



**PLA ESTRATÈGIC DE LA
FACULTAT DE MEDICINA 2022-25**

1. Introducció

La Facultat de Medicina té el compromís de formar futurs professionals sanitaris per contribuir a la millora de la salut i el benestar de les persones i les comunitats, i per garantir una bona atenció assistencial dels pacients a les institucions sanitàries, preservant els principis d'autonomia, de respecte i de seguretat d'aquests. La [**missió, visió i valors**](#) de la Facultat de Medicina emmarquen aquest compromís.

La Facultat de Medicina va ser una de les primeres que es va fundar a la UAB, iniciant els seus estudis l'any 1968. Al llarg d'aquests anys, la Facultat ha format moltes generacions d'excel·lents professionals sanitaris que han contribuït i continuen fent-ho a donar el millor servei possible a la societat. Tot això ha estat possible gràcies a l'excel·lència, l'esforç, la dedicació i l'entusiasme dels seus professionals.

Cal destacar que des dels seus orígens la Facultat de Medicina ha tingut un clar compromís i vocació amb els estàndards internacionals marcats per la Organització Mundial de la Salut (OMS). En aquest mateix sentit, participa dels [**Objectius de Desenvolupament Sostenible \(ODS\)**](#), especialment els de Salut i Benestar (objectiu 3), Educació de Qualitat (objectiu 4), Igualtat de Gènere (objectiu 5) i Reducció de les Desigualtats (objectiu 10). Així mateix, les titulacions pivoten entorn el concepte de salut global ([**One Health**](#)) per tal de contribuir a l'objectiu mundial d'augmentar la col·laboració interdisciplinària en la cura de la salut de les persones, els animals i el medi ambient, per tal d'afavorir la millora de la salut.

2. Pla Estratègic de la Facultat

Per donar compliment a la seva missió i mantenir la coherència amb els valors promulgats, la Facultat de Medicina s'alinea amb el [**Pla Estratègic de la UAB**](#) i assumeix una Política de Qualitat i compromís amb l'excel·lència mitjançant un quadre de comandament, que conté els objectius, les fites i les accions concretes. El seguiment del desenvolupament d'aquestes accions es realitza mitjançant indicadors estratègics, que són bàsics per a l'anàlisi i la presa de decisions i que ens orienten cap a la millora contínua.

El present document recull el Pla Estratègic de la Facultat de Medicina per al període 2022-2025 i marca les principals línies d'actuació de l'equip de direcció del Centre, tot alineant-se amb els següents eixos estratègics de la UAB:

- **Eix 1. Qualitat i innovació docent.** *Oferta docent multidisciplinària, multilingüe i capaç de donar resposta a les necessitats de la societat, amb el suport de la recerca i de models pedagògics innovadors i de qualitat.*
- **Eix 2. Responsabilitat social.** *Responsabilitat en la transformació social mitjançant la generació i la transferència de coneixement.*
- **Eix 3. Comunitat UAB.** *Les persones de la UAB són el nostre principal actiu.*
- **Eix 4. Campus UAB.** *El campus de la UAB és una col·lecció d'espais per afavorir la relació, la confluència i la cohesió dels diferents col·lectius de la comunitat universitària.*
- **Eix 5. Model de governança eficient.** *Model de governança autònom, participatiu i transparent, amb un sistema de gestió eficaç i eficient.*
- **Eix 6. Projecte internacional.** *Consolidació del reconeixement internacional com una universitat innovadora i de qualitat.*

3. Missió, Visió i Valors

Missió

La Facultat de Medicina té com a missió formar l'alumnat en les competències, els coneixements, les habilitats i les actituds sobre la salut, la malaltia i l'atenció que requereix la societat actual, mitjançant l'excel·lència i el lideratge en els seus programes educatius i de recerca, i també en les activitats de promoció de la salut, preventives, diagnòstiques, terapèutiques i pal·liatives que es desenvolupen en els centres sanitaris que hi estan adscrits.

Visió

La Facultat de Medicina és un centre d'educació superior públic que treballa per ser innovador i líder en la formació dels professionals de la medicina, la infermeria i la fisioteràpia, així com en la investigació en l'àmbit de les ciències de la Salut, donant resposta a les necessitats formatives i de salut de la societat.

Valors

La Facultat de Medicina té la voluntat de:

- Ser **referents en docència i recerca** promovent l'excel·lència del seu professorat i alumnat per tal d'assolir els més alts estàndards de qualitat en la seva activitat acadèmica i investigadora i poder així millorar l'atenció en l'àmbit de la salut.
- Crear **coneixement innovador** tot promovent el desenvolupament científic per tal de millorar la salut, fomentant la excel·lència científica i convertint els avenços científics en practica clínica.
- **Col·laborar estretament amb les institucions sanitàries, els col·legis professionals i les societats científiques**, per tal de poder formar els futurs professionals de la salut d'acord amb les necessitats canviants de la societat.
- Contribuir a la **formació continuada** del professorat, del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, així com dels professionals de la salut per tal de respondre de la millor manera possible als reptes i demandes de la societat actual.
- Fomentar la **creativitat i innovació** generant i aplicant noves metodologies, com la simulació clínica, i activitats docents que portin a la millora contínua dels seus ensenyaments.
- Assegurar la **formació integral** de l'alumnat preparant professionals de la salut excel·lents i formats en els valors del professionalisme sanitari, com el coratge, compromís, lideratge, honestat, altruisme, integritat i feina ben feta.
- Comprometre's amb la **diversitat, inclusió, igualtat i solidaritat** dels diferents col·lectius reconeixent que aquests valors són fonamentals per el desenvolupament personal, la excel·lència educativa i el progres del coneixement.
- Potenciar que l'alumnat, el professorat i el personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis compleixi amb les seves **responsabilitats i obligacions**, tot seguint els **principis d'integritat, respecte i educació, en un clima de convivència i treball col·laboratiu**.

Taula 1. Eixos, objectius estratègics, accions proposades i indicadors de la Facultat de Medicina

Eix estratègic FM	Objectiu estratègic FM	Acció proposada	Indicador
Eix 1. Qualitat i innovació docent	Adequar la oferta de places dels graus a les demandes de la societat.	Aprovació de l'increment de places en Junta de Facultat. Modificació corresponent de la memòria de la titulació.	PC09-Ind01. Nombre total de places ofertes en el Grau en Medicina
			PC09-Ind02. Nombre total de places ofertes en el Grau en Infermeria
	Potenciar la formació en medicina familiar i comunitària en el Grau en Medicina.	Creació de l'assignatura obligatòria Medicina Familiar i Comunitària.	PC09-Ind03. Implementació de l'assignatura Medicina Familiar i Comunitària al nou pla d'estudis
	Garantir la igualtat d'oportunitats entre l'alumnat.	Revisar, actualitzar i implantar el nou PAT establint un model de funcionament i coordinació entre les diferents unitats docents (PIUNE, Tutoresport,..)	PC06-Ind01. Percentatge d'accions realitzades en relació a les definides en el Pla d'Acció Tutorial (PAT)
		Establir el model d'avaluació única com un dels sistemes d'avaluació. Definir els criteris i establir quines assignatures, assolir consens amb l'alumnat i implantació.	PC07-Ind01. Percentatge d'assignatures amb avaluació única en relació al total d'assignatures programades, desglossat per titulacions
			PC07-Ind02. Percentatge d'alumnat amb avaluació única en relació al total d'alumnat del centre, desglossat per titulacions
			PC07-Ind03. Taxa de rendiment de l'avaluació única, desglossat per titulacions
	Consolidar la tipologia de simulació en els Graus en Medicina i Infermeria.	Formar el professorat en simulació clínica (Medicina, Infermeria)	PS01-Ind01. Nombre total de professorat amb formació bàsica en simulació clínica desglossat per unitats docents
			PS01-Ind02. Nombre total de professorat en formació avançada (instructors) en simulació clínica
		Implementar la tipologia de simulació dins dels plans d'estudi (Medicina i Infermeria)	PS01-Ind03. Nombre d'assignatures que han implantat la tipologia docent Pràctica de simulació clínica avançada (en humans) (PSCA)

	Acreditar el Grau en Medicina amb els estàndards de la <i>World Federation for Medical Education (WFME)</i> .	Acreditar el Grau en Medicina segons els estàndards de la World Federation for Medical Education (WFME)	PC11-Ind01. Acreditar el Grau en Medicina segons els estàndards de la World Federation for Medical Education (WFME)
	Certificació del SGIQ i Acreditació del Centre.	Revisió dels processos del SGIQ i adaptació al SIGQ marc de la UAB	PE02-Ind01. Percentatge de processos revisats en cada revisió periòdica
	Incorporar nous instruments i indicadors per a l'avaluació de la docència.	Disseny d'una eina que ajudi a l'avaluació del sistema d'aprenentatge (Projecte AvalUAB).	PS07-Ind01. Nombre d'Unitats Docents amb el sistema Projecte AvalUAB implantat
Eix 2. Responsabilitat social	Incorporar a les titulacions l'aprenentatge i el desenvolupament de competències en un servei real a la comunitat (aprenentatge-servei).	Incentivar l'ús de la metodologia ApS entre el professorat i l'alumnat. Implementar aquesta metodologia en els Graus de la Facultat	PC05-Ind01. Nombre total dels TFG que incorporen la metodologia Aprenentatge i Servei (ApS) desglossat per titulació
Eix 3. Comunitat UAB	Afavorir la mobilitat (interna i/o externa) per a l'intercanvi d'experiències i l'enriquiment professional.	Definir model i establir criteris de compensació econòmica per a la mobilitat del PTGAS	PS02-Ind02. Nombre de persones del PTGAS que participen en un programa de mobilitat per convocatòria (IN/OUT)
	Millorar la situació d'aquells col·lectius relacionats amb les polítiques d'igualtat.	Anomenar representant de la Facultat com a responsable de les polítiques d'igualtat i d'inclusió. Creació de la Comissió d'igualtat	PS02-Ind01. Nombre de participants en cursos de formació relacionats en polítiques d'igualtat
	Adequar la plantilla del professorat associat mèdic dels estudis de Grau en Medicina de les UDH.	Dissenyar un nou model de dedicació docent dels associats mèdics de les UDH	PE04-Ind03. Percentatge d'Hores d'Impartició Docent a l'Aula (HIDA) de professorat associat mèdic/infermer/fisioterapeuta respecte al total desglossat per titulació
	Augmentar la plantilla de professorat estable dels estudis del Grau en Infermeria i del Grau en Fisioteràpia	Identificar i promoure la carrera acadèmica del professorat. Seguiment de les polítiques de provisió i promoció de personal acadèmic	PE04 – Ind01. Percentatge d'Hores d'Impartició Docent a l'Aula (HIDA) de professorat estable (Permanent 1) respecte al total desglossat per titulació
			PE04 – Ind02. Percentatge d'Hores d'Impartició Docent a l'Aula (HIDA) de professorat no permanent que és doctor, desglossat per titulació
	Dotar d'un equip de tècnics de simulació per a totes les Unitats Docents.	Identificar les necessitats de tècnics de simulació	PE05-Ind01. Nombre total de places estructurals de tècnics de simulació clínica ocupades

Eix 4. Campus UAB	Facilitar els espais necessaris per a les activitats de docència.	Creació d'espais docents: aules, espais de simulació i d'habilitats. Reformar la Sala de Dissecció que doni resposta a les activitats docents	PS03-Ind01. Pressupost anual destinat a actuacions arquitectòniques realitzades als espais docents i eliminació de barreres arquitectòniques
			PS03-Ind02. Pressupost anual destinat a adquisició i renovació de l'equipament per laboratoris docents
			PS03-Ind03. Pressupost anual destinat a adquisició i renovació de l'equipament per a la simulació clínica
Eix 5. Model de governança eficient	Organitzar les estructures de la Facultat de Medicina de forma eficient amb autonomia de gestió.	Elaboració i distribució del pressupost	PS03-Ind04. Aprovació de proposta de pressupost de funcionament de la Facultat de Medicina
		Definir un model organitzatiu transversal de suport tècnic a la docència (Centre de Recursos Docents, Servei Informàtica Distribuïda, i Simulació) coordinat pel CRD	PE05-Ind02. Reorganització del Centre de Recursos Docents: nombre de places incrementades i nombre de places reclassificades
		Definir un model organitzatiu a curt i mig termini de les Unitats Docents Hospitalàries capitalitzant i dimensionant l'actual plantilla de PTGAS	PE05-Ind03. Reorganització de les UDH: nombre de places incrementades i nombre de places reclassificades
Eix 6. Projecció internacional	Acreditar el Grau en Medicina amb els estàndards de la World Federation for Medical Education (WFME).	Elaboració autoinforme i recollida d'evidències	PC11-Ind01. Acreditar el Grau en Medicina segons els estàndards de la <i>World Federation for Medical Education</i> (WFME).
	Incrementar la participació en els programes oficials d'intercanvi.	Divulgar i comunicar a l'alumnat les activitats que es realitzen	PC08-Ind01. Nombre d'alumnes OUT participant en programes de mobilitat estudis, desglossat per titulació i tipus de programa
			PC08-Ind02. Nombre d'alumnes OUT participants en programes de mobilitat pràctiques
			PC08-Ind03. Nombre d'alumnes OUT que renunciïn
			PC08-Ind04. Nombre d'alumnat IN participant en programes de mobilitat, desglossat per titulació