

ACTA NÚM. 1**

Assistents:

Francisco José Morente Valero
Ismael Blanco Fillola (En substitució de Jesus Giraldo Arjonilla)
Maite Carrassón López de Letona
Ernesto Castaños Moreno
Anna Díaz Vicario
Miquel Domènech Argemí
Jaume Farrés Vicén
Ester Fernández Gimeno (En substitució de Xavier Bardina Simorra)
Ana Fernández Montraveta
Vicent Fonollosa Pla
Enric Fossas Espadaler
Margarita Freixas Alas
Fernando Guerrero Rebollo
Eduard Jose Cunilleras
Montserrat Llagostera Casas
Núria de la Osa Chaparro
Judith Panadés Martí
Xavier Ramos Morilla
Francesc Josep de Rueda Roige
Armand Sánchez Bonastre
Jordi Suñé Tarruella
Maria Valdés Gázquez
Laia Viladot Valverdú
Pere Ysàs Solanes

A Bellaterra, a les 09.38 h del dia 23 de novembre de 2021, es reuneixen a la Sala de Junttes del Rectorat i sota la presidència del vicerector de Personal Acadèmic, el doctor Francisco José Morente Valero, els membres de la Comissió de Personal Acadèmic assenyalats al marge.

S'han excusat d'assistir a la reunió el doctor Jesús Giraldo Arjonilla i el doctor Xavier Bardina Simorra.

Actua com a membre de suport el senyor Joan Farré Vila.

Hi actua, com a secretària, la senyora Montse Tarjuelo Jacas, lletrada del Gabinet Jurídic de la UAB.

El vicerector de Personal Acadèmic informa als membres que la sessió es gravarà a efectes de preparació de l'acta.

Ordre del dia

1. Aprovació de l'acta de la sessió anterior
2. Informe del vicerector de Personal Acadèmic

3. Aprovació de concursos de PDI permanent
4. Aprovació de concursos de PDI temporal
5. Aprovació del nou model de prioritització de càtedres.
6. Aprovació de l'ús dels fons addicionals del PDI corresponents als pressupostos dels anys 2019 i 2020.
7. Aprovació de modificacions al Model de Dedicació Acadèmica.
8. Assumptes de tràmit
9. Torn obert de paraules

1. Aprovació de de l'acta de la reunió anterior.

La Comissió de Personal Acadèmic, per assentiment, acorda aprovar l'acta del dia 26 d'octubre de 2021.

2. Informe del vicerector de Personal Acadèmic

El vicerector de Personal Acadèmic inicia el seu informe explicant la reunió que han tingut els vicerectors de Personal Acadèmic de les universitats catalanes amb la directora general d'Universitats. Explica que és una reunió ordinària per preparar l'oferta de places de l'any 2022, que és provisional; s'aprova primer a la Junta del CIC i al mes d'abril del 2022 ja s'aprova de forma definitiva. Explica que per a l'any que ve la "capacitat de contractació" desapareix, però es manté la limitació del no increment de despesa de capítol 1 ni d'efectius. Respecte al nou pla que la UAB vol endegar d'incorporació de places de lectors comenta que cada any la Generalitat permetia augmentar les places convocades en un nombre molt petit sobre les vacants de l'any anterior, però ara la flexibilitat que es demana a la Generalitat és molt més gran; demanem 50 places més per any. I des de la Generalitat ens han assegurat que per a l'any que ve no hi haurà problema en treure 50 places més de lectors, si complim amb els requisits abans esmentats (cap. 1 i efectius). El tema de com la Generalitat compta els efectius no afavoreix els interessos de la UAB, ja que compta o bé en funció del cost de la plaça, o bé en funció del nombre d'hores d'activitat acadèmica total que poden fer un i altre. Un lector pot fer 1640 hores anuals, i un associat 470 hores, amb la diferència que en el cas del professorat associats és tot docència, mentre que els lectors també poden fer recerca, etc. Arrodonint per hores de contracte, 1 lector equival (aproximadament) a 3 associats a 6 hores. Explica que la UAB defensa que, si un lector fa 18 crèdits i l'associat també en fa 18, la proporció sigui d'un a un. La decisió depèn de la conselleria d'Economia. S'està intentant que ara que es preparen els pressupostos de la Generalitat, es modifiquin de manera que les universitats públiques puguin incrementar efectius per poder arribar a les plantilles que teníem al 2012; pels càlculs que hem fet, la UAB hem perdut 248 places de plantilla A des del 2011.

A continuació explica que la intenció de l'Equip de Govern es que els lectors addicionals vagin a parar al nombre màxim d'àrees de coneixement possible. Aquests 50 lectors se sumarien als 23 de la via ordinària, més 10 places de reserva de Ramon y Cajal que sortiran obertes perquè pugui venir qualsevol investigador amb l3 dels programes acceptats pel Ministeri; si queden desertes es trauran sense reserva. En total, seran 83 places noves que anirien a àrees de coneixement de tot el campus; la idea és que la major part de les àrees de coneixement amb un dèficit significatiu puguin rebre al menys 1 lector. Es pretén també que puguin optar a aquests places una part del professorat temporal, com potsdocs o associats, que compti a l'acreditació corresponent. Una part d'aquesta política es finançarà amb l'ús dels fons addicionals dels anys 2019-2020, que avui es presenta. No es destinarà el fons addicional a convocar aquestes places, no podria ser, però

si es dedicaran a mesures que, indirectament, possibilitin aquesta política de professorat. Al febrer ja es podrà fer la distribució d'aquestes places, un cop s'hagi negociat amb els sindicats els criteris de prioritització i els aspectes relacionats a l'estabilització de professorat temporal; l'objectiu és poder convocar les places al mes d'abril, fer els concursos al maig, juny i juliol i tenir el nou professorat als departaments al setembre.

A continuació explica que ja fa uns dies que s'han reprès els concursos de personal temporal de finançament específic, i aquesta setmana es podran reprendre els concursos de temporals de finançament ordinari i s'espera que després del pont de desembre es reactivin els concursos de PDI permanent, tant els que tenim aturats com els que estan pendents d'iniciar-se.

Tot seguit comenta que ja s'ha rebut la certificació d'AQU dels trams docents que aniran al Consell de Govern i al Consell Social de desembre.

Finalment explica que ha escrit a les direccions de departaments per tal que cada departament decideixi quin és el percentatge de plantilla permanent que el seu departament ha de tenir al futur. Comenta que el model de plantilles estableix que el professorat permanent hauria de cobrir entre el 70 i 80% de la docència que tenen atribuïda els departaments, tot i que pot ser una mica inferior si la docència ha de ser forçosament impartida per personal extern (associats).

A continuació s'inicia un torn d'intervencions en el que es demana a quines tipologies de professorat podrien anar les places de reserva d'I3 si no es presenta cap investigador de programes que tingui I3. El vicerector respon que a les places reservades per investigadors amb I3 es podrien presentar els que provenen dels programes Ramon y Cajal, Juan de la Cierva Incorporació, Icrea i Marie Curie; no així els Beatriu de Pinós que ni que tinguin l'I3 no poden presentar-se. Si no s'hi presenta cap candidat, es convocarà de nou i podrà presentar-se qualsevol persona amb l'acreditació d'agregat.

En nom del Comitè d'Empresa del PDI Laboral es diu que 4 de les 5 seccions sindicals s'han oposat a la modificació del Model de Dedicació Acadèmica, explica que estan a favor que s'incrementi la plantilla permanent, però no pot anar a cost de la plantilla eventual, ja que per cada lector creat es deixaran de contractar 3 associats, que a la pràctica és un acomiadament tot i que legalment sigui deixar-los de contractar.

El vicerector diu que en no poder incrementar efectius si s'incrementen les places de lectors s'han de reduir d'una altra banda, i explica que la reducció d'efectius o de persones contractades temporals que es produirà nos serà de 150, ja que una part important de les noves places aniran a parar a àrees de coneixement on tenim gent acreditada amb bons currículums. Recorda que en els concursos Serra Húnter on els tribunals són majoritàriament externs, la gran part de places la guanyen els candidats de la UAB i són concursos molt competitius. I això passa perquè moltes d'aquestes persones porten molts anys i tenen trajectòries molt llargues i amb currículums molt competitius. També diu que els departaments quan els baixa la dotació per a contractació de plantilla B, més que deixar de fer contractes, intenten baixar la dedicació dels existents. Però necessàriament hi ha d'haver aquest mecanisme de compensació d'efectius. El nombre d'associats és molt elevat a la UAB i no es pot pretendre que cap associat surti de la UAB si incrementem la plantilla A, no és possible; s'ha d'intentar limitar els danys però no podem créixer sense que marxi ningú i sense incrementar una mica la dedicació del professorat permanent. Cada any passa que personal associat deixa d'estar contractat perquè els permanents perden trams i han d'augmentar docència o perquè disminueix l'encàrrec docent, per exemple.

3. Convocatòria de concursos de personal acadèmic permanent

El vicerector presenta aquest punt de l'ordre del dia i presenta les dades que consten al document adjunt.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda,

Primer.- Aprovar la convocatòria dels concursos públics per a l'accés a places de professorat permanent, de conformitat amb l'annex adjunt.

Segon.- Encarregar al vicerector de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquest acord.

4. Convocatòria de concursos de personal acadèmic temporal

El vicerector explica que s'incorpora una nova plaça a concurs corresponent a una plaça d'associat del departament de Telecomunicacions que el departament ha fet arribar, i demana que si la comissió de personal acadèmic no té impediment es presentaria a aprovació. Els membres no manifesten cap objecció.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda,

Primer.- Aprovar la convocatòria dels concursos públics per a l'accés a places de professorat temporal, de conformitat amb l'annex adjunt.

Segon.- Encarregar al vicerector de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquest acord.

5. Aprovació del nou model de priorització de càtedres.

El vicerector explica que des de que es va debatre aquest model en l'anterior sessió d'aquesta comissió s'ha negociat amb els sindicats i el document que es presenta ha obtingut el vot favorable de CGT, UGT i CCOO i no va obtenir el vot favorable de la intersindical i CSIF. A continuació explica els canvis en el model que consten assenyalats en groc al document que forma part d'aquest punt de l'ordre del dia.

A continuació s'obre un torn d'intervencions en el que es demanen aclariments respecte a alguns aspectes del document, la qual cosa fa el vicerector. També s'agraeix que s'hagin incorporat molts dels comentaris que es van fer a aquesta Comissió.

La Comissió de Personal Acadèmic per 23 vots a favor, cap en contra i 1 abstenció, acorda

Primer.- Informar favorablement el nou model de priorització de càtedres i elevar-lo al Consell de Govern per a la seva aprovació.

Segon.- Encarregar al vicerector de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquest acord.

6. Aprovació de l'ús dels fons addicionals del PDI corresponents als pressupostos dels anys 2019 i 2020.

El vicerector explica que aquest punt s'ha negociat amb els sindicats amb posterioritat a l'enviament de la documentació als membres de la CPA, advertint que ja constava a la pròpia documentació enviada. De resultes d'aquesta negociació s'ha modificat el document i el vicerector explica les petites modificacions introduïdes: s'ha afegit fonamentació legal, s'han especificat quines polítiques són les que fem servir per millorar el conjunt de les plantilles de PDI tant temporals com permanents, i s'ha afegit un paràgraf en el que es fa constar que els representats dels treballadors accepten renunciar a la percepció individual d'aquests fons addicionals per tal que es dediquin a millores del PDI tal com es va acordar a la mesa negociadora, amb el vots favorables de totes les seccions menys la CGT que es va abstenir.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda

Primer.- Informar favorablement l'ús dels fons addicionals del PDI corresponents als pressupostos dels anys 2019 i 2020 i elevar-lo al Consell de Govern per a la seva aprovació.

Segon.- Encarregar al vicerector de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquest acord.

7. Aprovació de modificacions al Model de Dedicació Acadèmica.

El vicerector presenta aquest punt i explica que en la documentació que han rebut els membres es veu tal com queda l'MDA, però no es veuen les modificacions en concret i ara les explica en un document que projecta amb els canvis assenyalats.

S'inicia un torn de preguntes en la que es valora la oportunitat de la proposta, s'insisteix en la necessitat que tenen certs departament de comptar amb associats, es formulen dubtes de la proposta que són explicades pel vicerector.

El vicerector respon que s'ha de distingir la docència que imparteix el professorat associat, però que podria impartir el professorat de plantilla A si n'hi hagués suficient, de la docència molt professionalitzadora que només poden fer professors associats. En aquest darrer cas, la contractació de professorat associat quedarà garantida. Sobre el retrocés en les condicions laborals, comenta que tot i aquest petit increment de potencial docent que es planteja, la mitjana actual del professorat de la UAB es troba 2 crèdits per sota de com estava al 2016; això té a veure amb l'MDA i al fet que som una universitat molt productiva en trams de recerca. Ara es demana un petit esforç, que encara ens deixarà en una mitjana per sota de 2016. Per les places de lector la desvinculació no és obligatòria, es un mèrit, i al nostre model de concursos de lectors té un pes important. La desvinculació com a requisit als concursos d'agregat és un mínim de 24 mesos i està establerta a la Llei d'Universitats de Catalunya i la UAB no ho pot suprimir. Això sí, la UAB va portar a discussió del CIC (i s'hi va aprovar) que per al còmput d'estades de recerca es tinguin en compte les estades a partir de 2 mesos (abans eren 3), la qual cosa facilita la seva realització (per exemple, aprofitant els mesos d'estiu). Igualment la UAB té un programa per als lectors, que els permet de gaudir de 2 semestres sense docència al llarg dels 5 anys de contracte; el departament rep els recursos per fer la docència i el lector té temps

per fer estades. Quan el professorat permanent està per sobre del seu potencial docent, freqüentment es deu al fet que el seu departament opta per la contractació de postdocs o d'investigadors predoctorals, o bé impulsa programes d'estudis nous sense recursos. Cal tenir present que un postdoc farà 10 crèdits, però costa l'equivalent a (gairebé) 2 A36, que en faran 36; els 26 crèdits que queden per cobrir els ha de fer la plantilla permanent. Això, és clar, té un retorn per al departament; per exemple, si són predoctorals, els professors de la plantilla A tenen més docència però també dirigeixen més tesis doctorals i incrementa la recerca. La vicerectora de Qualitat i Acreditació Acadèmica diu que, malgrat alguns màsters no vagin acompanyat de recursos, en tots els casos els professors tenen la docència reconeguda, excepte que es cobri per impartir aquesta docència.

Respecte a l'estabilitat d'aquest model, el vicerector diu que si progressa la LOSU segurament caldrà modificar-ho, però això no implica que, en exercici de la seva autonomia, la UAB no pugui establir un règim de dedicació del seu professorat amb un marge ample. Respecte a les reivindicacions sindicals sobre "l'acomiadament" dels associats el vicerector diu que aquest professorat té contractes anuals o semestral, que es renoven o no segons les necessitats, i això passa contínuament. Legalment no es pot parlar d'acomiadament. I sobre la precarització del col·lectiu, vol dir que parlem de professorat associat com un col·lectiu homogeni i no ho és, hi ha molts d'ells amb feines externes ben retribuïdes i aquests no són precaris. Explica que els associats de la UAB són tots A-3, la qual cosa no passa a cap altra universitat catalana (a alguna, fins i tot són tots A-1), i que això representa un esforç enorme per part de la UAB.

Sobre el model per adjudicar aquestes 50 places addicionals als departaments explica que creu que és millor que el benefici sigui general, que vagin a la major part d'àrees de coneixement, ja que el sacrifici també serà col·lectiu, i que cap àrea no rebi més d'una plaça.

Respecte a la manca de resposta per la seva part a reivindicacions sindicals en la negociació, respon que ell va dir a la mesa negociadora de la setmana passada amb els sindicats que al desembre s'analitzarien els criteris de prioritització dels lectors en una mesa específica i al primer semestre de 2022 es reuniria la mesa negociadora per tractar la resta d'assumptes: revisió del model de plantilles i modificació del Model de Dedicació Acadèmica més general, ja que no pot acceptar totes les mesures proposades sense estudiar-les prèviament, i ell es va comprometre a fer-ho. Respecte a que el rector s'ha pronunciat dient que qui més esforç faci més places obtindrà, el vicerector diu que no recorda cap compromís en aquest sentit del rector i que la intenció no és aquesta, sinó que s'han de tenir en compte les necessitats de plantilla dels departaments, però amb la idea que les places addicionals arribin al màxim possible d'àrees de coneixement perquè es farà un esforç col·lectiu.

Finalment comenta que no pot comprometre's a fixar una durada per aquesta modificació del potencial docent, ja que si no canvia la legislació general aquest model es mantindrà en el temps. Diu que si no hi ha increment de capítol 1 hem de fer-ho d'aquesta manera.

La Comissió de Personal Acadèmic per 17 vots a favor, 1 vot en contra i 4 abstencions, acorda

Primer.- Informar favorablement la modificació del Model de Dedicació Acadèmica i elevar-lo al Consell de Govern per a la seva aprovació.

Segon.- Encarregar al vicerector de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquest acord.

8. Informació dels col·laboradors de docència nomenats als mesos de juliol i agost de 2021

El vicerector de Personal Acadèmic presenta aquest punt pel qual la Comissió dóna el vistiplau dels col·laboradors de docència que han entrat al sistema durant el mes d'octubre de 2021, de conformitat amb les previsions del Reglament de personal acadèmic.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda,

Primer. Donar-se per assabentada del reconeixement com a col·laboradors docents durant el mes d'octubre de 2021 en les diverses modalitats previstes al Reglament de personal acadèmic.

Segon. Encarregar al vicerector Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquests acords.

9. Torn obert de paraules

La doctora Ester Fernández explica que fa molts anys, en temps del rector Vallès, es va fer un pla per afrontar l'envelliment de la plantilla, pla que fa anys que es va deixar d'aplicar. Comenta que els lectors s'incorporen quan tenen més de 40 anys i que fora bo que s'elaborés un pla per afrontar aquest envelliment i que es fent tenint en compte altres agents, com els sindicats. El vicerector recull el comentari i diu que la millor política per rejuvenir la plantilla és que no s'aturi el programa dels lectors i vagi a més i així baixarà l'edat mitjana del professorat.

El doctor Guillem Prats, en relació amb als potsdocs que han obtingut una sentència que els fa indefinits no fixes i que demanen ser professors col·laboradors, pregunta per què si la sentència diu que estan a 22 crèdits se'ls posa a 24 a l'MDA revisat; el vicerector respon que la sentència no diu que estan a 22 crèdits sinó que fan més de 22 crèdits.

El doctor Pere Ysàs comenta que a la UAB s'han fet plans per rejuvenir la plantilla de PDI, com al mandat del rector Solà, plans de prejubilacions, etc, i tantes coses que s'han vist destrossades per la crisi, s'han fet coses però les condicions han estat les que han estat.

Fi: 12.44