

ACTA NÚM. 163

Assistents:

Xavier Bardina Simorra
Marta Bertran Tarrés
Maite Carrassón López de Letona, Presidenta
Ernesto Castaños Moreno
Diego Castro Ceacero
Núria de la Osa Chaparro
Isidre Gibert González
Jesús Giraldo Arjonilla
Fernando Guerrero Rebollo
Alba Hernández Bonilla
Eduard José Cunilleras
Assumpció Malgosa Morera
Judith Panadés Martí
Pladevall
Xavier Ramos Morilla
Tatiana Rovira Faixa
Jordi Suñé Tarruella
Maria Valdés Gázquez
Laia Viladot Vallverdú
Pere Ysàs Solanes

A Bellaterra, a les 09.35 h del dia 13 d'abril de 2023, es reuneixen en sessió ordinària, a la Sala de Juntes del Rectorat i sota la presidència de la vicerectora de Personal Acadèmic els membres de la Comissió de Personal Acadèmic assenyalats al marge.

S'han excusat d'assistir a la reunió el doctor Josep Maria de Dios Marcer, la doctora Anna Díaz Vicario, el doctor Salvador Navarro Soto, i la doctora Susana Navas Navarro.

No assisteix el doctor Guillem Prats Ejarque, el doctor Xavier Blanco Escoda ni la doctora Olga Torres Hostench.

Actuen com a membre de suport la doctora Natividad Ramajo Hernández, adjunta al vicerectorat de Personal Acadèmic, el senyor Joan Farré Vila, cap de la Unitat de Personal Acadèmic, la senyora Maria Pau Álvarez del Castillo, cap de l'Oficina de Qualitat Docent, el senyor Joan Antoni Alcaide Romero, cap d'Unitat d'Avaluació de la Qualitat i el senyor Eduard Sánchez Artigas, tècnic de l'Oficina de Qualitat Docent.

Hi actua, com a secretària, la senyora Montse Tarjuelo Jacas, lletrada del Gabinet Jurídic de la UAB.

La sessió es gravarà a efectes de preparació de l'acta.

Ordre del dia

1. Aprovació de l'acta de la darrera reunió.
2. Informe de la presidenta de la comissió.

3. Convocatòria d'avaluació de l'activitat docent 2023 (trams generats fins el 31/12/2022): Aprovació de la relació provisional d'admesos i exclosos.
4. Modificació del Reglament de Personal Acadèmic per adaptació de la figura de professorat Lector a la LOSU i altres adaptacions terminològiques.
5. Sorteig a efectes del compliment de l'article 57.2.c (tribunals de concursos de lector) del Reglament de Personal Acadèmic.
6. Assumptes de tràmit
7. Torn Obert de paraules

1. Aprovació de de l'acta de la reunió anterior.

La vicerectora presenta a aprovació l'acta de la darrera Comissió de Personal Acadèmic.

La Comissió de Personal Acadèmic, per assentiment, acorda aprovar l'acta de la comissió del dia 28 de febrer de 2023.

2. Informe de la presidenta de la comissió.

La vicerectora de Personal Acadèmic inicia el seu informe explicant els canvis que implicarà l'entrada en vigor de la LOSU, entre d'altres, les modificacions en les categories de PDI existents, les noves figures, i com afectarà la LOSU a la contractació del curs 23-24.

Sobre els canvis en les categories existents explica que ara pels lectors no caldrà l'acreditació però serà mèrit preferent durant 4 anys. Hi haurà un curs de 7 crèdits de formació, 2 c obligatoris a fer el 1r any de contracte a fer durant el primer any de contracte i els altres 5 acabats el 3r any de contracte, i podran fer una docència màxima de 180 hores (18 crèdits). Avui es presenta l'adaptació del Reglament de Personal Acadèmic per adaptar aquesta figura a la LOSU. Als lectors actuals que no tenen acreditació se'ls prorrogarà el contracte 1 any mes.

Els professors associats també han modificat la seva regulació: el seu contracte serà indefinit, a temps parcial, amb un màxim de dedicació de 120 hores lectives (12 crèdits), les causes d'acomiadament seran el cessament de l'activitat principal (al final de curs), i per no tenir necessitat docent específica relacionada amb els seu àmbit professional.

Pel que fa a les noves tipologies s'ha creat la figura dels professors substituïts, avui hi ha una negociació amb la comissió negociadora del PDI laboral de les universitats catalanes per incorporar aquesta figura al conveni col·lectiu. Explica que es contractaran substituïts per substituir el PDI amb dret a reserva de lloc de treball que suspenguï temporalment la seva prestació de serveis per llicències, permisos, baixes mèdiques de llarga durada, o reduccions docents. Es podran fer borses d'ocupació, no podran fer recerca ni gestió, la dedicació docent màxima serà de 240 hores anuals, el contracte haurà d'indicar la causa de la substitució, la durada prevista i la dedicació, i la retribució serà proporcional a la seva dedicació.

Explica que s'introdueix la figura del Personal Permanent Laboral (PPL), que substitueix la figura del professor contractat doctor amb dos nivells, l'equivalent al professor titular laboral i al

catedràtic laboral, les figures que a Catalunya ja tenim amb l'agregat i el catedràtic contractat, la DGU ja ha dit que no cal modificar la LUC ja que són les mateixes figures.

A continuació explica que als professors substituïts se'ls ha de contractar pel curs 2023-2024, i per això s'ha treballat amb una normativa que està quasi acabada, però abans està pendent de negociar la introducció de la figura al conveni col·lectiu amb la mesa d'universitats i després es negociarà aquí la normativa i els terminis seran molt justos, ja que s'ha d'informar favorablement a aquesta Comissió i després aprovar-se per Consell de Govern, i si fos necessari es farien sessions extraordinàries, ja que s'han de tenir els substituïts contractats al setembre.

Tot seguit explica que per contractar els substituïts es farà una convocatòria pública, amb la que es crearà una borsa, per departament i àrea de coneixement. La LOSU no regula cap requisit, però la UAB optarà per que siguin graduats o llicenciats i nivell de català i castellà per impartir docència. Els criteris del concurs seran exclusivament docents (experiència docent, expedient acadèmic, experiència professional, idiomes, en l'àrea de coneixement de la plaça) i la comissió del concurs seran tres doctors del departament i 3 suplents. S'establirà una nota mínima però que no sigui massa alta perquè cal tenir una borsa ampla. La borsa estarà organitzada per nota. En el cas de baixes sobrevingudes, els candidats podran ser assignats a una subàrea, amb el vistiplau del vicerectorat de Personal Acadèmic. La crida per a la contractació la farà la UPAC, per guanyar agilitat. La primera vegada per a la contractació de substituïts es seguirà la llista prioritzada per nota, posteriorment es contactaran substituïts que ja tenen docència per si se'ls pot donar més docència i si no el següent de la llista. Explica que els contractes seran a temps parcial, amb un mínim de 6 crèdits. Quan s'hagi de substituir un professor sencer, es contractarà un substituït per un professor a substituir, però quan s'hagin substituït, 3, 6, o 12 crèdits, per reduccions docents es faran contractes com més amplis possibles ja que creuen que per 4 hores ningú voldrà. Finalment comenta que a la vista de com funcioni si cal ja es modificarà.

A continuació explica que ja estan repartides les 173 places noves: 120 lectors (4 desertes 2022 i 116 pla de xoc addicionals), 23 agregats: 4 pla de xoc addicionals, 9 TU, 8 Agregats ex RyC amb I3, 13 lectors SH. Que s'ha aplicat l'acord de retenció de talent del curs passat respecte a les places addicionals que es recull en el document "Criteris de prioritjació de les places de la capacitat de contractació de 2021", aprovat en CG de 3 de febrer de 2022, que indica que de les places addicionals s'han de destinar el 35% a la retenció de talent. Respecte als procediments de prioritjació per a professorat temporal, que a la UAB anomenem retenció de talent, comenta que la UAB ja ha fet aquests darrers anys el que la LOSU ha incorporat actualment, reservar part de les places per a estabilitzar el professorat associat i postdocs, i continuarem fent-lo. De les 120 places addicionals d'aquest any, el 35% serà per retenció de talent. Mostra el llistat d'adjudicació de les 173 places noves.

A continuació explica que han sortit dos Reials Decret a consulta pública, un d'ells d'organització dels departaments universitaris, i l'altre d'àmbits de coneixement. El de departaments permet departaments formats per diferents àmbits i no poden ser petits, l'adaptació s'ha de fer abans del 31-12-2024. El Reial decret d'àmbits de coneixement defineix 42 àmbits on s'adscriuran tots els PDI, ara ja no són àrees de coneixement sinó àmbits de coneixement i són molt més amplis, el secretari d'Universitats havia parlat que també s'estructuraria per especialitzacions però al Reial decret no parla d'especialitzacions. Comenta que entraran en vigor quan es publiquin al BOE, però tot just ara estan en consulta pública.

Informa sobre el seguiment de la vaga de PDI del 22 de març de 2023 que va ser de 115 treballadors de 4747, un 2,37%.

A continuació s'inicia un torn d'intervencions en el que s'agraeix la informació i es formulen diversos dubtes sobre la nova figura del professor substitut, sobre la modificació del professorat associat, sobre la contractació per al curs 2023-2024 i sobre els reials decrets a consulta.

Contesta la vicerectora i diu que pel associats és compatible el fet de tenir dues contractacions indefinides, explica que el fet de fer-los indefinits ha estat provocat per la excessiva temporalitat a les universitats, és un mandat d'Europa, i una reclamació constant del col·lectiu, a la UAB ja fa 3 anys que s'impulsa que els associats acreditats que han optat per fer carrera acadèmica puguin presentar-se a convocatòries de retenció de talent perquè es converteixin en agregats o titulars, és el que preveu ara la LOSU, explica que l'any passat de 50 places de lectors teníem reservades 18 per associats o postdocs, i enlloc de 18 vam establir 30. La LOSU no obliga encara a fer-ho perquè la transitòria 8a, preveu que hi ha d'haver un increment de pressupost que encara no existeix, però tot i això a la UAB continuarem fent-ho. Sempre que hi hagin places addicionals es reservarà una part per a aquest col·lectiu. S'haurà de justificar al Ministeri tots aquests associats que estabilitzem.

Respecte als associats que fan docència a màsters professionalitzadors, contesta que si algun cursa una baixa mèdica es pot continuar fent com fins ara, organitzar-nos al departament, si no hi ha temps per contractar ningú es reparteix la docència, fent hores extres, etc. L'excepció de les subàrees es quan tenim una substitució sobtada. Diu que si no tenim a ningú la substitució no serà ràpida. Comenta que en altres universitats estant muntant borses més amples, per facultats, etc., però a la UAB creiem que és millor per àrees de coneixement, si algú creu que en el seu àmbit és millor agrupar-les en una sola borsa que ho facin, però normalment hi ha àrees que no són "agrupables". La idea és que sigui el més àgil possible. Demà explicarà amb més detall tot això a la reunió que farà amb els directors de departaments.

La vicerectora explica que té el llistat dels departaments amb els associats que estan acreditats, ja que es va enviar un correu electrònic a tots els associats, amb còpia als directors de departament perquè ho comunicessin a l'àrea de PDI, i a partir d'aquestes dades es va decidir on treure places de retenció de talent, tot i que ja hi ha dues persones que han manifestat que no volen fer carrera acadèmica, en aquest cas deixa de ser una plaça de retenció de talent.

Respecte als substituïts comenta que quan es substitueix un professor es farà segons el potencial docent del professor al que se substitueix, si el professor a substituir té 14 crèdits, es contractarà un substitut que farà 14 crèdits l'any, i si és de 24 també, el contracte estarà causalitzat, acabarà el contracte quan acabi la necessitat de substitució. Els sous, per ara la idea de la UAB és que sigui igual que els associats perquè fan la mateixa tasca dels associats, cobraran en proporció als crèdits que facin. Respecte als lectors, diu que la idea és que les places s'han de convocar quan abans millor, excepte les congelades per Ramon y Cajal demanats. Per això hi ha dues CPAs al maig per intentar que surtin totes.

Respecte als substituïts per a titulacions molt especialitzades com traducció o veterinària, es tractarà d'una altra manera, ja està prevista l'excepció, si no tenen docència bàsica, potser les pràctiques de laboratori de primers cursos és un bon lloc per posar als substituïts. Explica que si es fa una llista prioritzada es poden tenir ja algunes subàrees concretes, però la idea és la de

seguir la llista, on ja s'ha pensat en imponderables: si treballa no els traiem de la llista, si està de baixa no surt de la llista, ha de ser molt àgil, aquest any potser es donarà més temps, però està previst que en 2 dies els substituïts contactats contestin perquè ha de ser molt àgil. Respecte als sous dels substituïts explica que la categoria 3, assimilada a temps complet dels associats, són contractes de 640 hores, són sous que si fossin anuals serien propers a 50 mil euros anuals. No està mal pagat si es fan 8 hores de classes a la setmana i 8 hores més de preparació, res més, no arriba al 40% d'un contracte a temps complet, és molt més que un agregat.

Respecte als reials decrets en consulta explica que fins ara la UAB no ha decidit si farà esmenes als mateixos, però segurament sí, comenta que ara ho tenim tot a sobre, amb l'entrada en vigor de la LOSU, però comenta que si hi ha àrees de coneixement o departaments que volen fer alguna esmena concreta que les facin arribar, però creu que serà difícil fer-los canviar d'idea. S'intentarà fer amb totes les universitats catalanes. Sobre el coneixement del català i castellà en àmbits com filologia anglesa diu que si que haurà excepció.

Respecte al coneixement del català explica que la UAB va signar un compromís que faria docència en català del 80%, però fins ara encara estem intentant saber quanta docència és fa en català, ella considera que si algú fa una substitució ha de conèixer les dues llengües, i explica que tothom que hagi estudiat després de determinada època ja té el nivell C de català.

3. Convocatòria d'avaluació de l'activitat docent 2023 (trams generats fins el 31/12/2022): Aprovació de la relació provisional d'admesos i exclosos.

La vicerectora de Qualitat presenta aquest punt de l'ordre del dia i explica que hi ha una esmena al llistat de professors admesos i exclosos enviat als membres de la CPA, és el cas d'una professora a la que li faltava una justificació i inicialment sortia exclosa provisional al llistat enviat als membres de la CPA, però com aquesta justificació ha arribat tot just després d'enviar la documentació, proposa incloure-la al llistat d'admesos i així no allargar el procediment. Ningú manifesta cap oposició.

Explica que s'han presentat 363 persones a la convocatòria, 328 admesos (90%), i 35 exclosos (10%). 347 persones opten a l'avaluació amb retribució i 16 persones opten a avaluació sense retribució. La comparativa respecte a la darrera convocatòria és que s'han presentat 82 persones més (30%). Comenta que hi ha situacions especials com 3 persones amb concessió automàtica per períodes finalitzats anteriors.

A continuació s'inicia un torn d'intervencions en el que es demanen aclariments sobre el procediments per al·legar i hi ha una queixa sobre el procediment en el que estan implicats els degans, deganes i directors/es d'escola, ja que han de valorar l'activitat sense tenir dades de quin grau imparteixen docència, s'ha d'anar a la fitxa del grau, any per any, assignatura per assignatura i és una feina ingent. També es comenta que si busquem procediments exhaustius però sense medis, amb aquesta ambició pot passar que o bé es sigui poc rigorós per anar ràpid o bé es vulgui ser rigorós i per la feina ingent es bloquegi.

La vicerectora contesta i explica que tothom que està a la llista d'exclosos pot presentar al·legacions i es valoren les al·legacions, s'ha de justificar que l'exclusió no correspon. Sobre la queixa de la tasca atribuïda als degans/es i directors/es d'escola diu que es pot repassar quina documentació es pot aportar, ja que alguna informació si que es té i es pot posar a disposició,

altra informació és més complicada. La rúbrica que van introduir l'any passat és per especificar una mica més el que havia a l'informe. Coneix la feina que comporta ja que l'han testejat des del vicerectorat. Potser alguns altres càrrecs de la facultat tenen informació que poden aportar i potser es pot treballar en comissió, no només el degà. Tatiana diu que revisaran tot el procés de cara a facilitar al màxim. Finalment comenta que fer la feina de forma eficient no vol dir que no es faci de forma rigorosa.

La Comissió de Personal Acadèmic, per assentiment, acorda

Primer.- Aprovar la relació provisional de professorat admès i exclòs a la convocatòria d'avaluació de l'activitat docent que opta a la retribució addicional per trams docents autonòmics; i la relació provisional de professorat admès i exclòs a la convocatòria d'avaluació de l'activitat docent que opta sols a l'avaluació de l'activitat docent, per períodes generats fins el 31/12/2022.

Segon.- Pel que fa al professorat provisionalment exclòs de la convocatòria, aquest podrà presentar una reclamació a l'exclusió en el termini de 10 dies hàbils a partir del moment de la publicació de la relació provisional.

4. Modificació del Reglament de Personal Acadèmic per adaptació de la figura de professorat Lector a la LOSU i altres adaptacions terminològiques.

La vicerectora de Personal Acadèmic explica que s'ha retocat de forma mínima el redactat del Reglament de Personal Acadèmic per adaptar-ho a la LOSU, tot i que també continua al Reglament la referència a la LOU perquè encara resta vigent de resultes de les disposicions transitòries. Comenta les diferents modificacions que s'han introduït. Comenta que l'adaptació dels lectors s'ha negociat amb el comitè del PDI laboral. L'any que ve ja s'haurà de modificar tot i sense cap referència a la LOU. A continuació explica cada canvi del Reglament.

Tot seguit s'inicia un torn d'intervencions en el que es demanen diversos aclariments, i la vicerectora explica que la LOSU permet mantenir les convocatòries d'alt nivell, és a dir las de Serra Húnter; pel que fa a tenir en compte les acreditacions explica que només és per aquest any, i està justificat ja que tota la gent d'Espanya ha tingut la mateixa oportunitat d'acreditar-se, qui pensés presentar-se ha pogut demanar l'acreditació a AQU o ANECA. Sobre posar "forquilles" en els barems, comenta que ara ja no es pot, ha de tenir la mateixa puntuació, a la mesa negociadora li van demanar que fos igual recerca que docència, i a ella li sembla bé. Sobre el mèrit preferent comenta que això vol dir que de tots els mèrits i submèrits, no hi haurà cap que sigui major al preferent. Sobre el temps que es tindrà per trobar membres dels tribunals dels lectors la vicerectora diu que anem molt ajustats, i que hem posat reforç per a buscar els membres que designa el rector, suggereix que comencin ja a buscar, i que a continuació, en el punt següent, es farà un sorteig, i amb el resultat s'enviarà un excel quan abans millor als departaments.

La Comissió de Personal Acadèmic, per assentiment, acorda

Primer.- Informar favorablement la proposta de modificació del Reglament de Personal Acadèmic, pel que fa a la regulació del professorat lector i altres adaptacions terminològiques i elevar-la al Consell de Govern per a la seva aprovació.

Segon.- Encarregar a la vicerectora de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquests acords.

5. Sorteig a efectes del compliment de l'article 57.2.c (tribunals de concursos de lector) del Reglament de Personal Acadèmic.

La vicerectora explica que tal com s'ha fet altres vegades el que es farà a continuació és sortejar el número a partir del qual s'alinearà el llistat amb el nom de les universitats espanyoles (de l'1 al 49) amb els departaments als que els hi pertoca alguna plaça de lector, i que es farà tant per l'elecció del membres del tribunal del centre, i es comptarà 10 posicions mes enllà per designar al membre que designa el rector.

S'utilitza el google random number generator i dels números de l'1 al 49 surt el 45 que correspon a la Universitat Jaume I. El membre a designar pel rector començarà amb la Universitat d'Alacant que és la que apareix 10 posicions mes enllà.

6. Assumptes de tràmit

La vicerectora de Personal Acadèmic presenta aquest punt pel qual la Comissió dona el vistiplau dels col·laboradors de docència que han entrat al sistema durant el mes de febrer de 2023, de conformitat amb les previsions del Reglament de Personal Acadèmic.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda,

Primer.- Donar-se per assabentats del reconeixement com a col·laboradors docents en les diverses modalitats previstes al Reglament de Personal Acadèmic dels professionals entrats al sistema durant el mes de febrer de 2023 que consten a l'annex adjunt.

Segon.- Encarregar a la vicerectora de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquest acord.

7. Torn obert de paraules.

El doctor Jordi Suñé demana si s'ha posposat la convocatòria de les places, que s'haurien d'haver aprovat avui, i la vicerectora respon que esperàvem l'escrit de la DGU que ja ha arribat, que diu que el model de professor agregat i catedràtic de LUC no s'ha afectat per la LOSU, ja que fa l'equivalència del contractat permanent amb la mateixa antiguitat, i explica que a la propera CPA ja portarem les places a convocatòria.

També demana el doctor Suñe que fins ara s'enviava a tots els directors de departament la convocatòria de la CPA amb ordre del dia, que aquesta vegada no els ha arribat, i demana que es continui fent així. També pregunta si la documentació es podria enviar als departaments a menys que sigui relativa a les persones. La vicerectora comenta que desconeix el perquè d'aquest canvi, i comenta que es parlarà amb la OCI per saber quin és el criteri, i que es torni a fer com fins ara. Respecte a enviar la documentació també consultarà.

La doctora Nuria de la Osa demana si el canvi en la durada de 6 anys amb els càrrecs unipersonals es pot matisar, i que passa si no s'acaba el període sencer.

La vicerectora diu que la LOSU és clara, es nomenaran per 6 anys, improrrogables, ella creu que és lògic ja que depèn quins càrrecs, pots assentar-te, fer coses i veure si funcionen. Entén que suposi una dificultat afegida a que la gent es presenti. Comenta que el model de càrrecs ja preveu que tens 1 sabàtic per cada 3 anys i un quart de sabàtic per cada dos anys més.

Fi. 11.57 h.