



PAUTA DE COMPORTAMENT PER LA BONA CONVIVÈNCIA A L'INc-UAB

Per tal que cada grup de treball on desenvolupem la nostra tasca sigui una àrea de respecte i confort, hem establert aquestes recomanacions que tots els membres hauríem de seguir.

Aquestes pautes recullen algunes consideracions generals a la vegada que complementen el [Marc normatiu i regulador de les activitats de recerca de la UAB](#) on es descriuen, entre altres, el *Codi de bones pràctiques en la recerca* i les *Bones Pràctiques en el Doctorat* i el [Pla d'Acció per la Igualtat de Gènere de la UAB](#).

PERSPECTIVA DE GÈNERE- IDENTITAT/ORIENTACIÓ SEXUAL- ÈTNICA

O1

Respecteu els àmbits privats de cadascú, sense fer preguntes sobre temes que es poden no voler compartir.

O2

Eviteu en tot moment fer comentaris sexistes, homòfobs, transfòbics o relacionats amb l'ètnia, creença o preferències de cap membre de l'equip.

O3

Eviteu demanar constantment la participació d'algú en activitats socials fora de la feina, quan s'ha deixat clar prèviament que no s'hi vol participar.

O4

Eviteu situacions de contacte físic o d'apropament físic excessiu amb algú de forma no desitjada o innecessària.

O5

Eviteu apartar o limitar la feina d'algun/a membre de l'equip pel fet de formar part d'una minoria dins del grup.

O6

Eviteu depreciar o no tenir en compte les aportacions d'algun/a membre de l'equip pel fet de formar part d'una minoria dins el grup.

PERSPECTIVA DEL TREBALL

O1

El personal en formació cal que s'integri plenament en el projecte assignat per la seva formació i assumeixi els compromisos que se li encomanin dedicant-hi els recursos i el temps necessaris dins del que es raonable per la seva situació i dedicació al projecte.

O2

Els experiments s'han de planificar en dies laborables i s'ha d'evitar fer-ho en períodes de vacances de manera sistemàtica.

O3

No demaneu que s'utilitzin serveis fora d'horari laboral regular i en caps de setmana pel fet que siguin més econòmics en aquests moments.

O4

En la mesura del possible planifiqueu l'escriptura de la tesi mentre l'estudiant té contracte laboral.

O5

Els/les caps heu de reunir-vos amb els/les estudiants de manera periòdica, per tal de millorar la planificació i l'enfoc de la recerca que l'estudiant duu a terme.

PERSPECTIVA DEL TREBALL

06

Respecteu l'horari laboral i no demaneu habitualment que un/a membre del grup, independentment de la posició que ocupi, estigui disponible fora d'aquest.

07

La distribució de tasques al laboratori ha de ser equitativa entre les diferents persones del grup, en funció de les capacitats i responsabilitats de cadascú.

08

El/la cap i tots/es els/les membres del grup heu de parlar amb els/les companys/es i estudiants de manera considerada, de forma amigable i sense utilitzar violència verbal o amenaces.

09

Heu d'evitar exercir accions que dificultin o endarrereixin el treball dels/les companys/es.

10

Heu d'intentar comunicar-vos correctament amb tots/es els/les membres de l'equip, i no deixar de banda a una minoria.

11

Els/les caps heu d'informar del contingut i de les perspectives del projectes de recerca que dirigeu a la resta de l'equip.

PERSPECTIVA DEL TREBALL

12

Tot el personal implicat ha de contribuir en la consecució dels objectius del projecte de recerca al que estan adscrits.

13

Heu de respectar i fer complir les normes de bona ètica en la recerca i en les publicacions.

PERSPECTIVA DE SEGURETAT LABORAL

01

Heu de tenir i proporcionar la informació i equipaments necessaris per treballar sense riscos.

02

Abans de treballar en una tècnica nova, heu de rebre la formació o capacitat de seguretat requerida per la institució.

03

Heu de treballar sempre en condicions segures i demanar a tots/es els/les membres de l'equip que també ho facin.

04

Els/les caps han de fomentar l'assistència a cursos de formació per treballar de forma més segura.

05

Heu d'assegurar que els/les nouvinguts/es a l'equip rebin i llegeixin la informació de seguretat bàsica de la unitat o laboratori on treballaran.