

ACTA NÚM. 107

Assistents:

Francisco José Morente Valero, president
Jordina Belmonte Soler
Joan Carbonell Manils
Maite Carrassón López de Letona
Jordi Fernández Castro
Vicent Fonollosa Pla
Antoni García Borràs
Maria Genescà Palau
Carles Gispert Pellicer
Antoni Iglesias Fonseca
Anna Marbà Tallada
Ferran Martín Antolín
Antoni Méndez Vilaseca (en substitució
de Daniel Franco Puntos)
Rosa M. Ortuño Mingarro
Albert Pastor Martínez
José Francisco Pérez Hernández
Diego Prior Jiménez
Ricard Ripoll Villanueva
Josep Ros Badosa
David Sánchez Carracedo
Maria Pilar Sánchez Gijón
Magda Solà Tey
Laia Solano Gallego (en substitució
d'Eduard Ariza Solé)
Pere Ysàs Solanes
Esther Zapater Duque

A Bellaterra, a les 9.36 h del dia 5 de juliol de 2017, es reuneixen en sessió ordinària, a la sala de juntes del Rectorat i sota la presidència del vicerector de Personal Acadèmic, el doctor Francisco José Morente Valero, els membres de la Comissió de Personal Acadèmic assenyalats al marge.

S'han excusat d'assistir a la reunió el doctor Armand Sánchez Bonastre, el doctor Daniel Franco Puntos i el doctor Eduard Ariza Solé.

No hi assisteixen la senyora Petra Johanna Benyei Peco, el senyor Oriol Parareda Casablanques ni el senyor David Gutiérrez Colominas.

Hi assisteixen a la reunió, amb veu i sense vot, el senyor Santiago Hidalgo de Arias, adjunt per a Temes Docents al Vicerectorat de Personal Acadèmic, i la senyora Mari Pau Álvarez del Castillo, cap de l'Oficina de Qualitat Docent.

Actua, com a secretària la senyora Montse Tarjuelo Jacas, lletrada del Gabinet Jurídic de la UAB.

Ordre del dia

1. Informe del vicerector de Personal Acadèmic.
2. Aprovació de l'oferta d'ocupació pública per al 2017.
3. Informació sobre l'adjudicació de places de lector 2017.
4. Avaluació de les propostes del professorat emèrit per al curs 2017-2018.
5. Avaluació de les propostes del professorat honorari per al curs 2017-2018.
6. Proposta d'aprovació de complements retributius addicionals per mèrits de gestió del personal docent i investigador funcionari i contractat. Avaluació 2016.
7. Avaluació de l'activitat docent del professorat.
 - 7.1 Presentació, anàlisi i proposta de resolució dels recursos i reclamacions presentats.
 - 7.2 Resolució de les convocatòries d'avaluació de l'activitat docent del professorat per períodes generats fins al 31.12.2016.
 - 7.3 Models d'informes d'avaluació per traslladar la proposta de resolució a AQU Catalunya.
8. Transformació de les places ja dotades a la unitat docent del Parc de Salut Mar.
9. Annex a la convocatòria de concursos per a la contractació de nou personal docent i investigador per al curs 2017-2018.
10. Assumptes de tràmit.
11. Torn obert de paraules.

Desenvolupament de la sessió

1. Informe del vicerector de Personal Acadèmic

El vicerector de Personal Acadèmic, abans de començar el seu informe, vol explicar que en aquesta sessió no s'ha incorporat el punt de l'aprovació de l'acta de la darrera sessió perquè no hi ha hagut temps material per preparar-la, atès el poc interval de temps entre la darrera sessió d'aquesta Comissió i la que avui es celebra. Per aquest fet, doncs, aquest punt serà molt breu. Pel que fa al conveni del Programa Serra Húnter, explica que s'ha estat negociant els serrells del conveni, ja que s'havien introduït canvis no pactats i assumptes nous no tractats, per la qual cosa es va tornar a obrir un nou torn de converses entre la UAB, la UPC i la UB per presentar una posició comuna i es van tornar a fer al·legacions per tal que la Direcció General d'Universitats rectifiqués els canvis introduïts.

El que s'ha aconseguit és la creació d'una subcomissió per tractar les incidències que hi pugui haver en els concursos, que la composició d'aquesta subcomissió consisteixi en 3 vocals proposats per la Generalitat i 3 vocals proposats pels vicerectors de personal acadèmic de les universitats, i que el president es triï de comú acord entre la Generalitat i les universitats, amb vot de qualitat. També s'havia introduït la possibilitat que el Programa pogués incorporar professors visitants, però com que no s'havia negociat, es va eliminar aquesta possibilitat i es va acordar que es tractaria més endavant. Ara, doncs, un cop s'ha arribat a un acord, començarà la roda de signatures entre els rectors i així es podran convocar les places de la convocatòria de juliol 2016 de la crida internacional, a la qual la UAB no optava, però altres universitats sí.

2. Aprovació de l'oferta d'ocupació pública per al 2017

El vicerector de Personal Acadèmic recorda que a la darrera sessió d'aquesta Comissió estaven encara pendents d'aprovació els pressupostos generals de l'Estat per al 2017. Ara que ja estan aprovats, i tal com es preveia, incorporen l'estabilització d'interins, tant per a agregats com per a titulars, així que l'oferta d'ocupació pública d'aquest any anirà més enllà de les vacants. En aquest sentit explica que es va fer la consulta al Ministeri d'Educació a Madrid per veure si la UAB podia treure una oferta sobre vacants i després una altra oferta referida a l'estabilització d'interins, i la resposta va ser que era recomanable fer-ho per separat, i l'oferta que es presenta en aquest punt és la que es correspon a les vacants.

A continuació exposa que a la UAB hi ha un problema, perquè 14 titulars interins amb més de 3 anys d'antiguitat van decidir renunciar a ser titulars interins per ser agregats interins, ja que la via dels titulars estava i està bloquejada. La mala sort és que això ho han fet abans de que s'obris aquesta possibilitat d'estabilització i el problema és que les places s'han creat en qualitat d'agregat fa pocs mesos, per la qual cosa ara no tenen l'antiguitat dels 3 anys a la plaça. Aquest assumpte s'ha plantejat a la Comissió de Personal Acadèmic del Consell Interuniversitari de Catalunya i s'ha demanat que se'ls mantinguin l'antiguitat que tenien com a titulars interins, tot i que continuen essent agregats. El director general d'Universitats de la Generalitat es va mostrar molt sensible al tema i va dir que faria tot el possible, però que és un tema que ha de validar el Ministeri d'Hisenda. Des de la Generalitat s'han fet dues consultes, una al secretari d'estat d'Universitats, que va dir que no veia cap problema en aquesta operació, però va remetre la consulta al secretari d'estat d'Hisenda, que verbalment va dir que creia que no hi hauria cap problema, però tampoc ho va dir taxativament ni per escrit, per la qual cosa s'ha de ser prudent. A causa d'aquest problema en aquest moment no es pot fer l'oferta corresponent a les estabilitzacions dels interins, perquè no se sap quantes persones afectaria.

A més, aquest problema també té un efecte en l'oferta que es presenta ara, ja que amb el model de prioritització existent entrarien la major part dels que poden estar a la llista d'estabilització, i si s'inclouen en aquesta llista i no en l'altra es gasta taxa de reposició, per la qual cosa no es poden prioritzar els agregats fins que no sàpiguem quins entraran per la via d'estabilització, i els concursos d'agregats aniran més lents per aquest motiu. Finalment, explica que el que sí que es pot fer és prioritzar els catedràtics i agregats Ramón y Cajal, de manera que es podran convocar immediatament per poder aprovar al setembre les convocatòries: el primer pas, que és ordenar-los per antiguitat i per després valorar-los per mèrits rellevants, es farà al juliol per poder presentar a aprovació la convocatòria a la Comissió de Personal Acadèmic de setembre i, posteriorment, publicar-la. El vicerector afegeix que, tot i que s'ha de ser conscients que els terminis seran molt ajustats, és molt important que es puguin fer el màxim de concursos possibles, perquè si es fan a la tardor i qui els guanyen són titulars de la UAB i poden prendre possessió de la plaça abans del 31 de desembre, la plaça que ocupaven fins ara comptarà com a vacant per a l'any que ve.

Tot seguit comenta que ja havia explicat que tot interí que guanyés una plaça de professor permanent generaria una vacant, però el matís, que és prou important, és

que això només passarà si l'interí guanya una plaça de cossos docents i no si guanya una plaça permanent amb caràcter laboral, ja que la Llei de pressupostos de l'estat no ha previst que s'apliqui amb aquestes figures.

A continuació explica amb detall l'oferta pública d'ocupació i la distribució interna d'aquestes places:

Oferta d'ocupació pública subjecta a taxa de reposició

Nombre de vacants del 2016 (100 % taxa reposició): 54 places

Catedràtics d'universitat per torn lliure: 15 places

Agregats: 31 places

Agregats antics Ramón y Cajal amb acreditació I3: 8 places

Oferta d'ocupació pública no subjecta a taxa de reposició

Catedràtic d'universitat per promoció: 15 places. Més 1 plaça pendent de la convocatòria 2016.

Catedràtics laborals per promoció interna: 8 places

Internament, la distribució de les places quedarà així:

Catedràtics d'universitat: 30 places

10 % per a professores: 3 places (promoció)

1/35 per a discapacitats: 1 plaça (promoció)

15 % per a persones amb mèrits rellevants: 5 places per torn lliure

Antiguitat en l'acreditació: 21 places, 11 per promoció i 10 per torn lliure.

Pendent de la convocatòria 2016: 1 plaça (promoció)

Agregats: 31 places

1/35 per discapacitat: 1 plaça

15 % per a persones amb mèrits rellevants: 5 places

La resta de places s'adjudiquen per antiguitat en l'acreditació: 25 places

Agregats antics Ramon y Cajal: 8 places

15 % mèrits rellevants: 1 plaça per l'àmbit de ciències/biociències/enginyeries/ciències salut

Per antiguitat en l'acreditació: 7 places

Catedràtics laborals: 8 places

10 % per a professores: 1 plaça

40 % per antiguitat en l'acreditació: 3 places

ERC Grant: 1 (si s'acredita amb recerca avançada aquesta persona)

Mèrits rellevants: 3 places (o 4 si no es reserva la de l'ERC Grant).

A continuació s'obre un primer torn d'intervencions en el qual es planteja si hi hauria manera de tirar endavant totes les convocatòries i deixar només pendents de convocatòria les places en què hi ha problemes, perquè és preocupant que aquesta situació pugui bloquejar la imminent convocatòria de totes les places d'agregats. Així, doncs, si es parla del 90% d'estabilitzacions una possibilitat seria considerar el 90 % del que ja hi ha i, a part, aplicar després el 90 % als que estan pendents de solucionar el problema.

El vicerector diu que ell va entendre que el director general d'Universitats va dir que la resolució d'aquest assumpte no trigaria més que unes poques setmanes, i que ell creu que al setembre estarà totalment desbloquejat. Si no fos així s'haurien d'estudiar algunes de les possibilitats que s'han comentat, però el problema és que dels 14 candidats, uns 12 són dels més antics en les acreditacions. A continuació explica que les places de catedràtics, tant de cossos docents com laborals, i les d'agregats reservades per Ramon y Cajal sí que podran sortir immediatament. Finalment, comenta que són conscients que són dates dolentes, però s'aprofitarà el mes de juliol per prioritzar mèrits rellevants i així avançar en el calendari.

A continuació s'obre un segon torn d'intervencions en què es demana si a la Comissió de Personal Acadèmic del 20 de setembre s'aprovaran les comissions dels concursos i, que si es així, es recorda que l'aprovació de la persona que designa el centre ha de passar per junta de facultat —que s'haurà de convocar, etc.—, per la qual cosa hi haurà molt poc temps. També es pregunta si ara s'obrirà un període de prioritització per agregats, i es demana si l'eventual ajornament de les convocatòries per aquest motiu ja s'ha explicat al col·lectiu afectat, i que si no és així es podria enviar un missatge tranquil·litzador a aquest col·lectiu abans de l'estiu.

La delegada de la rectora per al Personal Acadèmic, pel que fa a l'aprovació de la persona designada pel centre a les comissions dels concursos, respon que és millor que l'òrgan col·legiat de govern delegui en algú, tal com diu el reglament de Personal Acadèmic. El vicerector diu que s'enviarà un missatge, si pot ser avui mateix, explicant que abans del 15 de setembre han de poder enviar la proposta de designació del membre designat pel centre a les comissions dels concursos. Pel que fa a la prioritització dels agregats, el vicerector diu que no, que només es prioritzaran els catedràtics. Quant a la informació al col·lectiu afectat, primer es volia informar a aquesta Comissió i, immediatament, al col·lectiu.

La Comissió de Personal Acadèmic, per assentiment, acorda:

Primer. Informar favorablement la proposta d'oferta pública d'ocupació de personal docent i investigador 2017, i elevar-la al Consell de Govern per tal que exerceixi les seves competències.

Segon. Encarregar al vicerector de Personal Acadèmic que executi aquest acord i en faci el seguiment.

3. Informació sobre l'adjudicació de places de lector 2017

El vicerector de Personal Acadèmic explica el document que forma part d'aquest punt de l'ordre del dia i que recull l'adjudicació de les places de lector per al 2017 i tots els ítems que s'han tingut en compte segons el model aprovat. Les 33 places de lector que es convocaran seran dins del Programa Serra Húnter: 25 places a la crida de juliol del 2017 i 8 places a la crida de febrer de 2018. A continuació explica que el Programa Serra Húnter va demanar que s'enviessin el perfil de les places com més aviat millor, que aquesta setmana s'espera tenir els perfils que s'han demanat als departaments i que la setmana que ve se n'informarà al Programa. Pel que fa als perfils, es va demanar de poder acotar-los i que la docència pogués aparèixer en el perfil, però això no es va acceptar, com ja s'ha comentat en aquesta Comissió. Així, doncs, ja es va comunicar al Programa que les places de traducció s'acotarien per l'idioma, i en aquests casos sí que s'ha permès. Alguns departaments que ja han enviat els perfils els han acotat quasi a una assignatura i això el Programa no ho acceptarà. Potser hi ha casos en què això és més defensable, tot i que en qualsevol cas l'última paraula la té el Programa Serra Húnter. Finalment, comenta que s'intentarà que la majoria dels perfils correspongui a l'àrea de coneixement, i potser en alguns casos, pocs, aquest àmbit podrà estar matisat.

A continuació s'inicia un primer torn d'intervencions en el qual es planteja si no seria possible que l'assignació fos menys volàtil i es pogués allisar perquè no fos tant discontinua, ja que aquest model provoca que un any es puguin adjudicar 5 lectors i l'any següent 0. També es plantegen altres qüestions: si és possible donar un perfil sense especificar les àrees de coneixement, que sigui més ampli del que està establert, com per exemple «empresa»; que s'hauria de tenir en compte la mida del departament; que els resultats són sorprenents perquè fa molts anys que les plantilles no estan ben configurades i sembla que ara, amb aquestes places de lectors, es vulgui corregir, però que el desequilibri és tan gran que alguns departaments no ho podran aconseguir mai.

El vicerector respon que sí que es pot donar un perfil més ampli i que no creu que hi hagi cap problema. Així mateix, hi ha departaments i àrees de coneixements que, efectivament, estan tan sota mínims que tot i que s'hi aportin 1 o 2 lectors continuaran estant malament, però que creu que el model compleix la funció de dirigir els recursos on hi ha situacions crítiques. El model, com que té en compte el dèficit de docència i també té en compte la mida del departament, hi està posant remei, però és evident que el model no és perfecte, ja que com s'ha dit manca un model de plantilla que connecti aquests models d'adjudicació i el model de dedicació acadèmica i que es puguin atendre situacions que departaments que no entren aquí perquè estan malament, sense arribar a un estat crític, puguin tenir algun tractament que els permeti

millorar una mica. Finalment diu que s'espera que la situació permeti mantenir una convocatòria de lectors de la mida d'aquesta i no com l'any anterior, en què van sortir molt menys lectors, però la conjuntura apunta que les futures convocatòries seran com la d'aquest any, i d'aquesta manera tindrien més impacte en les situacions de les plantilles.

S'obre un segon torn d'intervencions en què es manifesta que s'està d'acord en un model de distribució per àrees, però que l'any passat es va demanar si en una plaça amb perfil de filologia alemanya es podria posar el perfil de filologia anglesa i germanística, que coincideix amb el nom del departament, i que la delegada de la rectora va dir que no es podia, de manera que convindria que aquest criteri s'apliqués a tothom per igual.

La delegada de la rectora respon que al director del Programa Serra Húnter li semblava que definir un perfil amb dues disciplines podia ser més restrictiu, perquè semblava que el candidat havia de ser expert en les dues, que va ser el director del programa qui va denegar-ho i que no va ser una decisió de la Universitat. El vicerector de Personal Acadèmic diu que aquest fet també va passar amb publicitat, relacions públiques i comunicació audiovisual, que també és el nom del departament, i que si es posava amb aquest perfil semblava que el candidat hagués de ser expert en les tres grans àrees. Finalment comenta que ja es veurà què diu el Programa en el cas d'empresa, perquè el fet que hi hagi departaments d'empresa en altres universitats pot fer que en aquest cas s'accepti. En qualsevol cas, afirma que és evident que si s'accepta aquest perfil, la persona que guanyi la plaça anirà a l'àrea de coneixement per a la qual s'ha adjudicat la plaça.

4. Avaluació de les propostes del professorat emèrit per al curs 2017-2018

El vicerector de Personal Acadèmic comença agraint als membres d'aquesta comissió que hagin hagut d'avaluar tota la documentació en molt poc temps, i que vol que consti el seu agraïment per aquest fet. Explica, a més, que cada candidat compta amb 3 informes de 3 membres de la Comissió.

Pel que fa al procés d'avaluació, el vicerector proposa que en els molts casos en què els 3 informes dels membres d'aquesta Comissió són favorables, la Comissió acordi la proposta de professor emèrit per assentiment, i que es comentin la resta de casos. Hi ha un cas en què hi ha un informe sense valoració, però que tot i això sembla una valoració positiva, per la qual cosa el vicerector i la delegada a la Comissió proposen que s'interpreti com a favorable. En un altre cas també sembla globalment favorable, tot i que un informe es manifesti amb reserva i dubtes, i també proposen que es considerin els 3 informes favorables. A continuació el vicerector explica els casos més dubtosos i proposa que es voti en secret en aquests casos. En un cas falten els informes externs, atès que el departament no els va enviar, i es proposa ajornar la decisió i no sotmetre-la a consideració fins que arribin els informes.

A continuació s'inicia un debat entre els membres, en el qual es mostra disconformitat amb la situació que s'hagi de decidir sobre els candidats que tenen un informe desfavorable i dos de favorables, sense conèixer els informes. També es manifesta

que seria millor que fossin comissions *ad hoc* qui ho decidissin i no membres d'aquesta Comissió, i que les desestimacions seran actes administratius amb conseqüències per la persona, la qual podrà recórrer i no sembla que tinguin molta motivació; Es planteja la idea que s'haurien de fer comissions d'experts de la Facultat, així com el fet que no es pot demanar a una persona acadèmicament jove que valori un professor emèrit.

El vicerector diu que l'any passat ja es va detectar que calia fer nou procediment, i un dels criteris que s'havia tingut en compte era que dos informes favorables i un de desfavorable convertia en favorable l'avaluació. El vicerector proposa que el criteri sigui que si els 3 informes són favorables l'avaluació esdevingui favorable, que si dos informes son favorables i un és desfavorable, l'avaluació també sigui favorable, i que s'ajornin els dos casos en què falta documentació. Els membres de la Comissió accepten aquests criteris.

La Comissió de Personal Acadèmic, per assentiment acorda,

Primer. Aprovar, per delegació del Consell de Govern, les propostes de nomenament de professorat emèrit següents: Argenter Giralt, Joan; Blanch Ribas, Josep M; Bosch Gil, Josep Àngel; Cals Güell, Joan; Català Domènech, Josep Maria; Cinca Cusculola, Juan Maria; Ferret Jacas, Joaquim; López Aguilar, Fernando; Maluquer de Motes, Jordi; Martínez Fernández, Francisco José; Mateo Pérez, Maria Rosario de; Moreno Sardà, Amparo; Oliva Cuyàs, Antoni; Pagès Blanch, Joan; Pavón Coloma, Diego; Quesada Casajuana, Daniel; Raymond Bara, Josep Lluís, i Virgili Moya, Albert.

Segon. Posposar la valoració de dos dels candidats proposats pels departaments a la propera sessió de la Comissió de Personal Acadèmic.

Tercer. Encarregar al vicerector de Personal Acadèmic que executi aquest acord i en faci el seguiment.

5. Avaluació de les propostes del professorat honorari per al curs 2017-2018

El vicerector de Personal Acadèmic presenta aquest punt de l'ordre del dia i explica que és la primera vegada que se sotmet a consideració d'aquesta Comissió l'avaluació de les propostes del professorat honorari, atès que és una figura nova. Pel que fa a les propostes, sembla que en general es detallen les activitats que es faran, tenint en compte que són sobretot activitats de recerca, i que en la major part dels casos es tracta de la vinculació de les persones a projectes de recerca, dels ministeris, SGR, projectes europeus, etc.. Hi ha, però, 4 casos en què la proposta sembla massa genèrica, i un cas en què no hi ha full d'activitats. Finalment el vicerector recorda que la documentació de les candidatures de professors honoraris l'han pogut veure tots els membres de la Comissió.

A continuació s'inicia un primer torn d'intervencions, en el qual es manifesta que a la vista de la documentació hi ha plans molt concrets i detallats, i també n'hi ha que són unes poques ratlles que diuen que continuaran fent la mateixa feina. Aquesta diversitat suggereix que hi hauria d'haver un guió que expliqui com s'han de recollir les dades. A més, i sense debatre la figura del professor honorari, aquesta és una via per tal que els

professors que compleixin unes condicions puguin aconseguir aquesta menció, i potser estaria bé fer uns models de proposta i d'informe. Es proposa que als candidats que reuneixen tots els requisits se'ls aprovi el reconeixement, i que per l'any que ve els departaments aportin més concreció i explicitació en la descripció de les tasques, i si no es compleixen aquest criteris aleshores que aquesta Comissió decideixi. Es constata que a la llista hi ha emèrits, que són vitalicis, i que no és igual un professor emèrit que no ha interromput la seva vinculació perquè treballa molt i bé, que d'altres que ho demanen per primera vegada, i per això els criteris haurien de ser diferents. Hi ha, també, el problema dels emèrits que passen dels 80 anys, que només són dos casos: en un departament s'han valorat positivament els informes, però hi ha el problema de l'assegurança, que puja més de 600 euros, i el departament ha fet constar que no se'n pot fer càrrec.

El vicerector contesta que hi van haver problemes per trobar alguna asseguradora per al col·lectiu dels majors de 80 anys i, després de molts esforços del cap de l'Àrea de Personal Acadèmic, s'ha trobat una companyia que els vol assegurar, amb un import de 600 euros, sempre que no superin el 20 % dels honoraris que tingui la UAB i baixant les cobertures respecte a les generals. Pel que fa al departament que no es pot fer càrrec de l'assegurança, hi ha un projecte d'aquell àmbit que sí que es podria fer càrrec del que val l'assegurança. Finalment, el vicerector diu que com que no hi havien instruccions no es pot perjudicar els candidats, així que creu que cal tirar endavant les propostes que s'han fet. Així mateix, de cara a l'any que ve es pot crear una comissió per avaluar i crear unes plantilles per tal que els candidats sàpiguin com han de recollir les dades.

A continuació s'inicia un segon torn d'intervencions en el qual es planteja que potser a les reunions de caps de departament s'haurien d'exposar els problemes que han sorgit, de manera que els departaments no tinguin la sensació que facin el que facin es proposaran els seus candidats igualment, i que és millor dir a qui no ho ha presentat un informe detallat que el detall, perquè després no es podrà valorar el seguiment. Una altra opció és que s'ajorni la decisió sobre les persones que no l'hagin presentat detallat. Amb tot, no s'ha d'oblidar que aquestes persones estan fent un favor a la Universitat perquè no cobren, i que es tracta de gent que ja ha demostrat el que havia de demostrar. Podria ser que ara es doni el vistiplau a tothom, i que quan s'elaborin els criteris siguin més estrictes que els dels emèrits, i no s'hauria de caure en l'arbitrarietat. Es recorda que alguns departaments ja han fet una primera selecció i que alguns candidats no l'han passat. Es proposa que sigui la mateixa comissió dels emèrits la que avaluï els honoraris. Tot i que es tracta de dues figures diferents, els emèrits i els honoraris, quan el nombre d'emèrits vagi creixent s'haurà de ser més restrictiu i els honoraris han de complir els requeriments i prou i no cal que sigui la mateixa comissió.

El vicerector proposa que s'acordin tots els casos com a honoraris, ja que totes les propostes eren favorables i només s'han exclòs els que no reunien els requisits i les persones l'assegurança de les quals no es podia assumir. A la primera reunió de directors de departament s'explicarà molt bé que s'han de detallar en què es concreta el pla d'activitats, i ell mateix i la delegada elaboraran unes pautes per tal que o bé la aquesta comissió o la comissió *ad hoc* puguin valorar-ho. La Comissió es mostra d'acord amb aquests criteris.

La Comissió de Personal Acadèmic, per assentiment acorda:

Primer. Aprovar les següents propostes de nomenament del professorat honorari: Barceló Coll, Joan; Bertrán Rusca, Joan; Brugués Domènech, Montserrat; Comellas Carbó, Maria Jesús; Cors Meya, Jordi; Cuartero Iborra, Francesc Josep; Estaún Ferrer, Santiago; Esteve Martínez, Isabel; Fontdevila Vivanco, Antonio; Genescà Garrigosa, Enric; Gili Folch, Eulàlia; Guàrdia Massó, Jaume; Izquierdo Rodríguez, Conrad; Lozares Codina, Carles; Martínez Alier, Joan; Martínez Gázquez, José; Miguélez Lobo, Fausto; Moragas Spa, Miquel de; Murillo Puyal, Julio; Perinat Maceres, Adolfo; Prieto Arciniega, Alberto; Roche Olivar, Robert; Sanmartí Puig, Neus; Stolcke, Verena; Vergés Jaime, Joaquim, i Yzuel Giménez, María Josefa.

Segon. Encarregar al vicerector de Personal Acadèmic que executi aquest acord i en faci el seguiment.

6. Proposta d'aprovació de complements retributius addicionals per mèrits de gestió del personal docent i investigador funcionari i contractat. Avaluació 2016

El president de la Comissió dona la paraula al cap de l'Àrea de Personal Acadèmic, Investigador en Formació i Suport a la Recerca que presenta aquest punt i recorda que l'avaluació dels trams autonòmics de gestió és bastant automàtica, ja que es valoren els mèrits de gestió que consten a la UAB i a partir d'això es fa el reconeixement. També vol explicar que el llistat que constitueix la documentació d'aquest punt de l'ordre del dia s'ha modificat perquè hi havia un DNI duplicat i ha calgut fer la rectificació pertinent.

La Comissió de Personal Acadèmic, per assentiment acorda:

Primer. Aprovar la proposta de resolució d'avaluació dels complements autonòmics per mèrits de gestió del professorat per períodes generats fins el 31 de desembre de 2016.

Segon. Encarregar al vicerector de Personal Acadèmic que executi aquest acord i en faci el seguiment, així com que el presenti a l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya perquè el certifiqui.

7. Avaluació de l'activitat docent del professorat

7.1. Presentació, anàlisi i proposta de resolució dels recursos i reclamacions presentats.

7.2. Resolució de les convocatòries d'avaluació de l'activitat docent del professorat per períodes generats fins al 31.12.2016.

7.3. Models d'informes d'avaluació per traslladar la proposta de resolució a AQU Catalunya.

El vicerector de Personal Acadèmic dona la paraula al vicerector de Programació Acadèmica i de Qualitat, que presenta aquest punt de l'ordre del dia i aporta les dades de les convocatòries del 2017. Tenint en compte ambdues convocatòries, tant la dirigida a l'obtenció del tram docent com la dirigida al personal interí, explica que han

participat en aquestes convocatòries 335 professors, dels quals han obtingut avaluació favorable 311, la qual cosa suposa un 93 % dels que s'han presentat, i que han tingut una avaluació desfavorable 23 professors, la qual cosa suposa un 7 %. Pel que fa a les dades de la convocatòria que dona dret a l'obtenció del tram docent amb la retribució corresponent, s'han presentat 251 professors, dels quals 218 han obtingut l'avaluació favorable (87 %) i 32 professors, la desfavorable (13 %).

A la convocatòria adreçada al professorat interí, al qual només s'atorga reconeixement de la docència, s'hi ha presentat 84 professors, dels quals 82 han obtingut l'avaluació favorable (98 %) i 2 professors han obtingut l'avaluació desfavorable (2 %). Els professors als quals s'ha informat que no tenen el quinquenni viu són 620: 506 professors corresponen als de la convocatòria del tram docent i 114 als de la convocatòria adreçada al professorat interí. Pel que fa a la participació, informa que s'observa un augment, ja que al 2015 s'hi van presentar 213 professors, al 2016, 277, i al 2017, 335.

A continuació explica que de conformitat amb l'aprovació a la darrera sessió d'aquesta Comissió de la resolució provisional d'ambdues convocatòries, alguns candidats amb resolució desfavorable han presentat al·legacions, les quals al·legacions s'han distribuït per les comissions d'avaluació que han revisat les dades, i els vol agrair la feina. Les 18 reclamacions presentades s'han analitzat i estudiat, i el que plantegen les comissions és que 11 d'aquestes siguin favorables i 7 es mantinguin com a desfavorables. La proposta és que les que ara tenen l'avaluació favorable passin a la llista de favorables i, per a les desfavorables, la proposta és mantenir que son desfavorables i que podran fer un recurs d'alçada. Si s'admetés el recurs d'alçada, com que ja no arribaria a temps per enviar-ho a l'AQU, se li concediria amb caràcter retroactiu l'any que ve. Pot ser que hi hagi candidats que encara no hagin presentat la reclamació; si és així i arriben més tard, es miraran i es presentaran al setembre.

Finalment es presenta l'equivalència dels criteris d'AQU Catalunya amb els indicadors de la guia d'avaluació de l'activitat docent de la UAB, perquè els criteris de l'AQU i els indicadors de la UAB no coincideixen i cal fer una proposta de translació.

A continuació s'inicia un torn d'intervencions en què es vol ressaltar que els candidats que obtenen una avaluació desfavorable tenen, majoritàriament, suspès el desenvolupament professional; es fa notar que pel que fa als trams de recerca hi ha una demora de 3 anys en que no es pot tornar a demanar l'avaluació del mateix període que en aquests trams no hi és, aquest any li poden dir que no i l'any que ve pot tornar-se a presentar, si tornen a valorar el mateix any, es pot entrar en contradicció amb l'any passat, per això potser estaria bé establir un temps de demora; es demana si se sap alguna cosa respecte al pagament dels trams al interins.

El vicerector de Programació Acadèmica respon que, efectivament, el fet que el desenvolupament professional motivés algunes avaluacions desfavorables va fer considerar l'estructura de la guia. Així, doncs, s'ha modificat la guia que serà vigent a la propera convocatòria, de manera que molts d'aquests candidats amb avaluació desfavorable amb la nova guia podrien obtenir-la com a favorable. Pel que fa al temps de demora, el vicerector diu que també han observat que les persones que tenen informes desfavorables en algun indicador han fet esforços per intentar corregir-los,

per exemple professors que no tenien enquestes i després sí que les tenien, i que pot ser que l'avaluació canviï l'actitud d'alguns professors. Tanmateix, pensaran en el plantejament de la demora. Finalment, i pel que fa al pagament dels interins, el vicerector de Programació Acadèmica i Qualitat diu que la informació que es té és que hi ha voluntat de pagar, però que no se sap quan serà possible. El vicerector de Personal Acadèmic diu que a la propera Comissió de Personal Acadèmic del CIC es tornarà a plantejar aquest tema.

La Comissió de Personal Acadèmic, per assentiment acorda:

Primer. Donar-se per assabentada de les valoracions de les Comissions d'Avaluació i dels responsables acadèmics (vicerectors, degans i directors de centre) de les reclamacions presentades pel professorat amb proposta provisional desfavorable i d'aquell professorat que ha sol·licitat la revisió de la valoració assignada.

Segon. Analitzar i acordar les modificacions de les valoracions i propostes de resolució.

Tercer. Aprovar les resolucions de les convocatòries 2017 de la convocatòria d'avaluació de l'activitat docent del professorat de la UAB.

Quart. Aprovar la translació de les valoracions al format sol·licitat per AQU Catalunya i traslladar les resolucions.

Cinquè. Encarregar al vicerector de Programació Acadèmica i Qualitat que executi aquest acord i en faci el seguiment.

8. Transformació de les places ja dotades a la unitat docent del Parc de Salut Mar

El vicerector de Personal Acadèmic informa que aquest punt ja estava previst a la darrera sessió d'aquesta Comissió, però es va haver de posposar. Explica que són places dotades anteriorment, que tenen a veure amb la política expansiva de la Universitat Pompeu Fabra a l'Hospital del Mar, i es va considerar que políticament interessava contrarestar aquestes actuacions amb la dotació d'aquestes places. En aquest acte s'aproven les amortitzacions que generen els recursos amb els quals es van dotar les places.

La Comissió de Personal Acadèmic, per assentiment acorda:

Primer. Aprovar la transformació de places ja dotades a la Unitat Docent del Parc Salut Mar en 3 places d'agregat interí a 3 hores.

Segon. Encarregar al vicerector de Personal Acadèmic que executi aquest acord i en faci el seguiment.

9. Annex a la convocatòria de concursos per a la contractació de nou personal docent i investigador per al curs 2017-2018

El vicerector de Personal Acadèmic presenta aquest punt de l'ordre del dia i explica que s'ha considerat necessari ampliar la convocatòria que ja es va aprovar en data 26 d'abril del 2017 i ampliar en data 24 de maig per convocar 3 places de personal investigador en formació (PIF) i un investigador postdoctoral, i que totes les dades de les places (perfils, comissions, etc.) consten en el document d'aquest punt.

La Comissió de Personal Acadèmic, per assentiment acorda:

Primer. Aprovar les places que cal convocar, els perfils, els membres de les comissions avaluadores i el calendari de l'annex de la convocatòria per a la contractació de nou personal investigador en formació per al curs 2017-2018.

Segon. Encarregar al vicerector de Personal Acadèmic que executi aquest acord i en faci el seguiment.

10. Assumptes de tràmit

El vicerector de Personal Acadèmic presenta aquest punt de l'ordre del dia i informa sobre la proposta d'acord presentada a la Comissió de Personal Acadèmic pel vicerectorat de Recerca i Transferència que consisteix en el reconeixement d'uns investigadors amb relació laboral en altres institucions com a investigadors vinculats a la Universitat, en virtut del que disposa el títol VI del Reglament de personal acadèmic de la UAB aprovat per acord del Consell de Govern de data 17 de novembre de 2010.

En aquest sentit, el vicerector de personal Acadèmic vol informar als membres de la Comissió que a la propera sessió d'aquesta Comissió es portarà a aprovació una modificació del Reglament de personal acadèmic per tal que aquests reconeixements es puguin fer per més temps, de manera que les propostes de conveni dels investigadors vinculats que proposaven una durada posterior a l'actualment prevista es modificaran i s'adaptaran a la previsions del Reglament un cop s'hagi aprovat.

Per tot això, en vista de les consideracions anteriors, la Comissió de Personal Acadèmic acorda, per assentiment:

Primer. Aprovar el reconeixement com a investigadors vinculats a la UAB dels senyors Anjan Dutta, Kaustubh Kulkarni, Luis Herranz Arribas i José Antonio Iglesias Guitián, investigadors del Centre de Visió per Computador, amb destinació a l'Àrea de Gestió de la Recerca de la UAB.

Segon. Aprovar el reconeixement com a investigador vinculat a la UAB del senyor Joffre Gutiérrez Royo de l'ICMAB-CSIC, amb destinació a l'Àrea de Gestió de la Recerca de la UAB.

Tercer. Aprovar el reconeixement com a investigadors vinculats a la UAB dels senyors Jordi Oliver i Solà, Julia Martínez Blanco i Ramon Farreny Gaya de l'institució Inèdit Innovació, S.L amb destinació a l'ICTA.

Quart. Encarregar al vicerector de Recerca i de Transferència que executi aquest acord i en faci el seguiment.

11. Torn obert de paraules

El doctor David Sánchez vol explicar una incidència que ha succeït en la contractació de professorat associat, i és que a banda del perfil de la plaça també s'especifiqui a la convocatòria l'horari, de matins o tarda, ja que s'han trobat fins a 5 persones que diuen que l'horari no els va bé. Finalment vol aprofitar també per acomiadar-se d'aquesta Comissió, ja que a l'agost acabarà el seu mandat com a director de departament, i vol agrair a tots els membres tot el que ha après i desitjar-los molta sort.

El vicerector respon que es pot fer, sense que sigui obligatori per a tothom, però si un departament ho vol facilitar, sí que es podria detallar l'horari.

A continuació agraeix al doctor Sánchez la dedicació a aquesta Comissió, que ha estat molt intensa i també li vol agrair que sempre hagi estat disposat a col·laborar i li desitja un merescut any sabàtic i tota la sort en les noves tasques.

Tot seguit el vicerector vol presentar el nou degà de la Facultat de Medicina, el doctor Vicent Fonollosa, al qual dona la benvinguda i desitja que tingui una grata experiència. El doctor Fonollosa agraeix la benvinguda i manifesta que espera estar a l'alçada.

Finalment el vicerector desitja bon estiu a tots els membres.

A les 12.50 h, el president aixeca la sessió, de la qual, com a secretària, estenc aquesta acta.

La secretària

Vist i plau
El president