

### **Antecedents**

El *“Real Decreto-ley 5/2023, de 28 de junio, por el que se adoptan y prorrogan determinadas medidas de respuesta a las consecuencias económicas y sociales de la Guerra de Ucrania, de apoyo a la reconstrucción de la isla de La Palma y a otras situaciones de vulnerabilidad; de transposición de Directivas de la Unión Europea en materia de modificaciones estructurales de sociedades mercantiles y conciliación de la vida familiar y la vida profesional de los progenitores y los cuidadores; y de ejecución y cumplimiento del Derecho de la Unión Europea”*, entre d'altres canvis, a l'article 127 va modificar l'article 37 i va incorporar un nou article 48 bis) al text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (TRET) i a l'article 128 va modificar els articles 48 i 49 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP), modificant i ampliant l'aplicació vigent fins aquell moment de l'Acord Concilia de les Universitats.

L'acord Concilia de les Universitats Públiques va aprovar una regulació específica d'unificació de criteris en l'aplicació de permisos en matèria de conciliació de la vida personal, laboral i familiar per a tot el personal al servei de les universitats públiques de Catalunya, homogeneïtzant la regulació jurídica diversa dels diferents col·lectius i règims laborals.

Des del seu acord l'any 2008 successius canvis legislatius han modificat la seva aplicació tant disminuint alguns dels permisos acordats com ampliant-ne d'altres, però mantenint la unitat d'aplicació homogènia a tot el personal de les universitats. La darrera modificació derivada del RDL 5/2023 introdueix algunes diferències entre el personal funcionari i laboral que es proposa revisar.

Amb aquests antecedents, la Mesa d'Universitats **ACORDA:**

1. Equiparar l'aplicació dels permisos per mort, accident o malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que precisi de repòs domiciliari, per al personal funcionari i laboral de les Universitats públiques catalanes.
2. Equiparar l'aplicació del permís d'absència per causa de força major, o per compliment d'un deure inexcusable de caràcter personal i per deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar i laboral, relacionats amb familiars o persones amb les quals s'acrediti la convivència.

El dret d'absència és d'aplicació per causes sobrevingudes i pel temps indispensable. El fet causant, degudament acreditat, només té validesa per justificar l'absència pel temps imprescindible el dia del fet, no en dies següents.

3. Reunir la comissió de treball de la Mesa d'Universitats sobre les mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral, amb l'objectiu de fer un seguiment de la seva aplicació, revisar l'aplicació de les modificacions legislatives, estudiar noves iniciatives i elevar les propostes d'acord corresponents a la Mesa d'Universitats en el termini màxim de 6 mesos.

La composició de la comissió de treball serà de 7 membres per cada part, la part social en proporció a la seva representació a la Mesa d'Universitats.

**Signants en representació de les Universitats**

Nom i Cognoms	Universitat	Signatura
	UB	
	UAB	
	UPC	
	UPF	
	URV	
	UdG	
	UdL	

**Signants en representació de la part social**

Nom i Cognoms	Organització	Signatura
	CCOO	
	CCOO	
	CCOO	
	CCOO	
	CCOO	
	CCOO	
	UGT	
	UGT	
	UGT	
	I-CSC	
	I-CSC	
	I-CSC	
	CGT	
	CGT	

Mesa d'Universitats  
Barcelona 20 de març de 2024