

FACULTAT DE DRET

INFORME DE GESTIÓ DE LA FACULTAT DRET

DATA DE LA REVISIÓ: Gener de 2022

RESPONSABLE DE LA REVISIÓ: Degà

1. Seguiment de la política de qualitat de la Facultat
2. Revisió dels processos del SGIQ
3. Revisió dels processos del Marc VSMA

1. Seguiment de la política de qualitat de la Facultat

La UAB té com a missió contribuir a la millora de la societat i al desenvolupament econòmic mitjançant una oferta formativa sòlida, amb la generació i la transferència de coneixement. La qualitat no és un concepte aïllable: és una actitud i una manera de fer les coses que ha d'impregnar totes i cadascuna de les activitats d'una organització. Així, doncs, la qualitat és present en la política global de l'Equip de Govern de la UAB i s'incorpora dins el Pla Estratègic 2030.

El *Pla Estratègic 2030* reflecteix el compromís de qualitat de la Universitat en definir-la com: “La UAB és una universitat reconeguda per la seva vocació de servei públic, l'alt compromís amb l'entorn territorial i social, l'elevat grau d'autonomia, flexibilitat, dinamisme i eficàcia de totes les seves activitats i el seu model de gestió saludable i sostenible. Així mateix, és reconeguda internacionalment per la seva contribució a donar resposta als reptes socials des de la innovació i amb un compromís ètic, per l'enfocament interdisciplinari en docència i recerca, i per disposar d'un campus global amb un fort sentiment de pertinença”.

La Facultat de Dret té com a missió encarregar-se de l'organització dels ensenyaments i dels processos acadèmics, administratius i de gestió que condueixen a l'obtenció de tots els títols universitaris en els àmbits del Dret, tant públic com privat. La Facultat desenvolupa la seva activitat formativa d'acord amb els principis i els valors de la UAB aprovats pel Consell de Govern de 15 de desembre de 2011.

La definició dels objectius i la política de qualitat de la Facultat de Dret, en tant que centre propi de la UAB coincideixen amb les 6 línies estratègiques que fixa el Pla Estratègic 2018-2030 de la UAB respectant les especificitats pròpies de la Facultat. La tasca de definició és responsabilitat de l'Equip de Deganat a partir de la presentació que fa el candidat a Degà/na a la Junta de Facultat en el moment de la seva elecció. Durant el mandat de tres anys l'Equip de Deganat dona comptes del grau de compliment d'aquests objectius periòdicament i, com a mínim, tres vegades a l'any. A partir de la revisió del SGIQ de l'any 2021, l'equip de Deganat ha establert l'informe de seguiment de la Política de Qualitat de la Facultat de Dret com el mecanisme més pertinent per fer aquesta rendició de comptes, ja que el document permet també garantir la pertinença de la informació pública, en aquest cas referent a la política de qualitat de la Facultat de Dret.

La Facultat de Dret ha estat sempre compromesa amb la qualitat dels seus programes formatius però també de la gestió que els permeten dur-los a terme. Les diferents reunions estratègiques de l'equip de Deganat realitzades des de l'inici al setembre de 2019 han estat encaminades a integrar la política de qualitat a tots els àmbits d'actuació de la Facultat.

L'actual equip (2019-2022) de govern tenia, i té, com a principal línia d'actuació la revisió del model docent dels estudis de la Facultat. A partir de les experiències prèvies de les titulacions que s'hi imparteixen i dels resultats obtinguts, la Facultat ha aprovat un sistema d'ensenyament basat en competències i resultats d'aprenentatge dissenyat per preparar els titulats de la Facultat per actuar en un context altament volàtil, amb alta adaptació al canvis, amb una manera d'exercir la professió basada en la resiliència i la pro activitat, que els permetin aplicar els coneixements adquirits a un entorn professional i de recerca cada vegada més exigent i internacionalitat.

Així doncs, el mandat d'aquest equip de deganat s'ha centrat especialment en el desenvolupament de l'acord de la Junta de Facultat d'implementar un nou model docent basat en aquests principis i alhora en fer-ho garantint l'assoliment dels requisits acadèmics exigits per les institucions educatives superiors i estenent la cultura de la qualitat docent a tota la Facultat. Ha estat també treball de l'equip la implementació d'un sistema d'avaluació integral de tots els canvis introduïts, per a tots els col·lectius que integren la Facultat de Dret: estudiantat, PDI i PAS.

En aquest sentit la revisió del SGIQ de la Facultat de Dret i l'adequació dels processos s'ha fet en base al primer any d'aplicació del nou model docent a la titulació amb més alumnes de la Facultat de manera gradual des de primer curs i amb processos d'autoavaluació constants amb dos objectius concrets: en primer lloc mantenir la qualitat de la docència i per tant l'assoliment dels objectius acadèmics que situen la Facultat com a centre de referència en el sistema universitari català; i en segon lloc amb la voluntat de detectar possibles dissonàncies o aspectes de millora el

més aviat possible per tal de prendre les mesures correctives per a tots els col·lectius, en paral·lel a la instauració gradual del nou model docent.

Així, en els processos clau per a l'aplicació del nou model docent s'han incorporat indicadors de satisfacció dissenyats per a cada col·lectiu concret. Aquesta línia estratègica s'incorpora també als processos de seguiment de les titulacions amb un apartat específic sobre l'aplicació del model i en els àmbits de coordinació docent.

Altres objectius estratègics de la Facultat de Dret han estat seguir impulsant la Facultat en l'àmbit institucional, tant dins com fora de la UAB i impulsar el procés d'internacionalització que ja havia començat anteriorment.

Els objectius estratègics de la Facultat, definits al setembre de 2019, s'han vist alterats per dues externalitats que han obligat a una transformació radical de les prioritats de treball a nivell general. En primer lloc la crisi sanitària de la COVID -19 va obligar a redissenyar tot el funcionament de la Universitat, i per tant també de la Facultat, a una modalitat inèdita als estudis oficials del centre, la docència no presencial ha obligat durant mig curs 2019/2020 i una bona part del 2020-2021 a incorporar mecanismes de formació i treball virtual o semipresencial en el millor dels casos.

La Facultat valora positivament la capacitat d'adaptació dels processos d'ensenyament, avaluació i seguiment de la docència, a uns fets excepcionals atès que ha estat capaç de mantenir l'activitat formativa mantenint els estàndards de qualitat tant per a l'alumnat com amb el professorat, permetent l'assoliment de titulació per als dos cursos acadèmics i mostrant capacitat d'incorporar al sistema d'ensenyament les potencialitats d'eines i sistemes de treball adoptats en l'etapa de no essencialitat, per tal de millorar la qualitat formativa dels programes.

En segon lloc, quan la Facultat ja recuperava certa normalitat en l'àmbit de la formació presencial, la UAB ha patit un atac informàtic que ha inhabilitat tot el sistema de gestió de la informació i eines corporatives. Tot i això, també en aquest cas s'ha pogut mantenir el programa formatiu i els serveis oferts a l'alumnat i professorat. La valoració de les conseqüències de l'atac es farà en l'informe de política de qualitat 2022, però convé destacar la capacitat d'adaptació que ha mostrat la Facultat ja que ha pogut recuperar la informació necessària per al tancament de la revisió del SGIQ malgrat la impossibilitat d'accés temporal als sistemes de bases de dades.

Aquestes dues externalitats han obligat a fer una redistribució de prioritats que en alguns moments han suposat un canvi en la tendència de la consecució de les fites presentades per l'equip de Deganat, que s'haurà de valorar en profunditat amb les dades del curs 2021-2022.

Malgrat les circumstàncies esmentades l'assoliment del 78,50% de les accions planificades han permès mantenir els objectius estratègics fixats a l'inici del mandat.

A les taules que es mostren tot seguit es pot trobar per a cada línia estratègica els seus objectius estratègics i el grau d'assoliment.

Per a la Línia estratègica 1 de la UAB, Oferta docent multidisciplinària, multilingüe i capaç de donar resposta a les necessitats de la societat, amb el suport de la recerca i de models pedagògics innovadors i de qualitat:

| Línea estratègica de la UAB | Objectiu estratègic UAB | Línia estratègica del Centre | Objectiu estratègic Centre | Indicadors | Punt de partida | Fita 2020 | Fita 2021 | Fita 2022 | Accions vinculades per assolir la fita | | | | | |
|---|---|------------------------------|---|--|--|---|---|--|--|------------|-----------|-----------|--|---|
| | | | | | | | | | Acció a realitzar | Data inici | Data fi | Estat | Grau assoliment 2020 (%) | Responsable |
| Línia estratègica 1. Oferta docent multidisciplinària, multilingüe i capaç de donar resposta a les necessitats de la societat, amb el suport de la recerca i de models pedagògics innovadors i de qualitat. | 1.1. Disposar d'una oferta docent heterogènia, flexible i adequada a les demandes de la societat. | | 1.1. Millora de l'oferta docent de la facultat de Dret | PC03a-Ind05 Ràtio alumnes pràctiques / tutor x titulació PE04_IND07 Grau de satisfacció amb el professorat, per Grau i Màster (sobre 5) | Informe Acreditació 2020 revisió professorat . El seguiment de l'alumnat és dut a terme per dos docents. PC03A_Ind05 21,03 PE04_IND07 3,50 | Dissenyar un model de seguiment i preparar la col·laboració dels Departaments PC03A_Ind05 21,03 PE04_IND07 3,50 | Implementació del nou model de seguiment a l'assignatura Pràctiques I PC03A_Ind05 19 PE04_IND07 3,6 | Implementació del nou model de seguiment a l'assignatura Pràctiques II PC03A_Ind05 17 PE04_IND07 3,7 | 1.1.a. Millora del màster d'advocacia : Establir un seguiment de l'alumnat de pràctiques més personalitzat que permeti un acompanyament dels estudiants amb la col·laboració d'un grup de professors i professores del claustre del Màster. | 01/0/2020 | 31/8/2023 | En procés | Progrmació docent incorpora els tutors curs 21-22 80% | Degà i coordinador del màster d'advocacia |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|-------------------------|------------------------|--|-----------|-----------|-----------|-----|---|
| | | | | | Els col·legis professionals participen a les reunions de coordinació de professorat del màster d'advocacia | Redefinir l'articulació dels Col·legis d'Advocats a través de les comissions de coordinació del màster | 2 acords de coordinació | 1 acord de coordinació | 1.1.b Millora del màster d'advocacia : millorar l'articulació amb els 6 Col·legis d'Advocats. Fixar acords de coordinació i revisar-ne el compliment | 01/0/2020 | 31/8/2023 | En procés | 50% | Degà i coordinador del màster d'advocacia |
|--|--|--|--|--|--|--|-------------------------|------------------------|--|-----------|-----------|-----------|-----|---|

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|---|--|--|---|---|---|-----------|-----------|-------------|-----------|-----------------------|
| | | | | <p>PC07_Ind06 PC08-Ind1 Propostes de modificacions aprovades 2 graus i 1 màster</p> | <p>Es detecta en les enquestes de graduats un dèficit en la formació en competències digitals.</p> | <p>Contactes amb estudiants i ocupadors per denigrin la possibilitat d'incloure optatives a les titulacions</p> <p>PO_Ind06 Criminologia: 1S 3,0 / 2S 3,0 Dret: 1S 3,0 / 2S 3,0 RRL: 1S 3,00 / 2S 3,0</p> <p>PC08-Ind1 Propostes de modificacions aprovades 2 graus i 1 màster</p> | <p>Definició de la proposta de modificació Grau Dret</p> <p>PO_Ind06 Criminologia: 1S 3,0 / 2S 3,0 Dret: 1S 3,0 / 2S 3,0 RRL: 1S 3,00 / 2S 3,0</p> <p>PC08-Ind1 Propostes de modificacions aprovades 1 grau</p> | <p>Incorporar una assignatura optativa de Dret i Tecnologia al Grau de Dret</p> <p>Presentar modificacions de titulació per incloure optatives als graus de Criminologia i Relacions Laborals</p> <p>PO_Ind06 Criminologia: 1S 3,0 / 2S 3,0 Dret: 1S 3,0 / 2S 3,0 RRL: 1S 3,00 / 2S 3,0</p> | <p>1.1.c. Estudiar l'interès i percepció d'utilitat d'un Postgrau o Màster en transformació digital a través de la incorporació d'assignatures optatives de Dret i Tecnologia, a les titulacions de Grau.</p> | 01/0/2020 | 31/8/2023 | No iniciada | Posposada | Vice Degà de Qualitat |
|--|--|--|--|---|--|--|---|---|---|-----------|-----------|-------------|-----------|-----------------------|

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|---|---|--|----|---|--|--------------|---------------|-----------------|------|--|-----------------------------|
| | | | | | | | | 3,0 | | | | | | | |
| | | | | | | | | PC08- Ind1 Proposte s de modificac ions aprovade s 2 graus | | | | | | | |
| | | | | PE03- Ind01 % de propostes de noves titul acions proposades a la Facultat respecte a les presentades | Facultat de Dret té un ventall ampli d'itinerari s de simultane ïtat: 5 Itineraris: | 3 noves titulacions PE03- Ind01 100% | -- | Comença r docència del Doble Grau de Dret i Relacions Internaci onals | 1.1.d Creació de les titulacions de: Grau en IA, Màster de Mediació Familiar i Doble grau | 1/9/20 19 | 31/8/2 021 | Finalitza da | 100% | | Vice Degà de Qualitat |

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|---|----|--|--|---------------------------------|-----------|-------------|-----------|--|-----------------------|
| | | | | a aprovació al Centre | Estan rebent peticions de grans consultores de perfils jurídics molt orientats a Ciberseguretat, Riscos Tecnològics, etc. | | | | | Dret + Relacions Internacionals | | | | | |
| | | | | PE03-Ind01 % de propostes de noves titulacions proposades a la Facultat respecte a les presentades a aprovació al Centre | Estan rebent peticions de grans consultores de perfils jurídics molt orientats a Ciberseguretat, Riscos Tecnològics, etc. | Presentar comissió de grau i màster la idea / parlar amb els departaments.... | -- | Presentació proposta nova titulació PE03-Ind01 100% | 1.1.e. Elaborar un màster en l'àmbit del dret digital, la protecció de dades personals en el qual estigui implicat tot el professorat de la facultat especialitzat en aquestes | 1/9/2020 | 31/8/2023 | No iniciada | Posposada | | Vice Degà de Qualitat |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|-----------------------------|----|--|--|----------|-----------|-------------|---|-----------------------|
| | | | | | | | | | temàtiques | | | | | |
| | | | | PE03-Ind01 % de propostes de noves titulacions proposades a la Facultat respecte a les presentades a aprovació al Centre | Es detecta la demanda social de titulats amb una triple formació: jurídica, econòmic a i tecnològic a. | Discussió a l'Equip Deganal | -- | | 1.1.f. Analitzar conjuntament amb la Facultat d'Economia i Empresa la possibilitat de fer un doble grau a partir del Grau de Dret i del Grau d'Empresa i Tecnologia. | 1/9/2020 | 31/8/2023 | Desestimada | Es posposa fins a l'assoliment de la docència a 100% presencial | Vice Degà de Qualitat |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|---|---|--|---|-----------------|------------------|------------------|-------------|-------------------------------------|
| | <p>1.2. Potenciar l'ús de models pedagògics innovadors i adaptats a les diferents necessitats d'aprenentatge.</p> | | <p>1.2. Dur a terme la implantació d'un Nou Model Docent.</p> | <p>Número de cursos que tenen el NMD implementat Informes de seguiment de les titulacions PC02 PC07-Ind02 Percentatge de documents de seguiment que incorporen evidència de satisfacció de l'alumnat sobre el Nou Model Docent. (100%)</p> | <p>4 cursos S'aprova la implantació del Nou Model Docent (aprovat a la Junta de Facultat el 26 de juny del 2019) al primer curs del Grau de Dret. Aquest model docent ja existeix pel Grau de Criminologia PC07_Ind02 No es comptava</p> | <p>5 cursos Implementació model docent 1r curs INFORME 2020 SÍ ASSOLIT Èlia</p> | <p>7 cursos Implementació model docent 1r i 2on. I 1r curs ADE + Dret Avaluació resultats acadèmics i incorporació suggeriments alumnes</p> | <p>8 cursos Implementació 1r, 2n i 3r. 1r i 2n ADE + Dret. Incorporació millores establertes curs 2021</p> | <p>1.2.a. Aplicació progressiva del Nou Model Docent. EL NMD s'ha implantat el curs 2020-21 a Primer Grau de Dret. A Crimi ja existeix. El curs 2021-22 seguirà a Segon Dret i Primer ADE+Dret. EL curs 22-23 Tercer Dret i Segon ADE+Dret. Acabarà implantació total el 23-24 amb 14 cursos amb el NMD</p> | <p>1/9/2020</p> | <p>31/8/2026</p> | <p>En procés</p> | <p>100%</p> | <p>Vicedegà Ordenació Acadèmica</p> |
|--|--|--|--|--|--|---|---|--|---|-----------------|------------------|------------------|-------------|-------------------------------------|

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|-----|--|--|---|----------|-----------|-----------|------|-----------------------|
| | | | | | Un sistema docent excessivament centrat en la classe magistral i amb insuficient aprofitament de la classe per desenvolupar les competències | --- | 1 curs En totes les assignatures de primer curs del grau s'han introduït seminaris participatius que desenvolupen les competències jurídiques | 2 cursos En tots els assignatures de segon curs del grau s'han introduït seminaris participatius que desenvolupen les competències jurídiques | 1.2.b Realitzar informes sobre la implantació del Nou Model Docent | | | | | Vice Degà de Qualitat |
| | | | | | Informes sobre implantació del Nou Model Docent en les assignatures del Grau de Dret, a partir de: reunions amb alumnat i amb responsables de les guies docents de les assignatures. | | | | | 1/9/2020 | 31/8/2026 | En procés | 100% | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | <p>tment en la valoració de les competències de saber fer</p> <p>Opacitat de l'aula, que impedeix veure l'activitat dels docents</p> | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|------------|--|--|--|---|---|--|------|------|-----------|-----|--|----------------------------|
| | | | | Un sistema docent excessivament centrat en la classe magistral i amb insuficient aprofitament de la classe per desenvolupar les competències jurídiques relatives al saber fer. Mètodes d'avaluació excessivament centrats en la valoració dels coneixements i insuficient | Creació d'un grup d'innovació docent a la Facultat de Dret en el que participi professorat de totes les àrees de coneixement | Aconseguir que el Grup d'Innovació Docent incorpori un mínim d'un membre de cada àrea de coneixement dels Departaments de la Facultat. | Presentar un projecte d'Innovació Docent que obtingui finançament | 1.2.c Fomentar la creació d'un Grup d'innovació Docent a la Facultat de Dret. | | | | | | | Degà Vice Degà de Qualitat |
| | | | PS01-Ind02 | Nombre i percentatge de projectes de millora i d'innovació docent presentats a la convocatòria anual de l'OQD-ICE i % que obtenen finançament n(%) | PS01-Ind02 | PS01-Ind02 | PS01-Ind02 | PS01-Ind02 | | 2020 | 2022 | En procés | 90% | | |
| | | | | | 1 / 100% | 1 / 100% | 2 / 50% | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|---|--|--|---|----------|-----------|-----------|-----|-------------------------------------|
| | | | tment en la valoració de les competències de saber fer Opacitat de l'aula, que impedeix veure l'activitat dels docents | | | | | | | | |
| | Número de comissions mixtes per titulació. | Criminologia: 2 Dret: 4 RRLL: 4 MUA: 2 MUDE: - MUDSL: - MUIE: -" | "Criminologia: 2 Dret: 7 RRLL: 4 MUA: 2 MUDE: - MUDSL: - MUIE: - " | "Criminologia: 2 Dret: 4 RRLL: 4 MUA: 2 MUDE: 2 MUDSL: 2 MUIE: 2 | "Criminologia: 2 Dret: 4 RRLL: 4 MUA: 2 MUDE: 2 MUDSL: 2 MUIE: 2 | 1.2.d Implantar les comissions mixtes per al seguiment de la docència al llarg del curs. | 1/9/2019 | 31/8/2022 | En procés | 90% | Vicedegana d'Alumnat i Ocupabilitat |

| | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|---|---|---|---|---|--|------------------|------------------|------------------|------------|--|
| | | | <p>Informes sobre implantació del Nou Model Docent en les assignatures del Grau de Dret, a partir de: reunions amb alumnat i amb responsables de les guies docents de les assignatures.</p> <p>PC02-Ind05 Fins ara s'ha seguit la programació de l'assignatura que s'explica en la Guia Docent. Per Grau i per Màster (sobre 4)</p> <p>PC02-Ind06 Hi ha hagut una</p> | <p>Manca de coordinació entre el professorat d'una mateixa assignatura</p> <p>PC02-Ind05: Dret: 15 n/d</p> <p>PC02-Ind06: Dret 3,58</p> | <p>Disposar d'una normativa sobre pautes de coordinació</p> | <p>PC02-Ind05: Criminologia 3,50 Dret: 2,50 Relacions Laborals: 3,20</p> <p>PC02-Ind06: Criminologia 3,58 Dret: 3,58 Relacions Laborals: 3,58</p> | <p>PC02-Ind05: Criminologia 3,50 Dret: 2,50 Relacions Laborals: 3,20</p> <p>PC02-Ind06: Criminologia 3,58 Dret: 3,58 Relacions Laborals: 3,58</p> | <p>1.2.e Reunions deganat amb coordinador d'àrea i responsables de guies docents. Supervisió de guies docents per garantir la coordinació.</p> | <p>2020-2021</p> | <p>2025-2026</p> | <p>En procés</p> | <p>50%</p> | <p>Vice Degà d'Ordinació Acadèmica</p> |
|--|--|--|---|---|---|---|---|--|------------------|------------------|------------------|------------|--|

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | bona coordinació en els continguts de les assignatures per evitar solapaments (GRAU) (sobre 5) | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|---|--|--|--|--|--|------|------|-------------|------|------|
| | | | <p>Informes sobre implantació del Nou Model Docent en les assignatures del Grau de Dret, a partir de: reunions amb alumnat i amb responsables de les guies docents de les assignatures. PS01-Ind01</p> <p>Nombre de professorat participant en cursos de formació per a personal docent de la UAB, total i per col·lectiu</p> | <p>Insuficient aplicació per part del professorat de metodologies docents orientades a les competències jurídiques de caràcter pràctic. PS01-Ind01</p> | <p>Difusió de la guia d'implementació del Nou Model Docent</p> | <p>Creació de l'Espai web del Nou Model Docent</p> | <p>Incorporar a l'espai web del Nou Model Docent, dos guies d'activitats pròpies del Nou Model Docent.</p> | <p>1.2.f Creació d'un espai web del Nou Model Docent que albergui materials didàctics d'utilitat pels seminaris del Nou Model Docent</p> | 2020 | 2021 | Finalitzada | 100% | Degà |
|--|--|--|---|--|--|--|--|--|------|------|-------------|------|------|

| | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|---|---|---|--|---|---|-----------------|------------------|------------------|------------|--|
| | | | <p>Número de reunions amb alumnes. Número de reunions amb docents. Realització de l'informe de seguiment de l'alumnat.</p> <p>PC03b-Ind03 Grau de satisfacció dels estudiants a partir de la realització d'enquestes de satisfacció</p> | <p>La facultat ja realitza trobades amb el professorat que imparteix docència al nou model docent per valorar el seguiment global de l'alumnat, així com trobades amb els delegats de grup.</p> | <p>1 Definir un mecanisme específic per dur a terme el seguiment de l'alumnat (concretant els criteris per fer el seguiment i les persones responsables).</p> | <p>2 Aplicació d'aquest mecanisme específic</p> <p>PC03b-Ind03. Per a totes les titulacions per sobre de 3,5</p> | <p>3 Elaboració d'un informe de valoració d'aquest mecanisme de seguiment per traslladar-lo a la Junta de Facultat</p> <p>PC03b-Ind03. Per a totes les titulacions per sobre de 3,5</p> | <p>1.2.g Establir una pauta de seguiment de l'alumnat durant el desenvolupament del curs amb els criteris per fer el seguiment dels alumnes aprovada per junta de Facultat.</p> | <p>1/9/2019</p> | <p>31/8/2023</p> | <p>En procés</p> | <p>50%</p> | <p>Vicedegana d'Alumnat i Ocupabilitat</p> |
|--|--|--|---|---|---|--|---|---|-----------------|------------------|------------------|------------|--|

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|---|---|--|--|---|---|---|-----------------|------------------|--------------------|------------------|--------------------------------------|
| | <p>1.3. Promoure la qualitat docent i establir mecanismes de control i millora per tal de seguir sent un referent en aquest àmbit.</p> | | <p>1.3. Avaluació del Nou Model Docent.</p> | <p>Enquestes de satisfacció docent Opinions recollides en les Comissions Mixtes dels Graus. Opinions recollides en les reunions amb professorat</p> | <p>Dades no satisfactòries sobre l'adquisició de competències per part dels titulats en Dret</p> | <p>La mitjana de satisfacció del professorat de primer curs es situa per sobre del 3 sobre 4</p> | <p>PE04-Ind06 Criminologia: 1S 3,10 Dret: 1S 3,10 RRLL: 1S 3,10</p> | <p>PE04-Ind06 Criminologia: 1S 3,10 Dret: 1S 3,10 RRLL: 1S 3,10</p> | <p>1.3.a Supervisió de les enquestes del professorat per part del deganat i reunions amb responsables d'assignatures i professorat quan no s'assoleixen els objectius previstos. Reunions trimestrals de les Comissions mixtes dels graus per valorar el desenvolupament del Nou model Docent</p> | <p>1/9/2019</p> | <p>31/8/2023</p> | <p>No iniciada</p> | <p>Posposada</p> | <p>Vice Degà Qualitat, Degà PE04</p> |
|--|---|--|---|---|--|--|---|---|---|-----------------|------------------|--------------------|------------------|--------------------------------------|

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--------------------|-----------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | i Màster (sobre 5) | n/d MUIE: 5,00" | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--------------------|-----------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|--|---|--|--|----------|-----------|-----------|------|-----------------------|
| | | | | <p>Informes de seguiment de les titulacions</p> <p>PC04-Ind03 Número de comissions mixtes per titulació</p> <p>PC07-Ind02 Percentatge de documents de seguiment que incorporen evidència de satisfacció de l'alumnat sobre el Nou Model Docent. (100%)</p> <p>PC07_Ind06 Valoració mitjana a l'enquesta d'assignatures graus (sobre 4)</p> | <p>La figura del delegat no està estesa en tots els cursos, sobretot del Grau de Dret. Existeixen comissions mixtes en tots els Graus, però en el Grau de Dret són de trajectòria recent. Es fan reunions amb els professors que tenen assignada docència en el nou model docent.</p> | <p>Consolidar les comissions mixtes com un espai de comunicació entre alumnat i deganat. Consolidar les reunions de professorat i deganat.</p> <p>PC04_Ind03 Criminologia: 2 Dret: 7 RRLL: 4 MUA: 2 MUDE: - MUDSL: - MUIE: -</p> <p>PC07_Ind02 Dret: 7 RRLL: 4 MUA: 2 MUDE: - MUDSL: - MUIE: -</p> <p>PC07_Ind06</p> | <p>Consolidar la figura del delegat a tots els cursos dels Graus de la Facultat.</p> <p>PC4_Ind03 Criminologia: 2 Dret: 4 RRLL: 4 MUA: 2 MUDE: 2 MUDSL: 2 MUIE: 2</p> <p>PC07_Ind02</p> <p>PC07_Ind06</p> <p>PS05_Ind03</p> | <p>Establir un protocol per donar resposta als suggeriments formulats pels delegats en les comissions mixtes i aplicar aquells suggeriments que puguin revertir en la millora de la docència.</p> <p>PC04_Ind03 Criminologia: 2 Dret: 4 RRLL: 4 MUA: 2 MUDE: 2</p> | <p>1.3.b. Recollir les opinions i queixes sobre la docència que expressen els representants dels alumnes. (Millora de la docència mitjançant la transferència d'aquestes queixes al professorat.</p> | 1/9/2019 | 31/8/2022 | En procés | 100% | Vice Degà de Qualitat |
|--|--|--|--|--|---|--|---|--|--|----------|-----------|-----------|------|-----------------------|

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|---|---|------------|--|---|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | PS05_Ind03 Nombre de suggeriments, queixes i felicitacions rebudes al centre, per tipus d'usuari i tema en relació al total rebut a la UAB | PC04-Ind03 Criminologia: 2 Dret: 4 RRLL: 4 MUA: 2 MUDE: - MUDSL: - MUIE: - PC07_Ind02 PC07_Ind06 PS05_Ind03 | PS05_Ind03 | | MUDSL: 2 MUIE: 2 PC07_Ind02 PC07_Ind06 PS05_Ind03 | | | | | | | |
|--|--|--|--|---|---|------------|--|---|--|--|--|--|--|--|--|

La Facultat valora positivament l'assoliment dels objectius de Centre que corresponen a l'objectiu estratègic 1 de la UAB. Pel que fa a la millora de l'oferta docent del centre les diferents accions encaminades a ampliar el nombre de titulacions en règim de simultaneïtat i Inter Facultatives s'han assolit satisfactòriament. Les accions per a la millora del màster d'advocacia atès que es troben en fase de planificació, disseny i obtenció de recursos, també s'han pogut desenvolupar segons el previst i el curs 2021-2022 es comencen a implementar les millores. En el cas de la implantació del nou model docent, aquest s'ha efectuat segons les previsions inicials i la capacitat d'adaptació al canvi de tots els estaments de la Facultat ha permès implementar les mesures d'autoavaluació i millora, d'una manera diferent a la planificada però obtenint els resultats esperats. Ha passat de la mateixa manera amb la implementació dels grup d'innovació docent de la Facultat i de les comissions mixtes a les titulacions, adaptades a sistemes no presencials s'han constituït i funcionen d'acord amb les previsions del centre.

S'ha endarrerit en el temps l'objectiu de la formació en transformació i dret digitals, tant en la incorporació de competències i aprenentatges en LegalTec com en l'estudi de la implementació d'un màster oficial en Dret Digital, tot i això la formació en tecnologia i Dret s'està incorporant a la Facultat en assignatures optatives a les titulacions de grau com a pas previ a la resta d'accions a desenvolupar.

Pel que fa l'eina de seguiment dels objectius estratègics que s'ha implementant a partir de la revisió del SEGI, es valora positivament el fet de sistematitzar els objectius amb dades quantificables i relacionades amb els indicadors dels diferents processos implementats. Això permet disposar d'una eina de visió global de la política de Qualitat de la Facultat de Dret.

Per a la Línia estratègica 2 de la UAB, Responsabilitat en la transformació social mitjançant la generació i la transferència de coneixement:

| Línia estratègica de la UAB | Objectiu estratègic UAB | Línia estratègica del Centre | Objectiu estratègic Centre | Indicadors | Punt de partida | Fita 2020 | Fita 2021 | Fita 2022 | Accions vinculades per assolir la fita | | | | | |
|---|---|------------------------------|--|---|---|---|---------------------------|---------------------------|---|------------|-----------|-----------|--------------------------|---|
| | | | | | | | | | Acció a realitzar | Data inici | Data fi | Estat | Grau assoliment 2020 (%) | Responsable |
| Línia estratègica 2. Responsabilitat en la transformació social mitjançant la generació i la transferència de coneixement. | 2.1. Equipar la recerca amb les millors institucions internacionals. | | 2.1. Millora de l'organització i avaluació dels TFG | PC03b-Ind04 N. treballs oferts / % alumnes que fan ABP | La facultat comença a incorporar aquesta opció el curs 2019 | PC03b-Ind04 1 /100 | PC03b-Ind04 2 /100 | PC03b-Ind04 2 /100 | 2.1.a. Millorar la qualitat e innovació en el TFG i promoure el TFG orientats a resoldre temes reals /societat | 1/9/2019 | 31/8/2023 | En procés | 75% | Secretaria de la Facultat de Dret, Responsable de Qualitat, Coordinadora TFG Dret i Coordinadora Alumni |
| | | | | -- | Els màster ja assignen els treballs d'aquesta manera | Fixar el sistema d'assignació en coordinació amb els departaments | -- | -- | 2.1.b Canvi sistema assignació TFG (assignació tutors/es vinculada a les línies de recerca del professorat) | 1/9/2019 | 31/8/2022 | En procés | 50% | Secretaria de la Facultat de Dret, Responsable de Qualitat, Coordinadora TFG Dret i Coordinadora Alumni |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|-------------|---|--|---|---|---|----------|-----------|-----------|-----|---|
| | | | | PC03b-Ind03 | - | Millorar la coordinació/ seguiment dels alumnes (més calendarització). | Criminologia: Dret: RRLL: MUA: MUDE: MUDSL: MUIE: Graus Facultat de Dret: 3,78 Graus UAB: 3,65 Màsters Facultat de Dret: 3,83 Màsters UAB: 3,56 | Criminologia: Dret: RRLL: MUA: MUDE: MUDSL: MUIE: Graus Facultat de Dret: 3,70 Graus UAB: 3,65 Màsters Facultat de Dret: 3,80 Màsters UAB: 3,56 | 2.1.c Millora en la coordinació amb la creació de Comissió de Coordinació de TFG) | 1/9/2019 | 31/8/2022 | En procés | 75% | Secretaria de la Facultat de Dret, Responsable de Qualitat, Coordinadora TFG Dret i Coordinadora Alumni |
| | | | | PC03b_Ind06 | No es tenia en compte aquesta avaluació | Establir el procés de rúbriques per al TFE | PC03b_Ind06 Criminologia 70% Dret 60% Relacions Laborals 70% | PC03b_Ind06 Criminologia 70% Dret 60% Relacions Laborals 70% | 2.1.d Millorar l'avaluació de la qualitat del TFG amb un sistema d'avaluació per rúbriques que | 1/9/2019 | 31/8/2023 | En procés | 80% | Secretaria de la Facultat de Dret, Responsable de Qualitat, Coordinadora TFG Dret i Coordinadora Alumni |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------|---|--|---|--|---|---|--|----------|-----------|-------------|------------------------------------|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|-------------|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | inclouin control de lliurament parcial | | | | | | dora Alumni |
| PC03b-Ind01 | Percentatge d'estudiants que opten a la defensa pública del TFG | Criminologia : 100% (obligatori) MATRICULA TS DRET: 229 TRIBUNAL: 6 -- 2,62% | Criminologia: 100% (obligatori) Dret: 5% Relacions Laborals: 2% | Criminologia: 100% (obligatori) Dret: 10% Relacions Laborals: 8% | Criminologia: 100% (obligatori) Dret: 20% Relacions Laborals: 10% | 2.1.e Millora de la defensa del TFG facilitant la presentació per Skype a aquell alumnat que no pot assistir a la facultat de Dret i fer-ho compatible amb les estades Erasmus (informe 2021) | | 1/9/2021 | 31/8/2023 | No iniciada | Comença a implementar-se curs 2021 | Secretaria de la Facultat de Dret, Responsable de Qualitat, Coordinadora TFG Dret i Coordinadora Alumni | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|---|---|---|----------|-----------|-----------|-----|---|
| | | | | En matèria de TFG en aprenentatge i servei (APS) la Comissió APS-UAB remarca un desenvolupament molt desigual entre Facultats. | No consta el desenvolupament de TFGs en modalitat APS en la Facultat de Dret | Millorar la coordinació/ seguiment dels alumnes (més calendarització). | Assolir la xifra de dos TFG en modalitat aprenentatge i servei als graus de la Facultat | Assolir la xifra de quatre TFG dirigits en modalitat APS. Cabria també que dins de la xifra global puguin comptar els TFM en modalitat APS. | 2.1.f Iniciar el programa de TFG aprenentatge de serveis amb la figura del Coordinador APS Facultat). | 1/9/2019 | 31/8/2023 | En procés | 90% | Secretaria de la Facultat de Dret, Responsable de Qualitat, Coordinadora TFG Dret i Coordinadora Alumni |
|--|--|--|--|--|--|--|---|---|---|----------|-----------|-----------|-----|---|

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|---|---|-------------------------------|---|------------------|------------------|--|----------|-----------|-------------|-----------|----------------------------|
| | 2.2. Reforçar un ecosistema innovador i emprenedor a la UAB | | 2.2. Dinamització de la vida comunitària de la facultat de Dret | PS01-Ind01 Nombre de professorat participant en cursos de formació per a personal docent de la UAB, total i per col·lectiu | Se'n realitzen esporàdicament | No s'ha realitzat aquesta acció per prioritització docència | 6 seminaris curs | 8 seminaris curs | 2.2.a. Programar seminaris sobre actualitat amb una periodicitat mensual (exceptuant el període no lectiu). | 1/9/2019 | 31/8/2023 | En procés | 30% | Vice Degà comunicació Degà |
| | | | | PC04-Ind01 Puntuació de la valoració dels seminaris de l'enquesta de facultat | | | | | | | | | | |
| | | | | PS01-Ind01 Nombre de professorat participant en cursos de formació per a personal docent de la UAB, total i per col·lectiu | Se'n realitzen esporàdicament | No s'ha realitzat aquesta acció per prioritització docència | 2 seminaris curs | 4 seminaris curs | 2.2.b Realitzar "seminaris de facultat" dirigits als professors per aprofundir en l'anàlisi de qüestions jurídiques, | 1/9/2019 | 31/8/2023 | No iniciada | Posposada | Vice Degà comunicació Degà |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|---|---|---|---|----------|-----------|-----------|-----|----------------------------|
| | | | | PC04-Ind01 Puntuació de la valoració dels seminaris de l'enquesta de facultat | | | | | amb periodicitat bimestral, amb convidats que siguin referència en el seu àmbit. | | | | | |
| | | | | Nombre d'experts convidats a les sessions inaugurals | 1 | 1 | 1 | 1 | 2.2.c Realitzar una inauguració de curs amb temàtiques d'actualitat i referents de primer nivell. | 1/9/2019 | 31/8/2023 | En procés | 90% | Vice Degà comunicació Degà |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--------------------------------------|-----------------------------|---|---|---|----------|-----------|-------------|-----------|----------------------------|
| | | | | <p>PS01-Ind01 Nombre de professorat participant en cursos de formació per a personal docent de la UAB, total i per col·lectiu</p> <p>PC04-Ind01 Puntuació de la valoració dels seminaris de l'enquesta de facultat</p> | <p>Se'n realitzen esporàdicament</p> | 1 | 1 | 1 | <p>2.2.d Organitzar seminaris amb professors visitants d'altres universitats sobre temàtiques especialitzades o sobre el sistema jurídic dels seus països d'origen.</p> | 1/9/2020 | 31/8/2023 | No iniciada | Posposada | Vice Degà comunicació Degà |
| | | | | <p>Anuaris publicats per any</p> | <p>No se'n feia</p> | <p>Disseny del projecte</p> | 1 | 1 | <p>2.2.e Analitzar la creació d'un Anuari de la facultat de dret com publicació.</p> | 1/9/2020 | 31/8/2023 | No iniciada | Posposada | Vice Degà comunicació Degà |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|----------|-----------|-----------|-----|-----------------------|
| | | | | | | | | | 2.2.f Potenciació del butlletí on-line de la facultat que recollir les notícies més rellevant, i incorpori l'agenda dels propers esdeveniments amb una periodicitat mensual exceptuant els períodes no lectius. | 1/9/2019 | 31/8/2023 | En procés | 75% | Vice Degà comunicació |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|----------|-----------|-----------|-----|-----------------------|

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|----------|------------|-------------|------|-----------------------|
| | | | | | | | | | 2.2.g Dinamització del compte d'instagram de la facultat a Instagram per apropar la informació als estudiants i la societat en general. | 1/9/2019 | 31/8/2023 | En procés | 90% | Vice Degà comunicació |
| | | | | | | | | | 2.2.h Consolidació del Grup d'Argumentació i Debat (GAD) de la facultat. | 1/9/2020 | 31/08/2022 | Finalitzada | 100% | Vice Degà comunicació |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|----|----|----|----|--|----------|-----------|-------------|------|-----------------------|
| | | | | Alumnes matriculats a simulació jurídica | -- | 10 | 15 | 20 | 2.2.i Fomentar la participació d'estudiant en concursos de debat | 1/9/2020 | 31/8/2022 | Finalitzada | 100% | Vice Degà Comunicació |
|--|--|--|--|--|----|----|----|----|--|----------|-----------|-------------|------|-----------------------|

El procés de revisió ha estat de molta utilitat per quantificar la incidència de les dues externalitats sobre l'objectiu d'impulsar la transferència de coneixement a la societat en tots els àmbits, per afrontar els desafiaments del nostre entorn, ja que les accions encaminades a assolir-los s'han hagut d'endarrerir per prioritzar la docència i l'acompanyament als alumnes. Tanmateix s'ha avançat en la informació pública i la producció de contingut via telemàtica, ja sigui a través de les xarxes socials o de publicacions específiques accessibles en línia.

Pel que fa a l'objectiu d'equiparar la recerca amb les millors institucions internacionals sí ha estat possible desenvolupar les diferents accions dissenyades. Així s'ha pogut reforçar els recursos destinats als Treballs de Final d'Estudis amb el doble objectiu d'oferir a l'alumnat un ecosistema que afavoreixi la recerca a realitzar introduint millores en el sistema d'avaluació que permetin un millor seguiment de l'activitat. S'ha assolit la fita de dissenyar un sistema de rúbriques de seguiment per a totes les titulacions, que ja s'havia posat en marxa amb èxit a un màster i un grau de la Facultat i es podrà implementar la millor adequació a les línies de recerca en el moment de fer les assignacions de tutors. S'ha assolit l'objectiu de la implementació dels TFE basats en la metodologia d'aprenentatge basats en problemes en la línia de formar professionals pro activitat, que puguin aplicar els coneixements adquirits a un entorn professional i de recerca cada vegada més exigent.

Per altra banda, la Facultat continua impulsant la pràctica de l'argumentació jurídica com a element formatiu rellevant per a l'alumnat i que els permet entrar en contacte amb metodologies i estudiants internacionals. Així es continua reforçant el grup d'argumentació i debat però alhora s'incorporen assignatures basades en la pràctica argumentativa als plans d'estudi.

Finalment no s'ha pogut implementar la línia d'accions enfocades a la realització de seminaris amb experts i de temes d'actualitat perquè ha calgut prioritzar la docència i l'acompanyament als estudiants.

Per a la Línia estratègica 3, Les persones de la UAB són el nostre principal actiu:

| Línia estratègica de la UAB | Objectiu estratègic UAB | Línia estratègica del Centre | Objectiu estratègic Centre | Indicadors | Punt de partida | Fita 2020 | Fita 2021 | Fita 2022 | Accions vinculades per assolir la fita | | | | | |
|--|---|------------------------------|---|--|--|-------------|-----------|-----------|---|------------|-----------|-----------|--------------------------|-------------|
| | | | | | | | | | Acció a realitzar | Data inici | Data fi | Estat | Grau assoliment 2020 (%) | Responsable |
| Línia estratègica 3. Les persones de la UAB són el nostre principal actiu. | 3.1. Potenciar les qualitats personals, professionals i de ciutadania del personal de la UAB. | | 3.1.1 Situar el nivell de la docència al mateix nivell que la recerca i la transmissió del coneixement | Valoracions del professorat de la Facultat de Dret en el tram docent autònomic PE04-Ind02 Nombre i percentatge de professorat avaluat favorablement a la convocatòria de trams docents autònoms en relació al total d'avaluats, per col·lectiu PS09_Ind01 Nombre i percentatge, per col·lectiu, del professorat presentat a la convocatòria de trams docents autònoms en | Percentatge baix del professorat de Dret que aconseguir les màximes valoracions no hi ha dades | no s'ha fet | 1 sessió | 1 sessió | 3.1.1.a Sessió informativa la professorat sobre l'elaboració de l'informe per aconseguir el tram docent autònomic. | 1/9/2020 | 31/8/2023 | En procés | 25% | Degà |

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | relació amb els informats PS09_Ind02 Nombre i percentatge de professorat avaluat favorablement a la convocatòria de trams docents autonòmics en relació al total d'avaluats, per col·lectiu PS09_Ind03 Percentatge hores PDI amb quinquenni de docència sobre hores PDI totals, per titulacions PS09_Ind04 Nombre de professors amb nota > 3 | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|--|--|--|-----------------|------------------|---------------------|--|-----------------------------------|
| | | | <p>Valoracions del professorat de la Facultat de Dret en el tram docent autonòmic</p> <p>PE04-Ind02 Nombre i percentatge de professorat avaluat favorablement a la convocatòria de trams docents autonòmics en relació al total d'avaluats, per col·lectiu</p> | <p>Percentatge baix del professorat de Dret que aconseguix les màximes valoracions</p> | | <p>Que existeixi un professor per curs que obtingui una qualificació de 5-A a l'avaluació.</p> | <p>Que existeixi un professor per curs que obtingui una qualificació de 5-A a l'avaluació.</p> | <p>3.1.1.b Organització de seminaris per difondre les noves metodologies docents .</p> | <p>1/9/2021</p> | <p>31/8/2022</p> | <p>No inicia da</p> | <p>Inici curs 2021</p> | <p>Vice Degà de qualitat</p> |
| | | | <p>Valoracions del professorat de la Facultat de Dret en el tram docent autonòmic</p> <p>PE04-Ind02 Nombre i percentatge de professorat avaluat favorablement a la convocatòria de trams docents autonòmics en relació al total d'avaluats, per</p> | <p>Percentatge baix del professorat de Dret que aconseguix les màximes valoracions</p> | <p>Disposar d'un informe sobre les avaluacions docents del professorat de la Facultat de Dret</p> | <p>PE04-Ind02 3/100%</p> <p>PS09_Ind04 60%</p> | <p>PE04-Ind02 6/75%</p> <p>PS09_Ind04 70%</p> | <p>3.1.1.c Reconeixement públic per la Facultat als millors docents.</p> | <p>1/9/2021</p> | <p>31/8/2022</p> | <p>En procés</p> | <p>Professors candidats al premi docent UAB</p> <p>50%</p> | <p>Vice Degà de Qualitat Degà</p> |

| | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|---|--|----|----|--|---|--------------|---------------|--------------|-----|------|
| | | | col·lectiu PS09_Ind02 Nombre i percentatge de professorat avaluat favorablement a la convocatòria de trams docents autonòmics en relació al total d'avaluats, per col·lectiu PS09_Ind04 Nombre de professors amb nota > 3 | | | | | | | | | | |
| | | | PS09-Ind02 Nombre i percentatge de professorat avaluat favorablement a la convocatòria de trams docents autonòmics en relació al total d'avaluats, per col·lectiu | Percentatge baix del professorat de Dret que aconsegueix les màximes valoracions | -- | -- | | 3.1.1.d Accions davant d'AQU per que les acreditacions a lector i agregat donin major pes a la qualitat docent del professorat. | 1/9/20 19 | 31/8/2 023 | En procés | 25% | Degà |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--------------------------------|--|----------|-----------|-----------|-----|------|
| | | | | Acords de col·laboració amb els departaments | | Disposar d'un informe sobre les avaluacions docents del professorat de la Facultat de Dret | Establir un pla de millora per aconseguir que el professorat millori les seves valoracions | Implantació del pla de millora | 3.1.1.e Accions amb els departaments per definir una política de professorat que requereix la qualitat docent del professorat com a criteri essencial en els concursos de professorat associat | 1/9/2019 | 31/8/2023 | En procés | 25% | Degà |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--------------------------------|--|----------|-----------|-----------|-----|------|

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--------------|------------------------------------|--|----------|-----------|-----------|-----|------|--|
| | | | <p>Valoracions del professorat de la Facultat de Dret en el tram docent autònom</p> <p>PS01-Ind01 Nombre de professorat participant en cursos de formació per a personal docent de la UAB, total i per col·lectiu</p> <p>PS01-Ind02 Nombre i percentatge de projectes de millora i d'innovació docent presentats a la convocatòria anual de l'OQD-ICE i % que obtenen finançament n(%)</p> | | | | | 3.1.1.f Augmentar cursos a mida | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 1/9/2019 | 31/8/2023 | En procés | 75% | Degà | |
| | | | | | | | TOT EN BLANC | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|---|---|---|---|----|--|-----------|-----------|-------------|-----------------|------|
| | | | | Valoracions del professorat de la Facultat de Dret en el tram docent autonòmic PS01-Ind01 Nombre de professorat participant en cursos de formació per a personal docent de la UAB, total i per col·lectiu | Dades no satisfactòries sobre l'adquisició de competències per part dels titulats en Dret | 6 | 10 | 15 | 3.1.1.h Augmentar el percentatge PDI No permanent participa en les activitats formatives ni en les activitats de la Facultat, a través de la difusió als departaments | 1/9/2021 | 31/8/2022 | No iniciada | Inici curs 2021 | Degà |
| | | | | Dades de professorat Estable a la Facultat de Dret | Taxes baixes de professorat estable a la Facultat de Dret, inferiors al 60% requerit | Incrementar en 2 punts percentuals la taxa de professorat estable dels graus de la Facultat de Dret (respecte dades del 2019- | Incrementar en 5 punts percentuals la taxa de professorat estable (respecte de les dades del 2019-2020) | | 3.1.1.i Reunions amb Departaments per establir una nova política de professorat dirigida a la millora de la taxa de professorat estable | 2020-2021 | 2025-2026 | En procés | 25% | Degà |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|---|---|--|-----|-----|---|------|------|------------------|-----|---------------------------------|
| | | | | | | 2020) | | | | | | | | |
| | | | | | | CAL DEFINIR QUE ÉS ESTABLE DEFINIR INDICAD OR I MIRAR LES DADES | | | | | | | | |
| | | 3,1 Millora tècnica PAS de la Faculta t a través de la formaci ó | 3.1.2 Fomenta r que tot el PAS de la Facultat faci com a mínim un curs de formaci ó a l'any | PS02-IND03 Persones que fan almenys un curs de formació respect e total del PAS de l'Administració- | 50% PAS fa 1 curs anualment | 75% | 75% | 80% | 3.1.2.a Millorar la comunicació al PAS de les activitats formatives | 2020 | 2023 | En proc és | 50% | Administra dora de Centre |
| | | | | PS02-IND01 Nombre de necessitats formatives detectades per l'administrad or de Centre | Nou indicador no s'havia mesurat | 10 | 10 | 10 | 3.1.2.b Revisar l'adequació de l'oferta formativa a les necessitats | 2020 | 2023 | En proc és | 75% | Administra dora de Centre |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|---|--|--|--|---|--|---|-------------------|-------------------|------------------|------------|--|
| | <p>3.3. Ajudar que la vida de l'estudiant en el seu pas per la universitat sigui transformadora en termes de creixement personal i professional</p> | | <p>3.3. Ampliació del seguiment i atenció a l'alumnat de la facultat de Dret: des de l'arribada a la facultat fins a la seva inserció laboral</p> | <p>Número de versions del Pla d'Acció Tutoria. PC04-Ind03 Número de comissions mixtes per titulació PC04-Ind04 Número d'accions d'orientació acadèmica per tema (PAT UAB) PC04_Ind05 Número d'accions d'orientació professional PC04_Ind06 La tutorització ha estat útil i ha contribuït a millorar el meu aprenentatge (GRAU) (sobre 5)</p> | <p>El Pla d'Acció Tutoria es va aprovar al curs 2017-18 i no ha estat avaluat. PC04_Ind03 Criminologia: 2 Dret: 4 RRL: 4 MUA: 2 MUDE: - MUDSL: - MUIE: -" PC04-Ind04: Pràctiques externes: 6 TFG: 6 Màsters: 3 Mencions i potabilitat: 6 Mobilitat: 3 PC04_Ind05: SOC: 1 + 4 (MUDE)</p> | <p>Creació d'un Comissió encarregada de revisar l'actual Pla d'Acció Tutoria. PC04_Ind03 Criminologia: 2 Dret: 4 RRL: 4 MUA: 2 MUDE: - MUDSL: - MUIE: -" PC04-Ind04: Pràctiques externes: 6 TFG: 6 Màsters: 3 Mencions i potabilitat: 6 Mobilitat: 3 PC04_Ind05: Mencions i potabilitat: 6 Mobilitat: 3</p> | <p>Redacció d'una nova versió del Pla d'Acció Tutoria de la Facultat. PC04_Ind03 Criminologia: 2 Dret: 4 RRL: 4 MUA: 2 MUDE: - MUIE: -" PC04-Ind04: Pràctiques externes: 6 TFG: 6 Màsters: 3 Mencions i potabilitat: 6 Mobilitat: 3 PC04_Ind05: SOC: 5</p> | <p>Adaptació del Pla d'Acció Tutoria de la Facultat al Pla d'Acció Tutoria de la UAB. Aprovació conjunta PC04_Ind03 Criminologia: 2 Dret: 4 RRL: 4 MUA: 2 MUDE: - MUIE: -" PC04-Ind04: Pràctiques externes: 6 TFG: 6 Màsters: 3 Mencions i potabilitat: 6 Mobilitat: 3 PC04_Ind05: SOC: 5</p> | <p>3.3.a. Avaluar el Pla d'Acció Tutoria del Grau de Dret (Fita?)</p> | <p>01.07.2021</p> | <p>31.08.2023</p> | <p>En procés</p> | <p>75%</p> | <p>Vicedegana d'Alumnat i Ocupabilitat</p> |
|--|--|--|---|--|--|--|---|--|---|-------------------|-------------------|------------------|------------|--|

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | <p>Facultat: 1 (últims cursos de Graus i Dobles Graus i alumnes MUA</p> <p>PC04_Ind06: Criminologia 3,40 Dret 2,54 RRLL 2,71</p> | <p>potabilitat: 6 Mobilitat: 3</p> <p>PC04_Ind05: SOC: 5</p> <p>Facultat: 2 (últims cursos de Graus i Dobles Graus i alumnes MUA</p> <p>PC04_Ind06: Criminologia 3,40 Dret 2,60 RRLL 2,80</p> | <p>Facultat: 2 (últims cursos de Graus i Dobles Graus i alumnes MUA</p> <p>PC04_Ind06: Criminologia 3,60 Dret 2,80 RRLL 3,00</p> | <p>3 Mencions i potabilitat: 6 Mobilitat: 3</p> <p>PC04_Ind05: SOC: 5</p> <p>Facultat: 2 (últims cursos de Graus i Dobles Graus i alumnes MUA</p> <p>PC04_Ind06: Criminologia 3,60 Dret 3,00 RRLL 3,10</p> | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|---|---|--|---|---|--|------------|------------|-----------|-----|-------------------------------------|
| | | | | <p>Número d'alumnes autoritzats. / satisfacció alumnes respecte tutories PC04-Ind04</p> <p>Número d'accions d'orientació acadèmica per tema (PAT UAB)</p> <p>PC04_Ind06 La tutorització ha estat útil i ha contribuït a millorar el meu aprenentatge (GRAU) (sobre 5)</p> | <p>La Facultat no compta amb la figura d'un tutor dels alumnes.</p> <p>PC04_Ind03 Criminologia: 2 Dret: 4 RRLL: 4 MUA: 2 MUDE: - MUDSL: - MUIE: -"</p> <p>PC04-Ind04: Pràctiques externes: 6 TFG: 6 Màsters: 3 Mencions i potabilitat: 6 Mobilitat: 3</p> <p>PC04_Ind06: Criminologia: 3,40</p> | <p>Contactar amb altres facultats que ja disposen de la figura del tutor.</p> <p>IPC04_Ind03 Criminologia: 2 Dret: 4 RRLL: 4 MUA: 2 MUDE: - MUDSL: - MUIE: -"</p> <p>PC04-Ind04: Pràctiques externes: 6 TFG: 6 Màsters: 3 Mencions i potabilitat: 6 Mobilitat: 3</p> <p>PC04_Ind06: Màsters: 3 Mencions i potabilitat: 6</p> | <p>Determinar com introduir la figura del tutor a la Facultat.</p> <p>PC04_Ind03 Criminologia: 2 Dret: 4 RRLL: 4 MUA: 2 MUDE: - MUDSL: - MUIE: -"</p> <p>PC04-Ind04: Pràctiques externes: 6 TFG: 6 Màsters: 3 Mencions i potabilitat: 6 Mobilitat: 3</p> <p>PC04_Ind06: Criminologia: 6</p> | <p>Iniciar la tutorització dels alumnes de 1er curs dels Graus.</p> <p>PC04_Ind03 Criminologia: 2 Dret: 4 RRLL: 4 MUA: 2 MUDE: - MUDSL: - MUIE: -"</p> <p>PC04-Ind04: Pràctiques externes: 6 TFG: 6 Màsters: 3 Mencions i potabilitat: 6 Mobilitat: 3</p> | <p>3.3.b. Assignació d'un tutor que els acompanyi a l'alumnat durant el Grau (com es realitzarà aquesta assignació? Per fases? Fita?).</p> | 01.09.2022 | 31.08.2026 | En procés | 25% | Vicedegana d'Alumnat i Ocupabilitat |
|--|--|--|--|---|---|--|---|---|--|------------|------------|-----------|-----|-------------------------------------|

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|------------------------|--|-----------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | Dret 2,54 RRLL 2,71 | potabilitat: 6 Mobilitat: 3 PC04_In d06: Criminologia 3,40 Dret 2,60 RRLL 2,80 | ia 3,60 Dret 2,80 RRLL 3,00 | PC04_In d06: Criminologia 3,60 Dret 3,00 RRLL 3,10 | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|------------------------|--|-----------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|---|---|---|---|--|--|----------------|----------------|------------------|-----|--|
| | | | | PC03a-Ind04 Ràtio alumnes pràctiques / tutor x titulació | Actualment e el tutor de pràctiques és un tutor académico por gupo. PC03a- Ind04: Dret: 18,38 PC03a- Ind05 no tenim dades (de moment) PC03a- Ind06 Criminologi a 3,80 Dret 2,75 RRLL 3,29 PC03a- Ind07 MUA: 5,00 MUDE: 3,00 MUDSL: N/D MUIE: 3,67 | Aprobaci ón nuevo modelo Prácticas Externas (Dret i ADE+Dre t): VII 2020 | Mejora de la informació n pública disponible para alumnado (vía web) y tutores/as académico s/as (vía Teams) | Realizar una auditoría de resultad os del nuevo sistema e impleme ntar las acciones de mejora coherent es con las debilida des detectad as | 3.3.c. Puesta en marcha y valoración de la idoneidad del nuevo sistema de Prácticas Externas (Grado Derecho y ADE+Derech o). | 01.09.2 020 | 31.08.2 023 | En proc és | 75% | Vicedegan a de Pràctiques Externes de Relacions Laborals Coordinad ora de Pràctiques Externes de Dret i de Dret + ADE |
|--|--|--|--|---|---|---|---|--|--|----------------|----------------|------------------|-----|--|

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|---|--|---|--|--|--|----------------|----------------|--------------------|------------------------|--|
| | | | | PC03a-Ind04 Ràtio alumnes pràctiques / tutor x titulació | Actualment e el tutor de pràctiques és un tutor acadèmic por gupo. | Aprobaci ón nuevo modelo Pràcticas Externas (Dret i ADE+Dre t): VII 2020 | Implement ación del nuevo modelo, con la introducci ón figura del tutor(a) académico /a (Dret i ADE+Dret) | Realizar una auditoría de resultad os del nuevo sistema e impleme ntar las acciones de mejora coherent es con las debilida des detectad as | 3.3.d. Assignació d'una persona a la Facultat que acompanyi a l'alumnat durant les pràctiques curriculars del Grau | 01.09.2 021 | 31.08.2 023 | No inicia da | Incici curs 2021 | Vicedegan a de Pràctiques Externes de Relacions Laborals Coordinad ora de Pràctiques Externes de Dret i de Dret + ADE |
| | | | | Número d'alumnes de 3er i 4rt inscrits al programa. Número d'alumnes de 1er amb mentor assignat. | La Facultat no té desenvolup at un programa de Mentoring. | Elaborac ió i planifica ció del program a. | Validació del programa amb els alumnes de 3er i 4rt. | Inici de l'aplicaci ó del projecte. | 3.3.e. Desenvolup ar un Programa de Mentoring. Programa d'acompany ament dels alumnes de primer per part dels alumnes de | 01.09.2 021 | 31.08.2 022 | No inicia da | Incici curs 2021 | Vicedegan a d'Alumnat i Ocupabilit at Vicedegà d'ordenaci ó acadèmic a |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|---|---|--|--|--|--|------------|------------|-------------|------------------|--|
| | | | | | | | | | tercer i quart. | | | | | |
| | | | | Resultat de l'enquesta d'inserció laboral dels graduats i graduades AQU | inserció laboral dels graduats i graduades Criminologia 67,4% Dret 56,60% Relacions Laborals 54,9% | inserció laboral dels graduats i graduades Criminologia 51,7% Dret 45,6% Relacions Laborals 62,4% | inserció laboral dels graduats i graduades Criminologia 55% Dret 50% Relacions Laborals 64% | inserció laboral dels graduats i graduades Criminologia 60% Dret 53% Relacions Laborals 64% | 3.3.f. Fer seguiment de la inserció professional de l'alumnat amb la incorporació d'alumna a les comissions mixtes | 01.09.2021 | 31.08.2023 | No iniciada | Incici curs 2021 | Vicedegana d'Alumnat i Ocupabilitat Vicedegana de Pràctiques Externes de Relacions Laborals |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|---|------------------|----|----|---|---|------------|------------|-----------|-----|-------------------------------------|
| | | | | Sessions de la Comissió de Qualitat amb presència d'ocupadors | No hi participen | -- | -- | 1 sessió de la Comissió de Qualitat amb presència d'ocupadors | 3.3.g. Enfortir la xarxa de relacions que mantenim amb les institucions, els agents socials, les corporacions i el món professional incloent els ampliadors a la comissió de Qualitat | 01.09.2020 | 31.08.2023 | En procés | 25% | Vicedegana d'Alumnat i Ocupabilitat |
|--|--|--|--|---|------------------|----|----|---|---|------------|------------|-----------|-----|-------------------------------------|

En referència a la línia estratègica de les persones que conformen els diferents col·lectius de la Facultat es van establir dos objectius estratègics principals. El primer, lligat a la qualitat docent del professorat i la seva acreditació, l'objectiu 3.1.1 Situar el nivell de la docència al mateix nivell que la recerca i la transmissió del coneixement. En aquest sentit la Facultat de Dret vol incidir en el professorat que imparteix docència a les titulacions. I el segon, lligat al desenvolupament personal de l'alumnat gràcies a un acompanyament personalitzat que el permeti desenvolupar al màxim les seves potencialitats.

Aquests objectius estratègics son els que s'han vist més afectats per les dues externalitats patides durant els cursos 2019-2020 i 2020-2021, ja que a nivell de Facultat es va optar per garantir la docència i els recursos es van abocar en aquest sentit.

Tanmateix a nivell d'acreditació i formació de PDI s'han començat a desenvolupar activitats encaminades a la millora de l'acreditació del personal docent, establint els criteris que com a Facultat es consideren òptims i s'ha implementat el mecanisme per impulsar el coneixement dels requisits per als trams docents autonòmics per potenciar tant el número de docents que hi opten, com els que aconsegueixen les màximes qualificacions. De la mateixa manera, i molt lligat amb el nou model docent, s'ha impulsat la participació del professorat de la Facultat a cursos o programes d'innovació docent així com s'ha facilitat els recursos necessaris per tal que els projectes presentats puguin obtenir finançament per a la seva implementació. Els resultats per a la convocatòria de trams no es disposen encara per els motius anteriorment citats, però el nombre de professors que formen part del grup d'innovació docent es considera pertinent i ja s'ha presentat el primer projecte per mirar d'obtenir finançament. També s'ha aprofitat per introduir recursos de formació testats en el moment de la docència no presencial per reforçar els espais de formació en innovació docent per part del professorat.

En referència a l'objectiu 3.3. Ampliació del seguiment i atenció a l'alumnat de la Facultat de Dret: des de l'arribada a la Facultat fins a la seva inserció laboral, s'ha avançat en la planificació d'un sistema de mentoria i un sistema de tutorització al llarg de tots els estudis de l'alumne amb l'objectiu de fer un acompanyament efectiu dels alumnes que contribueix a reduir l'abandonament dels estudis, especialment en els titulacions de grau i alhora oferir tots els mecanismes possibles per impulsar les potencialitats de cada alumne tant en la seva etapa formativa com a l'hora d'inserir-se al mercat laboral o d'iniciar una carrera investigadora. Com en el cas de l'objectiu estratègic anterior, aquest també s'ha vist endarrerit per la prioritització de la docència però s'ha assolit la fita del disseny i valoració, pel que durant el curs 2021/2022 es podran impulsar aquestes mesures a una titulació de grau de la Facultat de Dret.

Finalment en aquesta línia estratègica hi havia també l'objectiu 3.1.2 de fomentar que tot el PAS de la Facultat faci com a mínim un curs de formació a l'any i que, en coordinació amb l'administració de centre, pretén incidir en aquesta profundiment del coneixement per tal de donar serveis i docència de millor qualitat als estudiants. Com en els casos anterior les fites a assolir s'han vist distorsionades per les restriccions de presencialitat.

En referència a 4. Els Campus de la UAB: espais per afavorir la relació, la confluència i la cohesió dels diferents col·lectius de la comunitat universitària.

| Línea estratègica de la UAB | Objectiu estratègic UAB | Línea estratègica del Centre | Objectiu estratègic Centre | Indicadors | Punt de partida | Fita 2020 | Fita 2021 | Fita 2022 | Accions vinculades per assolir la fita | | | | | |
|--|-------------------------|------------------------------|---|---|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|---|------------|------------|-----------|--------------------------|---|
| | | | | | | | | | Acció a realitzar | Data inici | Data fi | Estat | Grau assoliment 2020 (%) | Responsable |
| Línea estratègica 4. Els Campus de la UAB: espais per afavorir la relació, la confluència i la cohesió dels diferents col·lectius de la comunitat | | | 4.1. Augmentar la comunicació d'allò relacionat amb la facultat de Dret | PS08_Ind 01 Nombre de visites a la pàgina web del Centre | PS08_Ind 01 109.875 | PS08_Ind 01 102.000 | PS08_Ind 01 104.000 | PS08_Ind 01 105.000 | 4.1.a. Donar més publicitat a les activitats que realitza el professorat, les unitats i els grups de recerca augmentant les notícies a la pàgina web. | 01.09.2020 | 31.08.2023 | En procés | 75% | Vicedegà de Comunicació Dinamització |
| | | | | PS02_Ind 02 Nombre de sessions per usuari | PS02_Ind 02 2,43 | PS02_Ind 02 3 | PS02_Ind 02 3 | PS02_Ind 02 3 | | | | | | |
| | | | | PS08_Ind 03 Nous usuaris per any | PS08_Ind 03 42.637 | PS08_Ind 03 43.400 | PS08_Ind 03 43.800 | PS08_Ind 03 44.000 | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|--|--|--|---|--|------------------------|--|------------------------|---|------------|------------|--------------|-----|--|
| universitària. | | | | PS08_Ind 01 Nombre de visites a la pàgina web del Centre | PS08_Ind 01 109.875 | PS08_Ind 01 102.000 | PS08_Ind 01 104.000 | PS08_Ind 01 105.000 | 4.1.b. El web de la facultat servirà per donar més publicitat a les activitats realitzades a la facultat. | 01.09.2020 | 31.08.2023 | En processos | 90% | Vicedegà de Comunicació ó Dinamització |
| | | | | PS02_Ind 02 Nombre de sessions per usuari | PS02_Ind 02 2,43 | PS02_Ind 02 3 | PS02_Ind 02 3 | PS02_Ind 02 3 | | | | | | |
| | | | | PS08_Ind 01 Nombre de visites a la pàgina web del Centre | Curs 2019 es posa en marxa la newsletter de la facultat. | -- | Enviament de newsletter. 5000 accessos | 6000 accessos | 4.1.c. Publicació d'una nova newsletter. Elaborar un model de newsletter en la qual s'inclouin les notícies més rellevants | 01.09.2020 | 31.08.2023 | En processos | 50% | Vicedegà de Comunicació ó Dinamització |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|-----------------|--|--|--|--|---|--|--|--|--|--|
| | | | | usuaris per any | | | | | relacionades amb qüestions institucionals, docència, recerca, publicacions, activitats dels estudiants, premis rebuts pels professors, etc. Aquest Butlletí (newsletter) tindrà com funció donar més publicitat a les activitats que realitza el professorat, les unitats i els grups | | | | | |
|--|--|--|--|-----------------|--|--|--|--|---|--|--|--|--|--|

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|---|--|--|---|----------------------|---|--|------------|--------------|--------------|--------------------------|--|--|----------------|
| | | | | | | | | | | | | | | | | de recerca. |
| | | | Disposar de la sala de professors | És una vella reivindicació d'una part del professorat. | Discussió a la Comissió d'Economia | Pressupost | Inici de les obres | 4.1.d. Crear un espai de trobada i socialització, obert als docents | 01.09.2020 | 31.08.2023 | No inicia da | Posposada | Administradora de centre | | | |
| | 4.3. Esdevenir un referent en responsabilitat social universitària (RSU). | | 4.3 Convertir la Facultat en un centre d'activitats acadèmiques i socials que ajudin a | Aportacions rebudes a les comissions de docència | No existeix espai específic per fer-ho | Consolidar les comissions de docència a totes les titulacions | Avaluació de l'espai | | 4.3.a El deganat ha de liderar iniciatives i oferir plataformes per les iniciatives del professorat. | 01.09.2020 | 31.08.2023 | En processos | 90% | Vicedegà de Comunicació o Dinamització, Degà | | |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|---|---|---|--|------------|------------|-------------|-----------|-------|
| | | | fer-ne un espai viu i dinàmic compartit per tots els col·lectius que la integren. | Nombre de seminaris de professorat realitzats durant el curs. Informe Deganat | Manca d'un espai permanent de discussió jurídica entre el professorat de la Facultat | 0 Dissenyar un pla de seminaris de discussió jurídica entre el professorat | 1 Realitzar 1 seminaris per semestre | 2 realitzar dos seminaris per semestre | 4.3.b Organització de Seminaris de Facultat amb periodicitat, temes transversals. | 01.09.2020 | 31.08.2023 | No iniciada | Posposada | Degà, |
| | | | | PC04-Ind01 Puntuació de la valoració dels seminaris de l'enquesta de facultat | | | | | | | | | | |

Arrel de la situació de reducció de la interacció social i de la mobilitat, la Facultat ha detectat una potencialitat en la possibilitat de consum d'informació remotament, en aquest sentit s'ha impulsat encara amb més determinació les accions destinades a la comunicació de les activitats que es realitzen a la Facultat, a través de mitjans més consolidats com el web de la Facultat o les pàgines de facebook, però també a través de nous canals com twitter o instagram. Considerem que cal seguir explorant aquests canals com a eina de comunicació no merament informativa sinó com a eina de transmissió del coneixement amb nous llenguatges que ens apropin a col·lectius on fins ara no teníem accés. En aquesta línia va, també la creació del Butlletí de comunicació i divulgació que ofereix un nou canal per assolir els objectius de transmissió del coneixement.

Sí han quedat aturades les iniciatives relacionades amb la generació d'espais d'intercanvi i socialització, per aquesta raó les fites s'han endarrerit un curs acadèmic complet. Tot i això la dinàmica de la prioritització de l'atenció als estudiants de manera no presencial ha permès incloure espais de treball no presencials que poden ajudar a millorar les dinàmiques d'intercanvi que cal estudiar si es poden incorporar definitivament al funcionament de la Facultat.

La Facultat continua treballant intensament per incloure les aportacions de l'alumnat i del PAS a la política de qualitat tant als òrgans formals col·legiats del que formen part, com a partir de les comissions mixtes i de coordinació de les titulacions respecte aquest darrer del que es fa una bona valoració.

En referència a 5. Model de governança autònom, participatiu i transparent, amb un sistema de gestió eficaç i eficient.

| Línea estratègica de la UAB | Objectiu estratègic UAB | Línea estratègica del Centre | Objectiu estratègic Centre | Indicadors | Punt de partida | Fita 2020 | Fita 2021 | Fita 2022 | Accions vinculades per assolir la fita | | | | | |
|---|--|------------------------------------|---|--|---|--|-----------|---|---|---|----------------|----------------|-----------------------------------|-------------|
| | | | | | | | | | Acció a realitzar | Data inici | Data fi | Estat | Grau assoliment 2020 (%) | Responsable |
| Línea estratègica a 5. Model de governança autònom, participatiu i transparent, amb un sistema de gestió eficaç i eficient. | 5.1. Reforçar el model de governança a gràcies a un increment de l'autonomia, associada a una rendició de comptes, per guanyar capacitat de resposta i d'incidència en l'entorn. | | 5.1. Reforçar i incrementar la presència institucional de la facultat de Dret | PDI de la Facultat a l'Equip de Govern i Consortis en que participa la facultat | 1 PDI de la Facultat és present a l'equip de govern UAB | | | Preparar candidatura Dret a rektorat | 5.1.a. Presència de la facultat de Dret a òrgans de la UAB . Mantenir la presència a l'equip de Govern de la UAB, on des de fa anys un professor /a de la Facultat ocupa la Secretaria General. | 01.09.20 20 | 31.08.20 21 | Finalitzada | 100% | Degà |
| | 5.2. Organitzar les estructures bàsiques de la universitat de forma | | | PDI de la Facultat a l'Equip de Govern i Consortis en que participa | 2 PDI Comissions delegades del consell de Govern | 4 PDI Comissions delegades del consell de Govern | | | Preparar candidatura Dret a rektorat | 5.1.b. Presència de la facultat de Dret a òrgans de la UAB Ser | 01.09.20 20 | 31.08.20 21 | Finalitzada | 100% |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|----------------------|--|--|--|--------------------------------------|--|------------|------------|-------------|------------|------|
| | eficient, amb autonomia de gestió i rendició de comptes. | | | la facultat | | | | | present en les Comissions delegades del Consell de Govern. Actualment ja som a CPA i CAA. | | | | | |
| | 5.3. Millorar l'eficàcia i l'eficiència, la flexibilitat i l'agilitat de la gestió interna. | | | PDI rector de la UAB | | | | Preparar candidatura Dret a rectorat | 5.1.c. Presència de la facultat de Dret a òrgans de la UAB. Cal que en el futur hi hagi un Rector de la Facultat de Dret | 01.09.2022 | 31.08.2023 | No iniciada | Inici 2022 | Degà |

La Facultat, tal i com correspon a un centre amb una activitat proactiva i fortament connectat amb el seu entorn, vol intervenir en tots els espais al seu abast per a defensar una universitat pública i de qualitat. Per aquesta raó les accions encaminades a 5.1. Reforçar i incrementar la presència institucional de la Facultat de Dret es desenvolupen d'acord amb la previsió inicial. Amb el nou equip de Rectorat s'incorpora com a secretaria general l'antiga degana de la Facultat de Dret. Per altra banda el nombre de professors candidats a les eleccions al claustre de la universitat també ha augmentat respecte convocatòries anteriors, tenint així la possibilitat d'augmentar la representació en les diferents comissions i àrees de treball. Aquest augment de la presència de personal de la Facultat de Dret permet un millor coneixement del sistema institucional per mirar d'assolir les fites previstes en els propers anys.

Finalment en la línia estratègica 6 Projecció internacional. Consolidació del reconeixement internacional com una universitat innovadora i de qualitat. La Facultat ha definit com a objectiu estratègic la presència de persones en programes d'intercanvi a la Facultat de Dret i n'ha fet el desenvolupament com es mostra tot seguit.

| Línea estratègica de la UAB | Objectiu estratègic UAB | Línea estratègic del Centre | Objectiu estratègic Centre | Indicadors | Punt de partida | Fita 2020 | Fita 2021 | Fita 2022 | Accions vinculades per assolir la fita | | | | | | |
|--|--|--------------------------------------|--|--|---|--|--|---|--|---------------|---------|-------|-----------------------------------|-------------|--|
| | | | | | | | | | Acció a realitzar | Data inici | Data fi | Estat | Grau assoliment 2020 (%) | Responsable | |
| Línea estratègic a 6. Projecció internacio nal. Consolida ció del reconeixement internacio nal com una universita t innovador a i de qualitat. | 6.1 Ser reconeguda internaciona lment com una bona universitat. | | 6.1 Impulsa r la presenc ia de persone s en progra mes d'interc anvi a la Facultat de Dret | Poques assignatures en anglès per estudiants que busquen tot un programa en anglès. Es detecten dificultats en la programació d'interc anvi a la Facultat de Dret | L'oferta d'assignat ures en anglès al grau de Dret ha anat augment ant en els darrers cursos PC06- Ind04 / PC02- Ind01 Criminolo gia: 4 / 10 % dels grups Dret: 6 / 3 % dels grups + 1 seminari de 2 assignatu res MUIE: 11 % dels grups PC02- Ind02 | PC02- Ind01 Criminol ogia: 5 / 10 % dels grups Dret: 6 / 4 % dels grups + 1 seminari d'una assignat ura MUIE: 11 % dels grups | PC02- Ind01 Criminol ogia: 5 / 10 % dels grups Dret: 8 / 5 % dels grups + 1 seminari d'una assignat ura MUIE: 11 % dels grups Relacion s Laborals 1/ 2% | PC02- Ind01 Criminol ogia: 5 / 10 % dels grups Dret: 9 / 5 % dels grups + 1 seminari d'una assignat ura MUIE: 11 % dels grups Relacion s Laborals 1 / 2% | 6.1.a Augmen tar el nombre de assignat ures en anglès en els graus oferts en la Facultat | | | | En procés | 75% | Vicedegana de Internacionali tzació, mobilitat i dobles graus |

| | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|---|---|--|--|--|---|--------------|---------------|--------------|-----|--|
| | | | anglès PC02-ind01 Nombre d'assignatures/ mòduls que imparteixen docència en anglès, per titulacions | | | | | | | | | | |
| | | | Mes estudiants d'intercanvi IN que OUT; Poques assignatures en anglès per estudiants que busquen tot un programa en anglès. Es detecten dificultats en la programació d'assignatures | Facultat de Dret UAB present en ELFA (Europea n Law Faculty Association); Participac ió de la Facultat en Fires | PC06- Ind02 25 PC06- Ind01 23 | PC06- Ind02 50 PC06- Ind01 46 | PC06- Ind02 75 PC06- Ind01 66 | 6.1.b Increme ntar el nombre d'estudi ants de mobilita t de la Facultat tant IN com OUT; | 1/9/2 019 | 31/8/2 023 | En procés | 50% | Degà Vicedegana de Internacionali tzació, mobilitat i dobles graus |

| | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|---|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | <p>troncals en anglès pel risc de sobre matrícula en grups en castellà/català. PC06-Ind02 Total d'estudiants IN que venen a la Facultat de Dret desglossat per programa (IN ERASMUS 100-120) PC06-Ind01 Total d'estudiants OUT que participen en un programa de mobilitat,(OUT ERASMUS 117,Pràctiques 10,)</p> | <p>internacionals (International Days Universitat Bergen). L'oferta d'assignatures en anglès al grau de Dret ha anat augmentant en els darrers cursos PC06-Ind02 74 PC06-Ind01 50</p> | | | | | | | | | |
|--|--|--|---|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|---|---|--|--|--|-----------|-------------|-----------|--|--|
| | | | | Sessions informatives a: Benvinguda titulacions Estudians de 2on i 3er tots els Graus Tota la Facultat Xarxes socials i web | Sessions informatives a: Benvinguda titulacions Estudians de 2on i 3er tots els Graus Tota la Facultat Xarxes socials i web | Assistent a sessions informatives una forquilla de 100-120 estudiants IN i OUT per curs acadèmic | 6.1.c. Sessions informatives sobre programes de mobilitat a la Facultat, en tots els graus per incrementar el nombre d'estudiants OUT; | 1/9/2019 | 31/8/2023 | Finalitzada | 100% | Vicedegana de Internacionalització, mobilitat i dobles graus | |
| | | | 1 conveni de col·laboració amb U. Toulouse MUIE, 1 conveni Droit + Dret... | Nombre petit d'estudiants OUT. En el cas de Droit-Dret es constata molt d'interès en les sessions de promoció del grau de Dret. Els estudiants que hi opten | Droit + Dret 2 MUIE 3 | Droit + Dret 2 MUIE 3 | Droit + Dret 2 MUIE 3 | 6.1.d. Mantenir la col·laboració amb Universitats estrangeres, que ens permeten oferir Dobles graus i programes d'intercanvi | 1/9/2019 | -- | En procés | 90% | Vicedegana de Internacionalització, mobilitat i dobles graus Vicedegà de qualitat |

| | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|---|---|---|--|----------|-----------|-----------|-----|--|
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | mostren una taxa millorable d'èxit a França. | | | | | | | | | |
| | | | Nombre petit d'estudiants OUT. En el cas de Droit-Dret es constata molt d'interès en les sessions de promoció del grau de Dret. Els estudiants que hi opten mostren una taxa millorable d'èxit a França. | De cara a la promoció de Droit-Dret entre estudiants locals, identificar quin són els canals d'informació i contactar amb centres de secundària interessats | Contactar amb tots centres de secundària que tenen BatxiBac | Contactar amb tots centres de secundària que tenen BatxiBac | 6.1.d. Incrementar les sol·licituds d'accés per a la titulació Droit + Droit | 1/9/2019 | 31/8/2023 | En procés | 25% | Vicedegana de Internacionalització, mobilitat i dobles graus Vicedegà Ordenació Acadèmica |

La internacionalització de la Facultat és, juntament amb la instauració i consolidació del nou model docent, un objectiu estratègic de primer ordre per a l'Equip de Deganat, ja que complementa aquesta formació pluriangular i basada en competències que pretén per a tots els seus estudiants. En aquest sentit la revisió del SGIQ permet quantificar els nivells satisfactoris en l'objectiu d'estimular les estades d'intercanvi de l'alumnat, el professorat i el personal d'administració i serveis. Les dades mostren la tendència que s'havia detectat de la important diferència que hi ha entre alumnes que tenen la Facultat de Dret com a escollida per a realitzar la seva estada d'intercanvi i els alumnes propis que cursen estudis a l'estranger, tot i tenir una titulació en la que els 20 alumnes viatgen a França la diferència entre alumnes IN i OUT és encara molt gran. Per aquesta raó s'impulsen accions encaminades a donar a conèixer l'experiència com a estudiants OUT per equilibrar aquestes xifres, ja que es considera que aquesta és una part important del procés formatiu. Igualment s'ha identificat la necessitat d'impulsar els intercanvis amb el col·lectiu del PAS de la Facultat. La situació de pandèmia ha frenat en aquests moments la tendència creixent dels indicadors relacionats amb aquest objectiu.

Com a Facultat es valora positivament l'existència de convenis de col·laboració amb Universitats estrangeres, que ens permeten oferir Dobles graus i programes d'intercanvi i per aquesta raó es treballa per consolidar-los i fer-los créixer en la línia també de l'impuls d'estudis en simultaneïtat i estudis Inter Facultatius.

2. Revisió dels processos del SGIQ

La Facultat de Dret desenvolupa la seva activitat formativa d'acord amb els [principis i els valors](#) de la Universitat Autònoma de Barcelona, aprovats pel Consell de Govern de 15 de desembre de 2011. El centre, en línia amb la missió de la institució a la qual pertany, parteix del supòsit que la qualitat és un aspecte estratègic per a la millora contínua en el desenvolupament de les tasques que li són pròpies. Per aquest motiu disposa d'un Sistema de Garantia Interna de Qualitat (SGIQ) que assegura el bon desenvolupament del seu projecte formatiu. Aquest sistema va aconseguir l'acreditació [AUDIT](#) del seu disseny el 23 de novembre de 2010.

La revisió del SGIQ de la Facultat de Dret es desenvolupa d'acord amb el procés PE02 del SGIQ de la Facultat. Atès que es tracta del sistema de gestió que determina l'assoliment de la política de qualitat del centre, hi intervenen directament totes les persones responsables dels processos i també els responsables tècnics, així com l'equip de deganat.

El calendari de revisió del SGIQ s'ha dividit en 3 grans fases. Una primera de revisió dels processos per assegurar la seva adequació als objectius estratègics de la Facultat. Aquesta s'ha desenvolupat durant els mesos de Febrer, Març i una part de d'abril de 2021, en equips de treball conjunts entre propietaris de processos, responsables tècnics i en col·laboració amb la gestora de qualitat del centre i els caps de la gestió acadèmica i l'administració de centre. La segona fase ha estat la realització dels informes de seguiment de procés a partir de les dades dels indicadors obtinguts i en relació als objectius estratègics de la Facultat. Aquest seguiment s'ha desenvolupat durant els mesos de maig, juny i juliol, per als processos estratègics i clau i i setembre i octubre per als de de suport. I finalment una tercera fase de treball conjunt de l'equip de Deganat i la comissió de Qualitat per a la posada en comú dels resultats obtinguts, així com definir possibles canvis en l'estratègia en base als resultats.

Durant el curs 2020-2021 l'actual Equip de Deganat ha realitzat una revisió completa dels processos del SGIQ que la Facultat desenvolupa, per tal d'ordenar els processos de seguiment i revisió que ja s'efectuaven i per adaptar-los a l'estratègia del qualitat del centre. Aquesta revisió ha permès homogeneïtzar i posar en comú processos que es realitzaven per a totes les titulacions del centre de manera consolidada per adaptar-los a la realitat de la Facultat. S'estandarditza també la redacció dels processos i dels fluxogrames i es consolida un equip permanent que funciona de manera coordinada amb la Comissió de Qualitat per a fer la revisió anual de tots els processos del SGIQ que fins el moment es feia segmentadament.

Aquesta homogeneïtzació ha permès elaborar un document global sobre les accions de millora de totes les titulacions de la Facultat així com dels diferents processos que s'hi desenvolupen, permetent fer un seguiment global de l'assoliment dels objectius de qualitat fixats. Aquesta acció facilita la concentració de les propostes

de millora sorgides en els diferents processos d'acreditació de les titulacions que es van desenvolupar l'any 2016 i 2019 per a les titulacions de màster.

El procés de revisió del SGIQ vincula la política de qualitat consolidada al centre amb tots els processos de docència i gestió de la Facultat, permetent consolidar la tendència iniciada en el mandat anterior sobre els processos de docència per tal d'impregnar el funcionament ordinari de la Facultat.

El desplegament del SGIQ implica, principalment, la creació dels quatre tipus de documents que a continuació detallem:

- **El Manual del SGIQ.** Proporciona informació sobre el centre, sobre la seva política de qualitat i sobre el desplegament del SGIQ.

La versió vigent del Manual del SGIQ aprovat per Junta de Facultat de febrer de 2022, com a tercera versió del document de 2015. El centre valora positivament la revisió realitzada, ja que ha permès incorporar els objectius estratègics tant de la Facultat com els de la UAB, posant-los en relació i permetent detectar les sinèrgies entre els dos documents estratègics.

- **Els Processos del SGIQ.** És un conjunt de 26 documents que detallen la normativa i el desenvolupament dels diferents processos del centre.

Els processos conformen un SGIQ únic que permet evidenciar i millorar permanentment les línies estratègiques de la Facultat de Dret i les accions a desenvolupar per assolir-les. Un dels objectius estratègics de la Facultat és la internacionalització dels estudis, però també de la recerca i de la gestió, per aquesta raó el procés PC06 Gestió de la mobilitat de l'alumnat, PAS i PDI recull tots els col·lectius de la Facultat en un sol procés, ja que es considera que les polítiques d'internacionalització son claus en el seu conjunt i no es poden separar per col·lectius. La Facultat manté la divisió del procés de pràctiques i TFG en dos subprocessos pel pes específic que tenen aquestes assignatures / mòduls en la política de qualitat del centre. I fa el mateix amb els de modificació i extinció de titulacions, per adaptar-se millor a la política estratègica de la Facultat de re avaluar el mapa de titulacions que s'ofereix per adaptar-lo als requeriments que el context actual demana. De la mateixa manera en aquesta nova revisió separa els processos de recursos materials i el de serveis pel pes específic que tenen a la Facultat

El Manual del SGIQ recull el mapa de processos de la Facultat fruit de la revisió així com també la relació dels propietaris i responsables per a cada procés.

La Facultat valora positivament el procés de revisió que ha permès incorporar una millora substancial en la gestió d'indicadors i responsabilitats dels processos. El procés de revisió ha estat de molta utilitat també per estandarditzar i fixar la ubicació tant de la documentació de referència (INPUT) com la

generada en cada procés (OUTPUT) així com per valorar l'ús dels repositoris compartits de documentació i valorar l'adaptació d'aquests a les necessitats de funcionament de la Facultat.

Finalment valorem l'impuls que la revisió ha suposat per a la transparència tant de les polítiques de qualitat com de la feina de gestió que es realitza diàriament. Així com també per a la Comissió de Qualitat de la Facultat, que té la missió de millorar anualment el procés en coordinació amb l'Equip de Deganat per a l'assoliment dels objectius estratègics del centre.

- **Els Informes de revisió dels processos.** S'elaboren anualment amb el detall de la valoració dels diferents indicadors i de les millores implementades, així com la formulació de noves propostes sorgides de la detecció de punts febles o de la voluntat d'assolir els objectius estratègics de centre.

Els informes de revisió evolucionen respecte els que s'havien elaborat a la revisió del SGIQ del 2018. El procés de revisió en genera un per procés que permet valorar el procés en general i detectar-ne febleses i forteses, determinar indicadors i posar-los en relació amb els objectius estratègics de la Facultat i també amb les millores en cada procés.

Els informes s'han elaborat amb els suport de l'Oficina de Qualitat Docent i amb l'Àrea de Transformació Digital i Organització. Els informes recullen els objectius del procés i les accions més rellevants dutes a terme des del darrer procés d'acreditació, les millores finalitzades en el mateix termini i els punts forts i febles del procés. En un segon apartat es valoren detalladament cadascun dels indicadors del procés. Finalment en un tercer apartat es tracten les propostes de millora, les ja planificades de les que se'n fa un seguiment, així com les noves sorgides del procés de revisió.

Es valora positivament l'existència dels informes per procés perquè a mitjà-llarg termini permetran fer un seguiment de l'evolució de l'assoliment dels objectius de qualitat del centre, alhora que permetran un traspàs de la informació i el coneixement entre els diferents equips de deganat, cosa que suposa una millora important en la gestió de la política de qualitat.

- **Pla de millores de la Facultat.** El procés de revisió consolida l'eina del Pla de Millores de la Facultat com a instrument d'utilitat per a concentrar les diferents propostes de millora sorgides dels processos d'acreditació, de seguiment i de gestió anuals en un sol document per a tota la Facultat. Aquest únic document permet una traçabilitat en les accions implementades des de 2015. El pla és un document dinàmic que s'alimenta de cadascun dels processos de seguiment de titulació i centre, de la revisió dels processos del SGIQ i de les propostes de l'equip de deganat en el desenvolupament del seu pla de mandat.

El pla incorpora una sèrie de millores que permeten posar en conjunt les accions implementades per

cada responsables i alhora un seguiment global a nivell de Facultat. A totes les propostes de millora hi consta una numeració que permet localitzar-les als informes corresponents i s'incorpora també a l'apartat observacions en quin o quins informes s'ha comentat les dades, per poder cercar la valoració efectuada i veure si cal fer modificacions en els terminis, indicadors d'assoliment, o qualsevol informació que permeti complementar la informació que recull.

El document inclou apartats per identificar l'origen de la millora, el curs en què es proposa, el motiu pel qual es proposa, l'objectiu que es vol aconseguir, l'acció que es proposa, la prioritat de l'acció, la persona responsable d'executar-la i el període d'execució.

En la necessària millora continua del SGIQ de la Facultat s'incorpora als informes de revisió la codificació de les propostes de millora per facilitar-ne el seguiment associat a cada procés. Per altra banda també s'ha incorporat als processos una modificació sobre els indicadors, a partir de la revisió de 2021 es treballa cada vegada més en percentatges que en números absoluts. Les principals modificacions fruit d'aquesta revisió han estat:

Respecte als processos:

- Reducció del número d'indicadors de procés i incorporació d'indicadors d'objectius estratègics
- Incorporació de les noves eines de gestió documental

Respecte als informes

- Incorporació de la codificació de propostes de millora als informes de revisió per facilitar la relació amb el pla de millores de la Facultat
- Incorporació de la codificació de les accions proposades per facilitar la relació amb el document d'objectius estratègics de Facultat

Respecte al document d'objectius estratègics de la Facultat

- Incorporació del nou document que posa en relació els objectius estratègics amb les línies estratègiques de la UAB en que son coincidents.
- Incorporació de la columna indicadors que posa en relació les accions amb el procés

Respecte al document d'indicadors

- Unificació de la totalitat d'indicadors en un únic document de Facultat estratègic
- Establiment d'una forquilla de dades desitjables per a tots els indicadors de la Facultat

3. Revisió dels processos del Marc VSMA

La Facultat de Dret aplica de manera estandarditzada la normativa acadèmica de la Universitat Autònoma de Barcelona per als estudis universitaris regulats de conformitat amb el [Reial Decret 1393/2007](#), de 29 d'octubre, modificat pel [Reial Decret 861/2010](#), del 2 de juliol (vegeu [Normativa Acadèmica](#)). La revisió de l'aplicació i actualització d'aquesta normativa, especialment en l'àmbit de l'avaluació, té un impacte positiu en la qualitat dels estudis.

Tot seguit es valoren els diferents processos del MARC VSMA.

Verificació

D'acord amb el procés [PE03 Creació i disseny de noves titulacions. Mapa de titulacions](#), La Facultat de Dret planifica i executa l'oferta de titulacions d'acord amb els criteris de la DGU per a la programació universitària dins el Sistema Universitari de Catalunya i els criteris de programació acadèmica de la UAB. Per al curs 2020-2021 la Facultat imparteix 3 graus, 4 itineraris de simultaneïtat i 6 màsters universitaris dels que 2 són interuniversitaris. El procés de verificació es valora positivament atès que La Facultat de Dret ha pogut verificar el 100% de les titulacions presentades.

La Facultat ha aprovat també l'itinerari de simultaneïtat de Dret i Relacions que preveu començar a impartir el curs 2022-2023. No s'ha presentat cap sol·licitud de nova titulació durant els cursos 2020-2021 i 2021-2022 d'estudis coordinats des de la Facultat.

Seguiment

D'acord amb el procés [PC07 Seguiment, avaluació i millora de les titulacions](#), la Facultat realitza un seguiment anual de cadascuna de les titulacions amb la finalitat d'assegurar la qualitat del programa formatiu per a tots els estudis del centre. El seguiment es fa seguint els estàndards dels processos d'acreditació per a les titulacions i tot i que és obligatori fer-los de manera bianual, la Facultat estableix com a bona pràctica que siguin anuals per a totes les titulacions del centre.

Per a la Facultat el seguiment anual és molt positiu perquè permet una revisió constant del desenvolupament de la titulació alhora que permet detectar possibles desviacions i actuar per corregir-les de manera ràpida incorporant noves propostes de millora i fent un seguiment de les ja plantejades per comprovar l'eficàcia d'aquestes sobre els objectius a nivell de titulació.

De la mateixa manera el centre elabora [l'Informe de Seguiment de Centre](#) que permet una visió global del desenvolupament de la política acadèmica a nivell de Facultat i la valoració de l'assoliment o no dels objectius estratègics de Facultat.

Modificació

D'acord amb el processos [PC08a Modificació de titulacions](#) i [PC08b Extinció de titulacions](#), com a resultat del seguiment anual de les titulacions es desenvolupen i apliquen les modificacions pertinents a les titulacions de la Facultat per tal de mantenir els estàndards de qualitat per a cadascuna. Aquest procés de modificació aplica també per als resultats del procés PC10 Acreditació de titulacions.

Els resultats del PC10 i els informes provinents del CAE i AQU s'incorporen a través del procés de seguiment, s'avalua la possibilitat d'incorporar com a millores a les titulacions o al SGIQ del centre i s'incorporen on s'escaigui.

En qualsevol cas, la responsabilitat recau en les coordinacions de titulació i del/ de la Gestor/a de Qualitat del centre, amb la col·laboració de l'OQD i la supervisió del Vicedeganat de Qualitat i Innovació.

La Facultat és molt curosa, en el moment de planificar modificacions a les assignatures, de tenir present els inputs resultats de les seves col·laboracions amb agents externs com el Col·legi de Politòlegs i de Sociòlegs, o els grups de recerca, ja que aporten un coneixement molt rellevant sobre els requeriments dels titulats.

Durant els cursos acadèmics 2018-2019, 2019-2020 i 2020-2021 la Facultat ha implementat modificacions a les titulacions que imparteixen docència en itineraris de simultaneïtat, així com també en mòduls de titulacions de màster per ajustar l'oferta formativa al la formació interdisciplinària que cada cop demana més el context actual.

Acreditació

D'acord amb el procés [PC10 Acreditació de titulacions](#), l'acreditació de l'oferta educativa de la UAB és responsabilitat de l'Equip de Govern de la UAB. L'organització i la planificació del procés permet l'acreditació de les titulacions oficials en els terminis fixats per la normativa: abans de sis anys des de la verificació en les titulacions de grau i doctorat i abans de quatre anys en els màsters universitaris. El Vicerectorat de Programació i Qualitat, a través de l'OQD, comunica a La Facultat de Dret el calendari i els terminis de les acreditacions de títols que conformen la seva oferta formativa. El centre dona la conformitat als processos d'acreditació de les titulacions en el moment que es requereix, mantenint l'oferta programada o procedint a la supressió d'estudis, si escau.

La Facultat de Dret ha acreditat les 4 titulacions de màster durant el mandat d'aquest Equip de Deganat, resultant reacreditades les quatre titulacions de manera favorable. Fruit de la voluntat d'impulsar la qualitat docent de la Facultat, durant el procés de revisió del SGIQ s'ha treballat per assegurar que els processos resultats de la revisió permetin fer un seguiment acurat de les bones pràctiques posades en marxa a la mateixa UAB o a altres Facultats de Dret per tal de tornar als estàndards de qualitat que la Facultat considera acceptables.

El present informe s'elabora pel Degà de la Facultat de Dret i aprovat per la Junta de Facultat de 22 de febrer de 2022

Bellaterra, 9 de febrer de 2022