

Acord entre la gerència i el Comitè d'empresa del PTGAS de la Universitat autònoma de Barcelona referent a les convocatòries públiques per constituir llistes per cobrir places vacants i borses de substitucions

Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), 4 d'abril de 2025

Atès que les places estructurals han de ser cobertes amb personal amb contracte indefinit fix d'una forma àgil i eficient, i que al mateix temps, cal donar resposta als diferents serveis a l'hora de poder cobrir les situacions de manca de personal derivades de les absències dels seus titulars o de vacants pendents de cobertura,

Els sotasignats

ACORDEN:

1. La convocatòria de processos de selecció per constituir noves llistes per cobrir, amb caràcter fix, places vacants; i, amb caràcter temporal, borses de substitucions i reforç.
2. Que les convocatòries per cobrir amb caràcter fix les places vacants no oferiran llocs de treball concrets, sinó que les persones que hagin superat tot el procés s'ordenaran segons la seva qualificació a les proves de selecció constituint una llista de cobriment de vacants. Seguint aquesta prelación, se'ls assignarà, amb un contracte indefinit fix i adscripció definitiva, les places que vagin quedant vacants o desertes en els processos de selecció interns (trasllat, reincorporació d'excedències i promoció); i consumint taxa de reposició.

Durant el 2025 es realitzaran les convocatòries de concurs públic de quatre llistes per cobrir places vacants de personal: tècnic especialista de serveis i biblioteques (LG3), tècnic informàtic (LG2) i tècnic especialista de laboratori (LG3) amb especialitats biosanitària i ciències.

El nombre de contractes fixes que s'oferiran per a cadascuna de les llistes serà la que es detalla a continuació i comptarà amb un possible escreix del 10% per a vacants sobrevingudes:

- Llista de tècnic especialista de serveis i biblioteques LG3: 30
- Llista de tècnic informàtic LG2: 12
- Llista de tècnic especialista de laboratori, especialitat biosanitària LG3: 30
- Llista de tècnic especialista de laboratori, especialitat ciències LG3: 10

Les persones que formin part de les llistes per cobrir places vacants que no acceptin l'oferta per cobrir de manera definitiva una plaça vacant, s'eliminaran de la llista llevat dels casos degudament justificats- i perdran el dret a tenir un contracte fix.

3. Que, respecte a la constitució de les borses de substitucions i reforç:
 1. Les persones que hagin superat les convocatòries per cobrir places vacants podran, si així ho manifesten, en un primer moment, formar part de les borses de substitucions i reforç mantenint el mateix ordre de prelación.
 2. Les persones que havent superat les convocatòries per cobrir places vacants s'adhereixin amb posterioritat a una borsa de substitucions i reforç, passaran a ocupar l'últim lloc de la mateixa.
 3. Aquestes seran cridades, per fer substitucions o reforç, seguint l'ordre de prelación establert. Els contractes que s'oferiran per fer cobertures d'absències seran:
 - a. per incapacitat temporal de la persona titular o
 - b. per circumstàncies de la producció, per un màxim de 6 mesos (per reforç d'un servei o unitat).

La UAB donarà continuïtat a les persones que estiguin cobrint les substitucions mentre no se'ls assigna la plaça de la RLT que els correspon segons el procés de selecció superat, sempre que hi hagi necessitats del seu perfil que calgui cobrir.

Que les categories i especialitats d'aquestes places seran en funció del que disposi la classificació professional UAB.

4. El període de prova es realitzarà segons l'establert a l'article 14 de l'Estatut dels Treballadors en el primer contracte que desenvolupi el treballador. El període de prova només s'haurà de superar una sola vegada per a les mateixes funcions. Cas que la persona no el superés en un primer contracte, perdrà el dret a tenir cap altre.
5. Les persones que formin part de les borses de substitucions i reforços i no acceptin la primera oferta, passaran al final de la llista, llevat dels casos degudament justificats. Quan hi hagi una discrepància respecte a la justificació, es resoldrà per la comissió paritària del present acord. Tant les negatives com les justificacions es faran per escrit.
6. Les persones que, havent finalitzat la seva substitució, tornin a la borsa de substitucions i reforços o faran mantenint l'ordre de prelación que es va establir a la llista per cobrir places vacants.
7. Que la gerència i el Comitè d'empresa constituïran una comissió paritària de garantia i seguiment que vetllarà per la correcta aplicació i desenvolupament d'aquest acord i resoldrà els casos derivats de:
 1. Discrepàncies en la gestió de les llistes per cobrir places vacants.
 2. Discrepàncies en la gestió de les borses de substitucions i reforç.
 3. Propostes de noves convocatòries de les llistes per cobrir places vacants i les borses de substitucions i reforç.
8. Aquest acord restarà vigent mentre no s'exhaureixin les llistes per cobrir places vacants que s'hagin creat en base a ell, així com s'hagi finalitzat el procés recollit a la disposició transitòria única i no s'hagi acordat cap altre acord per regular les llistes per cobrir places

vacants. Mentre estigui vigent, la comissió paritària podrà acordar una nova convocatòria per tal de garantir la cobertura dels serveis.

Disposició transitòria única.

Les persones que integren les llistes establertes per l'Acord entre l'Equip de Govern, la Gerència i el Comitè d'Empresa del PAS laboral de la UAB per a la creació de llistes de substitució i regulació definitiva de les places pool de data 1/10/2019 mantindran els drets i procediments establerts en el mateix, en especial el de ser personal rellevista d'una jubilació parcial fins que totes ocupin una plaça de la RLT amb contracte indefinit fix, i amb prioritat sobre les llistes de nova creació.

Disposició derogatòria única.

La signatura d'aquest nou acord suposa la derogació de l'Acord entre l'equip de govern, la gerència i el Comitè d'empresa del PAS laboral de la UAB per a la creació de llistes de substitució i regulació definitiva de les places pool de data 1/10/2019.

Per la representació institucional	
Càrrec	Signatura
Gerent	
Vicegerenta de Persones	
Cap de l'Àrea de Gestió de Persones	

Per la representació sindical	
Secció sindical	Signatura
CCOO	
CCOO	
CAU-IAC	
CAU-IAC	
CGT	
UGT	