

## Procediment en cas d'incompliment de la política de l'escola d'enginyeria davant l'assetjament i la discriminació

### Contactes i primeres actuacions

#### 1. Persones Afectades o Testimonis:

- Les víctimes d'assetjament o discriminació, o aquells que hagin presenciat aquests fets, poden contactar amb:
  - **Sotsdirector/a de Polítiques d'Igualtat de l'Escola** ([responsable.igualtat.escola.enginyeria@uab.cat](mailto:responsable.igualtat.escola.enginyeria@uab.cat))
  - **President/a de la Comissió d'Igualtat de l'Escola** ([responsable.igualtat.escola.enginyeria@uab.cat](mailto:responsable.igualtat.escola.enginyeria@uab.cat))
  - **Observatori per la Igualtat de la UAB** ([L'Observatori per a la Igualtat de la UAB - UAB Barcelona](#))

#### 2. Primera Atenció:

- El/la Sotsdirector/a de Polítiques d'Igualtat ofereix una primera atenció informant la persona afectada sobre els recursos i procediments, mantenint l'anonimat dels denunciants.
- Es notifica el/la Director/a de l'Escola i s'informa de l'existència del Protocol i de l'Observatori per la Igualtat.

### Recursos i Suport

- **Observatori per la Igualtat de la UAB:**
  - Responsable de la primera acollida i d'informar sobre els serveis de suport i acompanyament, inclosos els drets legals.
  - Coordinació entre serveis i unitats per a un abordatge integral.
  - Atenció psicològica especialitzada a través de la Unitat de Psicogènere.
- **Servei de Seguretat i Vigilància:**
  - Activació de mesures preventives de protecció i suport en la formalització de la denúncia.
- **Servei Assistencial de Salut (SAS):**
  - Atenció mèdica.
- **Àrea de Prevenció i Assistència de la UAB:**
  - Orientació en l'activació i desenvolupament dels protocols per al personal de l'administració i serveis (PTGAS) i personal docent i investigador (PDI).

### Procediment Administratiu

- **Principis Rectors:**
  - **Audiència, imparcialitat i contradicció:** Garantia d'un tractament just i la defensa de totes les persones implicades.

- **Protecció de la dignitat:** Mesures per garantir el dret a la protecció de la dignitat de les persones implicades.
- **Confidencialitat:** Procediment i documentació confidencial.
- **Diligència deguda i celeritat:** Recopilació d'informació amb celeritat i sensibilitat.
- **Responsabilitat:** Assumpció de les conseqüències dels actes i decisions.
- **Protecció davant represàlies:** Mesures per garantir l'absència de represàlies contra denunciants i testimonis.
- **Protecció de la xarxa de suport a la víctima:** Mecanismes específics per abordar la violència de segon ordre.
- **Non bis in idem:** No sancionar dues vegades pel mateix fet ni permetre dos procediments amb un mateix objecte.

### **Xarxa de Suport**

- **Director/a i Sotsdirector/a de Polítiques d'Igualtat:**
  - Responsabilitat d'acompanyar, protegir i donar suport a la víctima.
  - Informar per escrit al/la Secretari/a General de la UAB i a la Direcció de l'Observatori per la Igualtat a través del/la President/a de la Comissió d'Igualtat de l'Escola.
- **Consentiment de la Víctima:**
  - Creació d'una xarxa de solidaritat preventiva i protectora per a la víctima i els seus suports, evitant l'aïllament.

Aquest procediment busca garantir un entorn segur i respectuós per a tots els membres de la comunitat universitària, assegurant un tractament just i digne per a les víctimes i denunciants d'assetjament i discriminació.