MODEL I CRITERIS DE PRIORITZACIÓ DE LES PLACES D'AGREGAT

Aprovat per acord del Consell de Govern de 4 de maig de 2017

Com a principi general, en tots els processos de promoció del personal docent i investigador, la UAB sempre ha prioritzat el criteri de l'excel·lència, que ara cal connectar amb les polítiques d'igualtat i d'integració establertes per la llei i concretades en els diferents Plans d'Igualtat de la pròpia institució.

La situació excepcional de paràlisi viscuda els darrers anys a causa de la política general sobre les taxes de reposició de places dels diferents cossos docents ha fet que l'estabilització del PDI que reuneix els requisits establerts s'hagi vist alterada amb el transcurs del temps de forma important. En conseqüència existeix un nombrós grup de professors agregats interins que, en condicions normals, ja hauria tingut l'oportunitat d'estabilitzar-se. És lògic, doncs, cercar l'aplicació d'un criteri que pal·liï aquesta alteració del procés d'estabilització professional d'aquest col·lectiu, que a proposta de l'Equip de Govern serà la prioritització de l'antiguitat en l'obtenció de l'acreditació de recerca (AQU) o de TU (ANECA).

Tenint en compte les premisses anteriors, cada any es convocaran els concursos per cobrir el màxim nombre possible de places d'agregat que la situació pressupostària i la normativa legal de cada moment permetin.

La llei de pressupostos per al 2016 estableix una reserva del 15% del total de les vacants oferides per cadascuna de les universitats per a antics Ramón y Cajal amb l'acreditació I3 (RyC I3). Mentre existeixi aquesta reserva de places, a la UAB es prioritzaran dues llistes separades, una per als agregats interins antics RyC I3 i una altra de caràcter general per a la resta d'agregats interins.

Les propostes resultants de l'aplicació dels criteris de prioritització hauran de ser aprovades per les comissions mixtes corresponents. Si la comissió mixta corresponent no aprova la prioritització d'una plaça a agregat, aquesta s'acumula a la següent convocatòria.

A cada convocatòria es farà una reserva per a les següents situacions especials:

- Un percentatge del total de les places per a candidats amb mèrits especialment rellevants amb la següent distribució per convocatòria:
    - 2016: 10%
    - 2017: 15%
    - 2018: 20%
    - 2019: 35%

  El nombre de places resultants es distribuirà a parts iguals entre els dos grans àmbits següents:
    a) Ciències socials i humanitats
    b) Ciències, biociències, ciències de la salut i enginyeria

En el cas que el nombre de places fos senar, una de les places se sortejaria entre els dos àmbits. En el cas que es tornés a repetir la situació, la plaça correspondria a l'altre àmbit, i així successivament.
Si hagués menys candidats prioritzats per mèrits especialment rellevants que places a cobrir, les places sobrants se sumarien a la llista general.

- 1 per cada 35 places d'agregat convocades al conjunt de les dues llistes per a persones amb discapacitats igual o superior al 33% . Per al còmput de les 35 places, es podran acumular les places de més d'una convocatòria. Aquestes places s'adjudicaran, per ordre d'antiguitat en l'acreditació (TU o agregat AQU, la més antiga de les dues), entre els agregats interins que no hagin estat prioritzats segons el criteri general.

Es limitarà el nombre de places per departament i convocatòria al 15 % de les places prioritzades per antiguitat en l'acreditació que es convoquin cada any. En el cas que a un departament el correspongués un nombre de places que sobrepassi aquest percentatge, només se li adjudicarà el 15% del nombre de places de cada llista.
Com a criteri general, les places d'agregat, a les dues llistes, es prioritzaran atenent en primer lloc a la data d'obtenció de l'acreditació de recerca (AQU) o de TU (ANECA) (la més antiga de les dues). A tal efecte, en el cas de l'acreditació de recerca AQU, es considerarà que tots els acreditats d'una mateixa convocatòria ho van ser a la data de la primera persona que hagi estat acreditada en aquesta convocatòria.
Les professores agregades interines que hagin estat mares entre la data d'obtenció del doctorat i la data d'acreditació avançaran una convocatòria per cada fill en la data d'acreditació. Als professors que hagin demanat permís per paternitat durant aquest mateix període se'ls descomptarà el temps de permís que hagin tingut bé sobre la data de l'acreditació de TU o bé sobre la data de la convocatòria de l'acreditació d'agregat (segons correspongui). Als professors i les professores que en el mateix període hagin tingut una baixa mèdica de durada igual o superior a 4 mesos se'ls descomptarà el temps de la durada de la baixa, seguint el criteri del cas anterior.
Les persones que es trobin en alguna o algunes d'aquestes situacions podran renunciar expressament a que se'ls apliquin aquests descomptes de temps. Ho hauran de fer mitjançant un escrit adreçat al cap de la Unitat de Personal Acadèmic que s'haurà de presentar al registre general en els cinc dies hàbils següents a l'inici del procés de priorització de les places, la data del qual serà comunicada a tot el PDI de la UAB.

En cas d'empat en la data d'acreditació, es prioritzarà l'ordre dels candidats atenent als següents factors, que s'aplicaran de forma successiva fins aconseguir el desempat:

1. Llista general d'agregats interins:
    a. Any de presa de possessió com a lector o RyC (o contracte que, per no existir convocatòries de lector, va suposar l'inici de la carrera acadèmica que ha portat a la condició d'agregat interí: postdoc, visitant, etc.).

   b. Valor més baix del nombre de professors permanents al Departament dividit entre el total de professorat equivalent a temps complert.
   c. Nombre de sexennis de recerca (AQU) (per a la convocatòria de 2016 no computa).
   d. Nombre de quinquennis de docència avaluats (AQU) (per a la convocatòria de 2016 no computa).
2. Llista d'agregats interins antics RyC I3:
   a. Acreditació de recerca avançada (AQU)
   b. Valor més baix del nombre de professors permanents al Departament dividit entre el total de professorat equivalent a temps complert.
   c. Data de l'obtenció de l'acreditació I3.
   d. Any de presa de possessió com a RyC.
   e. Nombre de sexennis de recerca (AQU) (per a la convocatòria de 2016 no computa).
   f. Nombre de quinquennis de docència avaluats (AQU) (per a la convocatòria de 2016 no computa).

Les persones agregades interines que durant l'any anterior a la convocatòria hagin estat mares, hagin patit una malaltia greu (baixa de mínim 4 mesos) o alguna altra causa similar, podran renunciar a que es prioritzi la seva plaça sense penalització.
En el cas que no es doni la situació anterior, la persona agregada interina que resulti prioritzada en una convocatòria podrà renunciar a que la plaça que ocupa interinament surti a concurs. En aquest cas, qui hagi renunciat no podrà ser prioritzat en la convocatòria següent. Si torna a renunciar per segona i última vegada, passarà automàticament a ocupar l'últim lloc de la llista d'agregats i agregades interins.
En el cas que la comissió mixta corresponent no aprovi la priorització d'una plaça d'agregat, el candidat afectat no podrà ser prioritzat en les 2 següents convocatòries. Aquest model restarà vigent durant les convocatòries dels anys 2016 a 2019.

CRITERIS PER A LA PRIORITZACIÓ DELS MÈRITS ESPECIALMENT RELLEVANTS

A cada convocatòria de places d'Agregat s'obrirà un termini per tal que els Agregats interins que ho desitgin puguin demanar l'avaluació dels seus mèrits per accedir a la reserva de places per mèrits rellevants.
L'avaluació de les sol·licituds correrà a càrrec de dues subcomissions (una per a l'àmbit de ciències socials i d'humanitats i una altra per al de ciències, biociències, ciències de la salut i enginyeria) a proposta de la CPA. Les comissions tindran la següent composició:

a. Comissió per a l'àmbit de ciències socials i humanitats:
    a. Vicerector per al Personal Acadèmic, o persona en qui delegui, que la presideix i té vot de qualitat.
    b. Dos professors o professores permanents proposats pels directors de l'àmbit d'humanitats.
    c. Dos professors o professores permanents proposats pels directors de l'àmbit de ciències socials.
    d. Un professor o professora permanent dels àmbits de ciències socials i d'humanitats proposat pel Comitè del PDI laboral.
b. Comissió per a l'àmbit de ciències, biociències, ciències de la salut i enginyeria:
    a. Vicerector per al Personal Acadèmic, o persona en qui delegui, que la presideix i té vot de qualitat.
    b. Dos professors o professores permanents proposats pels directors de l'àmbit de ciències experimentals i tecnologies.
    c. Dos professors o professores permanents proposats pels directors de l'àmbit de ciències de la salut.
    d. Un professor o professora permanent dels àmbits de ciències experimentals i tecnologies i de ciències de la salut proposat pel Comitè del PDI laboral.

Els candidats s'ordenaran en funció de la puntuació obtinguda i cada convocatòria se seleccionaran els candidats amb la puntuació més alta en nombre equivalent a les places reservades.

Els criteris per prioritzar el CV seran els següents:

1. **Mèrits de recerca:**
    1.1. Àmbit de ciències socials i humanitats
    La suma dels següents mèrits:
    a. ERC Grants:
        i. Advanced Grants: 5 punts
        ii. Consolidator Grants: 4 punts
        iii. Starting Grants: 3 punts

b. Projectes internacionals de convocatòries competitives tipus programa marc de la Unió Europea o similars [es refereix a projectes amb grups de recerca internacionals, de diferents nacionalitats, i de gran complexitat, com els actuals del H2020 i amb un finançament molt elevat. Duració del projecte de com a mínim 3 anys (si dura menys o més és calcularà la part proporcional)]:

Tipus de participació	5 o més grups	Menys de 5 grups
Coordinació general	1,5 punts/projecte (en el cas de 2 coIP, la puntuació serà 1 punt)	1,25 punts/projecte (en cas de 2 coIP la puntuació serà 0,9 punts)
Coordinació d'un subprojecte	1 punt	1 punt
Participació	0,5 punts/projecte	0,5 punts/projecte

c. Coordinació d'una xarxa internacional competitiva o d'una xarxa d'excel·lència (MINECO): 1,25 punts/subprojecte. Participació: 0,5 punts per projecte.
d. IP de projectes I+D+i del MINECO, projectes I+D+i INIA, projectes I+D+i en Salut o similars de duració de 3 anys mínim (si dura menys o més es calcularà la part proporcional). No compten els grups emergents:

   i. IP de projecte coordinat: 1,25 punts/projecte (en el cas de 2 coIP, la puntuació serà 0,9 punts).
   ii. IP de projecte individual: 1 punt/projecte (en el cas de 2 CoIP, la puntuació serà 0,75 punts).
   iii. Participació: 0,5 punts/projecte.

e. SGR finançats: IP: 0,5 punts/projecte. Participació: 0,15 punts/projecte.
   SGR no finançats: IP: 0,3 punts/projecte.
f. **Publicacions**:

   Es valoraran tenint en compte tres criteris:

   1. Producció global. A patir de la suma de totes les publicacions de qualitat.
   2. Impacte. Ponderació de les publicacions segons els seus indicis de qualitat de la publicació.
   3. Citacions.

   Les obres amb més indicis de qualitat es valoren partint d'una categorització de dos nivells seguint els criteris de valoració de les publicacions AQU. Aquesta categorització s'amplia per donar cabuda a les publicacions en forma de monografies i capítols de llibre.

	Articles	Monografies, edicions/traduccions crítiques i capítols de llibre*
Categoria 1	Revistes que apareixen indexades en els recursos prioritaris: Arts & Humanities Citation Index (AHCI), ERIH, Journal Citation Reports (JCR), Social Sciences Citation Index (SSCI), CARHUS+ grup A, SCOPUS, Segell de qualitat de la FECYT	Obres publicades a editorials que estiguin a SPI o bé obres que tinguin peer review i comptin amb almenys una ressenya en revista de la categoria 1 o 2. Llibres que puguin acreditar 100 o més citacions. La comissió també podrà tenir en compte editorials que no estiguin recollides a l'SPI. La decisió en aquest sentit requerirà el vot favorable de com a mínim 4 membres de la comissió avaluadora i haurà de ser adequadament justificada.
Categoria 2	Revistes que apareixen indexades en els recursos que l'entitat també considera però que no es troben al nivell anterior: BHA (Bibliography of the History of Art), Francis, Historical Abstracts, Index Islamicus, International Bibliography of the Social Sciences (IBSS), Intenational Medieval Bibliography (IMB), MIAR, RILM CIRC (A)	Obres que comptin amb almenys una ressenya en una revista de la categoria 1 o 2. O que acreditin entre 25 i 99 citacions.

***** Queden excloses expressament obres de divulgació científica i manuals.

1. **Producció global**. Totes les publicacions de les categories 1 i 2 dividit pel nombre de publicacions demanades per l'acreditació de l'àmbit corresponent (segons l'AQU). Cada publicació compta 1, tret de les monografies, que compten 2**.**
2. **Publicacions de major impacte**. La suma de totes les publicacions ponderades en funció de la categoria a la qual pertanyen.

i. Les publicacions de la categoria 1 dividit per 2
ii. Les publicacions de la categoria 2 dividit per 4 (2*2, cada publicació suposaria un valor equivalent a la meitat de les publicacions de la categoria 1)

3. **Citacions** a publicacions de la categoria 1 i 2 o a Google Scholar
   i. Cada publicació amb un mínim de 20 citacions té un valor de 0,25 fins a un màxim d'1,25.
   ii. Les publicacions amb 100 o més citacions rebran 3 punts.

La valoració de les publicacions final s'obtindria amb aquest càlcul:

[1,5(producció global) + 3(Publicacions de major impacte) + 1,5(Citacions)] / 10

g. Transferència

Convenis-any: es computen el nombre de convenis normalitzats a una durada d'un any (és a dir un conveni de 5 anys i 5 convenis d'un any es comptabilitzarien com a 5 convenis-any).

a. Nombre de convenis-any internacionals:
   - responsable 0,25 per conveni-any
   - participant 0,1 per conveni-any (màxim de 0,5)
b. Nombre de convenis-any nacionals:
   - responsable 0,2 per conveni-any
   - participant 0,1 per conveni-any (màxim de 0,5)

h. Ser membre **electe** d'institucions o societats acadèmiques de gran prestigi nacional i internacional (no computa ser Editor-in-chief ni membre de l'editorial board de revistes científiques, ni membre de comitès científics): de 0,1 a 1 punt.
Exemples: Institut d'Estudis Catalans, Real Academia de la Lengua Española, etc.

i. Direcció de grans institucions culturals (museus, teatres, grans auditoris, etc.), Comissariat de grans exposicions d'àmbit nacional i internacional (en l'àmbit dels convenis de la UAB): màxim 1,5 punts.

j. Altres mèrits de gran rellevància a judici de la comissió avaluadora (premis a la trajectòria científica, editor-in-chief de revistes científiques de prestigi internacional, editor de col·lecció de llibres amb edició amb revisió per parells, presidència de comissions avaluadores a nivell internacional, estatal i autonòmics de projectes). No computa ser membre d'associacions o institucions científiques, tampoc participació en conferències ni jornades,

tampoc avaluador o reviewer de revistes científiques): màxim 1 punt en total (de 0,1 a 0,3 punts per mèrit).

k. Acreditació de recerca avançada (AQU): 1 punt.

1.2. Àmbit de ciències, biociències, ciències de la salut i enginyeria:

La suma dels següents mèrits:

a. ERC Grants:
   1. Advanced Grants: 5 punts
   2. Consolidator Grants: 4 punts
   3. Starting Grants: 3 punts

b. Projectes internacionals de convocatòries competitives tipus programa marc de la Unió Europea o similars [es refereix a projectes amb grups de recerca internacionals, de diferents nacionalitats, i de gran complexitat, com els actuals del H2020 i amb un finançament molt elevat. No computen les xarxes internacionals. Duració del projecte de com a mínim 3 anys (si dura menys o més és calcularà la part proporcional)]:

Tipus de participació	6 o més grups	Menys de 6 grups
Coordinació general	1,5 punts/projecte (en el cas de 2 coIP, la puntuació serà 1 punt)	1,25 punts/projecte (en cas de 2 coIP la puntuació serà 0,9 punts)
Coordinació d'un subprojecte	1 punt	1 punt
Participació	0,5 punts/projecte	0,5 punts/projecte

c. IP de projectes I+D+i del MINECO, projectes I+D+i INIA, projectes I+D+i en Salut o similars, de duració de 3 anys mínim (si dura menys o més es calcularà la part proporcional). No compten les xarxes temàtiques ni els grups emergents:

   1. IP de projecte coordinat: 1 punt/projecte (0,7 en el cas de 2 coIP)
   2. IP de projecte individual: 0,75 punts/projecte (0,6 en el cas de 2 coIP)
   3. Participació: 0,3 punts/projecte

d. IP de SGR: finançats: 0,5 punts/projecte, no finançats: 0,3 punts/projecte

e. **Publicacions**:

Per a cada candidat es calcularan tres indicadors (P, Q i I) d'acord amb les següents definicions.

$$\mathbf{P}= \frac{(N)Nombre\ total\ de\ publicacions\ indexades\ JCR*}{(N_{AQU})Nombre\ mínim\ de\ publicacions\ per\ acreditació\ AQU}$$

* Per a Enginyeria informàtica, també es podran considerar publicacions resultants de congressos de reconegut prestigi que a judici de la comissió es considerin rellevants.

El nombre mínim de publicacions per acreditació AQU correspon al valor que a títol orientatiu fixa l'AQU en cada àmbit de coneixement per aconseguir l'acreditació de recerca avançada. Cada investigador hauria d'indicar quin és el seu àmbit.

$$\mathbf{Q} = \frac{Q1}{N} + \frac{Q2}{2*N} + \frac{Q3}{4*N}$$

On: Q1: nombre total de publicacions situades en primer quartil JCR
Q2: nombre total de publicacions situades en segon quartil JCR
Q3: nombre total de publicacions en tercer quartil JCR
N: Nombre de publicacions indexades JCR

$$\mathbf{I} = \frac{Nombre\ total\ de\ cites\ rebudes\ per\ l'investigador\ (segons\ ISI\ WoK\ o\ SCOPUS)}{100*\ Cnormalitzat}$$

$C_{normalitzat}$ correspon a la mitja de cites rebudes en cada àmbit de coneixement dels anys 2011 al 2015 (o dels 5 anys previs disponibles, per futures convocatòries), segons les agències Thomson (per total de cites obtingudes segons WoS) o SCOPUS (per total de cites obtingudes segons SCOPUS)[1]. Cada investigador especificaria un únic àmbit de coneixement amb el que es valorarien totes les seves cites.

La puntuació final (V_{pub}) del apartat Publicacions s'obtindrà mitjançant el següent càlcul

$$V_{pub} = P + 3Q + 2I$$

El valor de P no podrà ser superior a 3.

f. **Transferència**

1. Convenis-any: es computen el nombre de convenis normalitzats a una durada d'un any (és a dir un conveni de 5 anys i 5 convenis d'un any es comptabilitzarien com a 5 convenis-any).

   c. Nombre de convenis-any internacionals:
      - responsable 0,25 per conveni-any
      - participant 0,1 per conveni-any (màxim de 0,5)
   d. Nombre de convenis-any nacionals:
      - responsable 0,2 per conveni-any

[1] http://www.idi.mineco.gob.es/portal/site/MICINN/menuitem.791459a43fdf738d70fd325001432ea0/?vgnextoid=92e6d7e71ea46510VgnVCM1000001d04140aRCRD&vgnextchannel=f272de2007371410VgnVCM1000001d04140aRCRD&vgnextfmt=formato2&id3=bfe9d37854f46510VgnVCM1000001d04140a__

- participant 0,1 per conveni-any (màxim de 0,5)

2. Patents: 0,1 punts per cada patent llicenciada o en explotació.

g. Ser membre **electe** d'institucions o societats acadèmiques de gran prestigi nacional i internacional (no computa ser Editor-in-chief ni membre de l'editorial board de revistes científiques) : de 0,1 a 1 punt.
   Exemples: Institut d'estudis catalans, Real acadèmia de les ciències, Reial acadèmia de medicina de Catalunya, American Society of Hematology, Society for Computer Simulation, American psychological association.
h. Direcció de **grans** infraestructures científiques (tipus Sincrotró. No computa ser director d'instituts propis o adscrits): màxim 1 punt.
i. Altres mèrits de gran rellevància a judici de la comissió avaluadora (premis de recerca a investigadors joves, editor-in-chief de revistes científiques de prestigi internacional, membre de l'editorial board de revistes científiques internacionals indexades, preferentment Q1, Q2 del JCR; ponències invitades en congressos de especial rellevància internacional). No computa ser membre d'associacions o institucions científiques, tampoc participació en conferències ni jornades, tampoc avaluador o reviewer de revistes científiques): màxim 1 punt en total (de 0,1 a 0,3 punts per mèrit).
j. Acreditació de recerca avançada (AQU): 1 punt.

2. Mèrits de docència:

a. Distincions nacionals i internacionals de gran rellevància (a títol d'exemple: distinció Jaume Vicens Vives, etc.) (no computa nomenaments ni invitacions per coordinar activitats formatives): 1 punt.
b. Projectes d'innovació docent:
   i. IP d'un projecte amb finançament 1 punts; sense finançament 0,3 punts.
   ii. Participació en un projecte amb finançament: 0,5 punts; sense finançament: 0,15 punts.
c. Trams de docència autonòmics **avaluats**: 1 punt/tram.
d. Direcció/codirecció de tesis doctorals defensades: 0,35 punts / tesi
e. Experiència docent universitària en matèries reglades de grau i màster de, al menys, 5 anys:
   i. 112 crèdits impartits o 1960h de docència reconeguda o 1120 hores impartides presencials o més: 3 punts.
   ii. 88 crèdits impartits o 1540h de docència reconeguda o 880 hores impartides presencials o més fins els límits del punt i.: 2 punts.
   iii. 60 crèdits impartits 0 1050 h de docència reconeguda o 600 hores impartides presencials o més fins els límits del punt ii.: 1 punt.

f. Participació sostinguda (mínim 3 anys): en comissions de docència oficials de facultat i rectorat, en comissions de seguiment de doctorat, coordinació de programes internacionals de caràcter docent (tipus International Training Network per doctorands), coordinació per a posada en marxa un nou MOOC: màxim 1,5 punts en total (0,3 punts per mèrit per cada període de 3 anys).
g. Altres mèrits de gran rellevància a judici de la comissió avaluadora (participació sostinguda en activitats d'innovació pedagògica, elaboració de plans d'estudis, premis a projecte docent, presidència de comissions avaluadores a nivell internacional, estatal i autonòmics de verificació de títols): màxim 1 punt en total (de 0,2 a 0,5 punts per mèrit).

3. **Mèrits de gestió (màxim 2 punts):**
   a. Vicerector, comissionat, delegat del rector, adjunt al vicerector, vicedegà, secretari de centre, coordinadors d'unitats docents a la Facultat de Medicina, i gestió hospitalària com a cap de servei o de departament, coincidint amb contractació a la UAB: 0,4 punts per any.
   b. Secretari de departament, secretari d'institut, coordinador de titulacions oficials (grau, màster), coordinador de doctorat, coordinador d'unitat, i gestió hospitalària com a cap d'unitat, cap clínic o cap de secció, coincidint amb contractació a la UAB: 0,2 punts per any.

4. **Mèrits excepcionals:**
   La comissió podrà atorgar **fins a 3 punts** per mèrits extraordinàriament rellevants i que no s'hagin tingut en compte en els apartats anteriors. La decisió en aquest sentit requerirà el vot favorable de com a mínim 4 membres de la comissió avaluadora i haurà de ser adequadament justificada.

El candidat o la candidata podrà participar en la priorització per mèrits especialment rellevants quan arribi a una puntuació mínima de:

- Àmbit de ciències socials i humanitats: **12**
- Àmbit de ciències, biociències, ciències de la salut i enginyeria: **12**

Aquests llindars es podran revisar per a la convocatòria del 2018, quedant aquesta atribució delegada a la Comissió de Personal Acadèmic. En cas de modificació del llindar, la Comissió de Personal Acadèmic elevarà un informe raonat del canvi al Consell de Govern.

Així mateix, els criteris de priorització es revisaran en el moment que s'aprovi un model de reconeixement de la transferència a la UAB, a efecte, únicament, de modificar els punts 1.1.g i 1.2.f, i, en el seu cas, reajustar la puntuació mínima que cal obtenir per poder ser prioritzat.