de la constitució de la sessió d'avui.

Identifica els membres de la mesa: del sector del professorat, Enric Marín i Otto i Laura Sanmiquel Molinero, i del PAS, Sarai Sabaté Diaz i Jordi Gassiot Pintori. Diu que els estudiants no hi tenen representació perquè no van presentar candidatures.

Tot seguit, dona la paraula a la secretària general, que informa dels resultats de la composició del Claustre i facilita les dades de participació:

- Sector A: 70,27 %.
- Sector B: 57,89 %.
- Estudiants: 38,16 %.
- PAS: 83 %.

La secretària general enumera els representants del Claustre al Consell de Govern, que són els següents:

- Sector A (7 representants): Cristina Palet Ballús, Ester Fernández Gimeno, Pere Ysàs Solanes, Francesc Foguet i Boreu, Eva Anduiza Perea, Juan Antonio Baeza Labat i Isidre Gibert González.

- Sector B (5 representants): Isabel Pellicer Cardona, Maria Montserrat Rivera del Alamo, Xavier Verge Mestre, Daniel Vallès Muñio i Gabriel Izard Granados.
- Estudiants (6 representants): Núria Simó Bosch, Ariadna Molló Henao, Bernat Sanchez Yvern, Queralt Giralt Planas, Gina Picart Royo i Eloi Guerrero Menéndez.
- PAS (2 representants): Ernesto Castaños Moreno i Andreu Pompas Alcaraz.

Pren la paraula Enric Marín, que fa de moderador de la sessió, i explica la dinàmica de la reunió.

2. Aprovació de les actes de les darreres sessions

El moderador informa que no s'hi ha presentat cap proposta de modificació. **El Claustre aprova, per assentiment, les actes de les darreres sessions de dates 17.12.2019 i 22.12.2020.**

3. Informe del rector

El rector inicia el seu informe comentant que la principal característica de l'any 2021 ha estat la continuïtat de la pandèmia de la COVID-19 i dels seus efectes sobre les nostres vides. En l'àmbit de la docència, es va començar el curs 2020-2021 amb un 50 % de presencialitat, però l'empitjorament de les dades a l'octubre va obligar-nos a passar a la modalitat no presencial (amb l'excepció de les pràctiques). Informa que ha treballat per incrementar la presencialitat al màxim possible, prioritzant sempre la salut i complint la normativa marcada pel Govern a través del PROCICAT (exàmens presencials, retorn a les aules de l'alumnat de primer curs i amb el 30 % de presencialitat, que permet a cada centre organitzar la docència en funció de les seves característiques). Entre desembre i febrer va demanar reiteradament al Departament de Salut la vacunació com a col·lectiu de tot el nostre personal, PAS i PDI, argumentant que estaven exposats als mateixos riscos que el personal docent de secundària, i que a més tenien una mitjana d'edat elevada. No obstant des del Govern no ens ha considerat dins dels col·lectius essencials. Ara tenim a tocar les proves de selectivitat, en les quals durant quatre dies conviuran estudiants de diferents centres del país amb professorat de secundària vacunat i professorat universitari sense vacunar. En aquest sentit, ha tornat a demanar al Departament de Salut una petició expressa perquè prioritzin la vacunació d'aquest professorat. En contrapartida, la rapidesa en el procés de vacunació per franges d'edat ens permet preveure una vacunació generalitzada de bona part del nostre personal abans de marxar de vacances. Afirmar que no hi ha hagut transmissió comunitària durant tots els mesos de pandèmia al campus. Informa del brot a Vila Universitària i comenta que en 2 dies (25 i 26 de febrer) es va fer un cribratge de més del 90 % dels residents, amb 998 tests de PCR, i el resultat va ser de 31 positius, 13 dels quals asimptomàtics (és a dir, l'1,3 %). També comenta que entre el 8 i el 15 d'abril es va fer un cribratge a totes les universitats de Catalunya. Felicita perquè pràcticament el 50 % de totes les proves dutes a terme al sistema universitari es van fer als diferents campus de la UAB. Comenta que la setmana passada, i com a conseqüència de la bona resposta de la nostra comunitat, el Departament de Salut va demanar-nos de fer un nou cribratge al campus de Bellaterra, amb un nou èxit rotund (més de 3.000 proves en tres dies i menys del 0,5 % de positivitat). Actualment, l'atenció es centra en les condicions en què iniciarem el curs 2021-2022, i és per això que ens cal tenir el màxim d'informació pel que fa a les previsions amb les quals treballa el Departament de Salut. Segons les darreres informacions que he rebut, podrem comptar amb un relaxament de les mesures, però difícilment iniciarem el curs amb el 100 % de presencialitat i una

normalitat absoluta, com seria el nostre desig. Confia que el mes de setembre podrem començar amb una presencialitat superior a la de l'inici d'aquest curs que està a punt d'acabar, i que passades poques setmanes podrem arribar al 100 %. Pel que fa al personal d'administració i serveis, s'inicia un nou període en què s'incrementa progressivament la presencialitat: inicialment amb un dia de presència a la setmana i, si les condicions sanitàries ho permeten, amb dos dies a partir del 7 de juny. Informa de l'evolució del projecte del teletreball. Ja estan avançades les converses amb la Mesa d'Universitats. Una vegada concloses aplicarem els acords a la UAB en forma de normativa. En relació a l'acte polític a plaça Cívica del dijous passat comenta que el col·lectiu d'assemblees de facultat de la UAB havia demanat fer-ho compliment les mesures del PROCICAT. L'acte va ser autoritzat no així una actuació musical per raons sanitàries. Des de l'organització es van comprometre a mantenir les mesures sanitàries les quals no es van complir ja que es va fer l'actuació musical. Com a Equip de Govern de la UAB lamenta la manca de compromís demostrat i la falta de respecte cap a la col·lectivitat de les persones organitzadores i assistents a aquesta activitat.

Seguidament informa sobre l'extinció del grau compartit en Medicina amb la UPF a l'Hospital del Mar el qual ha estat el tema que ha preocupat i ocupat a l'equip de govern des de la formació del govern. Explica la seqüència dels fets: El 1973 inicià la participació de la UAB a l'Hospital del Mar. L'any 2008, s'inicia una nova etapa amb l'entrada de la UPF i la impartició conjunta del grau en Medicina. Des del 2015, la UPF volia impartir el grau en solitari i des de fa uns anys hi ha hagut pressions per arribar a un acord en aquest sentit. Aquestes accions es concreten amb una sol·licitud l'any 2019, a la Junta del CIC, d'incloure en l'oferta un nou grau en Medicina de la UPF. El 23 de setembre de 2020 la UPF, el PSMAR i el Departament de Salut van formalitzar un conveni que preveia la creació d'un nou grau en Medicina, impartit per la UPF al PSMAR, que extingiria progressivament el grau conjunt UAB-UPF que s'ofereix des del curs 2008-2009. Davant d'aquest fet, com a UAB vam interposar un recurs, perquè vam considerar que el nostre concert encara estava en vigor i que no hi podia haver dos consorcis en un mateix centre hospitalari. El mes de desembre el rector es va reunir amb el conseller d'Empresa i Coneixement i el secretari d'Universitats i Recerca, amb la consellera de Salut, i posteriorment amb l'alcalde de Barcelona. En totes les entrevistes els interlocutors del rector li van mostrar la seva solidaritat però, al mateix temps, li indicaren una única sortida. El dia 19 de març es va celebrar una reunió UAB, UPF, PSMAR i el Departament d'Empresa i Coneixement on ens van demanar formalment que retiréssim el recurs i que la UAB no votés en sentit contrari a la programació del grau en Medicina de la UPF en la reunió del CIC del 26 de març. Simultàniament a aquesta reunió, es va celebrar una sessió de la CEPOA, en la qual, per l'oposició de la UAB, no es va aprovar la programació per al curs 2021-2022. El primer trimestre d'enguany, la UPF ha aconseguit la verificació del nou grau en Medicina per part del Consejo de Universidades. Per tant, amb el nou grau verificat i el suport clar de totes les administracions perquè s'implanti el curs 2021-2022, la UAB ha demanat com a condicions prèvies que: **(i)** les 60 places del grau en Medicina de l'Hospital del Mar continuïn a la UAB; **(ii)** el capítol I i el finançament de la UAB no es vegi afectat ni modificat; **(iii)** les negociacions de la UAB amb les tres parts (UPF, PSMAR i SUR) es facin per separat; **(iv)** pel que fa a les persones: d'una banda, el personal docent estable continua a la UAB fins a la jubilació; d'altra banda, el personal d'administració i serveis continua com a personal de la UAB però, si vol, pot quedar-se al seu lloc de treball i serà contractat per la UPF; i, finalment, el personal no estable, serà contractat per la UPF a partir de setembre d'aquest any; **(v)** Pel que fa als estudis es continuarà impartint el grau conjunt fins a l'extinció (curs 2026-2027) i les 60 places del grau continuen en l'oferta de la UAB: 30 places per al curs 2021-2022 i les altres 30 en espera d'anàlisi; **(vi)** El grau en Fisioteràpia surt del PSMAR: el primer curs es farà al campus de Bellaterra, el segon i tercer a l'Hospital de Sant Pau i el quart a l'Hospital Vall d'Hebron; **(vii)** Pel que fa al finançament, la UAB mantindrà el seu finançament fins que es disposi d'un nou model

en el qual es considerin les 60 places del grau en Medicina; es mantindrà totalment la capacitat de contractació de capítol I; **(viii)** Pel que fa a les inversions: la UPF compensarà a la UAB el valor comptable de les inversions realitzades per la UAB i recuperarem tot el material inventariat per la UAB que considerem necessari, i la resta de material serà compensat pel valor comptable. Una vegada es concretin tots els acords, retirarem el recurs interposat contra el PSMAR, la UPF i el Departament de Salut.

En relació als fons Next Generation informa que des d'octubre de 2020 es parla dels fons europeus de recuperació, també anomenats fons Next Generation. Estem treballant en la preparació i la presentació de propostes per a quan surtin les convocatòries en els eixos de les persones, les infraestructures i els edificis. Amb referència a les persones, el 22 d'abril es va publicar al BOE el real decret pel qual es regula la concessió directe de subvencions a universitats públiques per la requalificació del sistema universitari espanyol, per una quantia de 361,5 milions d'euros, amb tres tipus d'ajudes: Ajudes Margarita Salas per a la formació de joves doctors, Ajudes per a la requalificació del professorat universitari funcionari o contractat, Ajudes María Zambrano per a l'atracció de talent internacional. La UAB ha estat la tercera universitat de l'Estat, amb un total de 17,5 milions d'euros i 127 ajudes. Tant les ajudes Margarita Salas com les María Zambrano les connectarem amb l'estratègia de contractació del personal docent de la UAB. Aprofitant tots aquests fons per a la reactivació econòmica, la UAB s'ha implicat en els projectes que poden ajudar-nos a avançar en la transformació cap a un campus sostenible i digital. Es preveu una convocatòria de reformes d'edificis amb criteris de sostenibilitat (s'ha d'obtenir una reducció del 25 % de la despesa energètica) i la UAB ha presentat 10 expressions d'interès. Els fons ens ajudaran també a millorar la interacció amb el nostre entorn territorial. En aquest sentit, pot tenir un paper molt important el desenvolupament de la regió de coneixement de la B30, amb l'impuls, sobretot per part de la UAB, del HubB30. Altres exemples d'aquests grans projectes territorials són la creació d'un districte d'innovació a la zona del Parc de l'Alba i la complicitat amb l'Ajuntament de Sabadell per a la integració del campus a la ciutat.

Informa que l'any 2020, la pandèmia va fer que la UAB patís força pel que fa a l'economia. Les previsions inicials eren tancar l'any amb un dèficit pressupostari considerable però, finalment, les dues aportacions de la Generalitat per compensar les despeses per la COVID, l'última a finals de desembre, van permetre tancar l'any 2020 en equilibri pressupostari. A la propera sessió de la Comissió Econòmica del Consell Social, programada per a finals d'aquest mes de maig, tancarem el Pressupost de 2021, que ja ha estat aprovat pel Consell de Govern. En aquest sentit el rector espera que, una vegada constituït el nou govern de la Generalitat, es posi en marxa el Pacte Nacional per a la Societat del Coneixement i, consegüentment, el nou model de finançament, element clau per al funcionament de la nostra universitat.

Comenta que l'alumnat de les universitats catalanes està reclamant a l'Associació Catalana d'Universitats Públiques la signatura d'un document que anomenen «Compromís contra la crisi educativa». La Junta Directiva de l'ACUP del 19 d'abril passat, va acordar la creació d'una taula de treball bilateral ACUP -moviment estudiantil. Aquesta taula de treball s'ha reunit en diverses ocasions per acostar posicions i facilitar així que tots els rectors que formen part de l'ACUP signin el compromís, i en aquests moments les reunions continuen encara. D'altra banda, el Vicerectorat d'Alumnat i d'Ocupabilitat va rebre la petició de l'alumnat de la UAB de treballar per arribar a un acord sobre l'avaluació única. Per poder debatre sobre aquesta qüestió, s'ha creat un equip de treball format per la vicerectora d'Alumnat i d'Ocupabilitat, la vicerectora d'Estudis i d'Innovació Docent, el vicerector de Relacions Internacionals, representants d'estudiants de les assemblees de facultat i dels consells d'estudiants de tots els centres, i un degà o degana de cada àmbit de coneixement.

Comenta que l'Estatut del PDI estarà inclòs a la nova Llei d'universitats i, per tant, no es publicarà de manera independent. La nova llei avança i la UAB ja ha presentat els seus comentaris al Ministeri, que té la voluntat d'aprovar-la aquesta tardor. Un punt controvertit ha estat la proposta d'eliminar els graus de tres anys: indica que s'ha fet arribar a l'opinió pública i al Ministeri la nostra disconformitat amb el tractament discriminatori que volen donar a uns graus que s'han estructurat i dissenyat d'una manera específica i que han estat verificats per les diferents agències de qualitat i pel Consejo de Universidades. Atesa la implantació recent d'aquests graus, tampoc no hi ha hagut prou temps per poder valorar-ne els resultats.

Finalitza el seu informe comentant que s'ha implementat i publicat el nou web de transparència, i s'ha iniciat una auditoria sobre el procés de decisió i la transparència dels òrgans col·legiats als centres. S'ha començat a treballar en l'adopció d'un pla de RSU i en la definició d'un nou model de governança. S'ha començat a treballar en el Pla de transformació digital amb horitzó de 2024, aplicable a totes les estructures de la Universitat. L'Àrea de Transformació Digital i Organització ha definit un total de més de trenta projectes per desenvolupar, en diferents categories, i per dur-los a terme ja s'han format diferents equips. Pel que fa a l'àmbit de les persones, s'ha nomenat Fernando Guerrero nou vicegerent de Persones. En relació amb l'àmbit acadèmic, s'ha presentat el nou tauler d'indicadors dels estudis de la UAB al PAS i PDI dels centres. Al llarg de la segona quinzena d'abril s'han programat quatre sessions, agrupant els 13 centres propis, en què han participat un total de 158 persones. També s'ha publicat a la intranet la [Guia per treballar i avaluar les competències generals de la UAB](#), que permetrà incloure als plans d'estudis dels nostres títols de grau, de manera adequada, les quatre competències generals de la UAB, aprovades per la CAA el novembre de 2018. En relació amb el model docent de la UAB, hem iniciat un seguit de reunions que ens permetran debatre i definir el projecte de model docent sobre el qual hem de treballar.

En acabar l'informe del rector, s'obre un primer torn de paraules on es tracten les següents qüestions: **(i)** es tracta dels judicis en els quals diferents professors estan implicats. **(ii)** Es qüestiona el funcionament del programari EGRETA ja que implica una càrrega alta de treball administratiu extra pel PDI i que el programari estava en català i es demana que abans d'implementar una eina d'aquest tipus es preguntin als usuaris. El rector comenta que tota implementació d'un sistema informàtic nou és problemàtica, i considera que no funciona pitjor que l'anterior sistema informàtic (Fenix) ni genera més feina. Explica que al proper Consell de Govern n'informarà com va ser el procés d'adquisició del programari a través del corresponent concurs obert. En el tema del català, li dona la raó i explica que és la primera vegada que aquest sistema s'implementa a Espanya i que se n'ha demanat la traducció al català. Diu que el sistema és automàtic i estalvia molta feina, que està previst fer-ne formació per al PDI i que, si hi ha problemes, es comuniquen i es resolen. Explica que ara mateix hi ha un projecte de TIC per interconnectar totes les bases de dades de la UAB, per facilitar la feina i afavorir la transparència, però que el procés és lent per la manca de recursos. **(iii)** Diu que les vies de participació del professorat i els agents socials en la política de personal no es compleixen, i que no hi ha oportunitat real d'influir sobre la gestió impulsada per l'Equip de Govern. El rector comenta que hi ha línia directa per arribar a l'equip de govern i que es pot parlar de tot. **(iv)** Pel que fa als tribunals del professorat lector, a través de la modificació del Reglament de professorat, es diu que la modificació va en contra de la gestió d'aquests concursos i que el Rectorat ha estat incapaç de trobar professorat estranger i es posen dificultats enormes. Explica que, quan la Junta de PDI va demanar al vicerector que rectifiqués el Reglament, aquest no li va reconèixer capacitat negociadora. El rector considera que la modificació ha servit per homogeneïtzar el procediment d'elecció de personal, i que tot és millorable, perquè és un canvi recent i s'haurà de veure com funciona per modificar el que calgui. Explica que la manca de

personal no es deu al canvi de sistema, sinó a la taxa de reposició i a la capacitat de contractació que estableixen l'Estat i la Generalitat. El vicerector de personal acadèmic comenta que des de l'equip de govern sempre ha estat obert a negociar i que el si de les converses és a través de les meses negociadores on s'aporten propostes. La modificació de la normativa de tribunals de lector, es va treballar a la mesa negociadora de PDI i PAS i aprovada per Comissió de Personal Acadèmic i pel Consell de Govern, comenta que el motiu de la mateixa va ser que a partir del 2022 els professors no solament aniran pel programa Serra Húnter i s'ha d'harmonitzar els processos. **(v)** Pregunta si en aquest país hi ha presos polítics i si el relleu de catedràtics jubilats es continuarà fent amb professorat associat. El rector comenta que no parla en nom de l'equip de govern i que, tot i respectant decisions judicials, aquestes persones han estat jutjades per motius polítics. **(vi)** Es pregunta de com es portarà a terme el relleu de catedràtics jubilats es continuarà fent amb professorat associat. El rector comunica que la intenció és que el relleu de jubilats es faci amb les figures ordinàries de professorat que marca la llei i no amb associats, però que la UAB té la capacitat de contractació que li permeten les lleis, per això actualment es fan les substitucions amb associats, perquè no es permet contractar titulars ni agregats. El vicerector de personal acadèmic recorda l'evolució de les limitacions de les taxes de reposició i que ens trobem que el 50 % de personal associat per cobrir docència. Diu que les universitats catalanes tenen una limitació respecte de la resta d'universitats, ja que solament poden oferir les places de la gent que es jubila o mor, però no de la gent que passa de titular a catedràtic. Afegeix que hi ha una altra problemàtica: quan es jubila un catedràtic amb reducció de crèdits, un lector cobreix una part dels crèdits i l'altra part ha d'estar coberta per associats necessàriament, i que això no es fa per voluntat pròpia. **(vii)** Es parla de les dificultats per fer docència en línia en període de pandèmia i que caldria ajuda de les facultats i departaments per fer aquesta tasca. S'ha hagut d'utilitzar el seus propis recursos i cal equipament adient a les aules, que no es pot tenir tecnologia insuficient. El rector comenta que es va treballant per millorar la connexió i aconseguir dues connexions de fibra òptica fosca, i que aviat es passarà a tenir dues connexions redundants de més de 100 GB en comptes de la connexió única de 5 GB sense redundància. D'altra banda, s'ha fet un canvi dins l'estructura de la xarxa de la Universitat de la part electrònica per passar a tenir connexions entre edificis d'1 GB a 30 GB. **(viii)** Es pregunta si la UAB té previst fer alguna millora retributiva o contractual al professorat associat. El rector respon entén que ha de ser un col·lectiu amb un nombre limitat de persones molt especialitzades, que donin una visió externa als estudiants, i que s'ha provocat un daltabaix en l'estructura utilitzant la figura de l'associat com a comodí, i que ara s'ha d'intentar reconduir la situació i reduir dràsticament el nombre d'associats i ajustar-lo als que puguin aportar experiència, no coneixements teòrics. Afegeix que la figura de l'associat és molt vàlida per a la Universitat. **(ix)** Es pregunta sobre els acords del document de compromís contra la crisi educativa i es demana que es concretin els punts en els quals hi ha discrepàncies. El rector diu que estan bàsicament d'acord en dos dels punts (defensa de la llengua i les qüestions de gènere). En l'equiparació de preus diu que les universitats hi tenen poc a decidir perquè les taxes les estableixen els pressupostos de la Generalitat. Pel que fa a les pràctiques curriculars remunerades, diu que els rectors de l'ACUP creuen que no es poden remunerar perquè es perjudicaria els estudiants, que les pràctiques són per adquirir coneixements, no per treballar, i que les empreses no han de beneficiar-se'n. Pel que fa als encausats en la defensa del sistema públic universitari, explica que l'ACUP va proposar als estudiants fer accions legals i genèriques, amb mètodes pacífics i democràtics. Diu que es continuarà negociant amb tots els sectors implicats per aconseguir l'objectiu comú, que és obtenir el millor sistema d'ensenyament possible. **(x)** Es fa una reflexió sobre l'emergència climàtica al considerar que amb la pandèmia el tema climàtic ha quedat desplaçat i que l'actual equip no l'esmenta gaire. Es prega que s'aporti informació sobre com es vol actuar en aquesta matèria. El rector comparteix la preocupació i anuncia una nova comissió delegada del Consell de Govern en la qual es tractarà del tema de la mobilitat i el medi ambient, per

intentar reduir l'ús del cotxe privat. **(xi)** es comenta que tot el PDI ha fet un gran esforç per tirar endavant la Universitat i s'ha sentit desatès en el tema de les vacunacions, ja que no se'ls ha prioritzat tot i formar part del sistema educatiu. El rector comenta que ha fet molta pressió per intentar vacunar els membres de la comunitat universitària, però que la Generalitat no estava d'acord a crear grups preferents, només volia seguir el criteri de l'edat perquè és el que salva vides. **(xii)** Es pregunta si s'han iniciat negociacions amb la Generalitat sobre el nou finançament de la UAB. El rector recorda que la UAB està en una situació molt dura, amb un problema de liquiditat, i que s'ha d'implementar un nou model de sistema de finançament.

A continuació, el moderador obre un segon torn de paraules on es tracten les següents qüestions: **(a)** hi ha una intervenció en el sentit que no s'ha mencionat en cap moment al personal d'administració i serveis. Felicita el PAS per la seva participació durant la pandèmia i, concretament, esmenta els tècnics de laboratori, que han treballat en les classes pràctiques presencials des del setembre. Es diu que les pràctiques s'han incrementat, així com les hores de dedicació d'aquest PAS, però ningú els ha donat les gràcies. D'altra banda, en relació amb la política de contractació de PAS, diu que s'està contractant PAS a través del capítol VI, i que també hi ha molts associats que estan fent de Tècnics de Suport de Recerca. Considera que és necessari un bon programa de contractació de PAS. En relació amb la vacunació, recorda que també el PAS està en contacte amb els alumnes. Comenta que el PAS també ha de treballar amb els seus propis mitjans tecnològics (ordinadors, càmera web, etc.) i que les persones que tenien portàtils de la UAB els van haver de tornar per donar-los als estudiants. Demana reprendre el tema de la promoció del PAS. Per acabar, com a delegada de Prevenció vol rebutjar l'acte del passat dijous, que era un acte polític però va esdevenir un acte festiu. El rector agraeix que s'insisteixi en el fet que el PAS i el PDI som un únic col·lectiu. Explica que ha treballat per la vacunació de tot el personal, PAS i PDI, ja que tots són treballadors de la UAB, tots són necessaris i tots han de treballar junts. Pel que fa a les contractacions del capítol VI, diu que, quan no han estat adients, s'han intentat rectificar, i que tampoc es volen contractar feines estructurals mitjançant contractes temporals. Sobre els Tècnics de Suport a la Recerca explica que puntualment poden fer tasques docents com a professionals especialistes que són. Pel que fa a la formació del PDI, aclareix que ha parlat del pla de formació del personal de la UAB, tant del PAS com del PDI. **(b)** Es comenta la possibilitat de que el professorat associat jubilat pugui facturar a la UAB per evitar la restricció legal de percebre més d'una transferència directe de les Administracions públiques. El rector comenta que si la Seguretat Social no permet fer una contractació quan ja s'està jubilat, la UAB no ho pot fer. Diu que es pot mirar, sempre dintre de la legalitat perquè la UAB és una universitat pública. **(c)** Es parla del començament del curs que ve en el sentit de reflexionar sobre com millorar la formació híbrida, en la vessant virtual. Es valora la tasca que s'està fent amb els taulells d'indicadors. Vol saber si els centres poden aportar les seves necessitats per millorar el taulell d'indicadors. El rector comenta que en relació amb les mesures sanitàries no està garantida la possibilitat de presència al 100 %, i que al juny no es podrà planificar preveient un 100 % de presència. Confia que el primer semestre del curs 2021-2022 serà 100 % presencial. **(d)** Es parla sobre la sensibilització vers la llengua catalana. Tot i que la Universitat ha d'internacionalitzar-se, ha de ser sensible i respectuosa vers la llengua catalana, i que és bo deixar-se assessorar sobre la política lingüística per evitar condicionaments. Es demana que s'estudiïn altres països on la llengua està en risc d'exclusió (per exemple Flandes) per veure com s'hi gestiona la política lingüística. El rector comenta que la sensibilització sobre la llengua catalana no és discutible, que la llengua s'ha de cuidar, i que, si algú veu que hi ha alguna cosa que no s'està fent bé, ho digui. S'ha de millorar l'ús del català en la formació i que s'han de mirar altres llocs on es fan bé les coses. Partint de la base que la llengua vehicular és el català, diu que vigilen molt i que envien els textos a corregir al Servei de Llengües, que fa una feina excel·lent. **(e)** Respecte les eines tecnològiques que es donen al PDI, es comenta que

manca un espai on s'expliquin les eines necessàries per fer docència, i que el Teams no funciona i es vol fer servir Zoom, que és de pagament, però és una eina més àgil. Comenta que considera que es va millorant en tecnologies, que s'ha contactat amb Telefónica per millorar les condicions del contracte actual abans de final d'any i que, si no s'aconsegueixen millores, resoldran el contracte actual al novembre. Explica que es vol un canvi de paradigma i millorar el servei i el preu. **(f)** Es pregunta qui es farà càrrec de les despeses dels professors, ja que estan treballant amb els seus recursos des de casa seva. El rector informa que es va demanar en català, però el problema era que no hi havia cap proveïdor català que fes aquest tipus de programari; que se n'ha demanat la traducció i que en un termini breu es tindrà en català. Repeteix que no hi havia cap proveïdor que fes el programari en català, de manera que el concurs hauria quedat desert. **(g)** Pel que fa a EGRETA, es considera que al fer el concurs públic s'hauria d'haver demanat que aquesta eina sigui en català. **(h)** Es pregunta per què les despeses telefòniques que s'han continuat pagant han estat tan elevades tot i que no hi havia gaire presència física de personal. **(i)** Es pregunta sobre les pròrrogues contractuals del personal investigador predoctoral ja que els contractes predoctorals han tornat a ser de 3 anys. El rector contesta que el model de la UAB per als contractes de doctorat és de 3 anys des de fa molt temps, que el 2019 es van adonar que hi havia una error en els contractes i es va optar per complir la llei, que establí que havien de ser de 4 anys, però que no es va acordar que es canviaria el model a 4 anys. Explica que per a la pròrroga contractual s'aplica el que marca la llei, de vegades fins i tot a costa del pressupost de la UAB, perquè no hi havia recursos del Govern. **(j)** Es comenta sobre la ràtio PAS / PDI era de les més baixes de les universitats, i que amb la política de contractació aquesta diferència s'ha accentuat més. Moltes de les tasques que fa el PDI les hauria de fer el PAS. Entén que el que demana el PDI és millorar les condicions de contractació del PAS per suplir les mancances detectades. Es recorda que els esforços per la COVID-19 els han fet tots els col·lectius: PDI, PAS i estudiants. El rector manifesta el seu acord amb aquesta intervenció, que intenta parlar de PAS i PDI, que la ràtio PDI/PAS és baixa, que el PAS és personal especialitzat que fa les seves funcions i se l'ha de valorar i remunerar correctament, i que s'està treballant aquesta qüestió des del Vicerectorat d'Organització. Repeteix que les taxes les marca el Govern, no la UAB, i que és molt important tenir un conseller d'Universitats que defensi la universitat. **(k)** Intervé una estudiant per informar que els dies 12 i 13 de maig els estudiants han convocat una vaga a favor del compromís contra la crisi educativa i per celebrar un referèndum vinculant per l'avaluació única. Diu que els estudiants exigeixen la democratització de la Universitat perquè el sistema expulsa sistemàticament la classe treballadora, i informen que esgotaran totes les vies. Demana al rector que posi les urnes. El rector li contesta que ja ha informat d'aquests assumptes en el seu informe, diu que les urnes es poden posar en els casos que estableix la llei i explica que sempre s'ha complert la legalitat, que s'ha escoltat els alumnes i que els ponts de diàleg estan oberts. Pel que fa a la vaga, comenta que els estudiants hi tenen dret.

4. Informe anual de l'Observatori per a la Igualtat sobre l'aplicació del Protocol per prevenir i actuar contra l'assetjament sexual, l'assetjament per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, i la violència masclista

El moderador dona la paraula a la secretària general, que fa la presentació de l'informe sobre el Protocol per prevenir i actuar contra l'assetjament sexual, l'assetjament per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, i la violència masclista. Aquest document s'ha fet arribar per correu electrònic i no cal votació per aprovar-lo. La secretària general presenta aquest informe, que va des del 22.11.2019 fins al 30.11.2020. Diu que l'informe fins a novembre del 2021 es presentarà al proper Claustre. Comenta que aquest informe es presenta en quatre parts: 1) Les mesures preses per prevenir l'aparició de conductes. 2) Les pautes d'actuació davant la denúncia

i l'adopció de mesures preventives i correctores. S'han de reforçar els canals alternatius i els mecanismes de seguiment del compliment de les resolucions. 3) L'establiment de mesures de suport i d'acompanyament a les persones afectades. És una tasca que es fa en xarxa. Destaquen l'Observatori i el Servei d'Atenció Psicològica de la Unitat de Psicogènere del Servei de Psicologia i Logopèdia de la Facultat de Psicologia. És important el conveni entre l'Institut Català de la Dona i l'Ajuntament de Cerdanyola i el conveni amb la Direcció General d'Igualtat de la Generalitat, que ha convertit la UAB en un servei d'atenció integral (SAI). 4) La valoració de totes les mesures preses. Explica que, enguany, s'han acompanyat 18 casos i s'han implementat les mesures de millora que es van demanar en la presentació del primer informe en el Claustre de 17.12.2019; que aquestes millores han consistit a donar més informació, suport i formació a tots els col·lectius del campus, i que totes les activitats fetes s'han finançat a través del fons per a 2019-2020 del Pacte d'estat contra la violència de gènere. Diu que també s'han dut a terme gràcies a la col·laboració de la Unitat de Dinamització Comunitària, de la de Comunicació i de l'alumnat. La secretària general comenta breument les dades i gràfics que apareixen a l'informe per tal d'emfatitzar-los, i la valoració final que en fa és que la pandèmia s'ha de tenir en compte a l'hora d'interpretar les dades perquè s'ha produït una disminució dels casos atesos, en comparació amb el primer informe, i segurament una reconducció cap a altres instàncies. Acaba la presentació agraint i destacant la gran tasca de l'Observatori, de la Comissió Tècnica Assessora i dels serveis intervinents.

El moderador obre un torn de paraules i cap membre de l'òrgan demana la paraula.

5. Torn obert de paraules

S'obre un altre torn de paraules únic, però ningú demana la paraula.

Com que no hi ha cap més punt per tractar, tant el rector com el moderador agraeixen les intervencions dels claustrals i a les 13 h donen per acabada la sessió, de la qual, com a secretària general, estenc aquesta acta.

La secretària general

Vist i plau
El rector