

Per què és important la perspectiva de gènere interseccional en la docència?

- Garanteix una formació universitària de qualitat i orientada a la justícia social i als drets humans.
- Visibilitza les desigualtats múltiples i mostra que les discriminacions de gènere no actuen de forma aïllada.
- Fomenta el pensament crític en qüestionar estereotips, rols i discursos dominants.
- Prepara per evitar la ceguesa de gènere i la reproducció de privilegis en la pràctica professional.

Eixos d'una docència amb perspectiva de gènere interseccional

1

Context institucional

- Polítiques de promoció orientades a la paritat i a la no-discriminació.
- Reconeixement de la docència i la recerca amb perspectiva de gènere interseccional.
- Formació del professorat en perspectiva de gènere interseccional.
- Abordatge de les desigualtats, la conciliació i les discriminacions dins del centre docent.



3

Metodologies docents

- Conscienciació sobre les relacions de poder en les dinàmiques pedagògiques.
- Compromís ètic i polític amb l'èxit i la continuïtat acadèmica de tot l'alumnat.
- Metodologies equitatives que afavoreixin la participació de dones i col·lectius minoritzats per identitat de gènere, orientació sexual, origen, classe, cultura, edat o discapacitat.
- Avaluació diversificada i revisió crítica dels propis biaixos d'avaluació.



2

Continguts de la docència

- Revisió crítica de la producció del coneixement de la pròpia disciplina des de les relacions de poder.
- Integració de l'anàlisi de les desigualtats des d'una mirada interseccional.
- Incorporació de perspectives dels estudis de gènere, queer, descolonials i interseccionals.
- Revisió crítica de les referències bibliogràfiques i visibilització d'autores, referents LGTBIQ+ i de col·lectius minoritzats.
- Ús no sexista i inclusiu del llenguatge.



4

Cura i no discriminació

- Suport a la conciliació entre estudi, treball i vida personal.
- Promoció de relacions respectuoses i lliures de discriminació.
- Foment d'entorns educatius segurs.
- Difusió dels recursos institucionals de prevenció i actuació.
- Actuació àgil davant situacions d'assetjament o discriminació.

