

Reglament de personal acadèmic de la Universitat Autònoma de Barcelona

(Text refós aprovat per acord del Consell de Govern de 17 de novembre de 2010 i modificat per l'Acord de Consell de Govern de 26 de gener de 2011, Acord de Consell de Govern de 13 de juliol de 2011, per l'Acord de Consell de Govern de 15 desembre de 2011, per l'Acord de Consell de Govern de 25 d'abril de 2012, per l'Acord de Consell de Govern de 5 de juny de 2013, per Acord de Consell de Govern de 23 de gener de 2014, per Acord de Consell de Govern de 5 de març de 2014, per acord del Consell de Govern d'1 de desembre de 2016, per acord de Consell de Govern de 4 de maig de 2017, per acord de Consell de Govern del 27 de setembre de 2017, per acord de Consell de Govern del 13 de desembre de 2017, per acord del 13 de març de 2019, per acord de Consell de Govern de 4 de juliol de 2019, per acord de Consell de Govern de 30 de gener de 2020 i per acord de , per acord del Consell de Govern de 17 de març de 2021, per acord del Consell de Govern de 2 de juny de 2021, per acord del 15 de març de 2021 per acord del Consell de Govern de 26 d'abril de 2023.)

Capítol III. Concursos per contractar personal acadèmic temporal i professorat associat a càrrec del capítol 1 *(Article modificat per Acord del Consell de Govern de 4 de juliol de 2019)*

Secció 2a. Concurs

Article 54. Convocatòries dels concursos *(Article modificat per Acord del Consell de Govern de 4 de juliol de 2019)*

1. La iniciativa de la proposta de la convocatòria de professorat lector correspon al vicerectorat responsable del personal acadèmic. Les places de professorat lector que sortiran a concurs es decidiran aplicant el model de prioritització que figuri en el Model de Plantilles de Departaments que estigui vigent en cada moment.

Si el nombre de places noves convocades cada any supera el nombre de baixes del PDI permanent de l'any anterior, el 35% d'aquestes places addicionals es destinaran a una convocatòria específica per a retenció de talent sotmesa al règim indicat al punt a) de la disposició transitòria octava de la Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març (LOSU). Aquestes places s'adjudicaran preferentment a les àrees que a la mateixa convocatòria repeteixin plaça nova de lector, agregat o titular d'universitat; i a continuació a aquelles àrees que tinguin menys dèficit de plantilla.

2. Per a la resta de places de personal acadèmic temporal a càrrec de Capítol 1, la iniciativa de la convocatòria correspon als departaments i l'aprovació de la proposta, al Consell de Govern o la comissió en què delegui. En tot cas, cal haver consultat prèviament el responsable del vicerectorat de Personal Acadèmic. La convocatòria ha de ser comunicada amb antelació suficient al *Consejo de Universidades* i al Consell Interuniversitari de Catalunya, per fer-ne difusió

3. La convocatòria dels concursos ha de ser publicada per les vies telemàtiques de la Universitat Autònoma de Barcelona i per altres mitjans de difusió general.

4. En la convocatòria, feta mitjançant resolució del rector o la rectora, hi ha de constar un perfil de la plaça, els requisits necessaris per concursar, les característiques de les sol·licituds i els terminis i el lloc on s'han de presentar. En les places de lector o lectora, hi haurà de constar també l'àrea o especialitat de coneixement d'adscripció de la plaça, i un únic perfil docent i investigador, que serà proposat pel departament que convoca la plaça, i es referirà a una àrea de coneixement, alguna categoria del WoS o del JCR, el nom de departaments d'universitats de prestigi o una o més assignatures que sumin un mínim de 9 crèdits, dels quals com a mínim 6 han de ser d'assignatures obligatòries/bàsiques de plans d'estudis de graus oficials de la UAB. En les titulacions de Medicina, Psicologia i Veterinària es podrà fer una proposta raonada de perfil que tingui en compte l'especialitat i que haurà de ser validada pel vicerector o la vicerectora responsable del personal acadèmic. En les places d'associat o associada, el perfil es referirà a una part d'una o de varies assignatures o a una o a diverses assignatures del pla d'estudis d'una titulació oficial en vigor.

Article 55. Requisits que han de complir les persones candidates *(Article modificat per Acord del Consell*

de Govern de 4 de juliol de 2019)

1. Per poder ser admeses en els processos selectius que la Universitat convoqui per accedir a les places de professorat lector, les persones candidates han de complir els requisits següents:

- a) Posseir el títol de doctor o doctora.
- b) En el cas de perfils dels àmbits lingüístics i literaris i de la didàctica de la llengua i la literatura, acreditat el coneixement lingüístic segons indica el Títol IX del Reglament de Personal Acadèmic de la UAB. ~~posseir el nivell C2 o certificat equivalent de la llengua corresponent.~~

2. Per poder ser admeses en els processos selectius que la Universitat convoqui per accedir a les places de professorat associat, les persones candidates han d'acreditat que exerceixen la seva activitat professional fora de l'àmbit acadèmic universitari, segons el que determini la legislació vigent.

3. Per poder ser admeses en els processos selectius que la Universitat convoqui per accedir a les places d'investigador/a postdoctoral, les persones candidates han de posseir el títol de doctor o doctora.

4. Per poder ser admeses en els processos selectius que la Universitat convoqui per accedir a les places de personal investigador predoctoral en formació, les persones candidates han d'acreditat que compleixen els requisits legalment establerts per accedir a un programa de doctorat.

5. Els requisits assenyalats en els apartats anteriors s'entenen com a mínims. Les convocatòries poden incloure altres requisits específics per a les places que es convoquin en virtut de convenis o acords amb altres universitats o institucions públiques o privades.

Article 56. Sol·licituds, termini i lloc de presentació *(Article modificat per Acord del Consell de Govern de 4 de juliol de 2019)*

Les persones candidates que desitgin prendre part en els concursos a places de professorat lector, professorat associat, investigador/a postdoctoral i personal investigador predoctoral en formació han de trametre la sol·licitud corresponent al rector o la rectora, d'acord amb el termini i el procediment establert a les bases de la convocatòria. En tot cas, a la sol·licitud s'ha d'adjuntar un currículum en el qual s'han de fer constar els mèrits acadèmics, investigadors, laborals i qualsevol altres que es puguin considerar rellevants, segons la tipologia de plaça, així com la documentació que acrediti els mèrits del/de la concursant.

Article 57. Comissió dels concursos de places de professorat lector i criteris d'adjudicació *(Article modificat per Acord del Consell de Govern de 15 de març de 2022)*

1. La comissió que ha de resoldre el concurs de professorat lector està formada per tres professors/ores doctors/ores. La categoria dels membres de la comissió ha de ser de catedràtic/a funcionari/ària, catedràtic/a contractat/ada, professor/a titular o professor/a agregat/ada. Els membres de la comissió han de tenir reconeguts com a mínim un període d'activitat investigadora. El darrer període d'activitat investigadora haurà d'haver estat concedit dins els deu anys immediatament anteriors a la convocatòria del procés selectiu. En tots els casos hauran de tenir reconegut un període d'activitat docent avaluat dins els set anys immediatament anteriors a la convocatòria del procés selectiu, amb les particularitats descrites en l'article 41, apartat 7 d'aquest reglament.

Un dels membres de la comissió pot ser un investigador d'equivalent categoria a les indicades en l'apartat anterior o personal docent o investigador aliè al sistema universitari espanyol d'universitats o centres d'investigació dels estats membres de la Unió Europea. En el cas de professorat es vetllarà per tal que tinguin mèrits equivalents als anteriors. En el cas d'investigadors s'aplicarà el requisit del reconeixement de l'activitat de la recerca. Caldrà assegurar que tots els membres de la comissió puguin interaccionar, al menys, en una de les següents llengües: català, castellà o anglès. En el cas de perfils dels àmbits lingüístics i literaris i de la didàctica de la llengua i la

literatura la comissió avaluadora haurà de tenir coneixements suficients de la llengua escaient. Per raons que tinguin a veure amb l'especificat de la disciplina, i que hauran de ser argumentades, els departaments podran plantejar que tots els concursos d'una determinada àrea de coneixement s'hagin de fer sempre en una o més llengües determinades.

2. La composició de la comissió serà la següent:

a) un/a professor/a (i un/a substitut/a) designat/ada pel departament afectat i que actuarà com a secretari o secretària del tribunal; haurà de pertànyer a la UAB i a l'àrea o especialitat de coneixement, a la qual correspongui el perfil de la plaça convocada. En cas de no haver cap professor/a que compleixi aquest requisit, es considerarà una àrea de coneixement afí a la de la plaça.

b) un/a professor/a (i un/a substitut/a) de l'àrea o especialitat de coneixement de la plaça. Aquest membre serà elegit per sorteig públic entre el conjunt de professorat i personal investigador de les categories indicades al punt 1 d'aquest article, a partir d'una llista qualificada amb personal extern a la UAB elaborada per la UAB.

c) un/a professor/a (i un/a substitut/a) d'una àrea o especialitat de coneixement afí però diferent a la que correspongui el perfil de la plaça convocada. Aquestes àrees afins seran definides pels centres, prèvia consulta al departament afectat. Aquest membre serà elegit per sorteig públic entre el conjunt de professorat i personal investigador de les categories indicades al punt 1 d'aquest article, a partir d'una llista qualificada amb personal extern a la UAB elaborada per la UAB.

En la composició de la comissió, sempre que sigui possible, caldrà garantir un equilibri adequat entre homes i dones.

3. Els membres de la comissió als quals fa referència la lletra a de l'apartat anterior han de ser aprovats per l'òrgan col·legiat de govern del departament afectat que en tingui atribuïda la competència. Aquestes propostes de membres de la comissió han de ser ratificades pel Consell de Govern o la comissió en la qual hagi delegat la competència.

4. Tots els membres de la comissió de concurs de lector són nomenats pel rector o la rectora, que, a més, ha de designar el president o la presidenta i el secretari o la secretària.

6. El departament al qual correspongui la plaça objecte de concurs ha de determinar, en un termini màxim de quinze dies des que es fa pública la convocatòria, la baremació dels criteris dins l'interval previst en l'article 60.2 d'aquest reglament. Aquests criteris, així com la composició de la comissió s'han de fer públics com a mínim quinze dies abans que aquesta es constitueixi.

Article 58. Comissió dels concursos de places, investigadors postdoctorals i personal investigador predoctoral en formació i criteris d'adjudicació. *(Article modificat per Acord del Consell de Govern de 4 de juliol de 2019)*

1. La comissió que ha de resoldre els concursos de professorat associat, investigadors postdoctorals i personal investigador predoctoral està formada per tres professors doctors o professores doctores designats o designades pels departaments afectats. En la mesura que es pugui, en la composició de la comissió, caldrà garantir un equilibri adequat entre homes i dones.

2. Per determinar la composició de les comissions que hagin de resoldre els concursos per a la selecció del professorat associat mèdic cal atènyer-se al que disposi la normativa vigent i al concert amb la institució sanitària corresponent.

3. El departament al qual correspongui la plaça objecte de concurs ha de determinar, en un termini màxim de quinze dies des que es fa pública la convocatòria, els criteris que la comissió ha de tenir en compte per resoldre'l.

Aquests criteris, així com la composició de la comissió, s'han de fer públics com a mínim quinze dies abans que aquesta es constitueixi.

Article 59. Constitució de la comissió dels concursos de places de professorat lector, de professorat associat, investigadors postdoctorals i personal investigador predoctoral en formació *(Article modificat per Acord del Consell de Govern de 4 de juliol de 2019)*

1. En un termini màxim de ~~quaranta-trenta~~ dies des de la publicació de la convocatòria, el president ha de convocar la comissió perquè es reuneixi. En les convocatòries per a places de lector o lectora, aquesta convocatòria haurà de ser comunicada al vicerectorat competent en matèria de personal acadèmic, el qual realitzarà una crida a l'observador a què fa referència la disposició addicional primera d'aquest reglament. La constitució de la comissió exigeix la presència de tots els seus membres. Els membres titulars que no concorrin en l'esmentat acte cessen i són substituïts pels suplents respectius. La no assistència només es pot produir per renúncia justificada, o abstenció o recusació que impedeixin l'actuació dels membres titulars de la comissió.

2. Per tal que la comissió pugui actuar vàlidament un cop constituïda hi han de ser presents tots els seus membres.

3. En el cas dels concursos de professorat associat, d'investigadors postdoctorals i de personal investigador predoctoral en formació la data i el lloc de constitució de la comissió s'han de fer públics en els mitjans telemàtics de la Universitat. En el cas dels concursos de professorat lector, a més, s'han de notificar personalment a totes les persones candidates a l'adreça que hagin fet constar en la sol·licitud.

Article 60. Priorització i baremació dels criteris d'adjudicació de la plaça de lector o lectora *(Article modificat per Acord del Consell de Govern de 15 de març de 2022)*

1. La comissió, després de l'acte de constitució, que es podrà fer de forma telemàtica, i basant-se en criteris prèviament baremats pel departament, ha d'elaborar una relació dels ítems que componen cada criteri de valoració dels CV de les persones candidates amb la puntuació corresponent. La puntuació total dels criteris ha de ser de 100 punts i seran valorats tenint en compte els perfils establerts en la convocatòria del concurs. Una vegada s'hagin fet públics els criteris de valoració amb la puntuació dels diferents ítems de cada criteri, la Unitat de Personal Acadèmic facilitarà als membres de la comissió els CV dels candidats, així com la documentació acreditativa dels mèrits que aquests hagin presentat

2. Per a les places de lector sotmeses al règim indicat al punt a) de la disposició transitòria octava de la Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març (LOSU), els criteris selectius i la baremació a aplicar són:

2.1. Acreditació de lector o de professor ajudant doctor (obtinguda segons la LOMLOU 2001-2007) de la branca de coneixement de la plaça convocada (mèrit preferent fins a la convocatòria de places de l'any 2026 inclòs. Disposició transitòria tercera, LOSU): 14 punts,

2.2. Haver gaudit durant al menys 5 cursos acadèmics dels darrers 7 anys de contractes de professorat associat o altres de durada igual o inferior a un any previstos en la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de setembre, o de contractes postdoctorals a la UAB de convocatòries competitives de finançament públic (Juan de la Cierva, Beatriu de Pinós, Marie Curie, Margarita Salas, Maria Zambrano i similars) de mínim dos anys de duració (mèrit preferent): 14 punts.

2.3. Realització d'activitats d'investigació, transferència i/o docència universitària per un període acumulat de, com a mínim, 9 mesos en universitats o centres d'investigació diferents de la universitat on s'ha presentat la tesi doctoral (mèrit preferent): 14 punts

2.4. Activitats de recerca i de transferència (cap subapartat pot superar els 14 punts): 24 punts,

2.5. Activitats docents (cap subapartat pot superar els 14 punts): 24 punts,

2.6. Activitats de formació: 5 punts,

2.7. Altres mèrits: 5 punts.

-

3. Per a la resta de places de lector, els criteris selectius i la baremació a aplicar són:

- 3.1. Acreditació de Lector o de professor ajudant doctor (obtinguda segons la LOMLOU 2001-2007) de la branca de coneixement de la plaça convocada (mèrit preferent fins a la convocatòria de places de l'any 2026 inclòs. Disposició transitòria tercera, LOSU): 15 punts,
- 3.2. Realització d'activitats d'investigació, transferència i/o docència universitària per un període acumulat de, com a mínim, 9 mesos en universitats o centres d'investigació diferents de la universitat on s'ha presentat la tesi doctoral (mèrit preferent): 15 punts
- 3.3. Altres activitats de mobilitat d'investigació, transferència i/o docència universitària. No es tindran en compte els primers 9 mesos d'estades atès que ja computen per a l'apartat 3.2: 10 punts
- 3.4. Activitats de recerca i de transferència (cap subapartat pot superar els 15 punts): 25 punts,
- 3.5. Activitats docents (cap subapartat pot superar els 15 punts): 25 punts,
- 3.6. Activitats de formació: 5 punts
- 3.7. Altres mèrits: 5 punts.

En la valoració d'aquestes activitats:

- a) No pot haver cap mèrit dels diferents subapartats que puntuï més que els mèrits preferents.
- b) El criteri de la recerca considerarà, com a components de l'experiència investigadora, les publicacions, la participació en projectes d'investigació, les contribucions a congressos, la transferència i intercanvi de coneixement, etc.
- c) El criteri de la docència considerarà la docència universitària impartida en titulacions oficials, la formació i la innovació docents i altres mèrits docents.
- d) El criteri de la formació considerarà la formació acadèmica predoctoral, doctoral i postdoctoral, valorant els contractes predoctorals, borses i ajuts obtinguts en convocatòries competitives, la menció de Doctorat Europeu o Internacional, la menció de Qualitat del Programa de Doctorat, els Premis de Llicenciatura, el Premi Extraordinari de Doctorat i altres premis predoctorals, així com el prestigi del centre on s'ha desenvolupat la tesi doctoral. També es podran valorar les titulacions que aporten especialització professional directament aplicable a la impartició de docència a grau i màster
- e) En relació al criteri 2.2, tant els contractes de professorat associat o altres de durada igual o inferior a un any gaudits durant menys de 5 anys dels últims 7, com els contractes postdoctorals a la UAB de convocatòries competitives de finançament públic de menys de dos anys de duració, si no arriben al màxim d'anys indicats computaran els anys de forma proporcional a la puntuació màxima possible en aquest apartat.
- f) En relació als criteris 2.3, 3.2 i 3.3 computaran les estades de com a mínim dos mesos (60 dies) de durada. En el cas d'acreditar 2 o més mesos d'estades, però sense arribar al mínim per considerar assolida completament el criteri 2.3 o 3.2, es puntuaran els mèrits al·legats de forma proporcional a la puntuació màxima possible en aquest apartat.
- g) El criteri 3.3 a més del temps de les estades, també pot valorar l'activitat realitzada, la qualitat del grup receptor i si es tracta d'una estada pre o postdoctoral.
- h) A l'apartat "altres mèrits" es valorarà, entre altres possibles, el domini acreditat d'idiomes (excepció feta del català, del castellà i de la llengua que sigui la pròpia de la titulació), premis acadèmics o professionals relacionats amb el perfil de la plaça, gestió universitària, etc.

Article 61. Prova en els concursos de professorat lector (Article modificat per Acord del Consell de Govern de 15 de març de 2022)

1. El concurs constarà de dues fases.

- a) La primera fase consistirà en l'anàlisi i avaluació dels mèrits específics dels aspirants presentats en el seu CV, no requerirà la presència dels candidats, excepte que així es determini en la convocatòria específica

de forma explícita, i tindrà caràcter eliminatori. La puntuació màxima serà de 100 punts en la valoració de cada membre del tribunal. Com a criteri general, hauran de passar a la segona fase al menys 2 candidats per cada plaça que sigui objecte del concurs; si això no fos possible, la comissió ho raonarà als seus informes.

Per passar a la segona fase del concurs, la suma de punts assolits per cada persona candidata haurà de ser, com a mínim, de 60 en les valoracions de com a mínim dos membres de la comissió. Per sota d'aquest valor les persones candidates quedaran descartades.

- b) La segona fase serà pública i ~~podrà tenir~~tindrà lloc de forma presencial, ~~semipresencial o de forma telemàtica~~. El/la president/a de la comissió ha de dictar una resolució per la qual convoca les persones candidates a la prova. En aquesta convocatòria es determinarà el lloc, dia i hora per dur a terme la prova de selecció de cadascuna de les persones que hagin superat la primera fase. Aquesta resolució haurà de ser comunicada al vicerectorat competent en matèria de personal acadèmic, el qual, en el cas que alguna persona candidata ho demani, realitzarà una crida a l'observador a què fa referència la disposició addicional primera d'aquest reglament

En la prova, les persones candidates efectuaran, durant un màxim d'una hora i mitja, una breu presentació del seu currículum seguida d'un seminari sobre el tema que considerin adient (dintre del perfil de la plaça) i que permeti avaluar tant el seu domini de la matèria com la seva capacitat docent. A continuació els membres de la comissió de selecció formularan les qüestions que considerin oportunes a les persones candidates, tant sobre els mèrits aportats en el seu currículum vitae com sobre el seminari impartit, o sobre qualsevol altre aspecte relacionat amb l'activitat que ha de desenvolupar en cas de guanyar el concurs. A efectes de la llengua en què es podrà realitzar aquesta prova, es tindrà en compte el que estableix l'article 57.1 d'aquest Reglament. En el cas de places amb perfils dels àmbits lingüístics i literaris i de la didàctica de la llengua i la literatura, el concurs s'haurà de fer en la llengua que correspongui al perfil.

La prova de la segona fase es valorarà sobre 30 punts. Per superar-la caldrà obtenir un mínim de 15 punts. Els membres del tribunal valoraran els següents aspectes:

- a) La presentació del CV del candidat o candidata i el contingut del seminari impartit: 15 punts
- b) la metodologia emprada en l'exposició, la gestió del temps, la capacitat expressiva i l'eficàcia comunicativa: 10 punts
- c) les respostes de la persona candidata a les qüestions que els membres de la comissió li hagin plantejat: 5 punts

2. Per obtenir la puntuació final del candidat o la candidata, que pot assolir un màxim de 130 punts en la valoració de cada membre del tribunal, la puntuació obtinguda a la segona fase se sumarà a l'assolida a la primera. Si cap candidat o candidata no assoleix les puntuacions mínimes exigides, la convocatòria es declararà deserta.

Article 62. Resolució del concurs *(Article modificat per Acord del Consell de Govern de 4 de juliol de 2019)*

1. La resolució dels concursos de professorat lector seguirà el procediment descrit en l'article 45 d'aquest reglament.

2. En els concursos de professorat associat, d'investigadors postdoctorals i de personal investigador predoctoral en formació, la comissió, després d'haver-se constituït, ha d'emetre un informe raonat en el qual ha d'acreditar els fonaments de la resolució del concurs, ajustant-se en tot cas a la prioritització i baremació de criteris establerts prèviament.

Article 63. Proposta de la comissió

1. En vista de l'informe o els informes i de la puntuació obtinguda per cada una de les persones candidates, la comissió del concurs proposa al rector o la rectora, amb caràcter vinculant, una relació de les persones candidates que hagin superat la puntuació mínima necessària, en ordre de preferència per ser contractades. La comissió també pot deixar vacant la plaça si cap de les persones candidates no ha obtingut la puntuació mínima esmentada. En el cas dels concursos de lectorat, la proposta ha de contenir els criteris prioritzats i baremats d'adjudicació de les places, i els informes i puntuacions dels seus membres per a cada una de les persones candidates.
2. En el mateix acte la comissió fa pública la seva proposta al tauler d'anuncis del departament corresponent.
3. Les persones concursants que no hagin estat proposades per la comissió no poden al·legar cap dret sobre aquesta plaça o altres de vacants.

Secció 3a. Contractació

Article 64. Formalització del contracte

1. En el termini màxim de vint dies a comptar de l'endemà de la finalització de l'actuació de la comissió, la persona proposada ha d'acreditar el compliment dels requisits establerts en l'article 55 d'aquest reglament. Un cop verificat el compliment dels requisits, es du a terme la formalització del contracte. En el cas que la persona concursant proposada no presenti oportunament la documentació requerida, el contracte es formalitzarà amb la persona concursant següent en l'ordre de valoració formulat, si n'hi ha.
2. La formalització del contracte es deferirà preferentment a l'inici de cada semestre acadèmic. En tot cas, el contracte s'ha de formalitzar en un termini no superior a sis mesos a comptar des de la data de la resolució del concurs.

Secció 4a. Reclamacions

Article 65. Presentació de reclamacions

Contra la proposta de la comissió, les persones candidates poden presentar reclamació davant del rector o la rectora, en el termini màxim de deu dies a comptar de l'endemà de la data en què la comissió faci públic el resultat del concurs.

Article 66. Comissió de Reclamacions

Correspon a la Comissió de Reclamacions prevista en l'article 50 d'aquest reglament la valoració de les reclamacions que s'interposin contra les propostes de les comissions de concurs. La resolució de les reclamacions ha de seguir el mateix procediment que determina l'article esmentat.

Article 67. Recursos

La resolució del rector o la rectora és impugnable directament davant de la jurisdicció contenciosa administrativa, d'acord amb el que estableix la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.