

1. Normes generals

- a. L'objecte d'aquesta convocatòria és la selecció, per incorporar-se als departaments de la UAB durant el curs 2019-2020, de personal docent i investigador temporal en règim laboral, de les següents categories:
- ✓ Professorat associat mèdic
 - ✓ Professorat associat A33
 - ✓ Professorat associat d'infermeria
- b. Aquests concursos es regiran pel que disposen:
- la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats (LOU) i la Llei Orgànica 4/2007, de 12 d'abril, que modifica la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats (LOMLOU);
 - la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'Universitats de Catalunya,
 - el concert signats entre la UAB i l'Institut Català de la Salut, el Parc Salut Mar, l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau i el Corporació Sanitària del Parc Taulí;
 - el Conveni col·lectiu per al personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes;
 - els Estatuts de la Universitat Autònoma de Barcelona aprovats pel Decret 237/2003, de 8 d'octubre, de la Generalitat de Catalunya;
 - el Reglament de Personal Acadèmic aprovat per acord del Consell de Govern de la Universitat Autònoma de Barcelona de 17 de novembre de 2010 i modificada en diverses ocasions i la darrera el 13 de març del 2019;
 - i la resta de legislació aplicable.
- c. La relació de les places convocades així com les comissions que han de jutjar els esmentats concursos, és la que figura a l'annex 1 d'aquestes bases.

2. Requisits

a. Requisits generals

- Tenir l'edat mínima exigida per la normativa vigent.
- No patir cap malaltia ni estar afectat per cap limitació física i/o psíquica que sigui incompatible amb el desenvolupament de les funcions corresponents.

- No estar separat per resolució d'expedient disciplinari del servei de cap de les administracions públiques, ni trobar-se inhabilitat per sentència ferma per al desenvolupament de les funcions públiques.
- En el cas de títols obtinguts a l'estranger, hauran d'estar homologats d'acord amb la normativa vigent.

b. Requisits específics:

Exercir la seva activitat professional com a facultatiu de plantilla de l'hospital o CAP respectiu, o servei assistencial o centres associats a la Universitat. corresponent a la plaça convocada.

Els requisits tant específics com generals, apartats a i b, s'han de complir en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds, i s'han de mantenir fins al moment de la formalització del contracte.

3. Sol·licituds

- a. Totes les persones interessades a prendre part en aquests concursos han de presentar telemàticament la sol·licitud corresponent amb el formulari electrònic establert a tal efecte, que estarà disponible en el portal electrònic de la UAB.
- b. El termini de presentació de les sol·licituds és **des del dia 25 de maig fins el 31 de maig del 2019**.
- c. Les persones candidates hauran d'adjuntar al [formulari electrònic](#) en format PDF (màxim 2MB):
 - i. Document d'identitat.
 - ii. Currículum vitae complet, en format lliure.
 - iii. Durant el procés selectiu els departaments podran demanar més documentació i/o informació als aspirants per valorar adequadament la seva candidatura.
- d. Admissió d'aspirants
 - i. Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, es farà pública la relació provisional de les persones admeses i excloses, amb els motius d'exclusió. Aquesta resolució es publicarà al tauler

- d'anuncis electrònic de la seu electrònica de la Universitat, amb la indicació de la data de publicació de la llista definitiva d'admesos.
- ii. Els aspirants disposaran d'un termini de cinc dies naturals, comptats a partir de l'endemà de l'exposició de les llistes provisionals, per presentar possibles reclamacions, per tal d'esmenar el motiu de l'exclusió.
 - iii. L'Administració de la Universitat pot esmenar en qualsevol moment, d'ofici o a instància de part, els errors materials, de fet i aritmètics que es produeixin en el procediment.
 - iv. En el cas que les persones excloses no esmenin dins del termini assenyalat els defectes que, en cada cas, hagin motivat la seva exclusió, seran considerades desistides de la petició i per tant, la seva exclusió esdevindrà definitiva.
 - v. La publicació de les llistes definitives es farà en la data indicada a les llistes provisionals a través dels mateixos mitjans, i al portal electrònic de la UAB.
 - vi. D'acord amb el que disposa l'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques, amb l'exposició de les resolucions indicades pels mitjans indicats anteriorment es considerarà realitzada l'oportuna notificació a les persones interessades, i s'iniciarà el termini a l'efecte de possibles reclamacions o recursos.

4. Desenvolupament dels concursos

El desenvolupament dels concursos s'ajustarà a l'establert en el Reglament per a la provisió de places de personal docent i investigador dels cossos docents universitaris i per a la contractació de personal acadèmic permanent i temporal, i en el Concert amb el PSMAR.

La Comissió avaluarà als aspirants d'acord amb el barem de mèrits elaborats per la comissió mixta corresponent, que figura en l'annex 2.

La comissió, ha d'emetre un informe raonat en el qual ha d'acreditar els fonaments de la resolució del concurs, ajustant-se en tot cas a la prioritització i baremació dels criteris establerts.

a. Comissió de selecció

- i. La comissió que haurà d'avaluar els concursos estarà formada per cinc membres titulars i cinc suplents, tres nomenats pel departament universitari del qual depenguin les places convocades, un dels quals haurà de ser professor d'una altra universitat i un altre haurà de pertànyer a la plantilla de l'Hospital/CAP on pertany la plaça. Els dos restants seran nomenats per la pròpia Institució Sanitària. Tots cinc hauran de ser especialistes en alguna de les especialitats mèdiques que constitueixen les respectives àrees de coneixement de les places convocades. El President o Presidenta de cada comissió serà un dels membres designats per la universitat i el Secretari o Secretària un dels nomenats per l'ICS, el PSMAR, l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau i la Corporació Sanitària Parc Taulí respectivament. La relació dels membres de les comissions és la que figura a l'annex 1 d'aquesta convocatòria.
- ii. Les normes de funcionament intern de la Comissió s'ajustaran al que disposa la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

5. Resolució del concurs i signatura dels contractes.

- a. La Comissió de Selecció elevarà a la Rectora la proposta d'adjudicació al guanyador/guanyadora de la plaça, que haurà de formalitzar el corresponent contracte en el termini màxim establert a la resolució d'adjudicació.
- b. Per poder formalitzar els contractes, les persones candidates guanyadores hauran de presentar als departaments corresponents la documentació acreditativa del compliment dels requisits per aspirar a cada categoria, així com la necessària per a la formalització del contracte en els termes establerts a la resolució del concurs.
- c. Per tal de facilitar el procés de signatura i millorar l'eficiència en la gestió, per defecte s'hauran de signar els contractes digitalment. Si es dona una circumstància excepcional que impossibiliti la signatura digital, es valorarà cada cas individualment.

6. Reclamacions

Contra la proposta de la comissió, els candidats poden presentar una reclamació davant la rectora, en el termini màxim de deu dies a comptar del dia següent a aquell en el qual la comissió fa públic el resultat del concurs.

Correspon a la Comissió de Reclamacions la valoració de les reclamacions que s'interposin contra les propostes de les comissions de concurs. La resolució de les reclamacions ha de seguir el mateix procediment que determina l'article 50 del Reglament de Personal Acadèmic.

La resolució de la rectora de provisió de les places exhaureix la via administrativa. Contra aquesta resolució, les persones interessades poden interposar un recurs contenciós administratiu davant del jutjat contenciós administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la publicació de la resolució.

Tanmateix, les persones interessades també poden interposar recurs potestatiu de reposició davant la rectora en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació de dita resolució. En aquest cas no es podrà interposar recurs contenciós administratiu fins que no s'hagi resolt de forma expressa, o s'hagi produït la desestimació presumpta, del recurs de reposició.

7. Drets i Deures

El personal docent i investigador seleccionat a través d'aquesta convocatòria tindrà els drets i deures establerts a la legislació vigent en matèria laboral que els sigui d'aplicació, i especialment el conveni col·lectiu per al personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes, els Estatuts de la UAB, el Reglament del Personal Acadèmic de la UAB, així com la normativa pròpia de la UAB vigent sobre la dedicació acadèmica i sobre l'activitat investigadora, que correspongui a cadascuna de les categories objecte d'aquesta convocatòria.

8. Norma final

La present convocatòria i tots els actes administratius que es derivin d'ella i de l'actuació de les Comissions podran ésser impugnats en els casos i en la forma establertes per la legislació vigent.

CONVOCATÒRIA 2019/D/LE/CC/4

ANNEX 1

PLACES CONVOCADAS PER UNITATS DOCENTS
(Document adjunt)

ANNEX 2

BAREM DE MÈRITS PER A CONCURSAR A PLACES DE PROFESSOR TEMPORAL PER A LES UNITATS DOCENTS HOSPITALÀRIES

Nom del concursant:

Data Avaluació:

Departament:

Àrea de Coneixement:

Assignatura:

Especialitat del SNS:

Àrea de coneixement dintre l'especialitat (en cas que es requereixi):

El candidat compleix els requisits estipulats en la convocatòria? Si ____ No ____

Té activitat assistencial a l'Hospital, en algun centre associat vinculat a la Unitat Docent o, excepcionalment en altres centres, directament relacionada amb el tipus de docència a impartir?
Si ____ No ____

Si no s'acompleixen aquests criteris anteriors, no cal seguir amb l'avaluació.

A- FORMACIÓ ACADÈMICA20
(màxima puntuació)

1- Doctorat¹ 15 (màxim)

Premi extraordinari (x 15)

Excel·lent Cum Laude (x 12)

Altres notes (x 8)

2-Estades formatives estranger 3 (màxim)

≥ 1 any (x 3)²

< 1 any (x 0,2/mes)

3- Expedient Acadèmic 2 (màxim)

Premi extraordinari llicenciatura (x 2)

M. Honor (x 0,2)

Excel·lent (x 0,1)

Notable (x 0,07)

Total expedient acadèmic

¹La puntuació total podrà ser matisada per la Comissió Avaluadora. El títol de doctor es considera conceptualment molt important per a la docència universitària. Si no es té després d'exercir l'especialitat durant un període llarg de temps, s'ha de considerar com un factor negatiu i més negatiu quants més anys hagin passat. Aquest aspecte es tindrà particularment en compte en la renovació de qualsevol plaça de professor temporal, en què s'aplicarà una reducció d'un 10% de la puntuació de tot l'apartat A per any transcorregut a partir del 5è any des de l'ocupació de la plaça. Qualsevol decisió de la Comissió en aquest sentit caldrà reflectir-la en l'acta.

²Pot ser en un període únic seguit o en diversos discontinuats. Tots convenientment acreditats.

B- ACTIVITAT DOCENT

(màxima puntuació)30

1-Acreditació AQU/ANECA 10 (màxim)

Recerca avançada/Catedràtic. (x 10).....

Recerca/Titular. (x 8)

2-Treballs de Recerca Dirigits 6 (màxim)

Tesis doctorals. (x 2 punts)

TFG(x 1 punt)

3- Docència rebuda d'alt valor afegit 6 (màxim)

màster oficial en docència (8 punts).....

cursos formació docent (x 1 punt)

experiències en innovació docent³

4- Experiència com a associat 4 (màxim)

mèdic. (x 2 punts/any)

clínic. (x 1 punt/any)

3- Altra docència impartida acreditada 4 (màxim)

(cursos reconeguts, Escola

d'Infermeria, tutor docent hospitalari

acreditat, publicacions docents...)

Total experiència docent⁴

³ A criteri de la Comissió Avaluadora i sempre referit a docència.

⁴ La puntuació es podrà matisar a la baixa si informació addicional així ho aconsella. Interessa valorar la implicació docent, en el desenvolupament de les assignatures, absentisme, etc. Es tindran en compte enquestes d'estudiants, actes dels Consells de Curs, informe del Coordinador de l'assignatura o de la UDo qualsevol altra informació que es consideri informativa. En qualsevol cas, la Comissió Avaluadora haurà de justificar la decisió.

	BASES DE LA CONVOCATÒRIA DE CONCURSOS PER A LA CONTRACTACIÓ DE PROFESSORAT ASSOCIAT A LES UNITATS DOCENTS HOSPITALÀRIES PER AL CURS 2019-2020 (Convocatòria 2019/D/LE/CC/4)
---	--

C- INVESTIGACIÓ⁵
(màxima puntuació)20

1- Publicacions en revistes indexades 12 (màxim)

Original o Editorial 1^{er}-2^{on} Quartil

1er/darrer signant/corresponent (x1).....

Original o Editorial 1^{er}-2^{on} Quartil

Altres posicions (x 0.5).....

Original o Editorial 3^{er}-4^{art} Quartil

1er/darrer signant/corresponent (x 0.4).....

Original o Editorial 3^{er}-4^{art} Quartil

Altres posicions (x 0.2)

Altres (revisions, casos clínics, etc.) (x 0.1)

2- Beques/Ajuts 6 (màxim)

Convocatòries competitives oficials (FIS, Marató...) (x 2)...

Altres (segons criteri comissió) (x 0,5).....

3- Comunicacions a Congressos: 2 (màxim)

Congressos Internacionals

(1er/darrer signant) (x 0.2)

Congressos Nacionals

(1er/darrer signant) (x 0.1)

Altres posicions (0.05)

Total investigació

⁵Referit EXCLUSIVAMENTE als darrers 10 anys.

D- EXPERIÈNCIA ASSISTENCIAL⁶

(màxima puntuació)20

1- Carrera Professional⁷ 5 (màxim)

Consultor Sènior (x 5)

Consultor-2 (x 4)

Consultor-1 (x 3)

Adjunt-2 (x 2)

2- Anys experiència professional 5 (màxim)

(0,5 x any contractat)

3- Càrrecs executius⁷ 5 (màxim)

Director Servei (x 5)

Director Unitat (x 4)

Cap Clínic (x 3)

4- Assistència d'alt valor afegit 5 (màxim)

(comissions hospitalàries,
grups de treball institucionals...) (x 0,5/any)

Total experiència assistencial

⁶Ha d'estar relacionada amb la docència a impartir (si, per exemple, s'han de fer pràctiques d'hospitalització d'una especialitat determinada, s'ha de tenir activitat assistencial a sala d'hospitalització d'aquesta especialitat).

⁷Aquestes categories no són idèntiques en els diferents centres. La Comissió les ha d'adaptar a la realitat de cada centre assistencial.

E- ALTRES MÈRITS⁸± ENTREVISTA⁹

(màxima puntuació)10

Detallar:

F- PUNTUACIÓ TOTAL

Justificar les matisacions que s'hagin pogut fet:

⁸ A criteri de la Comissió Avaluadora (editor de revista, càrrecs en societats científiques, revisor de publicacions reconegudes, etc...).

⁹ Optativa a criteri de la Comissió Avaluadora.