

ACTA NÚM. 152

Assistents:

Francisco José Morente Valero
Xavier Bardina Simorra
Ismael Blanco Fillola (En substitució de Jesus Giraldo Arjonilla)
Maite Carrassón López de Letona
Ernesto Castaños Moreno
Anna Díaz Vicario
Miquel Domènech Argemí
Jaume Farrés Vicén
Ana Fernández Montraveta
Vicent Fonollosa Pla
Enric Fossas Espadaler
Margarita Freixas Alas
Fernando Guerrero Rebollo
Eduard Jose Cunilleras
Montserrat Llagostera Casas
Núria de la Osa Chaparro
Judith Panadés Martí
Armand Sánchez Bonastre
Jordi Suñé Tarruella
Laia Viladot Valverdú
Pere Ysàs Solanes

A Bellaterra, a les 09.30 h del dia 25 de gener de 2022, es reuneixen a la Sala de Junes del Rectorat i sota la presidència del vicerector de Personal Acadèmic, el doctor Francisco José Morente Valero, els membres de la Comissió de Personal Acadèmic assenyalats al marge.

S'han excusat d'assistir a la reunió els doctors Jesús Giraldo Arjonilla, Francesc Josep de Rueda Roige i la doctora Maria Valdés Gázquez.

Actua com a membre de suport el senyor Joan Farré Vila i Eduard Sánchez Artigas.

Hi actua, com a secretària, la senyora Montse Tarjuelo Jacas, lletrada del Gabinet Jurídic de la UAB.

El vicerector de Personal Acadèmic informa als membres que la sessió es gravarà a efectes de preparació de l'acta.

Ordre del dia

1. Aprovació de l'acta de la sessió anterior
2. Informe del vicerector de Personal Acadèmic
3. Aprovació de concursos de PDI permanent
4. Aprovació de concursos de PDI temporal
5. Sorteig a efectes del compliment de l'article 57.2.c (tribunals de concursos de lector) del Reglament de Personal Acadèmic

6. Aprovació dels criteris de prioritització de les places restants de la capacitat de contractació de 2021, de les 50 places addicionals de professorat lector i de les places de professorat lector SH de la convocatòria de 2022
7. Aprovació dels criteris d'avaluació intermèdia de lectors de diversos departaments
8. Aprovació de la cessió de 4 places de l'oferta d'ocupació pública de la UAB de l'any 2022 a la UPF (Acords sobre l'Hospital del Mar)
9. Avaluació de l'activitat docent del professorat de la UAB:
 - 9.1. Renovació parcial dels components de les Comissions d'Avaluació.
 - 9.2. Aprovació de la convocatòria d'avaluació de l'activitat docent del professorat de la UAB, si s'escau, per optar a la retribució addicional del tram docent autonòmic, per períodes vençuts fins el 31/12/2021.
10. Assumptes de tràmit
11. Torn obert de paraules

1. Aprovació de de l'acta de la reunió anterior.

La Comissió de Personal Acadèmic, per assentiment, acorda aprovar l'acta del dia 23 de novembre de 2021.

2. Informe del vicerector de Personal Acadèmic

El vicerector de Personal Acadèmic inicia el seu informe explicant l'impacte que pot tenir la recentment aprovada reforma laboral a la Universitat. Explica que el gabinet jurídic ha assessorat al respecte i diu que no tindrà afectació als contractes de la LOU ni als regulats per la Llei de la Ciència, però als que no trobin encaix en aquestes dues lleis sí que es veuran afectats i aquesta reforma planteja complexitats difícils de solucionar amb els instruments actuals.

El vicerector de Recerca i de Transferència explica que aquesta reforma canvia substancialment les contractacions temporals, i està pensada per empreses privades per reduir la temporalitat però també afecta a les universitats públiques. S'ha eliminat el contracte d'obra i servei i els contractes temporals que es podran continuar fent només són els lligats a fons europeus. Però a hores d'ara tenim un problema amb els contractes temporals de projectes que no vinguin de fons europeus. Explica que l'avantprojecte de la llei de la ciència podria cobrir els contractes de durada determinada amb independència d'on venen els fons, però a dia d'avui fins que no s'aprovi aquesta modificació tenim problemes en la contractació vinculada a la recerca. Finalment comenta que el rector s'ha reunit amb el ministre d'Universitats, que defensa aquesta reforma laboral però no dona massa solucions a l'allau de problemes que suposa a les universitats.

A continuació el vicerector de Personal Acadèmic explica les novetats respecte a la nova convocatòria Ramon y Cajal, que ha incrementat molt les places, però ha desaparegut qualsevol referència a les garanties d'estabilització. Una altra novetat és que si aquests investigadors obtenen el reconeixement R3 no només podran optar a places de reserva de Ramon y Cajal sinó que s'incrementa el seu sou d'una forma important. El cost de la plaça ja no serà estable pels 5 anys, sinó que el 4rt i 5è any s'incrementarà, i això ho han de tenir en compte els departaments en la part del cofinançament. La UAB vol mantenir la garantia d'estabilització, però la contrapartida és que estiguin en departaments on a 5 anys vista no siguin excedentaris, es farà la prospecció pertinent. Tot es negociarà i debatrà i s'incorporarà a les normatives de la UAB que regulen els investigadors Ramón y Cajal.

Finalment explica que s'ha renovat per 4 anys més el conveni del Pla Serra Húnter. Els canvis més importants són: el cofinançament de les places que fa el Pla, es manté en les quanties actuals però no de forma indefinida com fins ara, ara només serà per 7 anys, (5 anys de lector i 2 d'agregat). Explica que és un impacte econòmic important a mig termini. Altra novetat és que hi ha un programa sènior, per captar personal acadèmic molt consolidat en universitats estrangeres, amb un nivell de currículum equivalent als ICREA acadèmia, amb un currículum que poguessin obtenir l'acreditació de recerca avançada, per fer-los catedràtics Serra Húnter. El plantejament serà que el pla Serra Húnter i les universitats compartiran el cost total de les places (sou, complements de recerca i de docència, "premi" ICREA, etc.), tal com definirà el conveni que regularà el programa per als anys vinents.

A continuació s'obre un torn d'intervencions on es demanen aclariments sobre la reforma laboral i sobre l'estabilització dels Ramón y Cajal. Sobre la reforma laboral el vicerector de Recerca respon que els contractes d'obra per projecte actuals poden prorrogar-se fins a la finalització del projecte. Respecte al R3 el vicerector de Recerca diu que a tot investigador Ramon y Cajal que vingui a la UAB i obtingui l'R3 se li mantindrà el compromís d'estabilització. Sobre l'estabilització dels Ramón y Cajal que s'incorporen als instituts, el vicerector de personal acadèmic diu que tenim un problema si no hi ha un departament interessat, comenta que en aquesta oferta d'ocupació pública del 2022 de moment hi ha dues places d'investigador ordinari pensades per donar sortida a alguns Ramón y Cajal a Instituts que no troben departament que els acullin, però només s'utilitzarà en casos que puguin considerar-se més estratègics per la UAB, no serà per a tothom. En qualsevol cas comenta que es discutirà tot això al llarg d'aquests trimestres a aquesta CPA.

3. Convocatòria de concursos de personal acadèmic permanent

El vicerector presenta aquest punt de l'ordre del dia i diu que, a la documentació original, no hi havia cap concurs, però s'ha fet arribar la convocatòria d'una plaça de professor titular de Dret del treball i de la seguretat social, del departament de Dret Públic i Ciències Històrico-Jurídiques. Demana si hi ha cap objecció d'algun membre de la Comissió de Personal Acadèmic a la seva aprovació. Els membres no manifesten cap objecció.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda,

Primer.- Aprovar la convocatòria dels concursos públics per a l'accés a places de professorat permanent, de conformitat amb l'annex adjunt.

Segon.- Encarregar al vicerector de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquest acord.

4. Convocatòria de concursos de personal acadèmic temporal

El vicerector explica les categories de places que es presenten i explica que, sobre la documentació inicialment aportada, s'ha incorporat a última hora una plaça de professorat associat d'Egiptologia, del departament de Ciències de l'Antiguitat i de l'Edat Mitjana. Demana si hi ha cap objecció d'algun membre de la Comissió de Personal Acadèmic a la seva aprovació. Els membres no manifesten cap objecció.

Primer.- Aprovar la convocatòria dels concursos públics per a l'accés a places de professorat temporal, de conformitat amb l'annex adjunt.

Segon.- Encarregar al vicerector de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquest acord.

5. Sorteig a efectes del compliment de l'article 57.2.c (tribunals de concursos de lector) del Reglament de Personal Acadèmic

El vicerector explica que en aquest punt es farà el sorteig que es va introduir al Reglament de Personal Acadèmic per escollir un dels membres de la comissió avaluadora dels concursos de lectors.

Comparteix el document amb els membres de la Comissió on apareix el llistat de les 49 universitats públiques de la CRUE, ordenades alfabèticament pel seu nom propi; se sortejarà a partir de quin número es començaran a emparellar amb els departaments amb places de lector no Serra Húnter prioritzades. El vicerector accedeix a la web Random.org i executa el sorteig del número 1 al número 49 i surt el número 45, que correspon a la Universitat Jaume I.

6 . Aprovació dels criteris de priorització de les places restants de la capacitat de contractació de 2021, de les 50 places addicionals de professorat lector i de les places de professorat lector SH de la convocatòria de 2022.

El vicerector presenta aquest punt de l'ordre del dia, i respecte al document enviat explica que s'ha negociat amb els sindicats, tant de personal funcionari com de laboral; projecta el document amb els canvis negociat, i explica detalladament el document.

Respecte a les 50 places addicionals, explica que són el resultat d'un esforç conjunt del professorat de la casa i per això la intenció és que arribin al màxim nombre possible d'àrees i departaments. Es planteja que les places que hauríem convocat de manera ordinària, sense les 50 addicionals, es donin seguint els criteris que tenim pels lectors, en que una àrea pot repetir si és deficitària, però a les 50 addicionals no es podrà repetir, així la priorització baixarà molt en la llista d'àrees i arribarà a on no arribaria normalment; a la impossibilitat de repetir se li aplicarà una única excepció: àrees molt grans, de 40 o més professors homologats (només n'hi ha 6 a tot el campus).

S'inicia un torn obert on es demanen aclariments sobre el document que sembla molt complex i del que es comenta que s'ha debatut poc, es demana com es comptabilitza el potencial docent del personal permanent respecte l'encàrrec docent a alguns departaments.

El vicerector respon que certament li hauria agradat poder debatre amb mes temps, però explica que estem limitats pel fet que per poder tenir aquestes places quan comenci curs 2022-2023, s'han d'aprovar els criteris al Consell de Govern del 15 de març i per això s'han d'aprovar avui a la CPA. Comenta també que ell va enviar un email a tots els departaments al desembre, on s'explicaven tots aquests criteris en les seves línies mestres; era un document no tancat, ja que s'havia de negociar amb els sindicats, però sí estaven les línies generals; la negociació amb els sindicats s'ha fet dilluns 17 gener, i al matí següent es va enviar als membres de la CPA i també ho van rebre les direccions de departament. Ell no veu malament que en el 2022 es puguin debatre nous criteris i, en el seu cas, s'hi incorporin per a la següent priorització. Respecte a

situacions concretes del potencial docent d'alguns departament, creu que és es un tema molt específic que s'ha de treballar i, en el cas que es detecti que cal algun retoc al model, ja es portarà a la CPA.

Respecte a com farem els 50 lectors del 2023, diu que, des del punt vista econòmic, hem d'esperar que s'incrementi el finançament universitari, la qual cosa sembla que succeirà, segons la informació que el rector ha rebut per part de la Conselleria de Recerca i d'Universitats; tot indica que hi haurà un nou model de finançament universitari a Catalunya. Explica que el problema no serà principalment econòmic sinó que la Generalitat ens posa una segona condició per poder convocar places addicionals: no incrementar efectius; sobre això caldrà treballar força.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda,

Primer.- Informar favorablement els criteris de prioritització de les places restants de la capacitat de contractació de 2021, de les 50 places addicionals de professorat lector i de les places de professorat lector SH de la convocatòria de 2022 i elevar-lo al Consell de Govern per tal que exerceixi les seves competències.

Segon.- Encarregar al vicerector de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquests acords.

7. Aprovació dels criteris d'avaluació intermèdia de lectors de diversos departaments

El vicerector presenta aquest punt de l'ordre del dia, tal com s'ha fet en les darreres ocasions en que es presenten els criteris d'avaluació intermèdia per al professorat lector en cada Departament.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda,

Primer.- Aprovar, si escau, els criteris d'avaluació intermèdia de lectors de diversos departaments de conformitat amb l'annex adjunt.

Segon.- Encarregar al vicerector de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquest acord.

8. Aprovació de la cessió de 4 places de l'oferta d'ocupació pública de la UAB de l'any 2022 a la UPF (Acords sobre l'Hospital del Mar)

El vicerector de Personal Acadèmic explica aquest punt de l'ordre del dia i comenta que aquest punt s'emmarca en els acords UAB/UPF respecte als estudis en Medicina de l'Hospital del Mar. Explica que van ser uns acords molt complexos: econòmics, d'instal·lacions, de places d'accés a Medicina, places de professorat, etc. L'acord relatiu a personal deia que el professorat permanent es quedaria a la UAB, els associats que eren uns 150 aproximadament, se'ls quedaven tots a la UPF, i els interins que nosaltres teníem a l'Hospital del Mar, que són 7, passaven a la UPF però mantenint els drets que tenien a la UAB. Així es va aprovar, però a posteriori es va donar un problema, i era com s'estabilitzarien aquests professors. La UPF té una taxa de reposició anual de 10 o 11 persones, i estabilitzar 7 dels nostres interins, hauria estat molt difícil a curt termini. Per no perjudicar les expectatives de professorat interí provinent de la UAB, es

va acordar que els cediríem 4 places de la nostra taxa de reposició; això permetria establir ràpidament a la UPF a la meitat dels “nostres” interins. La conselleria està molt d’acord. Es farà servir la disposició de la Llei de pressupostos generals de l’Estat que permeten cessió de places d’oferta pública entre universitats; també al UB sembla que hi col·laborarà. La UAB farà servir places de la reserva Ramón y Cajal de l’any 2022, i s’haurà de publicar al BOE, a la nostra oferta, que cedim aquestes 4 places a la UPF.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda,

Primer.- Informar favorablement la cessió de 4 places d’investigadors doctors que hagin obtingut el certificat 13 dins del marc del Programa Ramón y Cajal de l’oferta pública d’ocupació de l’any 2022 de la UAB a la UPF i elevar-la al Consell de Govern per a la seva aprovació.

Segon- Encarregar al vicerector de Personal Acadèmic l’execució i el seguiment d’aquests acords.

Aprova per assentiment.

9. Avaluació de l’activitat docent del professorat de la UAB:

9.1. Renovació parcial dels components de les Comissions d’Avaluació.

9.2. Aprovació de la convocatòria d’avaluació de l’activitat docent del professorat de la UAB per optar a la retribució addicional del tram docent autonòmic, per períodes vençuts fins el 31/12/2021.

La vicerectora de Qualitat i Acreditació Acadèmica explica que s’ha rebut l’acreditació favorable d’AQU a la nostra guia, però tenim algunes condicions a complir en 1 o 2 anys i es portarà a aquesta Comissió les propostes de modificació. Una d’elles és que s’ha de disposar d’un procediment específic i sistematitzat als centres que concreti les actuacions institucionals en els casos d’avaluacions desfavorables. Un altra recomanació que s’ha d’abordar immediatament indica que cal revisar els models que apliquen els responsables acadèmics als seus informes, ja que un alt nombre d’expedients són excel·lents, i cal que s’envii un informe més detallat. En aquest sentit, en aquesta convocatòria facilitarem als centres un excel·lent per tal d’ajudar a fer l’informe més detallat mantenint els criteris que hi ha a la guia.

A continuació explica que s’ha renovat parcialment la composició de les comissions d’avaluació ja que hi havia membres que havien esgotat els 6 anys de dos períodes a la comissió i explica que la renovació es fa de forma parcial perquè no es perdi l’experiència.

Finalment explica la convocatòria que es presenta a aprovació i comenta que el cronograma està organitzat per poder enviar a AQU el professorat que rep l’avaluació positiva en el termini escaient.

A continuació s’inicia un torn d’intervencions en el que es planteja que a les comissions no hi ha ningú de l’àmbit d’Economia i la vicerectora diu que no hi ha cap criteri, s’intenta que no es repeteixin els departaments, i no és fàcil trobar gent que vulgui estar a les comissions, es fan trucades, etc.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda,

Primer.- Aprovar la renovació parcial de la composició de les comissions d'avaluació.

Segon.- Aprovar la convocatòria d'avaluació de l'activitat docent per optar a la retribució addicional del tram de docència autonòmic o per tramitar la certificació docent del professorat funcionari i contractat de la UAB per períodes vençuts fins el 31/12/2021.

Tercer.- Aprovar la proposta de calendari i terminis per desenvolupar la citada convocatòria.

Quart.- Encarregar a la vicerectora de Qualitat i d'Acreditació Acadèmica l'execució i el seguiment d'aquests acords.

10. Informació dels col·laboradors de docència nomenats al mesos de novembre i desembre de 2021.

El vicerector de Personal Acadèmic presenta aquest punt pel qual la Comissió dona el vistiplau dels col·laboradors de docència que han entrat al sistema durant els mesos de novembre i desembre de 2021, de conformitat amb les previsions del Reglament de Personal Acadèmic.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda,

Primer. Donar-se per assabentada del reconeixement com a col·laboradors docents durant els mesos de novembre i desembre de 2021 en les diverses modalitats previstes al Reglament de personal acadèmic.

Segon. Encarregar al vicerector Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquests acords.

11. Torn obert de paraules

El vicerector dona la paraula al senyor Jordi Hernandez, comissionat del rector per a les TIC, convidat a aquesta sessió per tal que expliqui en quin procés està la recuperació dels serveis informàtics arrel de l'atac informàtic. El comissionat explica que estem en procés de reobertura dels serveis de forma imminent i accelerada, i vol ressaltar que s'està treballant fort per a instal·lar els PC del personal; han prioritzat al PAS ja que es fàcil trobar-los al despatx. Explica que han normalitzat l'accés a revistes des del web del servei de Biblioteques. També comenta que l'Eduroam no funciona encara. Explica que Nebula i les carpetes compartides hauran d'esperar una mica més, i el Nebula se substituirà pel One Drive que és més barat i més segur. Respecte a l'ús de les impressores, diu que no tenim bones notícies, no podem posar-les tal com estàvem, estan ultimant una solució tecnològica. Sigma funciona amb normalitat. Finalment comenta que la iniciativa que cada treballador tingui un ordinador portàtil està començant a ser una realitat.

La doctora Margarita Freixas agraeix les explicacions dels vicerectors i també agraeix que el comissionat per a les TIC estigui present a aquesta sessió perquè li vol fer patent que estem molt lluny de treballar amb normalitat. Comenta que l'ús de les impressores pels exàmens està essent molt complicat, s'han utilitzat totes les impressores del deganat i la gestió acadèmica, i totes estaven col·lapsades. També explica que està essent difícil instal·lar-se de nou el fortiClient, que es necessari per tràmits econòmics dels projectes i molts responsables de projectes tenen

factures sense validar. Sap que tot és difícil i que ningú no té una vareta màgica, però caldria que s'informessin més amb la gent del campus ja que el dia a dia amb les queixes de la gent i les mancances és bastant frustrant.

El doctor Miquel Domènech coincideix amb que l'ús del fortiClient és un mal de cap, ja li ha escrit una carta perquè els usuaris de Mac i Linux no poden fer servir el fortiClient, ell no pot validar cap factura, si els Macs i el Linux no van patir l'atac és estrany que no el puguin fer servir.

El doctor Jordi Suñe pregunta què podran fer els ordinadors gestionats que no puguin fer els no gestionats. També vol saber, quan es diu que hi haurà un PC per a cada treballador, si això vol dir que els ordinadors que tenim s'hauran de substituir tots.

El doctor Eduard Cunilleras diu que no tenen accés a summa, el fortiClient quan el configuren amb el mac, es desconnecta, i la sensació és que la gent que utilitza ordinadors no PC estan deixats de la ma de Deu.

La doctora Montserrat Llagostera agraeix totes les explicacions, i comenta que caldria tenir calendaris aproximats per saber quan es posarà tot en marxa per poder respondre als col·lectius que representem. També vol saber quan arribarà aquesta campanya de dotació de portàtils i quan tindrem les impressores funcionant, ja que son eines bàsiques.

El comissionat respon que ja van comunicar que tenir resolt el problema amb les impressores seria complicat de cara als exàmens. El fortiClient permet connectar des de fora del campus i aporta seguretat i evita l'accés indegut, és important que funcioni; han anat identificant els problemes dels sistemes operatius que no són Windows, com el Mac i Linux, i hi ha problemes, efectivament; explica que estan intentant que tots els serveis estiguin disponibles per a tots els ordinadors; la llista de coses que no podria fer un ordinador no gestionat seria molt petita. El fet que cada treballador tingui un PC serà progressiu, primer als treballadors a temps complet i dependrà de la disponibilitat pressupostaria. Comenta que el CAS no podrà donar suport a ordinadors no gestionats per la gran varietat de sistemes operatius i especificitats; fins ara ho feien, donaven respostes a totes les consultes del professorat, però explica que no tenim capacitat ni recursos per donar suport a totes les opcions tecnològiques que trien els professors. Han escollit productes que tenen gestió empresarial i les tecnologies Apple no estan orientades a gran corporacions, i és més eficient donar suport amb Microsoft. Sobre Linux i el software lliure intentaran donar aquesta sortida tecnològica de la manera més eficient possible.

Respecte a les adquisicions de recursos informàtics explica que històricament hem tingut problemes de disponibilitats pressupostaries i teníem un parc molt vell; ara qualsevol ordinador de més 6 anys el renovarem automàticament. Els ordinadors obsolets es canviaran; tots els ordinadors de la UAB han de tenir una garantia, que siguin segurs per a l'usuari, però també per a la universitat, i la manera de fer-ho és renovar-los cada 6 anys. Respecte a Apple comenta que la companyia no dona suport a 2 versions anteriors a l'última que hagi sortit.

Respecte al calendari, diu que no hi ha un calendari establert de quan es va a cada lloc; s'arriba als llocs segons l'inventari dels equipaments, i el finançament surt del pressupost específic que la Generalitat ha donat arran del ciberatac. La feina pot ser llarga, però es farà el més ràpid possible.

Fi: 12.28 h.