



2.2

CONSOLIDACIÓ DE L'EXCEL·LÈNCIA EN RECERCA I INCENTIVACIÓ DE LA INNOVACIÓ PER POTENCIAR LA TRANSFERÈNCIA

Fruit de l'esforç fet per tothom, la UAB ha aconseguit els darrers anys uns nivells considerables d'excel·lència investigadora. L'Observatori IUNE (Activitat Investigadora a la Universitat Espanyola) situa la UAB entre les tres primeres universitats de l'estat en la major part d'indicadors de l'activitat científica. Així mateix és una de les dues úniques universitats estatals en la llista de les dues-centes primeres en el QS World University Rankings 2015-16.

No obstant això, i malgrat el nostre potencial investigador, la posició de la UAB segons els indicadors de transferència se situa en llocs força més discrets en relació a la resta d'universitats públiques de l'estat. De forma similar, segons l'Informe OCDE 2015, Espanya ocupa el 10è lloc mundial en la producció científica, però, en canvi, només ocupa un 27è lloc en innovació (Global Innovation Index).

Des del convenciment que la qualitat en les missions docent, investigadora i de transferència són la base del model d'universitat pública d'excel·lència que defensem, **plantegem com un dels eixos prioritaris en l'àmbit de la recerca i la transferència les actuacions que permetin millorar i consolidar allò que hem aconseguit els darrers anys, i superar les limitacions de la nostra universitat en l'àmbit de la transferència i la innovació.**

Les accions que es plantegen s'alineen amb els objectius estratègics i propostes del programa marc H2020, amb l'Estratègia Espanyola de Ciència i Tecnologia i d'Innovació i amb els objectius estratègics i propostes del Pacte Nacional de la Recerca i Innovació (2008-2020), que va ser consensuat per totes les forces polítiques,

EINES DE TRANSFERÈNCIA



universitats i agents socials amb l'objectiu d'impulsar la recerca i la innovació com a bases del progrés de Catalunya. Considerem que constitueix un full de ruta vàlid per a les activitats de recerca i transferència de la UAB.

Creiem que cal involucrar tant les ciències humanes i socials com les tecnològiques i experimentals en el projecte d'esdevenir capdavanters en recerca, transferència i innovació. Si entenem la transferència com tots aquells processos que possibiliten que el coneixement, l'expertesa o la tecnologia desenvolupats en els grups d'investigació de la universitat generin valor (social i/o econòmic) creiem que el potencial de transferència de la UAB és molt gran i insuficientment explotat. Calen mesures específiques per impulsar millor la transferència i el seu reconeixement tant en el model de dedicació acadèmica del professorat com en el model de plantilles dels departaments. Cal intensificar en particular el reconeixement de les activitats de transferència en els àmbits de les humanitats i de les ciències socials, on el nostre potencial de recerca encara no es veu prou traduït.

La diversitat del campus és un dels nostres punts forts. Creiem que cal potenciar la recerca interdisciplinària i de frontera establint sinergies entre els diferents centres del campus i l'esfera UAB. Hem de retenir i atraure talent i millorar el lideratge internacional.

Volem esdevenir una institució pública innovadora amb un clar compromís per socialitzar la ciència, la tecnologia i la innovació mitjançant la presència en mitjans de comunicació, i ser actius en el món de la cultura, l'oci i l'educació.

Volem promoure la cooperació amb els agents catalans de recerca i innovació i, a la vegada, potenciar aliances estratègiques internacionals.

Projecte UAB-CEI

Tot i que el projecte UAB-CEI ha estat ignorat en els últims anys, creiem que continua sent un projecte necessari. El projecte UAB-CEI s'alinea amb la trajectòria d'evolució permanent de la universitat i configura un projecte de cohesió de la UAB amb cadascun dels centres d'R+D+I, hospitals, fundacions i ajuntaments, en el marc del futur Clúster del Coneixement UAB-30.

Considerem el futur Clúster del Coneixement UAB-30, planificat per a l'any 2020, prioritari i fil conductor per a les línies d'actuació futures de la universitat.

Cal recordar que en els seus objectius estratègics, el projecte UAB-CEI planteja aprofundir en la integració de tots els centres d'R+D+I del campus. Aquesta integració haurà de fer-se en un context de creixent internacionalització, aprofitant la nostra qualitat docent i investigadora i incrementant la interacció amb l'entorn social i empresarial a través de la col·laboració amb ajuntaments, institucions i empreses properes.

Una de les missions de la universitat la constitueix la transferència del coneixement vinculada a la investigació. **Aquesta tasca es farà potenciant el diàleg amb la societat, posant al seu servei els mitjans tècnics de la universitat, creant estructures de cooperació amb el teixit empresarial i social i altres institucions públiques, i fomentant la projecció internacional dels nostres investigadors i els resultats de la seva investigació.**

Es reforçarà l'Àrea de Desenvolupament i Valorització de la Recerca (ADVAR) com element clau per millorar la transferència a la UAB. Es potenciaran de manera decidida aspectes, serveis i tasques fins ara dispersos perquè la generació de coneixement innovador propi de la universitat reverteixi de manera eficaç en el teixit social.



Parc de recerca

Cal un nou Pla Estratègic del Parc de Recerca de la UAB (PRUAB), fundació privada amb la participació de la UAB, el CSIC i l'IRTA. Aquest pla ha de permetre la millora de la missió d'incubació d'empreses (EBT, spin-off i empreses vinculades) a tots els centres de la esfera UAB. Simultàniament, el parc ha de ser l'element motor de la interacció i de les sinergies entre els diferents centres de la esfera UAB i el territori (ajuntaments, empreses, àrea metropolitana...).

Proposem la creació d'un Consell Assessor de Transferència de Coneixement de la UAB (CATC) en el qual estiguin representats els agents socials, econòmics i productius amb la finalitat d'agilitar, afavorir i orientar els processos de transferència.

Escola de Postgrau i Formació Continuada

L'Escola de Postgrau i Formació Continuada es considera una eina fonamental en la interrelació UAB-societat, entesa en sentit ampli. Alhora, **l'Escola de Postgrau funcionarà com a element d'enllaç permanent amb els/les estudiants i les demandes de formació específiques**, i posteriorment, la successiva formació de caràcter actua-

litzador que demanda l'òptim desenvolupament de les funcions inherents al lloc de treball.

La internacionalització de la recerca i de la transferència és una necessitat per al futur de la UAB. Malgrat la retallada dels darrers anys, els recursos de projectes competitius estatals constitueix el gruix del finançament de la recerca a la UAB. Cal impulsar accions per incrementar els recursos provinents de convocatòries europees. En un context com l'actual, amb una reducció significativa de finançament públic, creiem que un dels eixos principals per millorar el finançament de la nostra recerca és aconseguir un increment significatiu de projectes internacionals.

S'ha de potenciar la creació d'instruments per enfortir la internacionalització de la recerca de la nostra universitat i fer un seguiment programat dels resultats d'aquests instruments. Un instrument fonamental per a aquest objectiu consistirà a **ampliar el suport directe als investigadors en la gestió i tramitació d'ajuts de la UE.**

En col·laboració amb el Vicerectorat de Relacions Internacionals i d'acord amb l'objectiu de potenciar la internacionalització, ens proposem **millorar l'eficiència de les nostres estructures mitjançant la creació de l'Oficina de Projectes Estratègics Internacionals de la UAB (OPEI).**

Aquesta oficina donarà suport al personal docent i investigador per preparar i obtenir projectes, entre altres, al programa Horizon 2020 de la UE. Altres funcions d'aquesta oficina seran la coordinació de les participacions de la UAB en xarxes internacionals i el foment d'aliances estratègiques.

Per fer operativa aquesta oficina, caldrà reforçar de forma significativa els recursos humans dedicats a aquestes tasques transversals d'internacionalització i, en particular, les relacionades amb l'obtenció de recursos de la UE. A tal efecte convocarem, previ acord sobre les seves característiques amb els agents socials, cursos d'especialització en gestió i tramitació de sol·licituds de projectes de la UE entre el col·lectiu de personal d'Administració i Serveis (tant funcionari com laboral). Volem incorporar el personal que, amb un domini suficient de l'idioma anglès, estigui disposat a sol·licitar l'adscripció a l'esmentada oficina. Creiem imprescindible, en aquests moments d'impossible creixement de la nostra plantilla de personal de suport, **una reorganització dels actius existents de personal, prioritzant els àmbits estratègics deficitaris i, en particular, aquest.**



L'Escola de Doctorat

Volem que la UAB segueixi liderant la producció de tesis doctorals a Catalunya i incrementar-ne el grau d'internacionalització amb titulacions dobles o conjuntes, tesis cotutelades i mencions europees o internacionals dels nostres doctors.

Creiem que les competències que el Doctorat ha de donar a l'alumnat són essencials per garantir que aquest nivell educatiu respongui a les necessitats i als reptes del sistema de recerca i innovació i dels agents que en formen part (Pacte Nacional per a la Recerca i la Innovació 2008-2020).

En aquest sentit apostem per consolidar i mantenir en el conjunt dels estudis de Doctorat el nivell de qualitat ja assolit pels programes amb mencions "cap a l'excel·lència", així com el segell de qualitat acreditat pel Sistema de Garantia Interna de Qualitat de l'Escola (SGIQ_ED).

La presència de doctors en les empreses i en el sector públic català s'ha d'incrementar significativament per acostar-se a les ràtios dels països més avançats. Aquest és un element clau per a la gestió del coneixement en les organitzacions que emfatitza la importància de la formació de doctorat pel canvi de model de desenvolupament socioeconòmic que es vol assolir. Donarem suport i promourem els programes de Doctorat Industrial (AGAUR i Ministeri) aprofitant el conjunt d'empreses amb què la UAB manté lligams de transferència.



Esfera UAB

Cal avaluar la situació actual dels clústers (Nanotecnologia, Bioclúster, Gestió Aeronàutica, Educació i Formació) i Comunitats de Recerca Estratègica (COREs de ciutats intel·ligents, patrimoni cultural i salut mental). **S'han d'elaborar plans estratègics que permetin la seva consolidació, tot i clarificant la seva integració a l'Esfera UAB.**

Tanmateix, volem enfortir les relacions entre la UAB, hospitals, instituts de recerca hospitalaris i les altres institucions que conformen l'Esfera, per aconseguir una millor integració en el teixit social per poder aprofitar millor el potencial de sinergies que l'Esfera és capaç de generar.

Hem de millorar la visibilitat interna i externa dels resultats de la recerca. Tot i reconeixent els esforços fets



fins ara en aquest àmbit, **ens proposem incrementar la presència dels resultats de la recerca de la UAB** als mitjans de comunicació en estreta **col·laboració amb l'àrea de Comunicació i Promoció**, i potenciar la difusió de les revistes electròniques UAB Divulga i UAB Innova.

Volem facilitar, a través d'un **portal específic de recerca i transferència**, la visualització de l'activitat i els resultats dels instituts, CERs i grups de recerca. Aquest portal permetrà el coneixement dels resultats de la recerca a l'esfera UAB i facilitarà la col·laboració entre els seus membres.

Grups de recerca de la UAB

Potenciarem els grups de recerca de la UAB, impulsarem el seu creixement i buscarem la seva qualitat, el rendiment investigador i la difusió i transferència dels seus resultats. Farem reunions anuals amb els responsables dels SGR per poder detectar de forma més directa les seves necessitats.

Cal implementar mecanismes per permetre el reconeixement de la capacitat investigadora i docent al col·lectiu del personal Tècnic Superior de Suport a la Recerca (TSSRs) que tenim a la UAB. **Facilitarem la seva participació com a personal investigador en projectes estatals i internacionals, així com el reconeixement de la seva participació en docència, tant de grau com de postgrau.**

Creiem que els Serveis Científicotècnics (SCT) de la UAB han de ser un element bàsic de suport a la recerca i la transferència de coneixement. Conseqüentment, han de tenir la capacitat d'adaptació per poder donar un servei de qualitat a la comunitat universitària i, simultàniament, poder oferir aquests serveis a la societat. Impulsarem una estructura que permeti la coordinació entre tots els serveis, i una visibilitat interna i externa homogènia.

Creiem que cal reforçar el paper formatiu de la Unitat de Garantia de la Qualitat (UGQ) en temes de qualitat a tots els col·lectius de la UAB, ja que **entenem la qualitat com un valor transversal a implementar en tots els àmbits de la UAB.**

Ajudarem a la implementació de sistemes de qualitat (Normes ISO, BPL) en l'àmbit de recerca així com en tots els SCT, i incentivarem el manteniment dels ja implementats.

Un altre element important per incrementar la transferència de coneixement són els grups de la xarxa TECNIO (ACCIÓ). Cal incentivar el nombre de grups amb

ACCIONS A FER

aquest segell. S'ha d'establir un sistema de coordinació d'aquests grups dins la UAB, que permeti millorar la visibilitat i promoure sinergies entre ells. S'han d'utilitzar aquests grups com a motors de transferència, que permeti utilitzar-los com a trampolins per utilitzar les seves estructures i incrementar la col·laboració amb empreses i institucions.

És necessari un programa per a l'estímul de l'emprenedoria, de les spin-off i per al desenvolupament de patents. De cara a simplificar la gestió de la recerca i la transferència es concentraran en un únic lloc físic les diferents oficines de gestió. Es crearà una finestra única, on s'atendrà de forma coordinada, entre el Vicerectorat de Recerca i Transferència i el Vicerectorat d'Innovació i Projectes Estratègics, les necessitats del personal investigador de la UAB.

Es crearà un fons específic per incentivar les activitats de transferència. S'optimitzaran els recursos de l'àrea amb la finalitat d'agilitzar els processos derivats de la transferència de coneixement, la gestió dels tràmits administratius relacionats amb els convenis i els contractes d'investigació.

◆ **Simplificació de les estructures de gestió de la recerca i transferència de coneixement a la UAB.** S'establirà un sistema de finestra única que permeti als investigadors centrar-se en l'elaboració de les memòries tècniques. Això permetrà incrementar l'eficiència de l'estructura de gestió de la UAB.

◆ Creació d'una **estructura transversal de reforç** per incrementar els projectes o accions de recerca, desenvolupament, transferència i innovació de caràcter internacional.

◆ **Potenciació de l'Escola de Postgrau i Formació Continua,** dotant-la d'una estructura material i personal que permeti donar suport a les iniciatives del professorat i, simultàniament, oferir espais idonis per desenvolupar formació amb institucions públiques i privades d'arreu.

◆ Facilitar la projecció professional del Personal d'Administració i Serveis en els àmbits de la recerca i la transferència, carrera horitzontal del personal, incorporant **nous perfils estratègics** que permetin reforçar aquests àmbits d'acord amb el potencial humà del que disposem a la UAB.

◆ **Incentivar amb accions específiques l'increment de la transferència en els àmbits on hi ha menys tradició.**

◆ **Facilitar** la participació del **Tècnic Superior de Su-**

port a la Recerca (TSSRs) com a personal investigador en projectes estatals i internacionals, així com el reconeixement de la seva participació en **docència**, tant de grau com de postgrau.

**Incrementar la innovació dins
un entorn de recerca de qualitat
per a potenciar la transferència**