

# PLA D'EMERITATGE PEL PROFESSORAT FUNCIONARI

*Acord del Consell de Govern de 8 de juliol de 2004*

## **Introducció**

La piràmide d'edat del professorat de la UAB presenta unes característiques molt especials, com a conseqüència de la creació de la Universitat a finals dels anys seixanta. Actualment, el major nombre de professorat és el que té 50 anys, aproximadament. El nombre de professorat que té més de 65 anys encara és força reduït (aproximadament són uns 50 professors/ores) i, si considerem l'edat de jubilació obligatòria (que per al professorat funcionari és als 70 anys), aquest nombre és insuficient per assegurar la renovació necessària. De fet, l'evolució adequada no s'aconseguirà fins al voltant del 2010. Per tant, quan les jubilacions obligatòries siguin massives (a partir del 2015) ens podríem trobar amb problemes per a disposar de professorat format adequadament.

Pensem, per tant, que una renovació gradual de la nostra plantilla de professorat ha de constituir un dels objectius principals de la UAB, sense que es perdin els grans valors que aporten els professors veterans. La legislació, pel que fa al professorat funcionari, permet gaudir d'una jubilació anticipada voluntària (i per tant l'alliberació de recursos per poder contractar professorat novell), compatible amb la contractació laboral (emeritatge) per part de la universitat fins l'edat de jubilació obligatòria, i per tant amb el manteniment d'una gran part dels drets i reducció d'alguns deures. Aquest estadi, (voluntari) pot representar un estadi natural més en la carrera acadèmica de alguns dels nostres professors, perfectament integrat en les figures de personal acadèmic de la UAB

El document de claustre de 1998 establia una primera versió d'aquest Pla, i tot i que ha estat utilitzat per alguns dels nostres professors, no ha donat el resultat esperat en aquell moment (es preveia que el 50% de professors podrien acollir-s'hi), principalment per la pèrdua de poder adquisitiu que representava per una part important del professorat. Creiem que és necessari donar un nou impuls en aquesta direcció i, per tant, presentem la proposta següent.

## **Acord**

Els professors funcionaris poden demanar la jubilació anticipada voluntària a partir de complir els 60 anys, si en fa trenta que presten el seu servei a l'Administració. La pensió màxima s'aconsegueix si es tenen 32 anys d'antiguitat. En aquest sentit, la UAB compensarà les jubilacions de professors que tinguin 32 anys d'antiguitat, i una edat compresa entre els 60 i 69 anys. Les accions seran les següents:

- Contractació laboral com a professor emèrit fins a l'edat de jubilació obligatòria (Pla d'emeritatge).
- Aquesta contractació laboral es farà en la categoria laboral adequada, per assegurar que en cap cas la pèrdua de poder adquisitiu per al professor jubilat superi el 15%.
- L'emeritatge permet mantenir la relació laboral amb la UAB i, per tant, el manteniment de la presència a la UAB com personal acadèmic de ple dret, la participació en convenis, projectes, tribunals, docència especialitzada voluntària, etc., sempre segons la legislació vigent.
- L'emeritatge implica que la docència tindrà caràcter voluntari.
- L'emeritatge, no exclou la possibilitat d'accedir a la condició de professor emèrit (competitiu) en arribar a l'edat de jubilació obligatòria.

La plaça ocupada pel professor que s'aculli al Pla d'emeritatge serà desdotada. Tanmateix, la UAB en el marc de renovació i rejuveniment de la plantilla, dotarà una plaça de TU o d'agregat (minoritzable a la de lector durant un màxim de quatre anys) a la plantilla de la UAB, per cada cas que es produeixi.

Aquest Pla està subjecte al manteniment de les condicions generals de jubilació anticipada, de contractació de professors emèrits, i de contractació laboral, presents en la legislació vigent i en el model de distribució de recursos econòmics del DURSI. L'alteració de les condicions anteriors (en qualsevol sentit) en comportarà la revisió immediata.

En cas de revisió del Pla, l'aplicació de la revisió als professors que ja n'estiguin gaudint respectarà el principi que qualsevol actuació respecte d'aquest ha de ser la més favorable per al treballador (manteniment de les condicions en cas de reducció de prestacions del Pla, i adaptació a les noves condicions en cas d'increment de prestacions del Pla).