

Pla Estratègic de la Facultat de Ciències (curs 2023/2024)

| Estratègies marcada pel Pla Estratègic(UAB) | Objectius anuals derivats pel Pla Estratègic (UAB) | Estratègies marcada pel Pla Estratègic (Facultat) | Objectius anuals derivats pel Pla Estratègic(Facultat) | Indicadors relacionats amb el control de gestió i seguiment i seguiment dels objectius | 21/22 | 22/23 | 23/24 | 24/25 |
|--|---|--|---|--|--------|--------|--------|--------|
| 1. Qualitat Docent. Oferta docent multidisciplinària, multilingüe i capaç de donar resposta a les necessitats de la societat, amb el suport de la recerca i de models pedagògics innovadors i de qualitat | Promoure la qualitat docent i establir mecanismes de control i millora per tal de seguir sent un referent en aquest àmbit | Vetllar per la política de qualitat | Arribar a un mínim de 80% dels Objectius de qualitat | PE1.01_Ind01. Percentatge d'assoliment dels objectius de qualitat | 88% | 81,35% | 89% | 80% |
| | | Vetllar perquè l'alumnat de grau surti beneficiat d'un servei de qualitat | Taxa de rendiment d'un 70% dels graus que coordinem | PC3.04_Ind01. Taxa de rendiment | 94,44% | 85% | 88,89% | 94,12% |
| 2. Responsabilitat social. Responsabilitat en la transformació social mitjançant la generació i la transferència de coneixement | Reforçar un ecosistema innovador i emprenedor a la UAB | Relacionar l'alumnat amb el teixit productiu | Augmentar en 1 anualment el nombre d'empreses que participen en activitats d'ocupabilitat | PS05_03_Ind04. Evolució del nombre d'empreses | 100% | 100% | 90% | 100% |
| 3. Comunitat UAB. Les persones de la UAB són el seu principal actiu | Potenciar les qualitats personals, professionals i de ciutadania del personal de la UAB | Enfortir la relació amb les coordinacions de titulació. Integrar els i les Coordinadors/es com un membre de l'equip de Deganat | Fer un mínim de 4 accions polítiques conjuntament amb les coordinacions | PS04.03_Ind05. Número d'accions polítiques que s'han fet amb les coordinacions | (*) | 75% | 25% | 100% |
| | Ajudar que la vida de l'estudiant en el seu pas per la universitat sigui transformadora en termes de creixement personal i professional | Promoure iniciatives del Consell d'Estudiants | Augmentar en 1, per curs acadèmic, les activitats que fa el Consell d'Estudiants | PC3.05_Ind02. Número d'activitats realitzades pel Consell d'Estudiants | (*) | 100% | 100% | 100% |
| 4. Els campus de la UAB. Espais per afavorir la relació, la confluència i la cohesió dels diferents col·lectius de la comunitat universitària | Impulsar el sentit de pertinença, que sigui compartit per tots els col·lectius: alumnat, personal docent i personal d'administració i serveis | Enfortir la cooperació entre departaments i el deganat | 1 bimensual (24) | PS4.03_Ind06. Número de reunions fetes entre el Deganat i totes les direccions de Departament de la Facultat | 1 | 25 | 25 | 25 |
| | Potenciar els Objectius de Desenvolupament Sostenible, en concret, amb la Igualtat de gènere i la sostenibilitat | Reforçar una cultura inclusiva que promogui la igualtat i valori la diversitat i la Sostenibilitat | 3 accions dins el mandat | PE1.01_Ind03. Número d'accions implantades, a la Facultat de Ciències, directament relacionades amb els ODS | - | 9 | 5 | 8 |

| | | | | | | | | |
|--|---|---|--|--|-------|-------|-------|-------|
| 5. Model de governança. Model de governança autònom, participatiu i transparent, amb un sistema de gestió eficaç i eficient | Reforçar el model de governança gràcies a un increment de l'autonomia, associada a la rendició de comptes, per guanyar capacitat de resposta i d'incidència en l'entorn | Capacitat d'influència en les decisions de la UAB | Assistir al 90% de les sessions de les Comissions, de l'Equip del Rectorat, on el degà és membre | PE1.01_Ind04. Percentatge d'assistència, del degà, a les sessions de les Comissions del Rectorat | (*) | 100% | 100% | 100% |
| | Millorar l'eficàcia i l'eficiència, la flexibilitat i l'agilitat de la gestió interna | Canviar processos que no tenen sentit i recollir incoherències | Revisar el 90% dels processos del SGIQ | PE1.02_Ind01. Percentatge de processos del SGIQ modificats | 100% | 100% | 100% | SD |
| 6. Projectió internacional. Consolidació del reconeixement internacional com una universitat innovadora i de qualitat | Ser reconeguda internacionalment com una bona universitat, innovadora i de qualitat | Vetllar per la internacionalització dels nostres alumant | Tenir <3% d'alumnat incoming | PC3.03_Ind04. Percentatge d'alumnat rebut per mitjà de programes de mobilitat (Incoming) | 100% | 100% | 100% | 100% |
| | | | Tenir <6% d'alumnat outgoing | PC3.03_Ind05. Percentatge d'alumnat sortint per mitjà de programes de mobilitat (Outgoing) | 100% | 100% | 100% | 100% |
| | | Vetllar perquè la formació en llengua anglesa, en els màsters oficials de la Facultat, sigui millor | Mantenir l'oferta d'assignatures en anglès, als Màsters oficials de la Facultat. | PC2.01_Ind05. Evolució del número d'assignatures en anglès als Màsters oficials de la Facultat | 6,40% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |