

ACTA NÚM. 112

Assistents:

Francisco José Morente Valero, president
Joan Carbonell Manils
Maite Carrassón López de Letona
Jordi Fernández Castro
Vicent Fonollosa Pla
Daniel Franco Puntos
Antoni García Borràs
Carles Gispert Pellicer
Ferran Martín Antolín
Jordi Obiols Llandrich
Rosa M. Ortuño Mingarro
José Francisco Pérez Hernández
Ramon Piqué Huerta
Diego Prior Jiménez
Josep Ros Badosa
Magda Solà Tey
Pere Ysàs Solanes

A Bellaterra, a les 9.36 h del dia 24 de gener de 2018, es reuneixen en sessió ordinària, a la sala de juntes del Rectorat i sota la presidència del vicerector de Personal Acadèmic, el doctor Francisco José Morente Valero, els membres de la Comissió de Personal Acadèmic assenyalats al marge.

S'han excusat d'assistir a la reunió el doctor Eduard Ariza Solé, la doctora Jordina Belmonte Soler, el doctor Armand Sánchez Bonastre, la doctora Esther Zapater Duque, i la doctora Anna Marbà Tallada.

No hi assisteixen la senyora Petra Johanna Benyei Peco, el senyor David Gutiérrez Colominas, el doctor Antonio Iglesias Fonseca, el senyor Oriol Parareda Casablanca, el doctor Albert Pastor Martínez, ni el doctor Ricard Ripoll Villanueva.

Hi assisteix, amb veu i sense vot, el senyor Santiago Hidalgo de Arias, adjunt per a Temes Docents al Vicerectorat de Personal Acadèmic, la senyora Mari Pau Álvarez del Castillo, cap de l'Oficina de Qualitat Docent, el senyor Eduard Sánchez Artigas, tècnic de l'Oficina de Qualitat Docent i la doctora Olga Serradell Pumareda, investigadora Ramón y Cajal.

Hi actua, com a secretària, la senyora Montse Tarjuelo Jacas, lletrada del Gabinet Jurídic de la UAB.

Ordre del dia

1. Aprovació de les actes de les sessions anteriors.
2. Informe del vicerector de Personal Acadèmic.
3. Aprovació de canvi d'àrea de coneixement de professorat.
4. Actualització del document *Reconeixement d'altres activitats docents*.
5. Informació i aprovació de la convocatòria d'avaluació de l'activitat docent del professorat de la UAB per optar a la retribució addicional del tram docent autonòmic per períodes vençuts fins el 31.12.2017.
6. Assumptes de tràmit.
- 6.1. Informació dels col·laboradors de docència o recerca nomenats durant els mesos de novembre i desembre del 2017.
7. Torn obert de paraules.

Desenvolupament de la sessió

1. Aprovació de les actes de les sessions anteriors

Per assentiment, la Comissió de Personal Acadèmic acorda aprovar les actes de les sessions del dia 27 de novembre de 2017 i 10 de gener de 2018.

2. Informe del vicerector de Personal Acadèmic

El vicerector de Personal Acadèmic inicia el seu informe explicant diverses informacions que han arribat de la Conferència de Rectors de les Universitats Espanyoles (CRUE), i en concret explica que s'ha introduït una modificació a la convocatòria que regula el procediment de sol·licitud d'avaluació de l'activitat investigadora a la CNEAI per tal que els professors titulars interins puguin sol·licitar els trams de recerca a aquest organisme. Aquesta era una reivindicació històrica, ja que els agregats interins podien demanar els trams de recerca a l'AQU i els titulars interins no ho podien fer a la CNEAI. La CRUE també informat de la possibilitat que els contractats doctors puguin demanar els sexennis a la CNEAI, així que es suggereix a les universitats que informin als seus contractats doctors d'aquesta possibilitat i, si és el cas, que les universitats actualitzin els convenis amb la CNEAI per a l'avaluació dels contractats doctors. Tanmateix, cap universitat catalana té conveni amb la CNEAI, i després de fer algunes consultes s'ha arribat a la conclusió que aquesta possibilitat va adreçada a les comunitats autònomes que no tenen agències avaluadores o que, tot i tenir-ne, prefereixen que sigui la CNEAI la que avaluï.

A continuació, el vicerector explica que ha fet una petició a la Comissió de Personal Acadèmic del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC) per tal que el personal acadèmic laboral tingui l'oportunitat de demanar els sexennis a qualsevol agència, igual que es fa amb els cossos docents universitaris. La diferència entre col·lectius fins ara és que els cossos docents universitaris poden demanar l'avaluació a ambdues agències, i els laborals només a l'AQU.

Tot seguit exposa les darreres novetats en la jurisprudència pel que fa al professorat associat. Algunes sentències del Tribunal Suprem han considerat que alguns acomiadaments d'associats són improcedents quan es dona el cas que el professor associat fa molts anys que fa la mateixa docència, la qual respon a necessitats permanents i estructurals de la Universitat, de manera que es considera que està ocupant una plaça estructural i la seva contractació hauria d'esdevenir indefinida. Aquestes sentències introdueixen altres elements, com que s'hauria de complir que efectivament aquests associats siguin especialistes de reconeguda competència i que la plaça que ocupin sigui de la branca de la qual són reconegudament competents. Sobre aquest assumpte se n'ha parlat amb altres universitats, ja que és un tema que les afecta a totes, i com que el president de la Comissió de Personal Acadèmic del CIC és el rector de la Universitat de Lleida i ara és també el president de la CRUE, s'ha volgut comptar amb la seva complicitat i se li ha demanat que plantegés algun tipus d'estratègia de negociacions amb el Ministeri. La resposta del president de la Comissió de Personal Acadèmic del CIC ha estat molt positiva: s'ha mostrat molt implicat i ha explicat que la CRUE està treballant en un document, un punt del qual tracta del professorat associat, però també els ha recordat que la CRUE no legisla, que pot influir, però en darrera instància qui legisla és el Ministeri d'Educació. Sobre aquest document que prepara la CRUE explica que és un document de quinze punts que tracta diversos aspectes de la política universitària, en el qual es plantegen les qüestions que requereixen més atenció per part del Ministeri. Es vol tenir el document enllestit al mes febrer o març i plantejar una agenda de reformes al Ministeri, per més

que aquest organisme no els va transmetre una visió gaire optimista, ja que sembla que el Ministeri actual no té una visió global de la política universitària.

Finalment explica que un dels programes que el Ministeri d'Educació està a punt de posar en marxa és el programa Beatriz Galindo. És un programa que està a mig camí entre el Programa Serra Húnter i el Programa ICREA que crearà places d'investigador distingit, 100 per a totes les universitats espanyoles amb un màxim de 5 places per universitat. Hi haurà dos tipus de convocatòria, una per a investigadors júnior i una altra per a sèniors, que faran bàsicament recerca i una part de docència. La idea és que tinguin compromís d'estabilització, però encara no s'ha definit com s'estabilitzaran aquestes persones. Per acabar, comenta que la Generalitat ha fet al·legacions perquè alguns aspectes podrien envair competències autonòmiques, i també s'ha demanat que si aquestes persones s'integren als departaments després dels quatre anys no computin en la taxa de reposició.

A continuació explica que el director del Programa Serra Húnter va tornar a donar dades del programa i que se li va demanar quin era el percentatge de places de les darreres convocatòries que havien guanyat candidatures de l'estranger, ja que a causa d'aquestes candidatures els terminis s'allargassaven, però va dir que no tenia les dades i que esperava tenir-les properament. El vicerector explica que el problema dels terminis tan llargs es deu al fet que s'ha de donar opció que els candidats estrangers puguin acreditar-se a l'AQU, i només aquest tràmit ja triga 4 o 5 mesos; per això és impossible escurçar els terminis. A causa de l'èxit de participació del Programa Serra Húnter s'ha rebut una allau de peticions d'acreditació i s'han hagut d'avaluar més del doble de sol·licituds de les que es reben habitualment, sobretot per professorat lector, i s'ha hagut de fer un esforç molt gran. El vicerector informa que la crida del mes de febrer d'aquest Programa s'ha endarrerit perquè la pròrroga del conveni es va demorar molt, la qual cosa ha mantingut el programa paralitzat durat molts mesos. Així, doncs, per aquesta demora els departaments hauran de contractar associats per cobrir la docència que haurien d'haver fet els lectors del Programa Serra Húnter, ja que la previsió era incorporar-los a principis de l'any 2018, i la previsió actual és que sigui a inicis del curs 2018-2019. Finalment explica que el Programa finança el 50 % de les places que es convoquen i que a la UAB aquest finançament donava dret a 14 contractes cofinançats al 50 %, però fa un parell d'anys la Direcció General d'Universitat (DGU) va fer un pressupost extra i fruit d'aquest finançament es podran cofinançar fins a 20 places.

A continuació informa que la DGU també ha fet una anàlisi de les plantilles de les universitats catalanes, i entre les xifres que ha donat, que són molt globals, ha informat que entre l'any 2011 i 2016 el PDI permanent de les universitats catalanes ha disminuït un 1,7 % i la resta de figures del PDI no permanent s'ha reduït en un 16 %. Segons la DGU, al sistema universitari català encara hi ha quasi un 54 % de funcionaris, i per això compleix el que marca la LOU. Explica que l'edat mitjana del PDI permanent és de 52,5 anys, i 55,3 anys en els funcionaris. El 8 % del PDI permanent està per sobre dels 64 anys, i un 54 % és menor de 55 anys. Els permanents, funcionaris i laborals assumeixen el 60 % de la docència i les ràtios alumnes-professor entre els cursos 2010-2011 i 2015-2016 han passat de 10,47 a 10,90, és a dir, s'ha incrementat la ràtio.

Finalment, el vicerector explica que pel que fa a l'oferta d'ocupació pública de l'any 2018, ja s'han fet les primeres consultes i més endavant es faran a la senyora Dionisia Manteca, del Ministeri d'Hisenda. Amb les dades actuals consta que a l'any 2017 s'han produït 68 vacants, entenent per vacants jubilacions, excedències sense reserva, defuncions, baixes definitives per salut i els titulars que van guanyar places de catedràtic, tant de torn lliure com de promoció; d'aquestes, 3 són de personal laboral, i la taxa de reposició són 67 places. A aquesta previsió s'hi hauria d'afegir

l'estabilització del 90 % d'interins si aquesta possibilitat està prevista a la llei de pressupostos de 2018, que encara no s'ha aprovat, però que s'espera que es confirmi. Pel que fa a la capacitat de contractació, de places noves n'hi hauria 34, però dins d'aquest còmput estan inclosos els investigadors postdoctorals de l'acord de l'any 2015 que si s'acrediten com a agregats passen a ser agregats interins. En relació amb aquest acord, el vicerector exposa que fins que no es resolgui la convocatòria de l'AQU de la primavera, que estarà resolta al setembre, no se sabrà quants d'aquests investigadors postdoctorals veuen transformat el seu contracte, ja que l'acord preveia que qui no obtingui l'acreditació fins el 31 d'agost de 2018 deixarà de ser professor de la UAB i el departament rebrà els recursos deixats de gastar. El vicerector explica que l'acord amb el comitè era que en referència amb aquest termini també es podrien tenir en compte els permisos de maternitat i paternitat. Pel que fa a les dades, el vicerector diu que en aquest moment hi ha 36 postdocs que estan dins de l'aplicació de l'acord, 10 dels quals es podrien acollir a la clàusula d'allargar un any el període d'acreditació en aplicació dels permisos de maternitat i paternitat, amb la qual cosa resulten 26 postdocs. Si s'acreditessin tots el nombre de lectors a convocar serien 8, però la impressió que es té és que no tothom s'acreditarà. Per als que no ho facin això significa la fi de la vinculació amb la UAB, que no consumiria capacitat de contractació i, per tant, vol dir que es podrien treure més places de lector. Finalment, explica que pel que fa al finançament, la Generalitat va acceptar que s'augmentés la taxa reposició amb 3 condicions: que no s'incrementés el capítol I i tampoc el nombre d'efectius, i que el nombre de places addicionals anessin al Programa Serra Húnter.

A continuació s'inicia un torn d'intervencions, en el qual es demana quines són les excedències sense reserva de plaça; que al Programa Serra Húnter els perfils de les places provoca equívocs entre els perfils de les places convocades amb la docència que cal impartir; que pel que fa a la conflictivitat judicial del professorat associat a les unitats docents hospitalàries per ara no existeix, tot i que n'hi ha molts, ja que no existeix la figura dels professors lectors, però es pot començar a donar aquesta conflictivitat; i quina cabuda tenen els investigadors Ramón y Cajal en la planificació de la plantilla.

El cap de l'Àrea de Personal Acadèmic i Nòmines respon que les excedències sense reserva de plaça són bàsicament les causades per interès particular. El vicerector comenta, pel que fa als perfils de les places del Programa Serra Húnter, que el Programa a vegades trasllada una imatge que aquestes places són fonamentalment de recerca, i hi ha persones que venen i es sorprenen de la quantitat de docència que han de fer perquè pensaven que guanyaven una plaça d'investigador i no de les dues coses, i per això les universitats van demanar als departaments que al seu web posessin informació de les places, no només del perfil investigador, sinó del perfil docent, i es va acordar que al web de la Generalitat de Catalunya hi hagués un enllaç que pogués anar directament al web del departament per intentar contrarestar el biaix que hi pugui haver sobre el programa. La informació que donen els departaments en aquest enllaç és el nombre anual de docència que hauran de fer, el perfil investigador i de docència i algunes de les assignatures que podrien ser part de l'encàrrec docent, quatre o cinc assignatures que raonablement aquesta persona vingui a cobrir. Finalment, el vicerector diu que aquesta solució no ha agradat gaire al director del Programa, perquè pensa que és desincentivador.

Pel que fa a la conflictivitat del professorat associat als hospitals, el vicerector respon que la incidència en aquest àmbit ha de ser molt menor, perquè aquests associats ja tenen contractes indefinits als hospitals.

Finalment, i pel que fa als investigadors Ramón y Cajal, el vicerector respon que el Ministeri no té intenció de canviar aquest programa ni la reserva que s'estableix cada

any a la Llei de pressupostos, però comença a adonar-se que a nivell general es reserven més places a aquest col·lectiu que candidats hi ha. Les possibles solucions serien reduir el percentatge del 15 % al 10 % o obrir aquesta reserva a altres investigadors postdoctorals. Un altra qüestió és on van a parar aquestes places a la Universitat un cop estabilitzats, i això depèn de l'interès del departament o de l'interès del investigador, i fins ara s'està resolent cas per cas.

3. Aprovació de canvi d'àrea de coneixement de professorat

El vicerector de Personal Acadèmic exposa que aquest punt s'ha de retirar, ja que el departament afectat no ha aportat a temps la documentació necessària i anuncia que, segurament, aquest punt s'incorporarà a la propera sessió d'aquesta comissió.

4. Actualització del document Reconeixement d'altres activitats docents

El vicerector presenta aquest punt i explica que el document no canvia, sinó que només s'actualitzen les hores d'acord amb el Model de dedicació acadèmica aprovat; és un canvi estrictament matemàtic. A continuació comenta que l'any passat, quan es va acordar aquest document, es va debatre molt el tractament de l'anglès i es va acordar que se'n tornaria a parlar, però no s'ha fet ara perquè l'Equip de Govern està treballant en un projecte estratègic sobre la docència en altres llengües, en el qual l'anglès tindrà molta importància, i com que els propers mesos hi haurà un pla estratègic fins a l'any 2020, no es va veure necessari entrar ara en aquest debat.

A continuació s'inicia un torn d'intervencions en el qual es diu que fer docència en anglès suposa un esforç molt gran i que a la Facultat d'Economia i Empresa tenen problemes: volen engegar un altre grau en anglès i els professors diuen que si no se'ls compensa una mica més no es plantejaran participar-hi. També s'apunta que a la frase del punt 1 del document hi diu: "els graus on l'anglès sigui una de les dues llengües que el configuren", i que no s'entén gaire què significa el *configuren*; a més, seria millor parlar d'assignatures i no de graus.

El vicerector respon que entén el neguit de la Facultat d'Economia i Empresa, però explica que no s'està demanant ajornar durant gaire de temps el debat, sinó fer-lo d'aquí a pocs mesos, i manifesta que segurament el pla estratègic tindrà com a finalitat potenciar l'ús de l'anglès. A continuació proposa una nova redacció del punt primer perquè s'entengui l'esperit del document, que és no reconèixer la docència en anglès en cas que sigui la llengua en la qual necessàriament s'hagi de donar la docència.

La Comissió de Personal Acadèmic, per assentiment, acorda:

Primer. Aprovar la modificació del document de reconeixement d'altres activitats docents, de conformitat amb l'annex adjunt.

Segon. Encarregar al vicerector de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquests acords.

5. Informació i aprovació de la convocatòria d'avaluació de l'activitat docent del professorat de la UAB per optar a la retribució addicional del tram docent autonòmic per períodes vençuts fins el 31.12.2017

El vicerector de Personal Acadèmic dona la paraula al vicerector de Programació Acadèmica i Qualitat, que presenta aquest punt de l'ordre del dia i explica els trets principals de la convocatòria.

A continuació s'inicia un torn d'intervencions en el qual es demanen aclariments respecte el còmput dels trams del Ministeri i de la Generalitat. Pel que fa a la composició de les comissions d'avaluació, es vol fer notar que a la Comissió d'Arts i Humanitats hi ha una persona que no és de l'àrea i es demana per què passa això, i que aquest efecte sigui també a la inversa. El degà de la Facultat de Filosofia i Lletres demana que si no hi ha prou candidats del seu àmbit que se li comuniqui per tal que el Deganat pugui trobar persones disposades a participar-hi. Finalment, es comenta que no és tan fàcil que el nombre de percentatges de membres d'un o altre àmbit coincideixi amb el nombre d'expedients que s'han d'avaluar, i que potser es pot procurar que un altre any sigui a l'inrevés.

Pel que fa als trams del Ministeri i de la Generalitat, el tècnic de l'Oficina de Qualitat Docent respon que el còmput de trams de la Generalitat està deslligat del còmput del Ministeri. Quant a la composició de les comissions, la cap de l'Oficina contesta que no havia prou candidats, i que per tal que tothom tingués un nombre equivalent d'expedients per avaluar s'ho van repartir entre els diferents avaluadors. El vicerector de Programació Acadèmica i Qualitat creu que per solucionar-ho es podria procurar que la bossa de suplents fos molt més àmplia i agraeix l'oferiment del degà de la Facultat de Filosofia i Lletres.

La Comissió de Personal Acadèmic, per assentiment, acorda:

Primer. Aprovar la convocatòria d'avaluació de l'activitat docent per optar a la retribució addicional del tram de docència autonòmic del professorat funcionari i contractat de la UAB, de conformitat amb el document annex.

Segon. Encarregar al vicerector de Programació Acadèmica i Qualitat l'execució i el seguiment d'aquests acords.

6. Assumpes de tràmit

6.1. Informació dels col·laboradors de docència o recerca nomenats durant els mesos de novembre i desembre de 2017

El cap de l'Àrea de Personal Acadèmic i de Nòmines presenta la llista de tots els col·laboradors de docència i recerca que s'han introduït al sistema durant els mesos de novembre i desembre de 2017.

La Comissió de Personal Acadèmic, per assentiment, acorda:

Primer. Considerar-se assabentada del reconeixement com a col·laboradors docents en les diverses modalitats previstes al Reglament de personal acadèmic dels professionals que consten al document annex.

Segon. Encarregar al vicerector de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquests acords.

7. Torn obert de paraules

El doctor Pere Ysàs demana quan es farà el pagament per l'avaluació positiva dels trams d'investigació i docència dels agregats interins, que es va posposar per raons pressupostàries.

El vicerector respon que no hi ha novetats sobre aquest tema i que el problema de fons és la disponibilitat dels diners per pagar els trams, que tot depèn de la negociació amb la Generalitat i que el marge de maniobra dels interlocutors ara és limitat. Finalment, diu que una cosa serà el reconeixement del cobrament i un altra el cobrament efectiu, i aquest cobrament efectiu no es veu proper perquè no es disposa d'aquesta disponibilitat pressupostària.

A les 11.20 h el president aixeca la sessió, de la qual, com a secretària, estenc aquesta acta.

La secretària

Vist i plau
El president