

## El Consell Social de la UAB

### Igualtat i integritat: valors que defineixen la “Universitat” a la UAB

Per Tania Nadal, presidenta del Consell Social de la UAB

El curs 2025-2026 ha començat a la UAB amb el lema “**Universitat. Tothom és UAB**”, que vertebrava la seva aposta institucional per la diversitat, fent palesa una diversitat cultural, ètnica, lingüística, religiosa, funcional, generacional, socioeconòmica, professional i acadèmica, així com de gènere, d'orientació sexual, de pensament i d'idees la inclusió i la igualtat de gènere. Aquesta declaració de principis ha estat per a mi un estímul per reflexionar sobre el compromís de la universitat amb la igualtat i, paral·lelament, un tema molt relacionat amb la temàtica: l'ètica en la recerca. Com a presidenta del Consell Social, crec que és essencial posar en valor aquests àmbits com a part fonamental de l'ADN de la institució.

No parlo com a experta en gènere ni en integritat científica, però sí des d'una responsabilitat institucional que em porta a apropar-me als valors que defineixen la universitat d'avui i de demà. La **igualtat de gènere** és un d'aquests valors, i la UAB fa anys que desenvolupa polítiques valentes per fer-la efectiva: plans d'igualtat, protocols contra les violències masclistes, serveis d'acompanyament, formació i iniciatives per promoure el talent femení i la corresponsabilitat. I podem dir amb orgull que aquest camí no es queda en la teoria, sinó que es tradueix en accions concretes, en algunes de les quals hi hem participat des del Consell Social.

Una mostra recent d'aquest compromís és la possibilitat que, des d'aquest curs, **l'estudiantat pugui modificar el gènere que consta al seu expedient acadèmic**. Es tracta d'una mesura que reconeix i respecta la diversitat identitària, i que envia un missatge clar: la universitat s'adapta a les persones, i no a la inversa. A més, des del **Servei d'Igualtat i Diversitat de la UAB**, es treballa intensament en la formació, la sensibilització, els diagnòstics de sexisme i l'impuls de plans d'acció que promouen una cultura universitària més justa, inclusiva i lliure de discriminació.

Això connecta també amb l'ètica i la integritat dins de la recerca universitària. La UAB té un Comitè d'Ètica en la Recerca (**CERec**) que regula la recerca humana, la recerca

animal i altres pràctiques, subscriuint codis europeus de conducta per a la integritat científica. També aplica un **Codi de Bones Pràctiques** (aprovats per la institució) que estableix principis com la transparència, l'honestedat, la qualitat metodològica i la responsabilitat social en els projectes científics.

D'altra banda, en un context marcat per una gran pressió productiva i per la necessitat de transferència ràpida del coneixement, el **compromís amb l'ètica i la integritat en la recerca** esdevé innegociable. La universitat ha de garantir que els processos d'investigació es desenvolupen amb rigor, transparència i responsabilitat. En aquest sentit, la UAB compta amb **codis de bones pràctiques, comitès d'ètica** i mecanismes de seguiment que permeten consolidar una recerca honesta, útil i socialment rellevant.

A més, la nova **Llei Orgànica del Sistema Universitari (LOSU)** ha reforçat el paper del Consell Social en aquest àmbit, atribuint-nos la competència de "**vetllar pel compliment dels principis ètics i d'integritat acadèmica**", així com de les directrius antifrau que han de guiar tant la funció docent com la investigadora. Aquesta tasca, que sens dubte cal desenvolupar en col·laboració amb els òrgans i els plans universitaris, és una mostra més de com l'ètica ha de ser una responsabilitat compartida a tots els nivells institucionals.

La igualtat i la integritat no poden ser només valors declarats: han de ser **valors viscuts**. Per això, és imprescindible dotar-los dels recursos necessaris, garantir el suport institucional, assegurar la formació contínua i consolidar estructures que assegurin que aquestes polítiques tenen recorregut real. La cultura universitària ha d'anar acompanyada d'inversió i d'accions verificables.

El concepte de **Unidiversitat** va ser també el fil conductor de l'acte d'inauguració del curs, on vaig tenir l'oportunitat d'adreçar unes paraules a la comunitat universitària. En aquella intervenció vaig compartir una idea que resumeix molt bé aquest esperit: "la diversitat és una declaració del que som i del que volem continuar sent: una comunitat que uneix la diversitat, que la valora, que la respecta i que la converteix en motor de progrés".

Des del Consell Social, compartim plenament aquest compromís. Ho recollim també en el **nou pla triennal d'actuacions 2026-2028**, on apostem per donar resposta als grans reptes socials, a la formació integral, a la rendició de comptes i a la promoció d'una universitat cada cop més oberta, inclusiva i responsable.

Ens podem sentir orgullosos de tot el que ja s'ha fet, i del que som capaços de continuar construint com a comunitat. Des del Consell Social, reafirmo la voluntat d'acompanyar aquests processos i garantir que la igualtat i la integritat no siguin només valors teòrics, sinó pràctiques quotidianes. La nova **Unidiversitat** ens convida a una UAB on tothom

senti que té espai, veu i responsabilitat. Seguiré treballant perquè aquests ideals es tradueixin en realitats visibles.

**Tania Nadal**

Presidenta del Consell Social de la UAB