

MODEL I CRITERIS DE PRIORITZACIÓ DE LES PLACES DE CATEDRÀTIC/A D'UNIVERSITAT I DE CATEDRÀTIC/A CONTRACTAT/DA

Aprovat al Consell de Govern de 16 de març de 2023

Preàmbul

Els actuals models de priorització de càtedres d'universitat i de càtedres laborals a la Universitat Autònoma de Barcelona van ser aprovats pel Consell de Govern l'any 2016 i 2017, respectivament. Després de cinc convocatòries pel que fa a la priorització de places de Catedràtic/a d'Universitat (CU) i de quatre de places de Catedràtic/a contractat/da (CC), calia procedir a la revisió dels models per tal de valorar –i en el seu cas, rectificar– els possibles biaixos que la seva aplicació hagués pogut tenir. Igualment, calia aquesta revisió perquè les circumstàncies del 2021, pel que fa a la situació i nombre de persones acreditades en els col·lectius de TU i d'agregat, han canviat substancialment en relació a les que es donaven el 2016. Aquest document és, doncs, el resultat d'aquest procés de revisió i d'adaptació a la situació actual dels dos models fins ara vigents.

Tenint en compte les premisses anteriors, així com la situació pressupostària i la normativa legal vigent a cada moment, el primer trimestre de cada any s'obrirà **una convocatòria per prioritzar conjuntament i en una única llista** les places de Catedràtic/a (CU i CC) i que posteriorment s'aprovaran a l'oferta d'ocupació pública de la UAB.¹

Mentre la legislació estatal no permeti una altra cosa, el professorat Titular d'Universitat (TU) només podrà ser prioritzat per a places de CU, i el professorat Agregat (AGR) només ho podrà ser per a places de CC.

En les places de professorat vinculat a les unitats docents hospitalàries de la facultat de Medicina, les propostes resultants de l'aplicació dels criteris de priorització hauran de ser aprovades per les comissions mixtes corresponents. Si la comissió mixta no aprovés la priorització d'una plaça a CU/CC, aquesta s'acumularia a la següent convocatòria.

1. REQUISITS PER PRESENTAR-SE A LA CONVOCATÒRIA DE PRIORITZACIÓ DE PLACES DE CATEDRÀTIC/A

A més de l'acreditació de CU (ANECA) per al professorat TU o la de recerca avançada (AQU) per al professorat AGR, el candidat o la candidata podrà participar en el procés de priorització si compleix aquests requisits:

1. Trobar-se en servei actiu, amb dedicació a temps complert i amb dedicació exclusiva al sector públic. A les Unitats Docents Hospitalàries (UDH), podrà considerar-se la priorització de TU/AGR acreditats que ocupin plaça vinculada amb dedicació a temps parcial si tenen dedicació exclusiva al sector públic. En aquest cas la plaça de CU/CC serà a temps parcial. En el moment de la seva

¹ Per raons de calendari, les convocatòries de 2021 i 2022 s'unificaran en una de sola que es regirà per aquesta normativa.

priorització, les persones candidates de les UDH hauran de presentar una declaració jurada de la seva dedicació exclusiva al sector públic.

2. Disposar d'un **sexenni de recerca o de transferència viu** o bé de 5 sexennis de recerca.
3. Haver impartit un mínim de 150 crèdits-professor² de docència de títols oficials des de l'obtenció del grau de doctor. La docència impartida en altres universitats es computarà segons la relació 1 crèdit = 10 hores presencials, a no ser que el certificat de la universitat corresponent indiqui una forma específica de calcular el crèdit docent. La docència supervisada impartida en altres universitats es computarà segons indiqui el certificat corresponent, però, en cas que al certificat no s'expliciti com es computa, es farà assimilant-la a la tipologia docent similar a la UAB segons l'MDA vigent a cada moment.
4. A partir de la convocatòria de l'any 2023 (inclosa), serà requisit obligatori disposar d'un **quinquenni viu de docència (trams avaluats per AQU) o 5 trams de docència avaluats**.

Per presentar-se a la prioritització per mèrits caldrà complir també el següent requisit:

1. Assolir a l'apartat de recerca-transferència una puntuació mínima (abans de ponderar) de:
 - Àmbit Científic-tecnològic: **10**
 - Àmbit de Ciències Socials i Humanes: **12**

2. PRIORITZACIÓ DE LES PLACES

Com a criteri general, les places de CU i CC es prioritzaran en una única llista general atenent als mèrits de les persones candidates que en demanin l'avaluació.

1. Del total de places a concurs, es farà una reserva per a les següents situacions especials:
 - a) Un 25% del total de les places per a **professores TU/AGR** acreditades³; s'adjudicaran entre les professores que, **havent-hi participat en la convocatòria de mèrits**, no hagin estat prioritzades. **Restaran excloses les professores d'àrees**

² Els crèdits professor es comptaran segons els criteris vigents a cada moment en els models de dedicació acadèmica de la UAB. En el cas de certificats de docència d'altres universitats que no concretin l'equivalència en hores dels crèdits impartits, s'entendrà que un crèdit equival a 10 hores. A efectes de còmput de docència, es comptaran com a crèdits impartits les reduccions docents que derivin de l'exercici de drets legals com ara permisos de maternitat/paternitat, representació sindical, baixes de durada no inferior a 4 mesos i reduccions horàries per tenir cura de familiars dependents. En tots aquests casos serà responsabilitat de la persona afectada acreditar documentalment la concessió de la reducció docent i la seva quantificació. En períodes en què el professor/a estigui contractat a temps complet a una universitat, no pot aportar certificats de crèdits de docència oficial impartides en altres universitat per al mateix període.

³ En compliment de l'article 61.1 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, i del Quart pla d'acció per a la igualtat de gènere a la Universitat Autònoma de Barcelona, aprovat en Consell de Govern el 4 de juliol de 2019, Eix 2: *Igualtat de condicions en l'accés, la promoció i l'organització del treball i de l'estudi*.

de coneixement on el nombre de catedràtics ja sigui igual o superior al de catedràtics. Les places es repartiran entre els dos àmbits segons el criteri establert al punt 2.2, i s'adjudicaran a les professores amb la puntuació total més alta fins esgotar les places. Si a algun àmbit quedessin places vacants, s'adjudicarien a l'altre àmbit. Si tampoc d'aquesta manera es poguessin cobrir, s'afegirien a la llista de mèrits.

- b) El 7% del total de les places convocades per a **persones amb discapacitat** igual o superior al 33%. Aquestes places s'adjudicaran entre les persones que, **havent-hi participat en la convocatòria de mèrits**, no hagin estat prioritzades. Les places es repartiran entre els dos àmbits segons el criteri establert al punt 2.2, i s'adjudicaran a les persones amb discapacitat amb la puntuació total més alta fins esgotar les places. Si a algun àmbit quedessin places vacants, s'adjudicarien a l'altre àmbit. En el cas que alguna d'aquestes places quedés sense cobrir, s'acumularia a la bossa de places per mèrits.
- c) Tantes places com candidats i candidates que hagin obtingut un ERC *Advanced Grant* o un ERC *Consolidator Grant* o altres convocatòries que garantissin l'estabilització com a catedràtic a data anterior a l'1 de gener de l'any en què es publiqui la convocatòria.
- d) Un 15% de places que s'adjudicaran per **antiguitat en l'acreditació** de CU o de recerca avançada⁴.

2. El nombre de places restants s'adjudicaran per **mèrits** i es distribuïran entre els àmbits que s'estableixen en aquest document d'acord amb el percentatge de persones acreditades que hi hagi a cada àmbit la data de publicació de la convocatòria⁵, tot garantint ~~un mínim~~ d'un 40% (aproximant a l'enter més proper) de les places per àmbit.

En primer lloc es prioritzaran, per aquest ordre, les places dels apartats 1c), 2, 1a) i 1b). A continuació es prioritzaran les places de l'apartat 1d).

⁴ A efectes d'establir l'antiguitat en l'acreditació, a les professores acreditades que hagin estat mares entre la data d'obtenció del doctorat i la d'acreditació se'ls descomptaran en la data d'aquesta 183 dies per cada fill o filla. Als professors que hagin tingut un permís per paternitat durant aquest mateix període se'ls descomptarà de la data de l'acreditació el temps de permís que hagin gaudit. Als professors i les professores que en el mateix període hagin tingut una baixa mèdica de durada igual o superior a 4 mesos se'ls descomptarà el temps de la durada de la baixa.

En cas d'empat en la data d'acreditació, s'establirà l'ordre dels candidats atenent als següents factors (prenent com a referència les dades a 31 de desembre de l'any anterior al de la convocatòria), que s'aplicaran de forma successiva fins aconseguir el desempat:

- i. El nombre més alt resultat de dividir el nombre de trams de docència avaluats (AQU) reconeguts entre el màxim nombre de trams de docència avaluats que podria haver assolit el candidat.
- ii. Valor més baix de la dedicació del professorat segons el model de dedicació acadèmica vigent tenint en compte només els trams de recerca i les reduccions addicionals per recerca i transferència.
- iii. Nombre de punts de gestió reconeguts (AQU).

⁵ S'entendrà com a data d'acreditació la que figuri al certificat emès per ANECA o AQU.

3. PRIORITZACIÓ PER MÈRITS

Les places per mèrits es prioritzaran segons els criteris fixats a l'Annex 1. Seran prioritzades les persones que a cada àmbit obtinguin les puntuacions més altes fins a esgotar les places disponibles.

Les places es distribuïran entre els àmbits indicats a continuació⁶:

- Àmbit Científic-tecnològic (Ciències de la Salut, Ciències Experimentals i Tecnologies)
- Àmbit de Ciències Socials i Humanes

Si a algun àmbit hi hagués menys persones candidates prioritzades per mèrits que places a cobrir, les places sobrants s'adjudicaran a l'altre àmbit. Si aquesta situació es donés en els dos àmbits alhora, les places sobrants s'acumularien a la llista de reserva per antiguitat a l'acreditació.

A cada convocatòria, del **total de les places (sumant els dos àmbits) que es prioritzin segons l'apartat 2.2**, es limitarà el nombre de places per departament al:

- a) 15 %, per a departaments amb 50 o més professors homologats a temps complert.
- b) 10% per a la resta de departaments.

Aquests límits es podran superar en el cas que restin places vacants a l'àmbit corresponent.

En el cas que, per la normativa vigent sobre taxes de reposició, algunes places de CU s'hagin de convocar per torn lliure, es prioritzaran com a places de promoció les següents (per aquest ordre i fins esgotar les places que corresponguin a aquest torn):

- a) Les places de reserva per a professors TU.
- b) Les places de reserva per a persones TU amb discapacitat.
- c) Les places de reserva per a persones TU que hagin obtingut un ERC *Grant*.
- d) Les persones candidates acreditades per mèrits amb la puntuació més alta a cada àmbit, tot adjudicant successivament una plaça per àmbit segons un ordre preestablert a un sorteig que es realitzarà a la Comissió de Personal Acadèmic.

La persona que hagi estat prioritzada i que no guanyi el concurs corresponent no podrà tornar a ser prioritzada en les dues següents convocatòries. Si la plaça la guanya un candidat extern a la UAB, el departament posarà cada curs acadèmic els recursos de plantilla B equivalents al cost total de la plaça fins que no li correspongui una plaça de professorat lector o una plaça de professorat permanent (en aquest moment, deixarà d'haver de finançar la plaça de CU/CC, però perdrà la plaça de professorat lector o de professorat permanent que li hagués correspost).

⁶ L'adscripció dels departaments a aquests dos àmbits s'estableix segons la seva pertinença als 4 grans grups de departaments definits per la UAB: Ciències de la Salut, Ciències Experimentals i Tecnologia, Ciències Socials, Ciències Humanes.

En el cas de les places vinculades a les unitats docents hospitalàries, si la comissió mixta corresponent no aprova la prioritització d'una plaça de CU/CC, el candidat afectat no podrà tornar a ser prioritzat en les 2 següents convocatòries.

Comissions d'avaluació dels mèrits

L'avaluació dels mèrits de les persones candidates correrà a càrrec de dues comissions (una per cadascun dels àmbits definits al punt 3 d'aquest document) la composició de les quals serà la següent:

- El vicerector o la vicerectora responsable del Personal Acadèmic, o persona en qui delegui, que la presideix.
- Quatre CU/CC de l'àmbit proposats pels directors i directores de l'àmbit; al menys un ha de ser personal laboral i un altre funcionari, i hi ha d'haver al menys dues dones.
- Un/a CU de l'àmbit a proposta de la JPDI i un/a CC de l'àmbit a proposta del Comitè del PDI laboral

La composició de les comissions haurà de tenir present la paritat de gènere. Els membres de les comissions, que seran aprovades per la CPA, tindran un mandat de tres convocatòries⁷, prorrogables de forma individual per una més a iniciativa de qui tingui la competència per fer la proposta.

Les situacions no previstes en aquest document seran resoltes per la Comissió de Personal Acadèmic a proposta del vicerector responsable de les polítiques de personal acadèmic.

Després de la primera convocatòria realitzada d'acord amb aquest model, s'avaluaran el seu funcionament i els resultats obtinguts a fi i efecte de procedir, si escau, a la seva revisió.

⁷ A efectes d'aquest còmput, la convocatòria conjunta corresponent a 2020 i 2021 es considerarà una única convocatòria.

ANNEX 1

CRITERIS PER A LA PRIORITZACIÓ DE MÈRITS

A cada convocatòria de places de CU/CC s'obrirà un termini per tal que les persones TU i AGR degudament acreditades, i que compleixin els requisits mínims establerts en aquest document, puguin demanar l'avaluació dels seus mèrits.

Una vegada realitzada l'avaluació dels mèrits per les respectives comissions, les persones candidates s'ordenaran en funció de la puntuació obtinguda i cada convocatòria se seleccionaran els candidats de cada àmbit amb la puntuació més alta en nombre equivalent a les places disponibles.

Els criteris per prioritzar el CV seran de tres tipus: de recerca, de docència i de gestió; es tindran també en compte mèrits molt excepcionals que no s'hagin computat en algun dels tres apartats anteriors.

Els **barems de mèrits de recerca/transferència** són els vigents a la convocatòria de 2020, amb l'única excepció del divisor que, a l'apartat de publicacions, es fa servir per calcular la producció total. Aquest nombre es modifica per tal de possibilitar l'ordenació del professorat funcionari i laboral a una única llista i per equilibrar les grans diferències existents dins dels àmbits entre les distintes especialitats. Per a futures convocatòries, es podrà iniciar un procés de revisió dels barems de mèrits de recerca/transferència a proposta d'un mínim de 2/3 dels departaments de l'àmbit que correspongui. El nou barem de mèrits es formularà per part d'una comissió formada pels directors i directores de departament de l'àmbit corresponent i s'haurà d'acordar per consens o, si no fos possible, per majoria de 2/3.

Els **barems dels mèrits de docència i de gestió** seran proposats pel vicerector o vicerectora responsable del Personal Acadèmic i seran comuns a tots els àmbits. La CPA podrà modificar la proposta abans de procedir a la seva votació. També correspondrà al vicerector o vicerectora responsable del Personal Acadèmic la iniciativa en la revisió d'aquests barems.

L'aprovació de la modificació dels barems de mèrits de qualsevol tipus correspondrà a la CPA i se n'informarà al Consell de Govern.

1. PONDERACIÓ DELS DIFERENTS MÈRITS

Els mèrits dels candidats es valoraran sobre un total de 100 punts, amb aquesta distribució:

Recerca i transferència: 40

Docència: 40

Gestió: 15

Mèrits excepcionals: 5

A cada àmbit, la persona candidata que obtingui la puntuació més alta en recerca obtindrà 40 punts; la resta de persones candidates de l'àmbit obtindran una puntuació que s'establirà de forma proporcional a la puntuació més alta del seu àmbit. Es procedirà d'aquesta manera als apartats de recerca, docència i gestió.

La puntuació final de cada persona candidata serà la suma de les **puntuacions ponderades** obtingudes en recerca, docència i gestió més la de mèrits molt excepcionals.

2. PUBLICACIONS EN ACCÉS OBERT

A partir de la convocatòria del 2023, per tal de donar compliment al Pla d'Actuacions per a l'Accés Obert de la UAB, qualsevol mèrit de recerca o docència publicat en els darrers 5 anys que el sol·licitant vulgui que li sigui considerat s'ha de poder consultar al Portal de Recerca de la UAB i estar publicat al Dipòsit Digital de Documents de la UAB (DDD). En el cas que hi hagi hagut cessió de drets d'explotació a un editor, la publicació al DDD s'ha de fer atenent als requeriments corresponents (versió permesa, embargament...) S'exceptuaran d'aquest requisit, els llibres i capítols de llibre subjectes a drets d'explotació d'un editor dels quals no es pugui disposar d'una versió susceptible de ser publicada al DDD.

3. MÈRITS DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA

A partir de la convocatòria del 2023, la informació de recerca ha d'estar incorporada a EGRETA.

En aquest apartat de recerca i transferència es pot treure un màxim de 40 punts.

3.1. Àmbit de Ciències Socials i Humanes

La suma dels següents mèrits:

- a. ERC *Starting Grant*: 3 punts
- b. Projectes internacionals de convocatòries competitives tipus programa marc de la Unió Europea o similars [es refereix a projectes amb grups de recerca internacionals, de diferents nacionalitats, i de gran complexitat, com els actuals del Horizon Europe i amb un finançament molt elevat. Duració del projecte de 3 anys (si dura menys o més és calcularà la part proporcional)]:

Tipus de participació	5 o més grups	Menys de 5 grups
-----------------------	---------------	------------------

Coordinació general	1,5 punts/projecte (en el cas de 2 coIP, la puntuació serà 1 punt)	1,25 punts/projecte (en cas de 2 coIP la puntuació serà 0,9 punts)
Coordinació d'un subprojecte o work package	1 punt	1 punt
Participació	0,5 punts/projecte	0,5 punts/projecte

- c. Coordinació de xarxes internacionals competitives o d'una xarxa d'excel·lència (MINECO): 1,25 punt/subprojecte. Participació: 0,5 punts/projecte.
- d. IP de projectes I+D+i del MINECO, projectes I+D+i INIA, projectes I+D+i en Salut o similars de duració de 3 anys (si dura menys o més es calcularà la part proporcional). No compten els grups emergents:
 - i. IP de projecte coordinat: 1,25 punts/projecte (0,9 en el cas de 2 coIP)
 - ii. IP de projecte individual: 1 punt/projecte (0,75 en el cas de 2 CoIP)
 - iii. Participació: 0,5 punts/projecte.
- e. IP de SGR finançats: 0,5 punts/projecte.
- f. **Publicacions:**

Es valoraran tenint en compte tres criteris:

1. Producció global. A partir de la suma de totes les publicacions de qualitat.
2. Impacte. Ponderació de les publicacions segons els seus indicis de qualitat de la publicació.
3. Citacions.

Les obres amb més indicis de qualitat es valoren partint d'una categorització de dos nivells seguint els criteris de valoració de les publicacions AQU. Aquesta categorització s'amplia per donar cabuda a les publicacions en forma de monografies (llibres) i capítols de llibre.

La següent taula indica la categoria (1 o 2) en què queda classificada cada publicació en funció de les revistes, editorials, etc. en què ha estat publicada:

	Articles	Monografies, edicions/traduccions crítiques i capítols de llibre*
Categoria 1	Revistes que apareixen indexades en els recursos prioritari: Arts & Humanities Citation Index (AHCI), ERIH, Journal Citation Reports (JCR), Social Sciences Citation Index (SSCI), CARHUS+ grup A, SCOPUS, Segell de qualitat de la FECYT	Obres publicades a editorials que estiguin a SPI o bé obres que tinguin peer review i comptin amb almenys una ressenya en revista de la categoria 1 o 2. Llibres que puguin acreditar 100 o més citacions.

		La comissió també podrà tenir en compte editorials que no estiguin recollides a l'SPI. La decisió en aquest sentit requerirà el vot favorable de com a mínim 4 membres de la comissió avaluadora i haurà de ser adequadament justificada.
Categoria 2	Revistes que apareixen indexades en els recursos que l'entitat també considera però que no es troben al nivell anterior: BHA (Bibliography of the History of Art), Francis, Historical Abstracts, Index Islamicus, International Bibliography of the Social Sciences (IBSS), International Medieval Bibliography (IMB), MIAR, RILM CIRC (A) CARHUS+ grup B	Obres que comptin amb almenys una ressenya en una revista de la categoria 1 o 2. O que acreditin entre 25 i 99 citacions.

* Queden excloses expressament obres de divulgació científica i manuals.

1. **Producció global.** La suma de totes les publicacions de les categories 1 i 2 dividida per 25⁸. Cada publicació compta 1, tret de les monografies, que compten 4.⁹
2. **Publicacions de major impacte.** La suma de totes les publicacions ponderades en funció de la categoria a la qual pertanyen.
 - i. Les publicacions de la categoria 1 dividit per 2
 - ii. Les publicacions de la categoria 2 dividit per 4 (2*2, cada obra suposaria un valor equivalent a la meitat de les obres de la categoria 1)
3. Citacions a publicacions de la categoria 1 i 2 o a *Google Scholar*
 - i. Cada publicació que tingui entre 20 i 99 citacions té un valor de 0,25 fins a un màxim d'1,25.
 - ii. Les publicacions amb 100 o més citacions rebran 3 punts.

⁸ Mitjana de les publicacions mínimes exigides a cada especialitat de l'àmbit per ANECA i AQU (per calcular la mitjana, quan el nombre mínim no és el mateix a ANECA i a AQU, es pren sempre el nombre mínim més alt establert per les agències d'acreditació)

⁹ Per monografies s'entenen els llibres de com a màxim 4 autors. Els llibres amb més de 4 autors tindran la consideració equivalent als llibres editats. Un llibre editat compta 1 punt per a l'editor i 1 punt per a l'autor de cada capítol (un editor que tingui a més un capítol tindrà, doncs, 2 punts). Els capítols de llibre compten com els articles de revista, és a dir, 1 punt.

La valoració final de les publicacions s'obté amb aquest càlcul:

$$[1,5(\text{producció global}) + 3 (\text{Publicacions de major impacte}) + 1,5 (\text{Citacions})] / 10$$

g. Transferència

Convenis o contractes-any: es computen el nombre de convenis normalitzats a una durada d'un any (és a dir un conveni de 5 anys i 5 convenis d'un any es comptabilitzarien com a 5 convenis-any).

- a. Nombre de convenis-any internacionals:
 - responsable 0,25 per conveni-any
 - participant 0,1 per conveni-any (màxim de 0,5)
- b. Nombre de convenis-any nacionals:
 - responsable 0,2 per conveni-any
 - participant 0,1 per conveni-any (màxim de 0,5)
- h. Ser membre electe d'institucions o societats acadèmiques de gran prestigi nacional i internacional (no computa ser simplement soci d'una associació, *editor-in-chief* ni membre de l'*editorial board* de revistes científiques, ni membre de comitès científics): de 0,1 a 1 punt.
Exemples: Institut d'Estudis Catalans, Real Academia de la Lengua Española, etc.
- i. Direcció de grans institucions culturals (museus, teatres, grans auditoris, etc.), Comissariat de grans exposicions d'àmbit nacional i internacional (en l'àmbit dels convenis de la UAB): màxim 1,5 punts.
- j. Altres mèrits de gran rellevància a judici de la comissió avaluadora (premis de recerca, premis a la trajectòria científica, *editor-in-chief* de revistes científiques de prestigi internacional, editor de col·lecció de llibres amb edició amb revisió per parells, presidència de comissions avaluadores a nivell internacional, estatal i autonòmics de projectes. No computa ser membre d'associacions o institucions científiques, tampoc participació en conferències ni jornades, tampoc avaluador o *reviewer* de revistes científiques): màxim 1 punt en total (de 0,1 a 0,3 punts per mèrit).
- k. Tenir o haver tingut la condició d'ICREA ACADÈMIA: 1 punt.

3.2. Àmbit Científic-Tecnològic

La suma dels següents mèrits¹⁰

- a. ERC *Starting Grants*: 3 punts
- b. **Projectes internacionals** de convocatòries competitives tipus programa marc de la Unió Europea o similars [es refereix a projectes amb grups de recerca internacionals, de diferents nacionalitats, i de gran complexitat, com els actuals del Horizon Europe i amb un finançament molt elevat. No computen les xarxes internacionals. Duració del projecte de 3 anys (si dura menys o més és calcularà la part proporcional)]:

Tipus de participació	6 o més grups	Menys de 6 grups
Coordinació general	1,5 punts/projecte (en el cas de 2 coIP, la puntuació serà 1 punt)	1,25 punts/projecte (en cas de 2 coIP la puntuació serà 0,9 punts)
Coordinació d'un subprojecte o work package	0,75 punts	0,75 punts
Participació	0,5 punts/projecte	0,5 punts/projecte

- c. **IP de projectes** I+D+i del MINECO, projectes I+D+i INIA, projectes I+D+i en Salut o similars de duració de 3 anys (si dura menys o més es calcularà la part proporcional). No compten les xarxes temàtiques ni els grups emergents:
 - i. IP de projecte coordinat: 1 punt/projecte (0,7 en el cas de 2 coIP)
 - ii. IP de projecte individual: 0,75 punts/projecte (0,6 en el cas de 2 coIP)
 - iii. Participació: 0,3 punts/projecte
- d. IP de SGR finançats: 0,5 punts/projecte.

¹⁰ Les persones candidates del departament de Psicologia Clínica i de la Salut, i del departament de Psicobiologia i de Metodologia de les Ciències de la Salut es regiran pel barem d'aquest àmbit amb dues excepcions: a l'apartat de publicacions, el divisor per calcular la seva producció total serà el de l'àmbit de Ciències Socials i Humanitats, i el seu Cnormalitzat es calcularà tenint en compte les cites de la seva especialitat a l'àmbit de Ciències Socials del WoS.

e. Publicacions:

Per a cada candidat es calcularan tres indicadors (P, Q i I) d'acord amb les següents definicions:

$$P = \frac{(N) \text{ Nombre total de publicacions indexades JCR}}{39^{11}}$$

$$Q = \frac{Q1}{N} + \frac{Q2}{2 \cdot N} + \frac{Q3}{4 \cdot N}$$

On:

Q1: nombre total de publicacions situades en primer quartil JCR

Q2: nombre total de publicacions situades en segon quartil JCR

Q3: nombre total de publicacions en tercer quartil JCR

N: Nombre de publicacions indexades JCR

$$I = \frac{\text{Nombre total de cites rebudes per l'investigador (segons ISI WoK)}}{100 \cdot C_{\text{normalitzat}}}$$

$C_{\text{normalitzat}}$ correspon a la mitjana de cites rebudes en cada àmbit de coneixement al llarg de 4 anys, segons l'agència Thompson (per total de cites obtingudes segons WoS)¹². Cada investigador especificarà un únic àmbit de coneixement amb el que es valoraran totes les seves cites.

La puntuació final (V_{pub}) de l'apartat Publicacions s'obtindrà mitjançant el següent càlcul

$$V_{\text{pub}} = P + 4Q + 2I$$

El valor de P no podrà ser superior a 4.

f. Transferència

¹¹ Mitjana de les publicacions mínimes exigides a cada especialitat de l'àmbit per ANECA i AQU (per calcular la mitjana, quan el nombre mínim no és el mateix a ANECA i a AQU, es pren sempre el nombre mínim més alt establert per les agències d'acreditació)

¹² Segons la taula que es facilitarà per a cada convocatòria

1. **Convenis o contractes-any:** es computen el nombre de convenis normalitzats a una durada d'un any (és a dir un conveni de 5 anys i 5 convenis d'un any es comptabilitzarien com a 5 convenis-any).
 - a. Nombre de convenis-any internacionals:
 - responsable 0,25 per conveni-any
 - participant 0,1 per conveni-any (màxim de 0,5)
 - b. Nombre de convenis-any nacionals:
 - responsable 0,2 per conveni-any
 - participant 0,1 per conveni-any (màxim de 0,5)
2. **Patents:** 1 punt per cada patent llicenciada o en explotació.
- g. Ser membre **electe** d'institucions o societats acadèmiques de gran prestigi nacional i internacional (no computa ser simplement soci d'una associació, *editor-in-chief* ni membre de l'*editorial board* de revistes científiques) : de 0,1 a 1 punt.
Exemples: Institut d'Estudis Catalans, Real Acadèmia de les Ciències, Reial Acadèmia de Medicina de Catalunya, American Society of Hematology, Society for Computer Simulation, American Psychological Association.
- h. Direcció de grans infraestructures científiques (tipus Sincrotró. No computa ser director d'instituts propis o adscrits): màxim 1 punt.
- i. Altres mèrits de gran rellevància a judici de la comissió avaluadora (premis de recerca, premis a la trajectòria científica, *editor-in-chief* de revistes científiques de prestigi internacional, membre de l'*editorial board* de revistes científiques internacionals indexades, preferentment Q1, Q2 del JCR; ponències invitades en congressos de especial rellevància internacional). No computa ser membre d'associacions o institucions científiques, tampoc participació en conferències ni jornades, tampoc avaluador o reviewer de revistes científiques: màxim 1 punt en total (de 0,1 a 0,3 punts per mèrit).
- j. Tenir o haver tingut la condició d'ICREA ACADÈMIA: 1 punt

4. MÈRITS DE DOCÈNCIA

- a. A partir de **150 crèdits-professor** de docència impartida des de l'obtenció del grau de doctor, 1 punt per cada 24 crèdits impartits.¹³

¹³ A efectes de còmput de docència, es comptaran com a crèdits impartits les reduccions docents que derivin de l'exercici de drets legals com ara permisos de maternitat/paternitat, representació sindical, baixes de durada no inferior a 4 mesos i reduccions horàries per tenir cura de familiars dependents. En tots aquests casos serà responsabilitat de la persona afectada acreditar documentalment la concessió de la reducció docent i la seva quantificació. Quan el professor estigui contractat a temps complet a una universitat, no podrà aportar crèdits de docència de títols oficials impartits en altres universitats per al mateix període. El màxim de crèdits que un professor a temps complet pot reconèixer en un curs és de 32c. Si el contracte és a temps parcial, només pot reconèixer un 7,5% més del seu potencial docent.

- b. Trams de docència autonòmics **avaluats** (no computen els estatals que es donen automàticament): 2 punts/tram
- c. Direcció de tesis doctorals defensades: 1 punt / tesi (repartit entre el nombre de codirectors)
- d. Tutorització de tesis doctorals (quan no s'és també director/a): 0,2 per tesi (només computa a partir del curs 2018-2019), amb un màxim de 2 punts.
- e. Direcció de treballs de fi d'estudis de postgrau¹⁴: 0,2 punts per cada treball(repartit entre el nombre de codirectors).
- f. Projectes d'innovació docent **de convocatòries competitives**:
 - i. IP d'un projecte amb finançament (durada mínima un curs acadèmic o un any) 1 punt; sense finançament 0,5 punts
 - ii. Participació en un projecte amb finançament (durada mínima un curs acadèmic o un any): 0,3 punts; sense finançament: 0,15 punts
- g. Docència impartida a cursos de formació docent: 0,3 punts per cada 10 hores impartides
- h. Ponències invitades a congressos d'innovació docent: 0,3 punts per ponència¹⁵
- i. Comunicacions a congressos d'innovació docent: 0,15 punts per comunicació¹⁶
- j. Docència impartida per invitació a altres universitats: 0,1 punts per cada 10 hores impartides
- k. Coordinació de programes internacionals de caràcter docent (tipus *International Training Network* per doctorands): 1 punt per cada 3 cursos.
- l. Coordinacions (àmbit de facultat i/o departament) relacionades amb la docència (coordinació d'intercanvis, coordinació de curs, coordinador d'unitat...) **que no hagin donat dret a punts de gestió**: 0,1 punts per any (requeriment: certificat del centre o del departament, segons correspongui)
- m. Participació en comissions de docència oficials **d'àmbit de facultat i de rectorat** (no computen les de departament): 0,1 punts per any complet (requeriment: certificat del centre o del rectorat)
- n. Participació sostinguda en comissions de seguiment de doctorat¹⁷ (0,5 punts per cada cicle de 3 cursos)
- o. Participació en tribunals de tesis doctorals (o realització d'informes sobre les mateixes) a universitats estrangeres (0,1 punts per tesi)

¹⁴ Es fa referència en aquest apartat als treballs de recerca que posaven fi als cursos de doctorat o que, des del curs 2007-2008, ho posen als estudis de màster, i que han tingut diverses denominacions al llarg del temps: DEA, TFM...

¹⁵ El professorat de Ciències de l'Educació no podrà computar aquest mèrit a recerca i a docència alhora.

¹⁶ Ídem

¹⁷ "Es considerarà la participació en les comissions de seguiment de doctorat quan s'hagi participat en el seguiment d'un mínim de 12 tesis en un període de 3 anys, amb el mínim d'una tesi per any per tal que sigui una participació continuada". Acord de la Comissió de Personal Acadèmic de 21 de novembre de 2019.

- p. Participació en en el programa Argó o en el programa Ítaca: 0,1 punts per acció en la que s'hagi participat.¹⁸
- q. Coordinació per a posada en marxa d'un nou MOOC: 1 punt per MOOC.
- r. Publicacions docents (no es considera material docent intern com guions de pràctiques, etc.):
 - Llibres (fins a tres autors): 1 punt per cada llibre
 - Edició de llibres (més de 4 autors): 0,25 per llibre editat
 - capítols de llibre i articles docents no utilitzats en l'apartat de mèrits de recerca (0,15 punts per ítem)
- s. Participació en comissions avaluadores relacionades amb la docència (acreditacions, verificació de títols, etc.) d'àmbit català, espanyol o internacional: 0,3 punts per any
- t. Participació en comissions de posada en marxa de nous plans d'estudis de grau oficial: 0,5 punts per cada títol (requisit: certificat de la facultat)
- u. Participació en comissions de posada en marxa de nous plans d'estudis de màster oficial: 0,3 punts per cada títol (requisit: certificat de la facultat)
- v. Distincions nacionals i internacionals de gran rellevància en matèria educativa (a títol d'exemple: distinció Jaume Vicens Vives, etc.): 3 punts per distinció
- w. Premi UAB a l'excel·lència docent: 2 punts
- x. Altres mèrits rellevants de docència a judici de la comissió avaluadora (fins a 2 punts)

5. MÈRITS DE GESTIÓ

- a. Punts de gestió (AQU): 1 punt per cada 5 punts de gestió.
- b. A l'àmbit sanitari, la direcció d'un institut de recerca participat per la UAB que coincideixi en el temps amb la situació de contractat a la UAB: 0,6 punts per cada any.
- c. La gestió realitzada a altres universitats públiques (i degudament certificada) serà reconeguda amb els punts de gestió que corresponguin als càrrecs exercits segons allò que estableixi la vigent normativa de càrrecs de la UAB. En el cas de càrrecs que tinguin adjudicada una forquilla de punts amb el límit inferior superior a 0, es prendrà la puntuació intermèdia de la forquilla. S'adjudicarà 1 punt per cada 5 punts de gestió.

En tots els casos, els punts de gestió [o el còmput temporal dels càrrecs considerats als apartats b) i c)] es consideraran a 31 de desembre de l'any anterior al de la convocatòria.

¹⁸ En la tutorització de treballs del programa Argó, es computaran cada tres treballs o fracció dirigits un mateix any com a una acció.

6. MÈRITS EXCEPCIONALS

La comissió podrà atorgar **fins a 3 punts** per **mèrits molt rellevants que no s'hagin tingut en compte en els apartats anteriors**. La decisió en aquest sentit requerirà el vot favorable de com a mínim 5 membres de la comissió avaluadora i haurà de ser adequadament justificada.